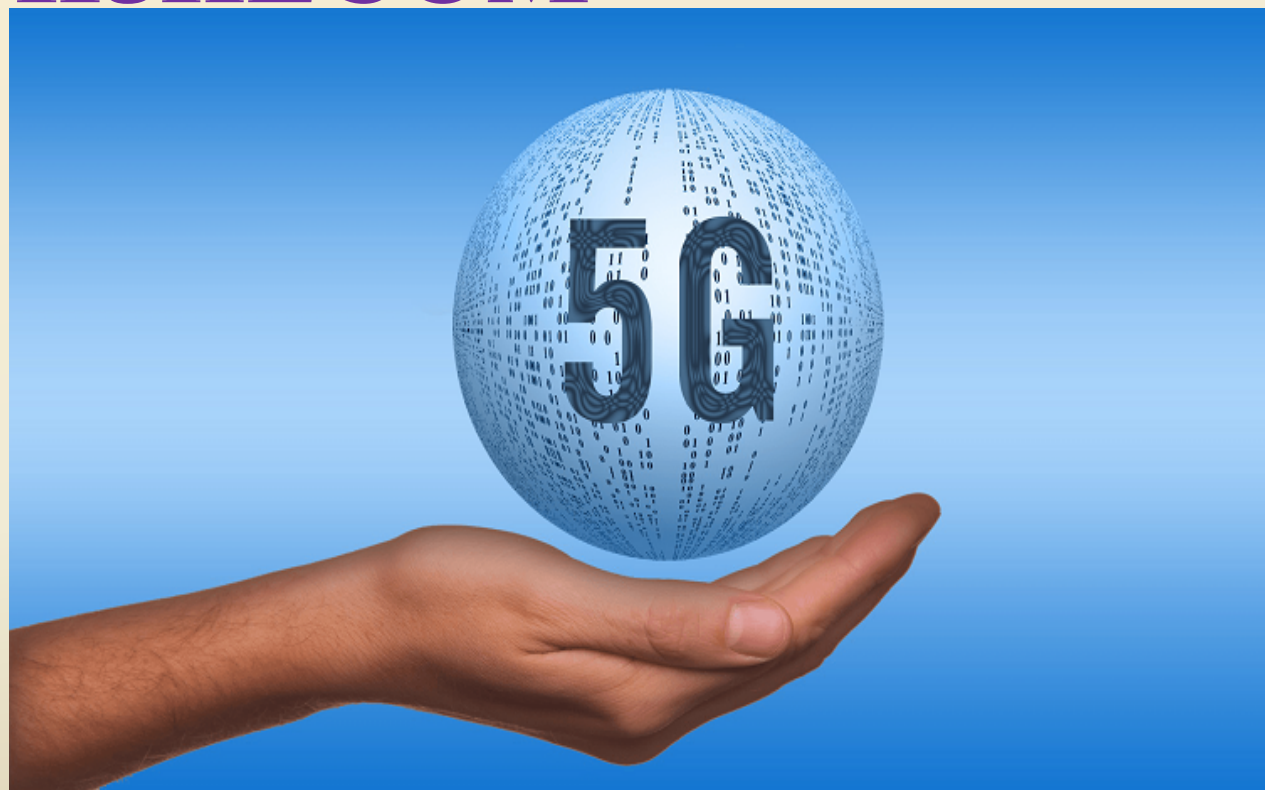


ВЛИЯНИЕ ИТ ИННОВАЦИЙ НА ТРАНСФОРМАЦИЮ ПАРАДИГМЫ УПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕСОМ



д.э.н., проф. Елена ГУДЗЬ

К 2025 году 60% мировых данных будет создавать бизнес



Но почему рост IT индустрии не удовлетворителен, так, к примеру, наши страны-соседи – Польша, Румыния, Беларусь – опережают нас по темпам роста. Если за прошедший год динамика развития IT в Украине составила 7%, то в Польше – 22%, Румынии – 19%, Беларуси – 17%.



Проблемы, которые сдерживают внедрение IT инноваций:

Прибыль, капитализация
увеличение доли рынка

Трудности в управлении
и создании творческой
среды

Низкие компетенции
специалистов

ТОРМОЗ

Даже лучшие IT достижения становятся бесполезными, если они не приносят реальных бизнес результатов. Так, преградой внедрения 3G, 4G и 5G есть не инфраструктура, не какие то технические проблемы, это не выгодно бизнесу.



Сегодня широко используют следующие управленческие инновации, основанные на IT технологиях: Balanced Scorecard, ABC, Six Sigma, Toyota Production System, 5S (Sorting, Straightening, Systematic cleaning, Standardizing, and Sustaining), TBM (Time Based Management), ECR (Efficient Consumer Response), TQM (Total Quality Management), LM (Lean Management), BPR (Business Processes Reengineering), CIM (Computer Integrated Management), TFM (Total Flow Management), TPM (Total Productive Maintenance), TSM (Total Service Management), Харгадон; организация по типу «спагетти» (Фос); NASA (Карол, Билардо), HANA (High Performance Analytic Appliance) и другие.

Но современный мир меняется очень быстро и чтобы успевать за этими изменениями предприятиям нужны люди с новыми идеями с новыми нестандартными подходами, способные разрушить стереотипы. Эти люди мало управляемые и плохо уживаются в консервативных стабильных структурах.



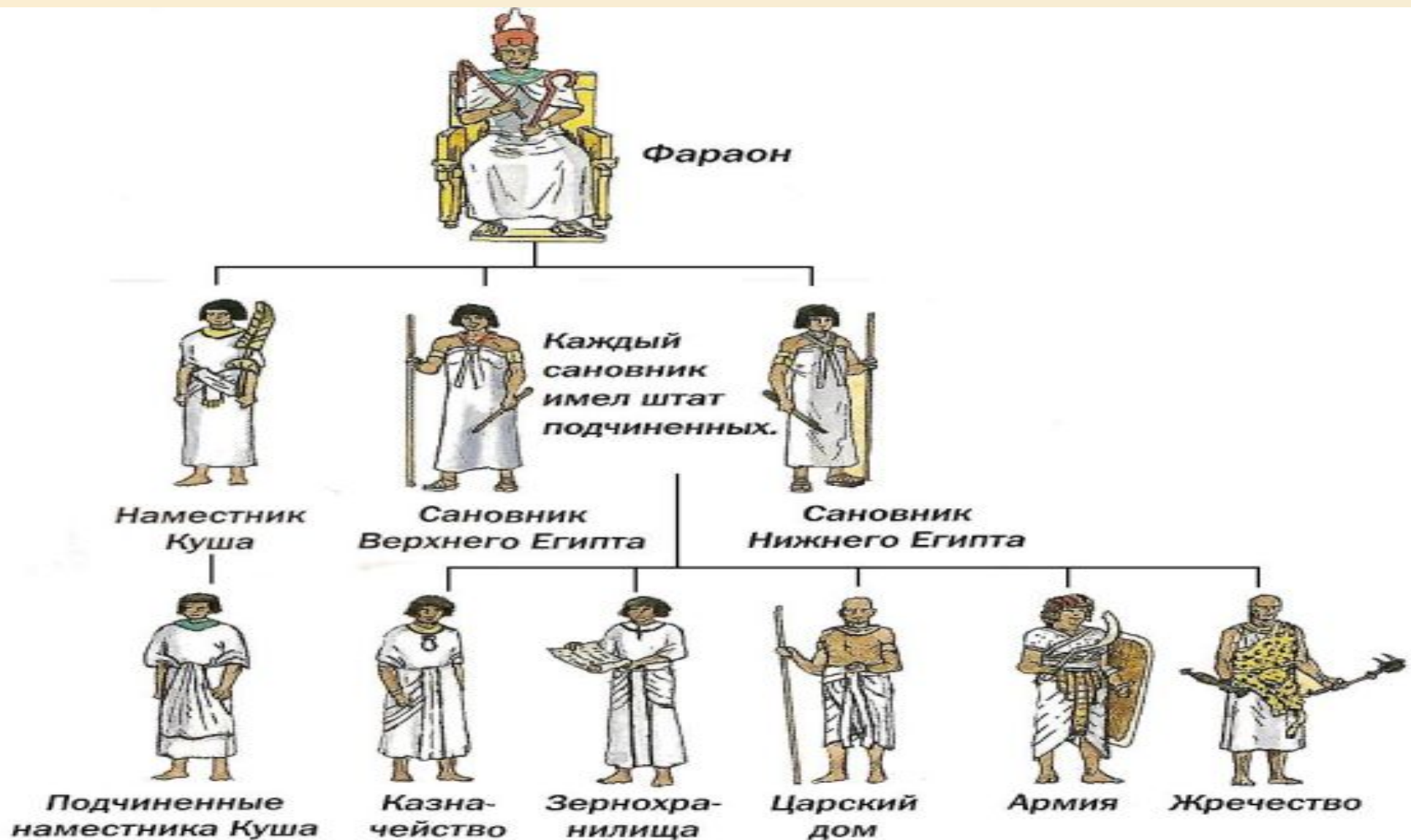
Возраст работников в IT сфере



3% респондентов оценили свои управленческие модели, как успешные, 38 – удовлетворительно, 23 – требуют серьезных изменений, 14 – радикальных изменений.



Характерной особенностью управленческих инноваций является отказ от традиционных методов управления.



Чем привлекательна работа в IT



Перспективы профессионального роста



Высокие зарплаты



Интерес к технологиям



Open-minded коллектив



Так случайно получилось



Гибкий график или удаленная работа



Возможность переехать за границу

Работники компании Valve вольны сами выбирать проект и задачи, которые решают. Могут уходить в отпуск, когда и на сколько вздумается. И ни перед кем не отчитываются. Как такое возможно? Но грандиозный успех их продукции заставил серьёзно взглянуть на правила Valve: от должностей к ролям; от исполнителей к личностям. Так, при оценке в \$2–4 млрд и при штате в 400 человек компания Valve в пересчёте на одного сотрудника прибыльнее, чем Google и Apple.





Принципы современного менеджмента без пешек и без иерархий:

1

лояльность к сотрудникам; ответственность; коммуникабельность;

2

атмосфера в организации, способствующая раскрытию потенциальных возможностей сотрудников;

3

обязательное деловое участие каждого работающего в общих результатах;

4

своевременная реакция на изменения в окружающей среде;



Принципы современного менеджмента без пешек и без иерархий:

5

умение слушать всех; этика бизнеса;

6

честность и доверие к людям;

7

опора на фундаментальные основы менеджмента:
качество, затраты, сервис, нововведения, контроль
ресурсов, персонал;

8

чёткое представление стратегии будущего
развития.

Современная парадигма управления использует не только такие традиционные элементы, как власть, авторитет, персональная зависимость, экономическое принуждение, мотивация, но и такие относительно новые элементы, как творческое участие персонала, образование команд, привязанность, инновационность, менеджмент идей.



Какова система образования такие и специалисты



Именно ГУТ предлагает качественно новый формат образования для IT-специалистов, который соответствует всем требованиям современной цифровой экономики.





Что же делать?

Первое, что нужно IT бизнесу это производительность.
Но больше всего, влияет увлеченность. Если человек увлечен своей идеей, он невероятно продуктивен. Надо просто задавать генеральную линию и четкую стратегию.



Критерии выбора работы

8%



Расположение
офиса

64%



Интересные
задачи

5%



Имидж
компании

30%



Комфортные
условия труда

11%



Работа
удаленно

23%



Гибкий график

74%



Зарплата
и бонусы

59%



Профессиональный
рост

**Необходима новая
парадигма управления IT
бизнесом**



Новая парадигма управления IT бизнесом





Правила новой системы?

1

никаких иерархий, вы только задаете рамки отношений;

2

не бойтесь сделать все наоборот, по сравнению с другими;

3

владейте ключевой точкой, в которой все встречаются со всеми;

4

будьте открытыми, обеспечьте доступ к ресурсам на равных (peering);

5

умейте делиться; думайте глобально, действуйте локально; включайте людей в производство, финансирование и владения;

6

вам нужны площади, а не дворцы; откажитесь от прав собственности на «тяжелые» активы;

7

не бойтесь быть уязвимыми, ни одно хорошее решение не будет хорошим долго; стройте вокруг себя среду доверия.

Все это даст возможность IT-предприятиям противостоять современным вызовам и сформировать новые возможности дальнейшего развития, создаст предпосылки роста.



САМОЕ ВАЖНОЕ В ОБЩЕНИИ –
УСЛЫШАТЬ ТО,
ЧТО НЕ БЫЛО СКАЗАНО.

© ПИТЕР ДРУКЕР



ВИОЛАЙФ
Мудрость жизни



Дякую за увагу!
професор Олена Гудзь

Київ - 2017

