



国际电联 背景资料

国际电联与性别平等

信息通信技术（ICT）能够使女性和年轻女性的生活发生深刻变化，向她们提供教育与培训、提高文化水平、增加就业机会、改善卫生保健，并通过向她们提供信息，帮助改变限制其生活选择的社会态度。

由于国际电联通过并不断充实了确认信息通信技术具有增强性别平等权利巨大潜力的**第70决议**，国际电联给予自己致力于“ICT和性别平等”的联合国机构的定位。从缩小全球性别数字差距到在国际电联范围内实施促进性别平等的具体政策，国际电联努力将性别问题作为其重要的行动领域之一。

从缩小全球性别数字差距到在国际电联范围内实施促进性别平等的具体政策，国际电联努力将性别问题作为其重要的行动领域之一。

加快实现MDG 3的进程

ICT极具重点缩小发展中国家性别差异的潜力：

教育和培训： ICT应用可提供基础教育水平的培训和可以拓宽经济机会的ICT及其它技能。年轻女性必须确保能够享受到整个发展中国家的学校日益增加提供的ICT资源。

卫生： 移动电话应用和远程医疗平台，重点改善了农村女性及其子女的医疗保健。这有助于降低母婴死亡率并提供有关健康、卫生和节育的信息与咨询。

创业精神： ICT为妇女创业开辟了新机遇。村庄的“女电话员”便是一例。妇女还管理电信中心、成立在线公司并利用ICT改善其公司的经营。

使女性享有发言权： 从移动电话到社会网络的信息通信技术，使妇女能够表达她们的经验、关切和知识，让决策进程听到她们的声音，并获得政府、国际组织和非政府组织提供的信息和服务。

社会态度： 通过包括电影电视节目等娱乐手段提供更多有关外部世界的信息，ICT有助于改变限制女性和年轻女性享受机遇的社会态度。

ICT职业生涯： 发达国家十几岁的女性几乎与同龄男性一样地使用计算机和互联网，但她们就职ICT行业的可能性却小得多。虽然计算机信息系统管理员一直被评为与外科医生、牙科医生、律师和飞行员同列薪酬前二十位的最佳工作，但多数国家年轻女性目前拥有的计算机科学学位比例，不及总数的20%。



变革从家庭开始

国际电联不仅在日内瓦总部、而且在其13个驻地办事处网络的整个机构实施新的性别平等和主流化（GEM）政策。作为这项政策的一部分，国际电联为所有职员制定了性别平等导则，通过联合国妇女培训中心主办在线性别平等课程开展技能培训，并建立了“ConnectHer”在线平台，帮助国际电联职员和193个政府及750多个私营部门和学术成员组成的更广泛“国际电联大家庭”，交流有关促进性别平等的最佳做法。

国际电联有关性别平等的工作远远突破了其机构的界线，我们参与了全面提高觉悟举措的广泛活动，提供基层培训，并为使妇女能够把握自己的未来掌握驾驭ICT的能力。

国际信息通信年轻女性日

在全球绝大多数国家中，选择技术相关专业的的女学生人数日益减少，国际电联致力于宣传技术职业在为女性创造令人振奋而丰厚的机遇方面所发挥的催化作用。

2011年推出和目前每年四月的第四个星期四庆祝的国际信息通信年轻女性日，在世界范围内蓬勃发展，迄今已在140个国家举办了近2 700场活动，使100 000多名女性和年轻女性提高了能力。

这些启发性的教育活动向年轻女性提供了亲自动手的技能培训和辅导机会，鼓励她们进入信息通信领域就职。目前这项活动已进入了第四个年头，全球围绕信息通信年轻女性日的热情有增无减，预计将有130多个国家在2014年举行政府、私营部门和非政府组织主办的活动。

2012年6月，奥斯卡奖获奖演员吉娜·戴维斯（Geena Davis）成为国际电联在技术领域的“信息通信与女性特使”，旨在提高技术在女性和年轻女性生活中发挥的提高能力的作用。

全球性的妇女数字知识培训

国际电联的妇女的数字扫盲运动是一项全球举措，可利用有助于个人发展和拓展提高生活水平机会的基本ICT技能，帮助弱势和受忽视的女性提高能力。

由于与国际非政府组织Telecentre.org建立了重要的合作伙伴关系，国际电联帮助向79个国家的女性提供了至关重要的数字扫盲培训。通过全球153个参与机构和2万个电信中心的共同努力，国际电联和Telecentre.org使100多万女性通过培训掌握了数字知识，而且两个机构正在寻求未来开展合作行动，提供更为先进的培训计划。

基本数字扫盲培训开启了在当今宽带环境中取胜所需的许多技能，其中包括财务知识技能和基于ICT的职业培训。培训使女性能够建立在线公司，并使用诸如社交网站等宽带服务以加强其经济活动。国际电联还编制了一系列多语种培训资料，以增加女性的数字知识并更多地将ICT用于改善女性的生活。

国际电联的性别平等举措再次以实例说明，国际电联致力于“连通世界”，并确保所有人，尤其是边缘化或弱势群体，都有机会利用通过数字技术提高能力的可能性。



国际电联有关
性别平等的工作
远远突破了
其机构的界线。

接受先进的ICT培训

国际电联面向最不发达国家的ICT培训计划，设定了30%的女性入学率目标。设在印度尼西亚和乌干达的国际电联两个全球互联网培训学院网络，都对性别平等给予特殊关注，其发展中区域女性学生赞助计划，可每年帮助100名年轻女性接受否则她们支付不起的ICT培训。

国际电联还通过其“连通学校，连通社区”举措促进社区ICT中心的发展，重点利用连通的学校作为社区ICT中心，为包括女性在内的具有特殊需求的民众提供ICT技能和使用机会。

与联合国妇女组织签定的谅解备忘录

作为整个联合国大家庭合作伙伴战略的一部分，国际电联最近与联合国妇女组织这一主要的联合国性别平等机构签定了重要的合作伙伴协议，据此，两个机构将就推广ICT这一妇女赋能工具的新举措和行动开展合作。国际电联将深度参与将于2015年在纽约举行的北京+20活动的组织工作，以凸显ICT在改变女性生活方面的催化作用。

国际电联的性别平等举措再次以实例说明，国际电联致力于“连通世界”，并确保所有人，尤其是边缘化或弱势群体，都有机会利用通过数字技术提高能力的可能性。