



国际电信联盟

电信发展局 (BDT)

性别问题任务组第三次会议，
国际电联总部，日内瓦，2000 年 10 月 9 日至 10 日

文件 **TFGI 3/9-C**
2000 年 8 月 29 日
原文：英文

第 6 工作组

性别问题任务组 –
推动妇女在信息通信技术(ICT)方面发展的动力

性别问题任务组 – 推动妇女在信息通信技术(ICT)方面发展的动力

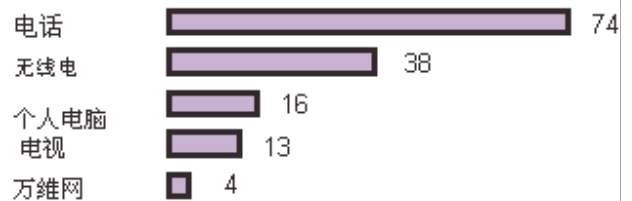
1. 挑战：信息通信技术为所有人服务

1. ICT 的巨大潜力

今天，信息可以通过网络以各种技术形式——包括电话、无线电广播和因特网——即时地在全世界传播。这个网络正在以前所未有的速度增长，我们无法忽略它对未来经济、社会和政治结构可能产生的影响。电话用户达到 5000 万用了 74 年的时间，而因特网只用了 4 年就拥有了同样多的用户。¹ 全球信息技术领域增长的速度是世界经济增长速度的两倍。²

我们现在处于一个要保证这些技术能够提高我们的生活质量的关键时刻。经济发展带来的益处众所周知——增加新领域的就业和进入从前无法进入的市场。但是，我们不能忽略 ICT 为人类发展带来的益处。ICT 有潜力——并已被用来——改善教育、促进药品的发送、加强政治授权、协助环境监控和保护、协助保护人权。不管用在什么方面，ICT 都为人们通过共享经验教训互相学习提供了很好的保证。

**发展速度：
达到 5000 万用户所用的时间**



国际电信联盟，“网络面临的挑战：因特网促进发展”。1999 年

1.2 性别差距

但是，并非所有人都能获得这些潜在的益处。高收入的国家拥有世界 90% 的因特网主站，而其人口仅占世界人口的 16%。³ 纽约市拥有的因特网主站比整个非洲还要多。⁴

这一数字鸿沟不但会增加贫富之间、受教育和未受教育人群之间的不平等性，而且会带来性别之间的差距。⁵ 尽管美国因特网用户中妇女的比例刚刚超过 50%⁶，但是几乎所有国家中妇女使用 ICT 的程度都比男人低，在南非仅占 19%，在荷兰占 13%，在中国占 8%。⁷ 作为 ICT 生产着的妇女人数更加有限。接受技术教育和培训的妇女本来就很少，从事与技术相关工作的妇女更少，而在技术领域担任高层职位的就屈指可数了。妇女不仅应和男人一样平等地参与信息革命，而且必须要有一定的战略来保证 ICT 不是被用来加深性别的不平等性，而是被用来解决性别不平等问题的。⁸

1.3 缩小性别差距，人人受益

增加妇女在ICT领域的参与不仅有益于妇女，而且有益于整个社会。联合国妇女发展基金(UNIFEM)主任Noeleen Heyzer在经社理事会 (ECOSOC)高层会议上指出：“我们发现，如果发展项目通过小型信贷、教育和健康活动使妇女参与，则儿童、社区和国家都能从中受益。”⁹ 世界银行发现了提高性别平等的另一个益处。缩小性别方面的不平等能够加快经济发展。¹⁰把一半人口排斥在外的项目剥夺了ICT领域的重要资源，必然会造成无效、无法持续和效率低下的后果。

1.4 该报告的目的

国际电联性别问题任务组的任务是保证“电信和正在兴起的信息社会所带来的益处能够平等公正地提供给发展中国家的所有女性和男性。”¹¹ 性别问题任务组有来自公共和私营部门的代表以及代表国际和当地利益的专家，因此，该组能够起推进作用，为以前被排斥在这个快速发展领域之外的妇女带来更多的机会。

本报告的目的在于汇总性别和发展领域的 ICT 专家最近发布的最新信息。性别问题任务组成员可以利用这个关于目前活动、战略和建议的总结，促进其在 ICT 方面的工作，并推进自己国家和组织的发展。

性别问题会阻碍 ICT 的发展

Lethen 是圭亚那南部一个 2000 人的村庄，两年前才有了电话。当地妇女由此重新振兴了手织大吊床的古老艺术。通过安装价值 12,000 美元的计算机设备，包括两部电话、因特网接入设备、桌上电脑、扫描仪并把一个当地妇女培训为因特网专家，织工协会去年以 1000 美元的单位价格卖出了 17 张吊床。男性团体的领导发现妇女取得的成功之后，控制了织工的组织。结果，因特网专家辞职了，这个组织从此境况艰难。织工 Violet Eusebio 说：“我们妇女在干活，而男人却在享受。”

Simon Romero, “织工上了网，老年人也有了活干”，纽约时报，2000年3月28日。
摘自2000年7月7日Noeleen Heyzer在纽约ECOSOC高层会议上的讲话。

2. 有效的战略和挑战

3个C – 连接性 (*connectivity*)、内容 (*content*)、和能力 (*capacity*) – 包括了有关 ICT 发展的主要活动和举措。¹² 连接性是关于 ICT 普遍接入的问题。内容是关于这些媒体网络上提供的信息。而能力则是关于制订最有效地利用 ICT 的战略。这三个领域中每一个领域都给妇女带来挑战。下面一节将从 ICT 领域的性别平等、发展战略和有待找到解决办法的具体挑战方面对每个领域进行阐述。

2.1 连接性

ICT 的每个新用户都会给已经获得 ICT 的人带来新价值。每个新用户都会带来信息和经验-可以与其进行交流。随着网络的发展，我们必须保证妇女不被排斥在外。文盲、资源有限、与外界隔离的地点和时间上的限制都会阻碍人们获得那些貌似性别中立的技术。这些障碍必须通过新的技能、新技术或妇女本身的努力来克服，以使妇女和男性都能得到普遍接入。

2.1.1 文化水平

文盲问题限制了妇女得到基于文字的计算机应用，因为“在全世界8.76亿文盲中，妇女几乎占三分之二”¹³。普遍接入要求有相应的战略，使那些没有阅读能力的人能够较容易地使用 ICT。

战略

- 提高电信服务中心口述记录的可用性—在一些电信服务中心，助手可以将用户口述的电子邮件内容打下来，帮助用户使用基于文字的应用，例如电子邮件。
- 开发不依赖文字基础的人机接口- 开发新技术，如图标软件或语音识别¹⁴ 将帮助文盲用户独立地甚至“无需使用键盘或鼠标”地接入因特网。¹⁵
- 利用 ICT 扫盲— ICT 要求有足够的文化水平才能使用。但是，可以开发出设计合理的技术，支持扫盲，也可以同时教授计算机技能。

2.1.2 成本

妇女得到的资源通常比男性少。世界10亿贫困人口中五分之三是妇女，最近召开的北京+5大会强调了在获得资源方面极大的性别不平等，并将其编成文件。¹⁶ 因此，妇女接入 ICT 更多地取决于服务的成本，因此要求公众对此有协调的反应，同时还要制订合适的私营定价制度，以保证妇女不被排除在外。2000年4月召开的高层专家会议报告呼吁，从2000年初到2001年底将接入成本降低5倍。¹⁷

战略

- 使用公共资源和管制来保证以可以接受的价格接入 ICT—公共部门可以帮助那些资源有限的人获得 ICT 接入。应当提高公共部门的效率，这样任何重大公共投资才有意义。¹⁸
- 公共接入集体—如果集体使用 ICT 设施，这些设施就会成为可接入、从商业角度看实施的设施。¹⁹

- 将 ICT 与广泛可用的媒体形式结合起来²⁰ – 传统媒体，如广播，仍然是几百万人主要的信息来源。²¹ 将传统媒体和新技术结合起来，能够利用现有的媒体网络，满足还未有新 ICT 的群体的需要。²²

2.1.3 城乡差距

妇女占人口 60% 的农村地区往往缺乏 ICT 资源和基础设施。²³ 如果不改善农村的接入水平，妇女在接入 ICT 方面就会比男性有更大的劣势。ICT 能够通过更多地参与国民经济发展、更多地使用在线政府服务和增强归属感以避免向城市中心的过度迁移来提高农村地区的生活质量。²⁴

战略

- 找到农村发展的资源- 许多活动是在城市地区开展的，因为这些地区的基础设施更加发达。应该提供在农村地区开展项目所需的资源，并开发那些在传统基础设施之外发挥作用的新技术。例如，“许多发展中国家没有电力可用，需要太阳能或动力驱动的计算机和硬件。所用的设备也必须能经受沙子、潮湿和其它外界影响。”²⁵

2.1.4 连接性面临的挑战

为了衡量在普遍接入方面取得的进展，应该制订一些方法来监测妇女在 ICT 领域取得的进步，包括一个按不同性别收集数据、计算发展指数的系统。

2.2 内容

随着能够接入 ICT 的人的比例的增加，我们需要更加关注通过这些网络能够获取的信息的类型。应当制订战略，帮助妇女产生 ICT 网络上可用的内容，这将能促进发展的良性循环。妇女的参与取决于是否有反映妇女利益的内容——而网上提供的内容取决于妇女的贡献。网上的内容必须反映世界人口的多样性。

用传统媒体接入因特网

在斯里兰卡和蒙古，当地人通过社区广播网络得到因特网上的信息。广播站的人员在因特网上搜寻当地社区所需的信息，并用当地的语言广播这些信息。

UNU/INTECH 和 UNIFEM, "性别和电信：一项政策议程"

设计电信中心，促进农村

Tel@Bureau 使用无线、卫星和太阳能技术解决没有传统电信基础设施的农村地区的接入问题。移动装置是可携的、耐用的，适于陆上交通。

2000 年 2 月，ITU/BDT 和 WorldSpace 以马里电信协会(SOTELMA)为电信合作伙伴在马里建立了第一个 WorldSpace 移动电信厅。这个移动电信厅为农村人口提供基本的电信和 Worldspace 的广播服务。目前正在某些村庄建设的四个固定电信厅有什么样的要求将取决于市场调查和人们的需要。

这两个项目都把妇女作为电信服务的主人，以促进妇女在电信服务和社会中的发展。

www.telabureau.com and ITU News 8/99

2.2.1 促进人的发展

ICT 的设计、建立和使用应当满足人的发展的需要。人的发展应用的费用只占 ICT 所有研发费用的一小部分。²⁶

战略

- 针对那些能够满足社会和发展目标的ICT应用的研发²⁷ 将ICT技术用于人的发展的活动和举措能够给妇女和男性带来很大益处。
- 人的发展应用可以作为推广 ICT 的切入点- 可以通过教育、健康和公共管理等应用对 ICT 举措进行早期支持。²⁸

2.2.2 限制对妇女的负面描绘

色情内容或对妇女模式化的认识常常通过ICT来负面性地描绘和贬低妇女的形象。²⁹

战略

- 利用媒体网络消除对妇女的负面描绘—被用来负面描绘妇女形象的网络同样可以用来消除对妇女的这些模式化认识。网络一直被用来不指名地公布性贩卖犯罪分子，并开展反对负面性别角色的运动。

2.2.3 内容方面面临的挑战

因为大多数 ICT 用户都是优势群体，所以网络内容通常反映的是这些群体代表的知识和观点。需要小心监控信息流，保证在全球新兴的领域听到妇女的声音—特别是农村妇女的声音—并从法律上保护共享的知识。

2.3 能力

ICT 领域的持续增长要求大量的人力资源，而只有妇女和男性共同努力才能提供这种资源。思科董事长 John Morgridge 指出：“在这个信息时代，网络管理者几乎是所有企业成功的关键，而大多数公司还在四处寻觅足够的有合适技能的人来满足这种需要。”³⁰ 妇女和女孩必须得到培训以满足这种需要，但是计划从事新 ICT 工作的妇女和女孩很有限。“国际教育成就评估协会 (IEA) 发现各个国家计划从事计算机或信息科学工作的男性和女性的比例约为三比一。”³¹ 培训、增加妇女在高层决策中的代表性以及有效的资源分配将有助于保证妇女对 ICT 领域做出贡献。

2.3.1 培训

尽管世界大多数地方的高等教育机构招收了更多的妇女，但是某些学科领域，特别是技术领域仍然由男性主宰。³² “根据可查的统计数据，97个国家中，只有16个国家的3年级数学和计算机科学学生中妇女不占少数。”³³ 妇女在基于新技术的电信服务中的参与取决于消除限制妇女和女孩参与这些领域的社会压力以及教育和培训方面的歧视性做法。³⁴

战略

- 在一个支持性的教育环境中给妇女和女孩提供 **ICT** 培训—培训应该提供一系列技术技能以及补充性技能，例如读书识字、企业管理或能力培训。³⁵ 学习环境应能通过提供相关的有用技能、提供儿童陪护或有儿童参与的课程、在妇女和男性接触受限制的文化中提供只针对妇女的课程来帮助妇女更多地参与。³⁶ ECOSOC 高层专家会议呼吁“到 2001 年底将 ICT 国家培训和教育预算提高到 2000 年初的 10 倍”，其中必须包括具体的目标并按性别分配资源。
- 培训妇女和女孩，使她们成为 **ICT** 培训人员- 专家高层会议于 2000 年 4 月向 ECOSOC 建议“主要从发展中国家调动 30, 000 新的 ICT 培训人员参加培训项目”。培训人员中必须有妇女，帮助制订 ICT 培训课程，为有抱负的 ICT 专家提供领导和显示才能的机会。
- 利用远程学习促进妇女的参与 – 远程学习可以帮助那些没有资源或无法到较远的院校接受教育的人—两种情况都会对妇女产生很大影响。

2.3.2 参与决策

研究证明，在电信就业金字塔的上面一层中，妇女未能得到充分的代表。³⁷ 在大众媒体中，“妇女占记者人数的 33%”，但是“只占高层决策职位的 8%。”³⁸ 估计在基于新技术的领域中，妇女的高层参与更少。如果不参与决策，妇女不仅会失去用户应得的益处，而且也失去了创造这些益处的能力。研究表明，妇女在高层职位中的代表性至少要达到 30%，她们在这些职位中的影响才会发挥作用。³⁹

战略

- 鼓励那些支持 **ICT** 公司在性别平等的基础上招聘和续聘的政策- 有效的公司和国家政策，例如雇用办法导则或性骚扰政策，有助于鼓励平等招聘和续聘。
- 让更多的妇女担任高层决策职位— 妇女在技术公司担任董事和行政职位、在电信部工作⁴⁰、在电信中心⁴¹就职以及参加国际论坛有助于保证妇女问题在 ICT 领域的高层得到适当的反映。
- 创造能够更好地支持妇女的工作环境- 和远程传送有关的远程工作提供了新的工作方法—工作地点和时间可以灵活。有些研究表明“灵活的工作环境给妇女带来了更多的不稳定性”⁴²。因此，在开发这些新的工作方法时应有创造性，以保证妇女从中受益，并改善就业条件。⁴³ 在具有挑战性的工作环境中支持妇女的另一个战略是进行指导，以更好地留住妇女。

南非通信部： 制订性别政策的楷模

通信部建立了一个性别管理制度、制订了机构转换的具体目标并为该进程指定了一个性别专家，从而在内部对性别平等做出承诺。通信部也同时重视外部的的工作，它制订了一个性别平等政策，在 ICT 领域，在妇女使用 ICT 作为发展工具时这项政策均适用。通信部建立了妇女拥有和管理的电信中心、为妇女群体提供因特网设施，并培训妇女群体使用各种技术，指导她们如何加强其企业和/或活动。

人力资源发展季刊 78，2000 年 1 月和 d'Orville 第 3 页

2.3.3 协调

“需要大量资源-现金和实物—创建一个更加公平的环境。”⁴⁴ 为了最大限度地利用投资，各项战略必须减少资源的分散，产生倍数效应。⁴⁵

战略

- 建立联盟⁴⁶ - 联盟，特别是南部国家之间建立的联盟，可以更加因地制宜地找到 ICT 中性别发展的解决办法。专家高层会议建议 ECOSOC 在联合国发展中国家技术合作项目（TCDC）⁴⁷框架下加强“发展中国家的直接连接”。南南对话有助于因地制宜地找到 ICT 中性别发展的解决办法。此外，捐助单位之间也需要进行高层协调。
- 将公共和私营领域的活动结合起来 – 公共和私营领域之间的合作伙伴关系不仅能鼓励创新性的解决方案，而且有助于达到多个目标、更有效地进行资源投资。
- 协调融资机制 – 战略投资必须协调小型信贷、长期发展资金、人力资本和社会安全网。⁴⁸其它的融资机制可以是按照环境表现⁴⁹或性别平等来融资。Grameen 银行首创的“将 ICT 同小型融资工具结合起来”的办法⁵⁰也将鼓励 ICT 领域的发展。尽管融资过程需要协调，但也必须有符合当地和区域需要的灵活性。⁵¹

2.3.4 能力方面面临的挑战

随着 ICT 领域的迅速发展，必须不断地评估各项政策在提高妇女参与 ICT 领域能力方面取得的效果。例如，有些研究表明，市场自由化不一定对妇女有利。我们需要开展更多的研究确定电子商务项目的要求，并制定政策保证能够获得积极的效果。另一个会对妇女产生负面影响的政策的例子是：专家高层会议建议 ECOSOC 用 ICT 替代军事服务，根据不同的国家政策，这一做法可能会将更多的资源分配给男性。

国际妇女联盟

WomenAction 是南半球和北半球妇女媒体网络之间的联盟，大多数网络来自南半球。据估计，WomenAction 中 42 家媒体单位的出版物、网站、电子邮件列表和会议以及无线电服务共服务于全世界 300 万妇女。

Walker, Anne 2000 年 8 月 7 日的电子邮件

跨领域的合作伙伴关系

支持妇女企业家协会（ASAFE）是喀麦隆的一个非政府组织，它协调了多个部门，包括国际电信联盟、UNIFEM、Chell 和日本政府的投资，“使 3000 妇企业家和工匠获得电子商务的能力”，建立了一个网络室和一个计算机培训中心。

Mbogo, Stephen 2000 和 Paul, Lisa “ASAFE & Chell.com”2000

3. 性别问题任务组的角色

性别任务组的关键战略目标包括：

- 妇女能够平等享有电信服务的各种好处，并且保证妇女不会受到部门改革和业界调整的负面影响
- 设计并提供照顾到妇女需求和要求的电信技术及服务
- 加强妇女在各级电信部门中的参与

性别问题任务组地位独特，能够推动妇女在 ICT 领域的进步。性别问题任务组是一个由公有和私有部门决策者组成的全球网络，已经接入到联合国系统的网络，并且作为国际机构能够发挥监督妇女进步的作用。

3.1 交流

性别问题任务组作为一个全球性网络，可以促进其成员之间以及国际社会和各部门之间的信息交流和共享。

性别问题任务组派代表参加国际活动非常重要；该任务组对于其他联合国机构而言是一个现实的合作机构，可以共同推动作为可持续发展战略不可分割部分的性别平等。

性别问题任务组成员应该积极地提高对性别问题任务组目标、活动和现行项目的意识。应该利用性别问题任务组的权限来影响性别问题任务组成员的决策机构以及国家 ICT 行动计划。下一步是利用一切机会来宣传 ICT 能够为发展中国家的妇女提供新的机遇。

呼吁成员参考并使用本报告中的资源、用文件记录自己的成功案例、交流从自身经验中获得的最佳实践和教训、并提出项目供性别问题任务组审议。

3.2 协调

性别问题任务组可以协调如下机构之间开展的项目和伙伴关系：

- ITU 会员国和私营部门
- UN 组织和专门机构
- 培训机构
- 非政府组织、国际电联会员国、联合国组织以及其他妇女网络

3.3 监督

性别问题任务组可以通过如下手段发挥监督作用：

- 对电信政策的性别分析，包括关于电信领域组织内的性别平等和公平战略的规划和筹备的最新消息
- ICT 发展指数
- 向其成员、电信发展局及其顾问机构、以及通过国际电联结构汇报。

4. 现有的倡议/网络

4.1 关于 ICT 和性别的全球性网络

AMARC (世界社区无线电广播商协会) www.amarc.org

AMARC, 一个国际非政府组织, 拥有 106 个国家的 3000 名成员, 支持社区广播运动。AMARC 的妇女国际网络 (WIN) 鼓励妇女参与社区广播并致力于争取妇女通信的权利。内容为英文、法文和西班牙文。

APC (进步式通信协会) 妇女计划 www.gn.apc.org/apcwomen - 1993 年成立, APC 妇女计划主旨是应对通信中的性别不平等问题。内容为英文。

GAINS (性别意识信息和网络系统) www.un-instraw-gains.org - GAINS 由 INSTRAW 于 2000 年创立, 是一个性别意识网站——其中一个领域就是 ICT。GAINS 旨在开发一个 ICT 专家网和一个关于地区及国家 ICT 发展项目中性别主流的焦点网。计划提供阿拉伯文、中文、英文、法文、俄文和西班牙文。目前只有英文。

ISIS 国际 <http://www.isiswomen.org/> - ISIS 成立于 1974 年, 是一个女权非政府组织, 专注于妇女的信息和通信需求。内容为英文。

国际电联 (国际电信联盟) 性别问题任务组 (性别问题任务组) www.itu.int/itu-d-gender - 性别问题任务组网站包含有关性别问题任务组的历史和背景信息、活动安排、成员清单、全文本国际电联文件以及到 ICT 及和性别有关的组织的链接。内容为法文和英文。

世界银行 GenderStats <http://genderstats.worldbank.org/menu.asp> - 世界银行 GenderStats 数据库包括基于世界发展指数的性别国际比较, 以及具体的国家性别情况、基本人口数据、人口动态、劳动力结构、教育和保健信息。内容为英文。

OFAN www.wigsat.org/ofan/ofan.html

过去未来行动网 (OFAN) 是一个性别、科学和技术组织的集团, 提请人们注意妇女对以人为本和环境可持续的科技方法的贡献。内容为英文。

联合国开发署 (联合国开发计划署) **INFO 21** www.undp.org/info21

关于用于发展的信息和通信技术的联合国开发署网站包含有关于联合国开发署项目和倡议的信息、ICT 及发展的资源以及一个关于“性别”的网页。内容为英文。

妇女行动 2000 www.womenaction.org

妇女行动 2000 网是基于北京+5 及后续活动的联盟, 网站内有到许多全球和地区网站的链接。计划提供英文、法文和西班牙文, 目前只有英文以及地区网站。

WnhNET (妇女人权网) www.whrnet.org - whrNET 是一个由妇女组织国际联盟设立的协作式信息通信技术 (ICT) 项目, 旨在通过有效地利用信息通信技术来加强对妇女人权的倡导。该网站

上，包含有基于 AIS-GWG 和 ISIS 提供的信息将“ICT 的使用权”视为人权问题的内容。英文、法文和西班牙文。

妇女文墨网 www.womenink.org - 妇女文墨网上有 300 多部由妇女、为妇女、以及和世界上妇女一起编写的有关妇女和发展的出版物。妇女文墨网提供有关于性别和技术的作品选集。

妇女观察 www.un.org/womenwatch

这一网站项目提供一个进入关于性别的联合国系统资源的入口。该网站还提供对致力于性别和 IT 相关问题的全球和地区网络——包括妇女观察 2000——的支持。内容为英文。

4.2 地区资源

4.2.1 非洲

AIS-GWG (非洲信息社会性别工作组) www.impactafrica.org

AIS-GWG 创立于 1999 年，“旨在确保非洲的妇女全面参与信息社会的发展并平等享有信息和通信技术的潜在利益”。内容为英文。

ASAFE (支持和支助妇女企业家协会) www.asafe.org

ASAFE 是一家基于喀麦隆的非政府组织，自 1989 年以来一直为妇女企业家提供支持。ASAFE 最近扩展了自己的服务范围，增加了电子商务方面的倡议。内容为英文和法文。

ENDA-SYNFEV (第三世界的环境和发展——性别和发展合力) www.enda.sn/synfev/synfev.htm

ENDA-SYNFEV 的“妇女通信”项目旨在加强网络世界中的妇女角色和参与。为非洲法语妇女提供电子通信培训讲习班。内容为英文和法文。

Famafrique www.famafrique.org

由 ENDA-SYNFEV 1999 年开发的 Famafrique 为非洲法语妇女提供了在可持续发展领域中的一个信息和通信空间。内容为法文。

妇女网 womensnet.org.za

“妇女网是一个充满活力并具有创新性的网络，支持用于实现南非妇女使用因特网寻找妇女社会行动必需的人力、问题、资源和工具的计划。”内容为英文。

4.2.2 亚洲

亚太妇女信息网络中心(APWINC) apwin.women.or.kr

亚太妇女信息网络中心(APWINC)成立于 1996 年 11 月，旨在推动包括南北朝鲜在内的亚太地区的妇女信息和妇女相关的通信技术。

亚洲妇女资源门户网(AWORC) www.jca.apc.org/aworc

亚洲妇女资源门户网即 AWORC 是一个亚洲基于因特网的妇女信息服务和网络。AWORC 提供一个英文、韩文和日文的亚洲妇女信息搜索引擎。网站内容为英文。

亚太性别平等网(APGEN) www.apgen.apdip.net

APGEN 是联合国发展署地区计划的亚太地区部分，提供关于“用于妇女经济赋权的科技”的四分之一。内容为英文。

M.S. Swaminathan 研究基金 www.mssrf.org

M.S. Swamination 研究基金致力于利用科学技术实现人类可持续发展。该组织鼓励妇女参与发展和技术。五个计划领域之一是“教育、通信、培训和能力建设”。内容为英文。

4.2.3 拉丁美洲

拉丁美洲信息机构 Mujeres (ALAI) www.alainet.org/mujeres

Mujeres 提供九个主题之一的“通信和性别”。内容为 英文、法文、西班牙文和葡萄牙文。

ModemMujer www.laneta.apc.org/incita

过去未来行动网 (OFAN) 的一部分，该网站提供关于科学领域的妇女信息。内容为西班牙文。

FUNREDES (网络和发展基金) www.funredes.org

专门从事在发展中国家——尤其是拉丁美洲和加勒比海——传播最新信息通信技术(NICT)的非政府组织。致力于推动并协调妇女对 NICT 的使用权，在传播战略中增加了性别的视角，作为妇女社会进步 和平等参与发展进程的一项基本要求。内容为英文、法文和西班牙文。

4.2.4 阿拉伯国家

阿拉伯妇女网 (AWC): www.arabwomenconnect.org (截至2000年11月)

AWC是一个关于利用新信息通信技术为阿拉伯妇女赋权的双语门户网站。该网站包含有关阿拉伯妇女的详细资源；有关本地妇女组织和阿拉伯性别专家的综合在线数据库；以及关于各种阿拉伯妇女感兴趣的互动式聊天、电子邮件和讨论列表。

Shabaka (为非政府组织设立的阿拉伯网): <http://www.shabaka.org.tn/>

“SHABAKA”是一个阿拉伯非政府、非赢利组织，服务于发展领域的法律实体。该组织通过与旗下的非政府组织和类似的阿拉伯机构、地区和国际机构协作，谋求推动并激发民间社会的作用，对实现阿拉伯国家可持续发展做出贡献。

Nisaa的地区网: <http://www.nisaa.org/index.htm>

Nisaa是一个由Bunian支持的阿拉伯妇女论坛、AISHA和法律援助及顾问妇女中心(WCLAC)/耶路撒冷的地区项目。Nisaa 为阿拉伯世界的妇女提供关于性别话题的经验和信息的交流机会，以便加强妇女间的合作。Nisaa还被视为加强阿拉伯世界和其他地区妇女之间对话的工具。该网站提供了该地区妇女关心的各种话题，例如：针对妇女的暴力、生育保健权、妇女和媒体、团结、法律和立法等。

信息来源

Afifi, Mona, CNN 在线采访, 联合国在发展中世界的因特网上, 2000 年 6 月 20 日。

<http://www.cnn.com/chat/transcripts/2000/6/20/afifi/index.htm>

北京+5 文件 <http://www.un.org/womenwatch/confer/index.html/> (英文、法文和西班牙文)

AIS-GWG, ICT 政策的性别化: 行动纲要, 1999 年

*Brodman, Janice Z., “妇女和电信服务中心”, 即将出版的关于电信服务中心的国际电联出版物

CISCO 系统, “CISCO 网络学院计划” 1999 年

CNN, “联合国会议谋求消除技术差距”, CNN.com, 2000 年 7 月 6 日。

d’Orville, Hans, 知识和信息——未来世界经济发展和繁荣的新杠杆, UNDP, 2000 年 6 月

<http://www.undp.org/dpa/choices/2000/june/p8-9.htm>

ECOSOC, “部长级宣言草案: 二十一世纪的发展和国际合作: 基于知识的全球经济背景下的信息技术的角色”, 2000 年 7 月 <http://www.un.org/documents/ecosoc/docs/2000/e2000-19.pdf>

GKII, 超越性别信息鸿沟——GKII 妇女论坛最终报告, 2000 年 3 月

Heyzer, Noeleen, “追求知识经济中的‘E 平等’”, 提交 ECOSOC 高级部门的报告, 2000 年 7 月 7 日

Heyzer, Noeleen, 在妇女行动2000全会特别会议上向“新信息通信技术: 为妇女教育和培训建设伙伴关系”高级专家组讨论提出的“网络世界的性别平等: 21世纪的挑战”宣言, 2000年6月8日

高级信息通信技术专家组, 向经济和社会理事会2000年实质性会议提交的报告, 纽约, 2000年4月17-20日 <http://www.un.org/documents/ecosoc/docs/2000/e2000-55.pdf>

国际电联, 网络挑战: 用于发展的因特网, 1999 年

国际电联新闻, “非洲偏远和农村地区的世界电信亭: 99 年电信展将推出的世界空间倡议”, 1999 年 8 月

媒体矩阵和朱比特通信: “这是一个妇女的万维网: 各年龄段和生命期妇女的网络行为规律”, 2000 年 8 月 http://www.jupitercommunications.com/images/jupmmxi_womenforum.pdf

Mansell, Robin, “数字鸿沟或发展机遇”, GK 妇女论坛的说明, 建设知识社会, 马来西亚吉隆坡, 2000 年 3 月 6 日

Marcelle, Gillian, “性别、公平和信息通信技术(ICT)”, Gillian M Marcelle 在关于“影响妇女或男女平等问题的新兴问题、趋势和新办法”专家组上的报告, 纽约, 2000 年 2 月 28 日到 3 月 17 日

Marcelle, Gillian, “新经济中扩大的机遇”, ILO “从北京+5 到哥本哈根+5”高级专家组讨论上的报告, 日内瓦, 2000 年 6 月 28 日

Marcelle, Gillian, 为性别平等改革信息通信技术, UNDP 发展中的性别专题系列#9, 2000 年 5 月

Mbogo, Stephen, “不断演进的技术可能会忽略非洲的妇女”, 全非洲新闻社(ACIS), 2000 年 7 月 4 日, http://www.africanews.org/atlarge/stories/20000704/20000704_feat6.html

Morna, Colleen Lowe 和 Zohra Khan 编制, “净收益: 非洲妇女清点信息通信技术”, 进步式通信协会的联合研究项目, 非洲妇女, 以及 Femnet, 2000 年 6 月

Murphy, Meg, “重新连接世界”, Village Voice, 2000 年 6 月
<http://www.villagevoice.com/issues/0024/murphy.shtml>

Paul, Lisa, “让所有人都发挥作用: 跨越数字鸿沟的妇女”, Cameron Chell 在 6 月 7 日的“数字鸿沟和经济”高级专家组讨论上的发言报告, ASP Island, 2000 年 6 月
<http://aspisland.com/opinion/chell1.asp>

Paul, Lisa, “ASAFE & Chell.com: 一种逐步发展的伙伴关系”, ASP Island, 2000 年 6 月
<http://aspisland.com/opinion/asafe.asp>

Romero, Simon, “织工成立网络公司, 老年人加入”, 纽约时代周刊, 2000 年 3 月 28 日
<http://www3.undp.org/rc/forums/mgr/sdnpmgrs/msg01598.html>

UN, 2000 年世界妇女: 趋势和统计数字, 2000 年

UNDP, 克服人类贫穷的报告 2000 年, 2000 年

UNIFEM, 世界妇女进步 2000 年, 2000 年

UNU/INTECH 和 UNIFEM, “性别和电信: 政策性计划”
http://www.undp.org/unifem/pap_itu.htm

Walker, Anne 博士, “信息革命中的性别平衡视角”, 提交高层的报告 2000 年: 发展中的信息通信技术, ECOSCO, 2000 年 7 月

世界经济论坛, “从全球数字鸿沟到全球数字机遇——世界经济论坛任务组到 G-8 冲绳峰会的摘要”, 2000 年 7 月 21-23 日

¹国际电联，“对网络的挑战：用于发展的因特网”，1999年

²Affi 2000年和d'Orville 2000年

³CNN, 联合国，“大会谋求消除技术差距”，2000年

⁴高级专家组讨论2000年

⁵Heyzer，“追求E平等”，2000年

⁶媒体矩阵和朱比特通信2000年

⁷联合国，世界妇女2000年，2000年，第96页

⁸AIS-GWG 2000年

⁹Heyzer，“追求E平等”，2000年

¹⁰世界银行

¹¹第7号决议

¹²Noeleen Heyzer 在提交ECOSOC高级专家组的报告中讨论了3C——连接性、能力和内容以及对妇女的意义。Gillian Marcelle 在他2000年6月28日的“新经济中扩大的机遇”报告中提到了资本、能力、承诺、协调、勇气和创造性。D'Orville 提到意识、倡导和政策制定、连接性和机制建立，内容和文化多样性，创造性和资源。

¹³联合国，世界妇女2000年，第87页，参考UNESCO1999年统计年册——“关于15年和以后的人口数据”

¹⁴高级专家组 2000 年和 d'Orville 2000 年

¹⁵d'Orville 2000年

¹⁶Walker 2000年

¹⁷高级专家组 2000年

¹⁸高级专家组 2000年

¹⁹UNU/INTECH和NIFEM以及高级专家组 2000年

²⁰高级专家组 2000年，第35页

²¹Heyzer，“网络世界中的性别平等”，2000年

²²UNU/INTECH 和 UNIFEM

²³UNU/INTECH和 UNIFEM

²⁴高级专家组 2000年

²⁵d'Orville 2000年

²⁶Marcelle，“性别、公平和ICT”，2000年

²⁷Marcelle，“性别、公平和ICT”，2000年

²⁸高级专家组 2000年，第9页

²⁹Marcelle，“新经济中扩大的机遇”，2000年

³⁰CISCO系统1999年

³¹联合国，世界妇女2000年，第98页

³²联合国，世界妇女2000年90、92页

³³联合国，世界妇女2000年，第98页

³⁴Walker 2000年，第5页

³⁵关于互补性技能重要性的详细说明参见Brodman

³⁶Brodman 2000年

³⁷UNU/INTECH和UNIFEM以及联合国世界妇女2000年

³⁸联合国，世界妇女2000年，第98页

³⁹Diana Rivington的发言，CIDA

⁴⁰Heyzer，“追求E平等”，2000年

⁴¹Brodman 2000年

⁴²Marcelle，“性别、公平和ICT”，2000年

⁴³Marcelle，“新经济中扩大的机遇”，2000年

⁴⁴d'Orville 2000, p. 3-4

⁴⁵Marcelle，“新经济中扩大的机遇”，2000年

⁴⁶Marcelle，“性别、公平和ICT”，2000年

⁴⁷高级专家组2000年

⁴⁸Marcelle，“新经济中扩大的机遇”，2000年

⁴⁹高级专家组

⁵⁰d'Orville 2000, p. 3-4

⁵¹Marcelle，“新经济中扩大的机遇”，2000年