ITU NEWS
MAGAZINE

我们如何能够消除数字鸿沟？

2016年/第04期

Meet the Spectrum Experts at the ITU Telecom World in Bangkok

© istock.com/thitivong

Smart Spectrum Solutions

Systems, Solutions and Expertise in
Spectrum Management, Spectrum Monitoring
and Radio Network Planning & Engineering.

Please visit us at
our booth no. 2630!

LS telcom
www.LStelcom.com

鼓励更多妇女和年轻女性进入ICT行业

国际电联秘书长，赵厚麟

“政府和企业也需要更加积极主动地提高信息和通信技术行业中女性员工的数量。”

弥合数字鸿沟是一个紧迫的问题。女性网民数量比男性网民数量少 2 亿，而且这个差距还在扩大。

这不仅仅是一种道德义务，在当今数字经济的环境下这更是一种发展机遇。同时这也是实现联合国可持续发展目标第五条：实现性别平等并为所有年轻女性和妇女赋权的必经之路。

所有利益攸关方必须共同努力保障女性平等地利用信息通信技术（ICT）。我们必须为女性提供更好的机会使其能在ICT行业发展自己的事业，因为ICT行业的技能短缺正日渐凸显。

这个问题部分可以通过教育解决，即提高年轻女性在科学、技术、工程和数学（STEM）科目的比重。政府和企业也需要更加积极主动地提高信息和通信技术行业中女性员工的数量。

在该领域已经取得了一些进步，但我们还需要努力去做更多。

这也正是国际电联每年四月举办国际信息通信（ICT）年轻女性日的原因，这一活动的主要目的是希望年轻女性和妇女能够意识到信息通信技术给自己带来的众多可能性，并给她们自信去发展信息通信技术相关的研究和职业。

这也是我们近期与联合国妇女署联合去成立EQUALS的原因，EQUALS是一个多样化的合作伙伴关系，聚集了全球聚焦于三大核心领域行动以实现数字性别平等的利益攸关方，这三大领域为：获取、技能和领袖。Equals合作伙伴关系构建了性别平等和主流化（GEM–TECH）大奖成功的基石， 该奖项表彰致力于借助信息通信技术（ICT）促进性别平等和女性赋权的个体或组织。下一届2016年GEM–TECH 奖将于11月15日在泰国曼谷举办的国际电联世界通信展上颁奖。

在这一期的《国际电联新闻杂志》中，你会了解更多国际电联在促进信息通信技术性别平等方面所做出的努力，同时你也会通过不同的思想领袖就女性如何在技术世界登上顶峰获得不同的见解。

国际电联会继续努力改变目前信息通信技术（ICT）领域性别失衡的现象。希望您能喜欢这期以弥合数字性别鸿沟为主题的杂志，并从本期中找到自己可以做出的努力以改变现状。

(目录)

我们如何能够消除数字鸿沟?

封面图片： Shutterstock

(刊首语)

1 鼓励更多妇女和年轻女性进入ICT行业
国际电联秘书长，赵厚麟

(思想领袖)

5 我们必须弥合性别数字鸿沟
作者：Doreen Bogdan-Martin
国际电信联盟战略规划与成员资格负责人

11 信息通信性别平等如何促进增长
作者：Mats Granryd
全球移动通信系统协会（GSMA）总干事

14 数字平等：芬兰的成功经验
作者：Anne Berner
芬兰交通和通信部部长

17 为什么世界需要非洲的开发人员
作者：WambuiKinya
Andela首席战略官

(国际电联特使)

20 Geena Davis寄语打击媒体性别不平等的新工具

(成功案例)

22 我的信息通信之路：三大重要经验
作者：Karmini Murthy

25 巴基斯坦的故事 — 信息通信技术女工程师
作者：Erum Irfan

27 性别与俄罗斯信息通信业发展
作者：Gulnara Abdrakhmanova

30 信息通信年轻女性日
来自阿拉伯国家的视角

(GEM–TECH奖)

33 “技术促进性别平等与主流化（GEM–TECH）奖”：改变的催化剂

36 向Magaly Pineda（1943–2016）致敬
GEM-TECH前任获奖者 — 真正致力于实现性别平等和弥合性别数字鸿沟

itunews.itu.int
每年6期

版权：©国际电联2016年

责任编辑：Matthew Clark
美术编辑：Christine Vanoli
编辑助理：Angela Smith
平面排版：Jie Huang

编辑部/广告咨询
电话：+41 22 730 5234/6303
传真：+41 22 730 5935
电子邮件：itunews@itu.int

邮政地址：
International Telecommunication Union
Place des Nations
CH–1211 Geneva 20（Switzerland）

免责声明：
本出版物中所表达的意见为作者意见，与国际电联无关。本出版物中所采用的名称和材料的表述（包括地图）并不代表国际电联对于任何国家、领土、城市或地区的法律地位、或其边境或边界的划定的任何意见。对于任何具体公司或某些产品而非其它类似公司或产品的提及，并不表示国际电联赞同或推荐这些公司或这些产品，而非其它未提及的公司或产品。

除特别注明外，所有图片均来自国际电联。

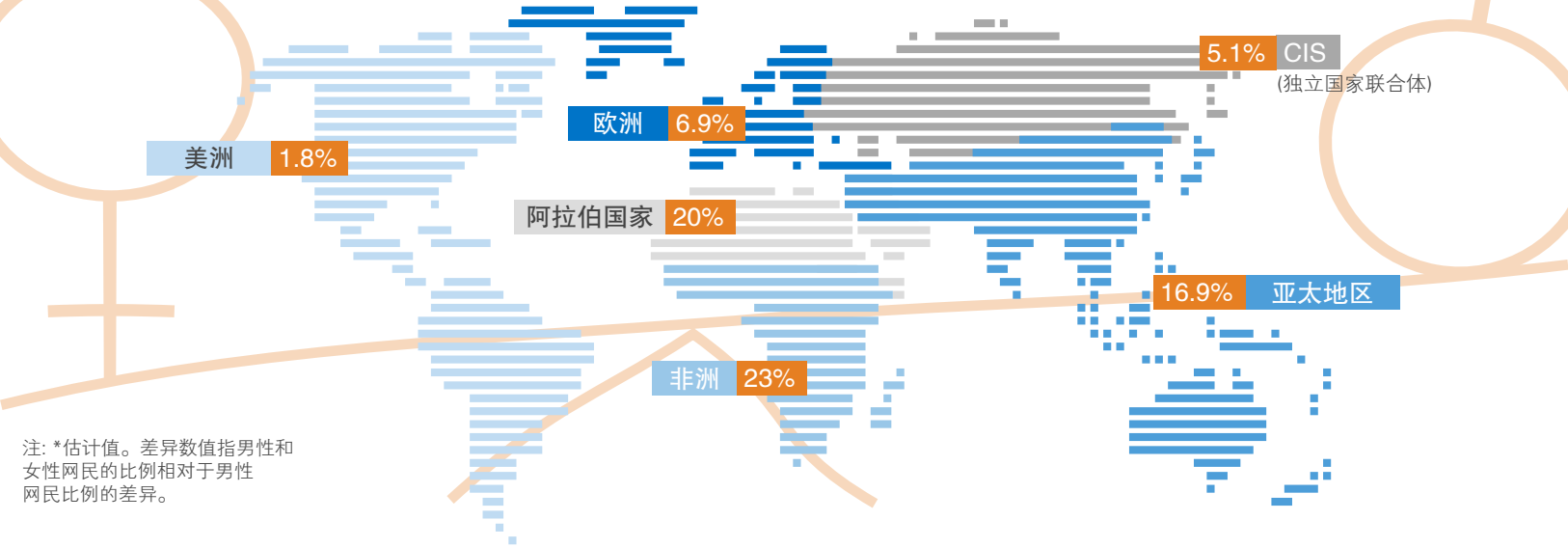
利用信息通信技术（ICT）促进性别平等

提高信息通信技术（ICTs）的使用 ...

... 可以帮助弥合数字性别鸿沟 ...

... 为女性赋权。

2016年全球互联网用户的性别差异*是12%



注: *估计值。差异数值指男性和女性网民的比例相对于男性网民比例的差异。

结构性的不平等

识字

教育

就业

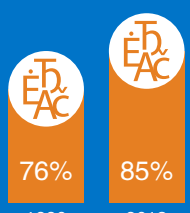
收入水平

造成了

性别不平等 和 数字性别差异

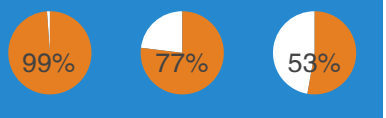
识字

成年人的识字率从1990年的76%增加至85%



世界上不识字的人中逾60%为女性

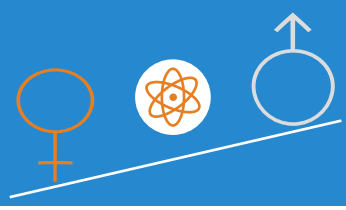
2013年成人的识字率（女性）



教育

所有的发展中国家已全部或大部分在基础教育中实现了性别均等

但许多国家的中、高等教育的性别不均等在扩大



你可以做什么来帮助弥合数字性别差异?

来源：国际电联/联合国妇女署

我们必须弥合性别数字鸿沟

作者：Doreen Bogdan–Martin

国际电信联盟战略规划与成员资格负责人

21世纪的性别平等与增强性别权能问题比以往任何一个时候都更加重要 — 随着我们身边信息通信技术（ICT）的泛在式发展，弥合性别数字鸿沟也成为了一个重要的话题。

> “在弥合性别数字鸿沟方面，我们面临着诸多挑战，但我们能够通过合力解决该问题。”
>
> Doreen Bogdan–Martin

联合国可持续发展目标（SDG）明确承认了其重要性，特别是第5个目标“实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能”，但却远不止于此，因为 — 正如信息通信技术是实现所有17个可持续发展目标的关键一样 — 性别平等和增强性别权能也至关重要。

在有越来越多的女性得以互联的同时，我们还需要看到有更多的女性担任领导职位，并在技术领域做出积极贡献。

然而，当前我们仍然还有很长的路要走。虽然我们已经在过去的几年中增加了女性在全球最大型公司中担任领导职位的比例，但2016年却有所下滑，只有21位女性在《财富》世界500强企业中担任CEO（2014年和2015年为24位），且在新列入《财富》世界500强的29家企业中，仅有1位女性CEO。也就是说，在这500强企业中，女性仅在三家技术公司中担任要职 — IBM、甲骨文和施乐（Xerox）。

技术领域的女性工作者数量也同样不容乐观，根据最新调查数据显示，仅有6%的app开发人员是女性，而软件开发人员的女性数量还不到6%。这非常让人遗憾，因为据一项对91个国家2.2万家企业进行的调查显示，有至少30%的女性担任管理职位可以使企业的盈利能力最多提高15%，且据因特尔估计，增加6亿的女性和女童网民可以使全球的GDP提高130至180亿美元。

持续 — 且不断扩大的 — 性别数字鸿沟

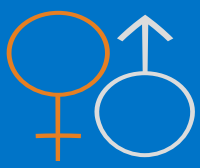
根据国际电联公布的最新数据显示，互联网用户的性别鸿沟正在扩大，而不是缩小，从2013年底的11%增加到了2016年底的12%，且全球女性网民的数量比男性少2.5亿以上。

全球各地区的男性互联网用户渗透率（互联网用户数占总人口的百分比）高于女性，美洲和独联体地区的差距最小，分别为1.8%和5.1%。亚太（16.9%）、阿拉伯国家（20%）和非洲（23%）的差距最大。但最大的地区还是48个联合国所认定的最不发达国家，高达31% — 三年前为29.9%。

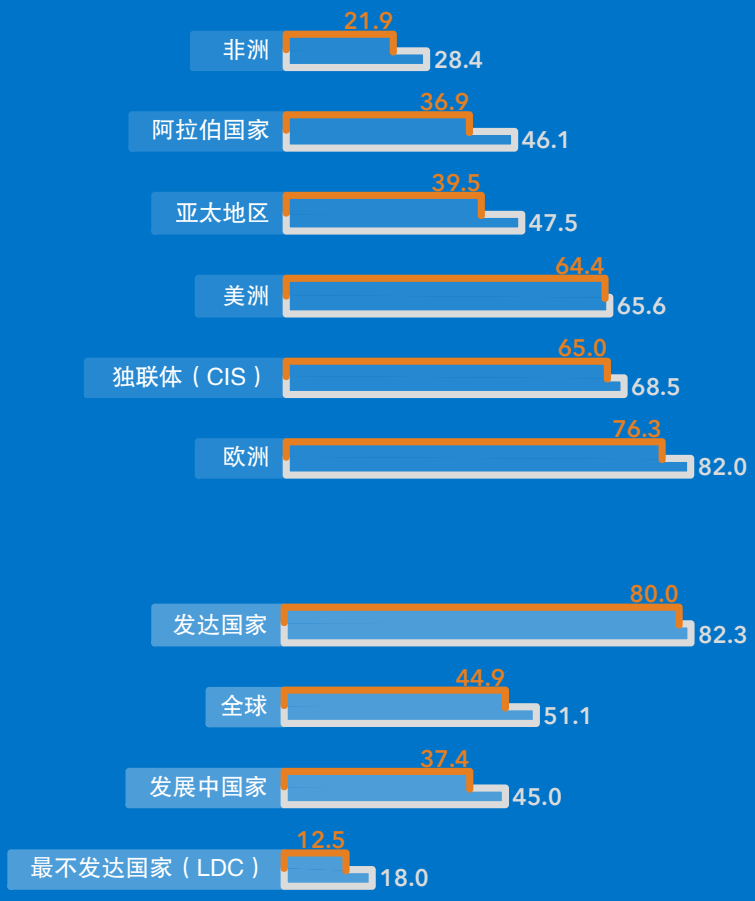
性别平等和增强性别权能之间也不太一样，对于前者来说，美洲地区显然是遥遥领先，而对于后者来说，欧洲则拥有最高的女性网民比例，达到了76%。而非洲的女性网民比例仅为22%，最不发达国家还不到13%。

因此，要想实现性别平等，我们就需要在这两个领域同时入手 — 既要弥合鸿沟，又要增加女性网民的绝对数量。

2016年女性和男性的互联网渗透率*



全球各地区的男性互联网渗透率高于女性。



来源：国际电联

注：*估值。本表格中的渗透率指的是使用互联网的女性/男性数量分别占女性/男性总人口的百分比。

独联体指的是独立国家联合体。

LDC指的是最不发达国家。

国际电联的回应做法

国际电联为应对此类问题在很多的领域均采取了一系列举措 — 如全球信息通信年轻女性日、年度技术促进性别平等与主流化（GEM-TECH）奖、为宽带委员会性别工作组的工作提供支持以及最近与联合国妇女署推出的**“平等”**计划：促进性别平等的全球伙伴关系。

国际电联电信发展局（BDT）牵头的**全球信息通信年轻女性日**作为一项全球性举措，旨在提高意识，增强女童和年轻女性权能，鼓励其开展信息通信研究，从事该领域工作。全球信息通信年轻女性日为每年4月的第四个星期四，自2011年设立以来，已在全球160个国家开展了相关庆祝活动，举办了7200场活动，增强了24万女童和年轻女性的权能。仅2016年就有超过6.6万名女童和年轻女性参加了138个国家的1900多场全球信息通信年轻女性日庆祝活动。

年度技术促进性别平等与主流化（GEM-TECH）奖于2014年由国际电联和联合国妇女署共同设立，旨在表彰那些在信息通信领域促进性别平等和主流化方面做出成绩和提出创新战略的个人或组织。该奖项为女性有意义地参与信息通信技术提供了平台，加强其作为技术领域决策制定者和生产者的作用。

性别数字鸿沟

首届年度技术促进性别平等与主流化（GEM–TECH）奖于2014年10月在韩国釜山国际电联全权代表大会上开奖。在成功的基础上，2015年共收到了来自50多个国家的150份个人、民间社会、公私部门、联合国系统和国际组织的提名，共分为三大类，分别针对促进女性和女童数字平等的各个维度。

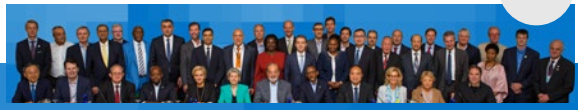
该奖项的颁奖仪式于2015年12月由联合国妇女署主办，纽约市长办公室联合承办。2016年的颁奖仪式将于11月国际电联世界电信展期间在泰国曼谷举办。（**为什么GEM–TECH奖项是变革的催化剂，请点击获取详细信息。**）

国际电联还参与了**日内瓦性别平等倡议**活动，该倡议聚集了众多资深领袖，旨在通过具体且可衡量的承诺促进其机构执行管理团队和计划工作的性别平等。国际电联秘书长赵厚麟作为性别平等倡导者也加了该倡议，并作出具体承诺，以促进国际电联及其计划工作中的性别平等。

具体承诺包括：采取积极措施，加强国际电联员工团队的性别平衡，修改国际电联招聘流程，确保晋升的所有候选人中至少有33%是女性。同时，还鼓励在参加国际电联大会和会议的代表中实现性别平衡 — 国际电联在2015年世界无线电通信大会前召开了其首届女性代表培训会议。

我们也非常高兴能够为宽带委员会性别数字鸿沟工作组的工作提供支持，该工作组于2016年初在联合国教科文组织和全球移动通信系统协会（GSMA）的带领下设立，并于9月17日在纽约召开了一次面对面会议。工作组旨在：促进宽带委员会内部的信息与经验共享；汇集宽带委员会建议书，供政府、商业实体和其他利益攸关方考虑，应对性别数字鸿沟；制定实施计划，落实宽带委员会建议书；倡导通过此类建议书。

查看更多照片



宽带委员会工作组

EQUALS

如何参与“平等”计划?

如果有人拍下了您做“平等”手势的照片 — 那么您就可以自己单独或与朋友一起参与了。

该手势表示您对平等的支持。

之后，可以在社交媒体上分享照片（最好是用Twitter），使用#beEQUALS标签，并@ITU @Equals。

最后，国际电联和联合国妇女署很高兴牵头**“平等”**计划的相关工作：促进数字时代性别平等的全球伙伴关系是一项突破性的伙伴关系，结合了私营企业、民间社会和政府的力量，确保完成信息通信领域内性别平等的可持续发展目标。该伙伴关系于9月在联合国大会期间提出，首届合作伙伴实体会议将于11月国际电联2016年世界电信展期间在泰国曼谷召开。

是时候积极一些了

在弥合性别数字鸿沟方面，我们面临着诸多挑战，但我可以肯定的是，我们能够通过合力解决该问题。

确实，某些国家 — 如巴西和美国 — 的女性网民数量已经超过了男性，因此如果互联网用户鸿沟能够在这些地区被解决，那么其他地方也一定可以。这也是我们实现数字时代性别平等这一宏大目标中的一个重要部分。

EQUALS

GENDER EQUALITY IN THE DIGITAL AGE

JOIN THE MOVEMENT

ACCESS

Achieve equal access to digital technologies

SKILLS

Empower women and girls with skills to become ICT creators

LEADERS

Promote women as ICT leaders and entrepreneurs

#beEQUALS

@equals

#SDG5

UN WOMEN

ITU

Equals is a global movement dedicated to acting on gender equality; an initiative of ITU and UN Women.

信息通信性别平等如何促进增长

作者：Mats Granryd

全球移动通信系统协会（GSMA）总干事

新技术在创造平等机会方面扮演着重要的作用；然而，性别鸿沟持续存在，既表现在女性在信息通信技术领域的参与度上，也表现在移动设备的使用上。

GSMA

> “解决该挑战并确保职场性别平等对于促进经济增长尤为重要。”
>
> Mats Granryd

劳动力性别鸿沟

去年，GSMA发布了一份有关电信领域性别多样性问题的报告。报告指出，女性员工在电信领域的代表性严重不足，且职位越高，性别鸿沟越明显。

因此，解决该挑战并确保职场性别平等对于促进经济增长尤为重要。据相关文献记录，劳动力中的性别分配越多样化，企业的绩效表现越好。例如，性别分配多样化且能够有效利用女性才能的公司在提高市场份额方面的可能性会增加45%，而获取新市场的可能性也会增加70%。

此外，对于盈利型公司来说，从完全没有女性领导层转变为有30%的女性人员会给公司的净收入带来15%的增长（彼得森国际经济研究所，2016年）。

性别数字鸿沟

性别鸿沟在手机的使用上也有所体现。当GSMA在其“弥合性别鸿沟”报告中对手机的所有权和使用状况进行研究时，我们发现中低收入国家拥有手机的女性数量比男性少2亿。即使是对于那些有手机的女性来说，她们使用的比例也比男性要低的多，特别是对于一些新兴服务而言，如移动互联网和移动货币服务。

这也就意味着巨大市场机遇的丧失。据我们的研究显示，弥合中低收入国家手机享有和使用方面的性别鸿沟预计可以在2015年至2020年期间为移动产业带来1700亿美元的累积收入。

除了纯粹的市场机遇以外，手机在帮助实现联合国可持续发展（SDG）方面也扮演着重要作用，可以提供信息获取渠道，提高生活质量，如医疗信息、金融服务和就业机会等。

意识与决心

在GSMA，我们已经采取了一些用于解决职场鸿沟的举措，并在研究中发现了以下最佳做法：

- 定制化的职位描述、平衡的应聘者性别配额以及平衡的招聘考官；
- 能够为男性和女性带来附加值的举措，如灵活的工作安排；
- 正式的继任规划、赞助导师项目、有关无意识偏见的培训和针对某一性别的培训；
- 复工实习和返回项目，填补人才管道空缺，特别是管理层；以及
- 宣传与拓展项目，帮助年轻女性和妇女掌握所需技能和知识，从事STEM（科学、技术、工程和数学）工作，获得相应资格。

除了以上几个重点举措和最佳做法之外，还需要有一个针对公司文化和思维模式转型的整体性战略，这对于实现更大的变革必不可少。

Shutterstock

需要业界的共同努力

为了鼓励更多的女性参与电信领域工作，我们作为产业界也须真正做出努力，从基础出发。这也就意味着给女童和年轻女性机会和指导，帮助她们从事STEM工作，这就必须要有实际经验，如相关领域的实习等。

例如，GSMA每年都会举办“信息通信年轻女性日”活动，为学龄女童学习本领域可用的移动技术和从事相关工作提供帮助。如果每一个公司都能够采取类似的行动与本地学校建立联系并开展学习日等活动，那么距离整个业界获益的那一天也就不远了。

再回到手机的使用问题上，电信业正在加紧相关工作，弥合性别数字鸿沟。GSMA在2月份提出了其**“心系妇女承诺计划”**，旨在通过与全球运营商合作来弥合性别鸿沟。各承诺伙伴保证将采取行动，衡量并弥合其某一市场中的移动互联网和/或移动货币性别鸿沟。我们鼓励其他运营商也能够加入我们，和我们一起努力实现全球更多女性的互联。

下一步工作

包括政府、政策制定者、行业利益攸关方和运营商在内的各群体之间的合作对于完整获取ICT就业机会和手机变革收益来说至关重要。真正的协作是我们弥合此类鸿沟、创造新型市场机遇和确保实现全球人口互联的唯一途径。

数字平等：芬兰的成功经验

作者：Anne Berner

芬兰交通和通信部部长

芬兰是欧洲人口最为稀少的国家之一。其人口地理分布不均：大多数的芬兰人生活在其南部和西南沿海地区。尽管如此，几乎所有的芬兰人都处于通信网络的覆盖范围之内，不论年龄、性别、所在地或身份如何。

芬兰人非常热衷于互联网和数字服务的使用，包括男性、女性、儿童、年轻人、成年人和老年人。

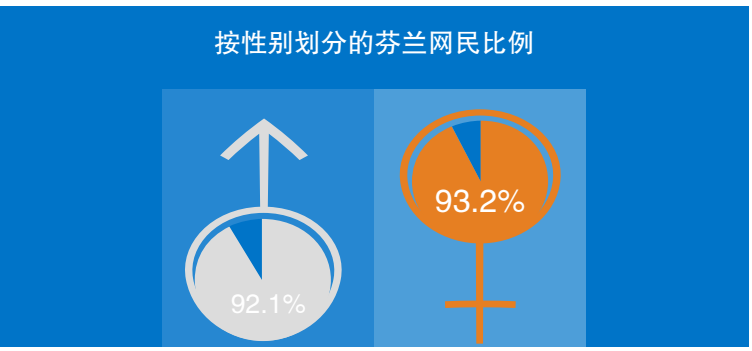
你知道么?

1906年，芬兰成为世界上第一个有女性获得完整投票权和能够参加议会选举的国家。

当前，国际电联193个成员国中仅有21位女性ICT部长 — Anne Berner就是其中的一位。

MTC, Finland

据国际电联相关数据显示，芬兰有92.1%的男性网民和93.2%的女性网民。全球的信息通信性别鸿沟从11%增加到12%，男性的数量有所增加。因此，从信息通信性别平等方面来看，芬兰做的非常不错。



那么，原因是什么呢？我们应从广义的角度来看待这个问题。

可能并没有什么特殊的原因，但却有一个前提，即在教育、工作、社会影响和家庭生活中普遍适用的性别平等问题。

性别平等 — 芬兰人的核心价值观

一个多世纪以来，性别平等一直是芬兰的核心社会价值观。1906年，芬兰成为世界上第一个有女性获得完整投票权和能够参加议会选举的国家。

在此之前，女性就已经能够平等地获得高质量的免费教育，这也为其全面参与工作提供了进一步的帮助。现如今，芬兰女性是经合组织各成员国中受教育程度最高的国家之一 — 有44%的处于工作年龄的女性受过高等教育。

由此带来的女性带薪工作和经济独立性也已随之成为芬兰和其他北欧国家实现性别平等的传统基石。和世界上其他地区相比，这里有更多的女性劳动力。芬兰大约有一半的工薪阶层是女性。

然而，以上原因并不足以完全解释芬兰的情况。

法律与服务 — 实现性别平等的关键

基础设施、服务、促进此类服务使用的刺激措施以及正确的态度对于确保数字服务的使用来说至关重要。

芬兰的通信网络拥有最佳的综合表现，与其他很多国家相比，其网络使用费极为低廉。凭良心说，每一个芬兰人，不论其生活在哪里，均能够获得通信服务。

通过落实一项一致且先进的网络政策，我们已经实现了这一点。电信市场的逐渐开放始于30多年前。如今，我们已经有了一个具有竞争力的市场、较高的质量和以未来为导向的技术发展。

> “凭良心说，每一个芬兰人，不论其生活在哪里，均能够获得通信服务。”
>
> Anne Berner

例如，我们想要成为5G网络使用和发展方面的全球趋势引领者。

数字化是当前政府项目中一个普遍的主题：促进商业和公共部门基础设施平台上的电子服务发展。

政府的目标是借助其现有的方法发掘数字业务活动的潜力并努力提供基于数字数据的新型服务。除此之外，有越来越多的公共服务必须要以数字方式提供，且便于用户使用。

以上是对法律、政府目标和政治决策框架下操作环境的描述。最后一个重要的方面就是态度。如何鼓励公民使用数字服务?

例如，服务必须要能够为人们的生活提供便利、易于使用、价格低廉或最好是免费、甚至要具有娱乐性，且须有助于省去不必要的流程。

可及性 — 实现平等的最后一道门槛

有一个问题对于我们所有人都适用，且对我们都有益，即可及性问题。可及性从很大程度上可以反映平等和性别平等问题，因为其可以使服务更加便于使用，不论用户特点如何。

可及性可能是实现平等的最后一道门槛，有助于促进数字服务的更广泛使用，不仅是在男性和女性之间，与用户的年龄、身份、特点或所在地无关。

为什么世界需要非洲的开发人员

作者：WambuiKinya

Andela首席战略官

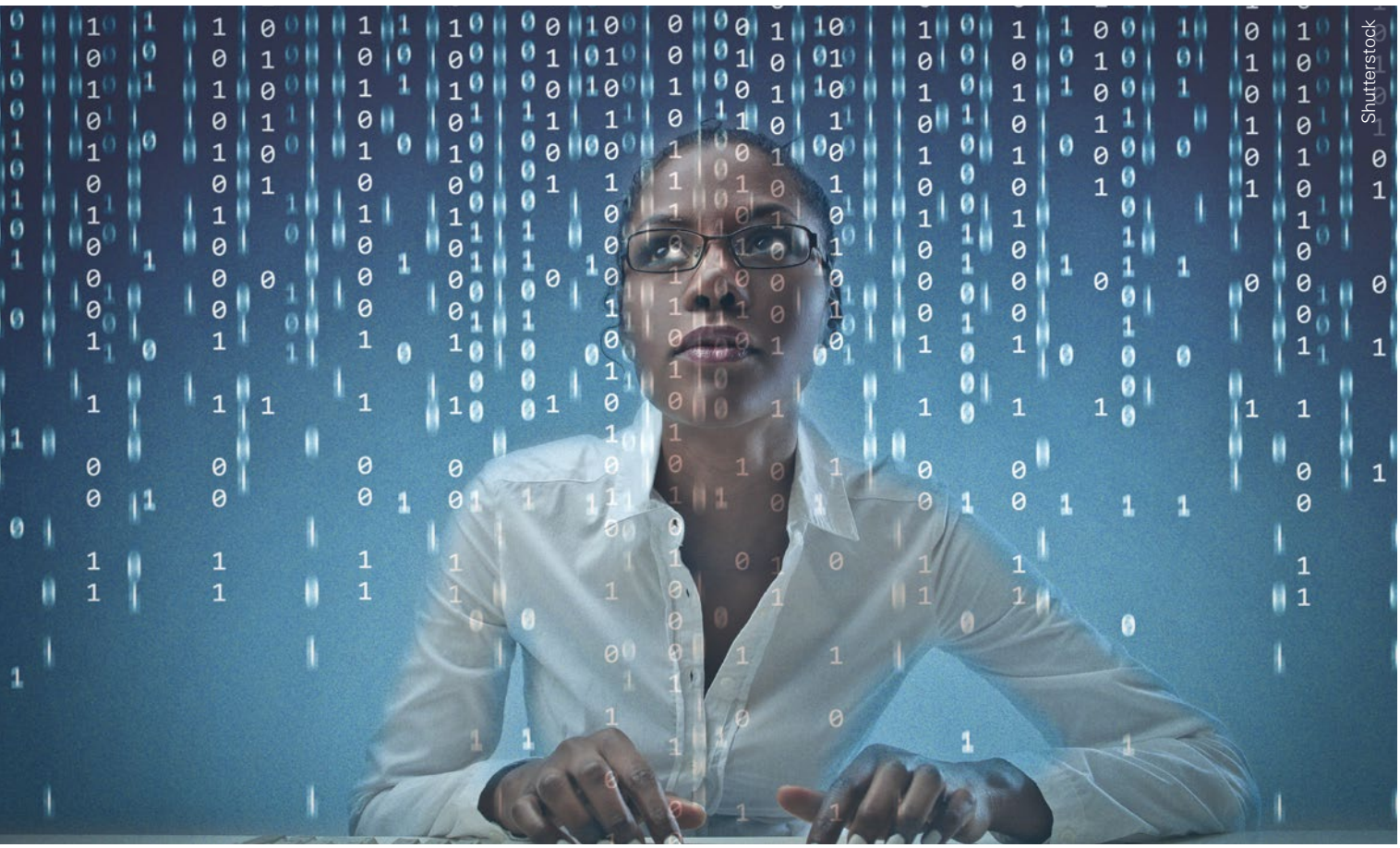
作为一个在美国学习和工作了15年的非洲女性，我很荣幸能够为致力于性别包容的领袖工作。这使我从开始的一名开发人员，随着队伍壮大，最终能够服务于顶级跨国技术公司的领袖团队。

Andela

> “其他数以万计的可能成为优秀开发人员和IT领袖的非洲年轻女性呢？”
>
> Wambui Kinya

现在，作为Andela 的首席战略官，我正在帮忙构建下一代全球技术领袖团队。但是我的故事太少见了。

那么其他数以万计的可能成为优秀开发人员和IT 领袖的非洲年轻女性呢？她们怎么才能更好地获得成功？世界如何能从她们可能创造的ICT创新中受益？



在美国，每个找工作的软件开发人员都有5个对他开放的工作机会。而非洲，拥有地球上最年轻，增长最快的人口，在接下来的二十年，其成为劳动力的人口将比全世界剩余国家的总和都多。

意识到这种潜力，Andela 两年前就开始建立有利于非洲人学习、创新和获取正确工具的环境。

关于...

Andela正在帮忙构建下一代全球技术领袖团队，通过招募非洲最有天赋的开发人员，并让他们作为全职的团队成员与全球化的大公司（如微软和IBM）和几十个高速增长的初创公司进行对接。

培养非洲最优秀的开发人员

Andela招募了非洲最有天赋的开发人员，将他们塑造成为技术领袖，并让他们作为全职的团队成员与全球化的大公司（如微软和IBM）和几十个高速增长的初创公司对接。

通过拉各斯和内罗毕的办事处，我们已经看到跨境合作的力量，以及用思想领袖去支持地区行业逐渐走向成熟、创新和打破现状的可能性。

我们意识到技术可以催生一种优先权，从而推动建立一个商业模型，以扩大知识的获取。

Andela有一个自我资助的教育模型。我们让开发人员通过自己工作来资助自己的教育，而不是向他们收取学费。

结果， Andela选择并吸引了基于成熟的学习方法去评估自己学习倾向的顶尖人才，即使这些人从没写过一行代码。

这也正是它能给予我极大自豪感的原因，让我意识到作为Andela的一份子，一切都是可能的，并且我现在正在经历着这种可能。我们不断证明着在发现越来越多新机会的同时，我们也可以为世界顶尖的技术公司带来实际的商业价值。

在与我们合作的头6个月指导超过90%的公司合作伙伴寻求从尼日利亚和肯尼亚引入更多的开发人员，这不是Andela的目标 — 这是具有先天的才能，令人难以置信的动力和激情，并掌握技术的年轻男女去改变世界。

巨大的机会

Andela致力于推动女性在技术方面的变革 — 不仅仅因为弥合信息通信技术性别差距是正确的事情，也因为这是一个巨大的经济机会。

根据McKinsey国际机构最近发布的报告：如果“每个国家都以其区域同行团体中增长最快的国家的发展速度缩小性别差距，世界可以在2025年的年度国内生产总值上增加12万亿美元。”该报告表明如果这些国家继续维持现状，比例会高11%。

在Andela，我们相信，那些拥有较少的女性软件开发人员的公司并没有合理的原因。根据开源研究，能力评估和客户对我们的满意度，我们了解到人才是性别中立的。目前，我们的开发人员中有四分之一是女性 — 接近Stack Overflow预测的全球平均女性开发人员为5.8%数据的4倍。目前我们还有工作要做，这也正是Andela实施了像She Loves Code这样的举措来招募女性工作伙伴，指导技术领域的年轻女性，以及保障一个安全、舒服和平等的工作环境。

Andela是一个存在于更大的生态系统中的组织，它致力于去完成一些很宏大的目标：保障年轻女性和妇女不会错失机会，并给予她们成长和发展的支持。但如果没有通过解决包括消费基础最大的人口性别问题，激励未开发的潜能去促进创新和增长，那么还有更多的为了平等和公平的权利需要团结一致去做的工作。

让我们来了解我们如何协同努力来加速这些可能。

CV

Geena Davis是Geena Davis媒体性别研究院的创始人和主席。她也是奥斯卡金像奖® — 最佳男主角和倡导者、国际电联在ICT领域的妇女和女童特使、以及联合国妇女署官方合作伙伴

Geena Davis寄语

打击媒体性别不平等的新工具

作为国际电联在信息通信技术（ICT）领域的妇女和女童特使，我非常高兴地看到，技术正继续为增强妇女和女童权能提供巨大的机遇。当前，ICT可以帮助我们更快地分析性别不平等问题，且准确性也大大增强。这对于我们取得进展来说非常重要，这也就是为什么圣玛丽山大学Geena Davis媒体性别研究院刚刚推出了一个突破性的新型自动软件工具，用于监测媒体内容中的性别不平等问题。

Geena Davis包容商（GD–IQ）由Google.org提供资金，采用了谷歌的机器学习技术和南加利福尼亚大学的视听处理技术，可以对大量的数据进行分析，以确定女性的出镜频率，并对男性和女性的说话时间进行对比。

> “GD–IQ这一特别工具使我们能够以前所未有的深度发掘出无意识的性别偏见...”
>
> Geena Davis

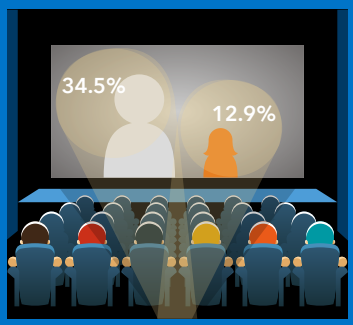
> “…我们希望能够利用此技术来扩展我们在发现媒体不平衡代表性方面的边界。媒体作为我们社会的代表不仅有助于产业的包容性发展，且内容创造者还可以通过增加女性领袖的数量和多样性以及模范的出镜率来影响各地女童和年轻女性的志向和事业抱负。看的到，就能做的到。”
>
> Geena Davis

据GD–IQ结果显示，当女性在场时，她们的出镜时间和说话时间都少得多。也就是说，仅仅靠增加影片中女性的数量是不够的。为了能够真正地解决性别不平等问题，女性角色需要得到和男性角色同样的出镜和说话时间。

以下是对GD–IQ关键成果的总结。更多详细信息，请参见报告：真相：看不到或听不到的女性。

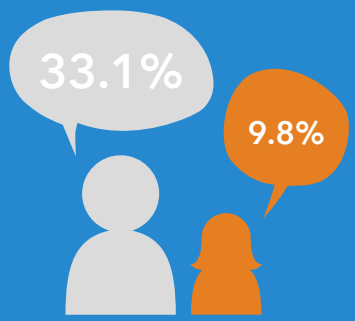
关键成果总结

出镜时间



- 2015年男性角色的出镜时间是女性角色的2倍（**分别为28.5%和16.0%**）。
- 在以男性为主角的电影中，男性角色的出镜率比女性角色高出大约3倍（**分别为34.5%和12.9%**）。

说话时间



- 男性角色的说话时间是女性角色的2倍（**分别为28.4%和15.4%**）。
- 在以男性为主角的电影中，男性角色的说话时间比女性角色多出3倍（**分别为33.1%和9.8%**）。

票房

- 以女性为主角的电影票房比以男性为主角的电影票房平均**高出15.8%**。

我的信息通信之路：三大重要经验

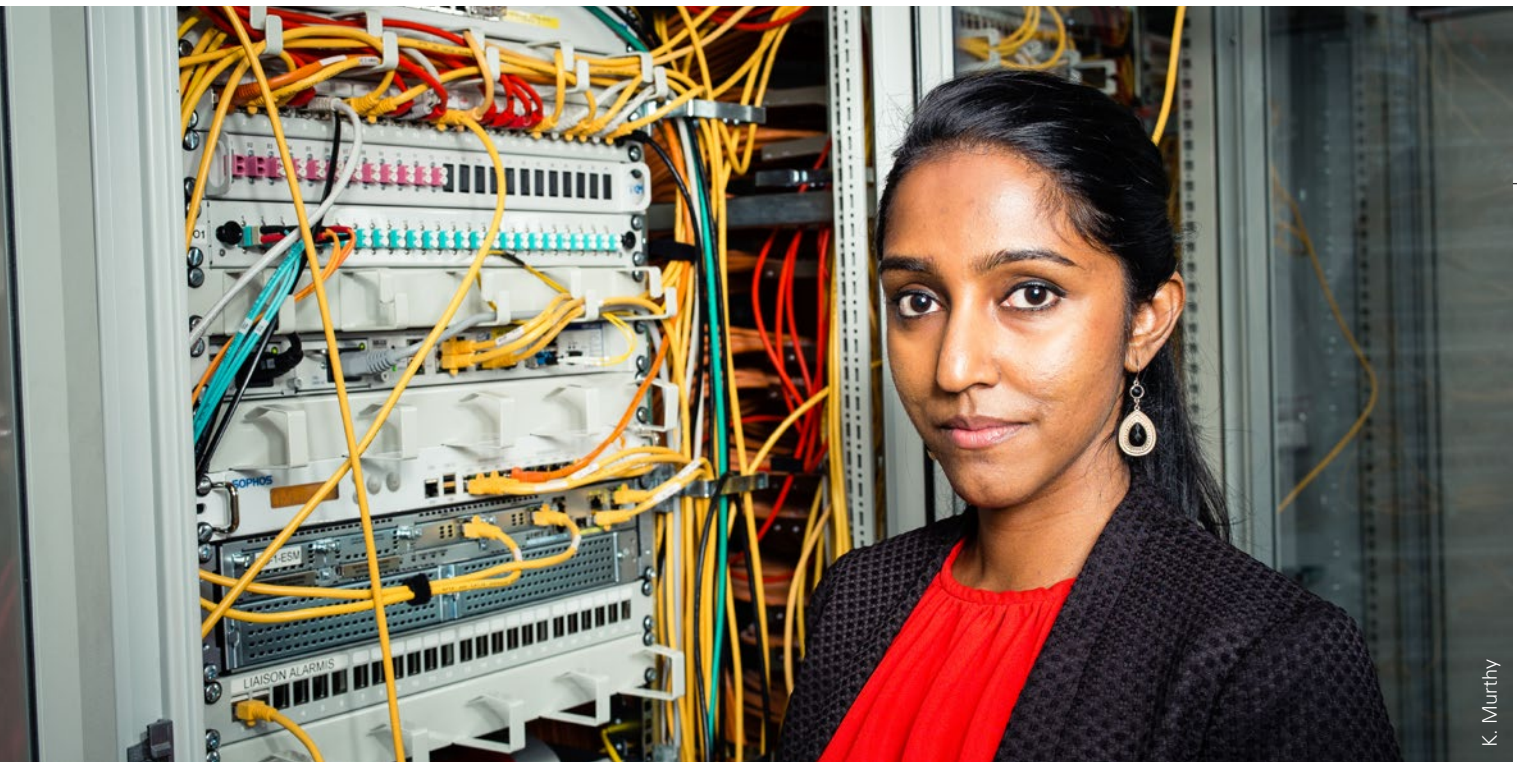
作者：Karmini Murthy

欧洲稳定机制IT转型官

我是第一个进入会场的人，随着其余20多个参会代表的陆续到场，我注意到我又一次成了会场中唯一的一位女性。大会主席和每个人握手致意，却单单忽略了我，径直从我身边绕了过去。

作为马来西亚一家大型电信公司的网络运营工程师，我遭遇过很多这样的经历。

> “性别歧视并不是有意的，大多数情况下已被文化甚至是社会所接受。”
>
> Karmini Murthy



K. Murthy

当男性技术人员在狭窄的服务器或用户配线架（SDF）机房里排除设备故障时，他们总是会问我是不是更愿意在外面等。当男性在实地考察或现场工作时，他们会自行决定爬梯子或钻检修孔，但却会跟旁边的女性说，这不适合你们。这种情况非常普遍，但却微妙到很容易被忽视。性别歧视并不是有意的，大多数情况下已被文化甚至是社会所接受。

寻找恰当的平衡

对于我不相信的社会规范，我从不妥协。当我在大会上被忽视时，我会在发言时站起来，用我的身体语言来获得我本应获得的关注。当别人让我离开“拥挤的”机房时，我会坐在下面或坐在空的机架里，这样我的同事就不必担心侵犯到我的个人空间。当我想要在交流项目中学习如何跳线时，我会换下我的高跟鞋，穿上我的工作鞋（我很喜欢穿高跟鞋，到哪里我都喜欢穿），然后自己爬上梯子。

在影响自己意愿和愿望的情况下，我会有意识地迁就我已预料到的男同事的“那些行为”。几年之后再回顾我的这些经历，我发现这也许是我学到的最重要的经验。

随着事业的不断发展，我渐渐承担起了更具挑战性的领导工作，也变换了多个管理角色，需要克服更多的刻板印象。有三件事给予了我最大的帮助。

三大重要经验

1 首先，我学会了如何在差异中工作，而不是正面作战。改变是很困难的，特别是在与根深蒂固的信念或无意识偏见有关的问题上。我曾经不得不说服一个试点项目团队尝试另一种工作方法，而此团队成员都是富有经验的技术人员，且大多数都是我的前辈。我意识到，尽管我的方法很准确也很肯定，但让他们听取一个年轻且级别较低的女性 — 且在很多方面都有巨大差异 — 的意见还是一件很不自然的事情。我并没有选择去通过自己的力量强行让大家接受，而是选择和他们中一个较为受到大家敬重的同事合作，这位同事同意我的想法，和我一起努力推进工作。后来大家逐渐发现我确实了解从总配线架（MDF）跳到数字用户线接入复用设备（DSLAM）的整个配置技术流程之后，他们也不再像以前那样看我了，而是互相协作。

2

这就引入到了我的第二个经验：展示结果，用工作说话。我没有一味地努力让别人听到我的声音、接受我的想法和扩大我的工作职责，而是学会了反击的语言艺术。当其他人都在争抢CEO这个职位时，我选择牵头一个项目，而这个项目最终使我有机会加入到首席管理层的行列。这对于没有耐心的人来说不是一件容易的事。很多时候，我也会怨恨我的一些同事，他们似乎认为有一些东西就应该是他们的，而我却在努力证明自己。不过，如果你对你的工作很擅长而且很努力，那么困难只是一时的，最终一定会获得更大的收益。

3

最后，也可能是最重要的一点，就是要有一个支持你的导师。幸运的是，在我大多数的职业生涯中，我有两个非常好的老师和一个导师。一个和我共事的顾问当时把我介绍给了一个首席级别的执行官。这个顾问本身也是一个很好的老师，他非常乐于为他共事的客户提供职业发展方面的支持。

我的执行官老师也非常愿意把机会留给一些级别较低、甚至至今都未被大家认识的员工，让他们参与一些他正在开展的大型项目。他曾经、现在也仍然非常相信我的能力，从没有认为我的女性身份会给我的能力带来影响。他总是很了解我在这样一个以男性为主导的环境中会遇到的困难，但却总是鼓励我认真考虑我的方法并坚定执行。

此后，我从事过不同的岗位，有不同的工作职责，在不同的机构，甚至工作地点也不停的变换，但这些经验却一直非常有用。虽然我现在没有一个女性的个人导师，但我却试图先让自己成为一个导师，然而不断培养更多这样的导师队伍。我最大的奖励就是当一个非常有才华的学生跟我说：“您是一个很好的导师，我从您那里能学习的还有很多。”

Shutterstock

E. Irfan

巴基斯坦的故事 — 信息通信技术女工程师

作者：Erum Irfan

工程专业学生

曾经有这样一个令人沮丧的声音问我“你为什么要把时间和金钱都浪费在工程上？反正你最后都得当家庭主妇。”还有一个温柔的声音说“你真可怜，工程根本不适合女性。”在我学习工程专业的第一年，一个教授多次说道她不想把时间都浪费在给我们解释复杂的工程概念上，因为这些概念对于女孩来说太“技术”了。

在我作为一名巴基斯坦工程系女学生的经历中，我发现性别歧视依然存在，人们对于学工程的女孩还是持有偏见。

对于一个女性人口超过50%的国家来说，女性和男性并肩在工程领域作战对于塑造我们国家的未来至关重要。当然，巴基斯坦也有一些有工程背景的女性工作人员；但男女比例却不尽如人意。有这么多的人无法为自己的国家发展做贡献会给我们国家带来社会和经济方面的负面影响。

政府和诸如“巴基斯坦女性工程师”在内的非政府组织正在努力为工程业女性提供帮助，并鼓励年轻女性追寻其STEM学生的梦想。

此外，“信息通信年轻女性日”活动也在巴基斯坦的许多学校和学院展开，帮助女童从事信息通信工作。

最值得注意的是我们国家信息技术和电信部部长Anusha Rehman Khan所做的工作。在她的努力下，我们信息技术部与微软公司建立了伙伴关系，并推出了一项名为“信息通信技术促进年轻女性发展”的项目，在全国设立了50家信息通信实验室，为女性提供教育，增强女性权能。

同样，“巴基斯坦女性工程师”这家组织也正着眼于为年轻女性提供职业咨询和支持平台，为工程业女性提供工作前景。

最后，现在伊斯兰堡也开展了诸多信息通信年轻女性日活动，如在Al Farabi学校和学院开展的计算机逻辑竞赛，奖励获奖的编码和知识平台项目。

巴基斯坦政府正不断为工程专业的年轻女性提供更多的机会，而负责增强女性权能的组织则正在努力改变人们的思维方式，帮助年轻女性从事工程事业。在我看来，这两大行动对于我们国家的经济和社会发展同等重要。我真心希望我们这一代的女性工程师能够为未来铺平道路，使巴基斯坦成为一个女性和男性可以在STEM领域中并肩作战的国家。

你知道么?

Khan部长获得了国际电联和联合国妇女署2015年技术促进性别平等与主流化（GEM–TECH）全球奖，同时也是宽带促进可持续发展委员会委员。

Shutterstock

性别与俄罗斯信息通信业发展

作者：Gulnara Abdrakhmanova

俄罗斯国立高等经济大学（HSE）统计研究与知识经济研究院信息社会统计与监测中心负责人

在俄罗斯和独联体（CIS）国家，性别平等政策已出台了一段时间。

据相关数据显示，虽然俄罗斯女性积极参与信息社会和数字经济的发展，既是信息服务的使用者也是生产者，且信息通信技术（ICT）也已经成为其日常生活中不可或缺的一部分，但电信业中仍然存在着职场性别不平衡问题。

俄罗斯的ICT发展趋势

在最近的几十年中，信息通信技术给生产过程带来了影响，催生了新的业态，给俄罗斯的通信能力带来了变革。

最显著的变化是在ICT基础设施领域，所实施的项目给移动通信和宽带互联网的渗透带来了显著的成果。2015年，俄罗斯是全球移动通信渗透率最高的国家之一：据俄罗斯通信与大众传媒部数据显示（2016年），每100个居民中就有194个移动通信用户[每100个居民中的移动蜂窝电话用户数/产业数据（俄语）]。据国立高等经济大学（HSE）估计，俄罗斯的移动渗透率比发达国家高出四分之一（2014年分别为每100个居民中有151个和123个活跃用户），比发展中国家高出三分之二（151和91），依据国际电联每100个居民中的移动蜂窝电话用户数计算[2005年至2016年ICT数据关键指标]。

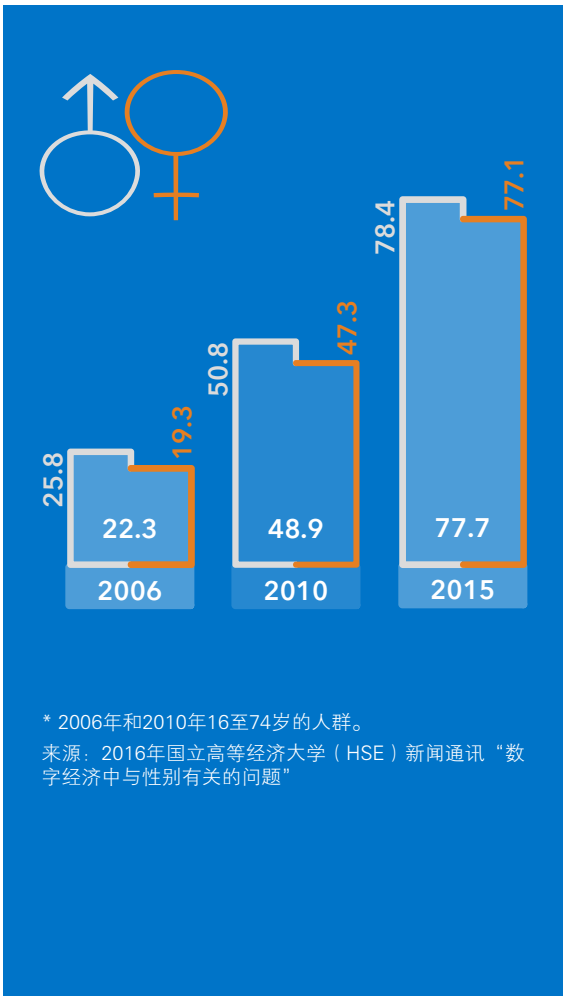
电信领域的变革也促进了数据传输设备和网络的进一步发展，包括无线互联网接入，为解决实现泛在的、以ICT为基础的信息接入这一全球挑战创造机遇。ICT的广泛传播和充分的技能水平不仅成为刺激可持续经济增长的必要条件，也是提高生活质量不可或缺的一个方面。

然而，女性和男性在各ICT相关实践中的参与度仍然存在差异。

俄罗斯的互联网使用

2015年，有77.1%的15至72岁女性使用互联网。而同龄的男性数量则为78.4%，仅高出1.3个百分点（见下图）。2006年，该差值增加到了6.5个百分点（分别为19.3和25.8%）。

俄罗斯的互联网使用
（占15至72岁*人群的百分比）



* 2006年和2010年16至74岁的人群。
来源：2016年国立高等经济大学（HSE）新闻通讯“数字经济中与性别有关的问题”

活跃（日常）的互联网用户中的性别鸿沟也并不大。总体上来说，俄罗斯女性和和男性的网民比例差不多（分别是55.0和55.3%），而在农村地区，女性则超过了男性（44.8%和42.7%）。*

因此，在信息环境的适应方面，女性是ICT的活跃用户。然而，在此类技术的开发领域却并非如此。

女性的ICT就业和教育

俄罗斯的ICT产业（与OECO国家类似，ICT领域中的女性员工比例不超过30%）一直被男性主导。仅有19%的ICT雇员为女性；而对于高级别岗位来说，这一数字为18%，中层岗位— 21%。最被“男性主导”的高级别岗位是程序员（女性程序员的比例不超过17%）。对于电子工程师、通信和仪表工程师、计算机系统开发人员和分析人员来说，其相应的比例在20%和22%之间浮动。对于中层ICT岗位来说，广播电视公司和电信公司技术人员和设备操作人员中的女性雇员比例最高 — 34%。ICT岗位的平均性别差距是四倍，对于某些岗位来说在2倍到7倍之间。*

薪资水平也不尽相同。2013年，电信公司的平均薪资差距为1.6倍（女性为2.38万卢布，男性为3.87万卢布）。*

据教育统计结果显示，在不久的将来，女性在ICT领域的地位并不会有太大的变化。2014年，女性大学毕业生的平均比例占总数的58%，而对于与ICT有关的职业相比，这一比例仅为30%。具体来说，“信息学和计算机学”的女性比例为24%，“电子设备、无线电工程和通信学”— 21%，“应用数学与信息学”— 41%。

女性比例最高的领域是与ICT有关的教育、医学和经济学岗位。有54%的“信息学”和“应用信息学”毕业生为女性；“医学控制学”为73%，“商业信息学” — 49%。*

* 2016年国立高等经济大学（HSE）新闻通讯（俄语）。

信息通信年轻女性日

来自阿拉伯国家的视角

你知道么?

2016年，超过66 000年轻女性和妇女参加了超过1900场2016年信息通信年轻女性日庆祝活动，包括全球范围内的138个国家！

国际信息通信年轻女性日每年四月的第四个星期四在全世界范围内举行。它致力于举办一个能邀请年轻女性和大学生来参加的活动，在活动中，她们可以花一天的时间在ICT公司和政府机构的办公室体验，以便更好地理解ICT领域能够为她们的未来所带来的机会。

这篇文章重点强调了一些在2016年阿拉伯国家及地区举办的信息通信年轻女性日活动中杰出的年轻女性。

怎么做?

这里介绍了如何组织信息通信年轻女性日活动。

我们的工具包可以为你提供一些创意。

阿尔法电信，贝鲁特，黎巴嫩，为来自9所学校的年轻女学生组织了一次庆祝活动去参观阿尔法，并且让她们了解女性如何在ICT领域工作。这些女学生也参与了互联网安全的活动，这是一项比赛，包括关于物联网（IoT）的调查和成果展示。

DATA Nagaa Khamis，卢克索，埃及，与信息技术研究所（ITI）一起通过为年轻女性举行一次培训课程来庆祝。该培训课程持续了三个月，内容围绕如何利用开源软件来创建Web应用程序展开。

阿尔法电信，贝鲁特，黎巴嫩，为来自九所学校的年轻女学生组织了一次庆祝活动

加入

加入日渐增长的ITU学术界成员

Rafik Hariri 大学（RHU）Meshref，Damour，黎巴嫩，在RHU校园的大剧院举办了它的第一届“信息通信年轻女性日”。

应用科学大学应用科学学院The University College of Applied Sciences（UCAS），加沙，巴勒斯坦，通过宣布一个月前开展的比赛的获奖者来庆祝。女性ICT领袖分享了她们的故事来鼓励新一代年轻女性加强在ICT学科方面的职业考虑。同时也举办了技术研讨会。

的黎波里通用信息管理局，利比亚，为利比亚中学的年轻女性和女童军的成员庆祝第一个信息通信年轻女性日。可视化展示通过更新的国家信息系统传输，为女性工程师提供的信息和电子服务创造一个智慧环境。实地考察也在参与者了解角色、位置、经验以及利比亚的ICT行业女性的过程中进行。

观赏

观赏2016年信息通信年轻女性日视频。

技术高等院校**（HCT），阿拉伯联合酋长国**，（阿拉伯联合酋长国第一家成为国际电联学术成员的院校），通过其遍布阿拉伯联合酋长国的女校，为年轻女性创造条件并鼓励她们通过一种互动性极强、有趣的方式去体验技术，这种方式通过举办一系列非常成功的活动来实现，例如：PC build-a-thons、移动应用程序开发展示和讲习班、机器人讲习班、智力测试、小组讨论、编程竞赛、嘉宾演讲和毕业项目。

UAE: 高等技术院校的活动，PC build-a-thons，移动应用程序开发展示和讲习班

du，阿拉伯联合酋长国，今年信息通信年轻女性日的庆祝被作为du与Zayed 大学（ZU）合作，以及du第二个多媒体实验室落成的一部分。Du挑战ZU的学生去传递一个概念，以一种创造性和参与性的方式去突出这种支持，同时也能看到这个活动给生活带来的机会。

作为比赛的一部分，ZU学生中获胜的组创立了一项活动，包括一部短片，描述一群年轻女性讨论这种趋势对她们来说意味着什么，现在的趋势主要如何与技术相关，以及技术如何推动这些趋势的普及。

巴林大学学院，麦纳麦，巴林王国，在巴林大学学院礼堂庆祝了第六届信息通信年轻女性日，并举办了一场旨在提高年轻女性和妇女的意识，并鼓励其充分利用技术以及考虑在ICT领域职业的活动。

该地区的信息通信技术性别平等

国际电联最近的数据显示，阿拉伯国家网民比例的性别差距为20%。因此还有很多需要做以实现该地区的信息通信技术性别平等。你能做什么呢?

为了庆祝信息通信年轻女性日，所有的利益攸关者都被鼓励去组织活动，以为年轻女性和妇女赋权并鼓励其考虑正在不断发展壮大的ICT领域相关学业及职业为愿景。

下一届国际信息通信年轻女性日将在
2017年4月27日
举办。

“技术促进性别平等与主流化（GEM–TECH）奖”：改变的催化剂

2016年“技术促进性别平等与主流化（GEM–TECH）奖”将于11月15日在泰国曼谷举办的国际电联世界通信展上颁奖。

每年的GEM–TECH奖由国际电联和联合国妇女署共同组织，旨在表彰致力于借助信息通信技术（ICTs）促进性别平等和女性赋权的个体或组织。

今年的GEM–TECH奖将侧重于三个类别：

- 将技术用于为女性赋权和数字包容
- 在技术行业提升女性地位
- 发展有助于性别平等的ICT管理，政策和获取

GEM–TECH奖在提升重要的和杰出的项目、人物和举措的知名度方面具有重要作用。该奖项同时保障模型、好的创意、方案、项目和最佳的实践能够被共享，并在全球范围内被复制。

GEM–TECH奖的颁奖典礼本身就是一种庆祝和思考。获奖者有机会去展示并介绍自己成果的重要性及其所获得的成就。颁奖典礼能够汇集和分享经验，从而能够作为一种鼓励手段，去激励他人。

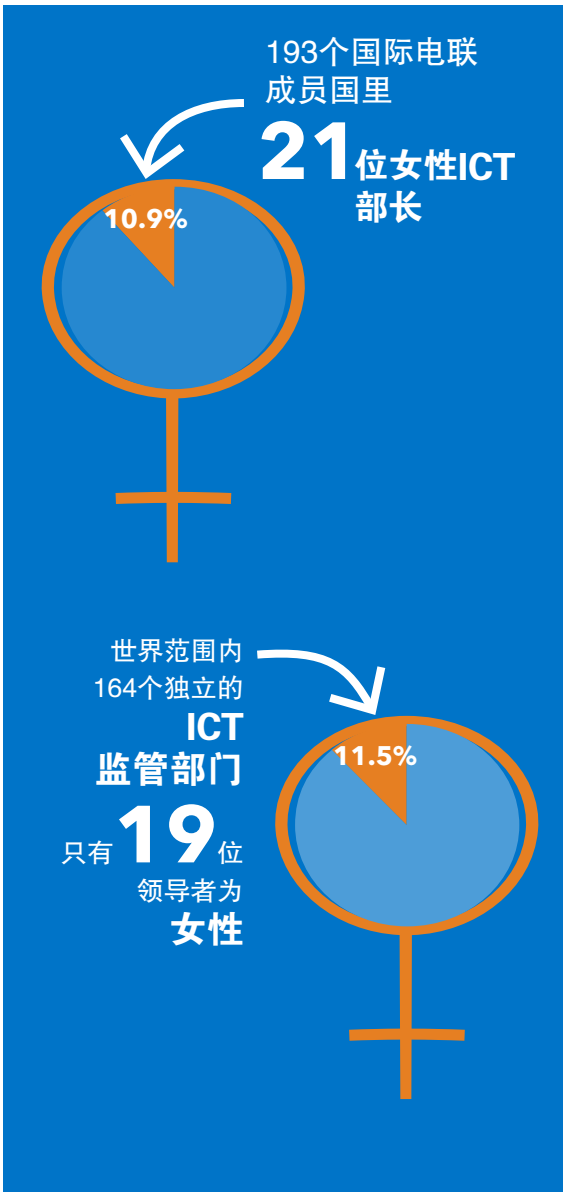
与ICT相关的工作日渐增多，而ICT行业缺乏女性工作者的现状使得像GEM–TECH奖这样的促进全球性别平等与主流化的举措变得更加不可或缺。

ICT行业需要更多女性，以及更多女性领袖

国际电联预测在未来几年内，与ICT相关的工作将会出现明显的全球技能短缺。ICT行业在全球范围内都缺乏女性工作者的加入。随着数字化技术普及到每一个商业部门，学习编程、应用程序开发以及计算机科学的年轻女性和妇女，不论她们最终选择就业的行业是什么，她们与那些未经技术培训的同行相比，都将有明显优势。

扮演ICT领袖角色的妇女也存在明显短缺现象。只考虑公共部门，在193个国际电联成员国里只有21个女性部长，而世界范围内164个独立的ICT监管部门只有19个的领导者为女性。

问题的根源通常在于基本教育水平，该领域在GEM–TECH奖的帮助下出现了重大改善。



了解更多

2016年 GEM–TECH奖收到了来自81个国家的311个提名，这些提名来自不同的利益攸关者。

欣赏今年的finalists视频

不要错过11月15日的获奖者通知。

阅读更多关于去年GEM–TECH 奖的颁奖典礼信息：GEM–TECH奖 finalists–2015，该颁奖典礼于2015年12月14日在纽约的市政大厅举办。

了解2014年第一届于韩国釜山举办的GEM–TECH奖，点击这里。

一个成功案例

2014年GEM–TECH 奖的获奖者提供了一个成功案例，展示了该奖如何作为催化剂在教育领域引起了变革。

2014年，位于多米尼加的女权主义行动研究中心（CIPAF）获得了GEM–TECH奖为“E–Chicas”和“Supermaticas”科学、技术、工程学和数学（STEM）俱乐部设立的第一个奖项，该俱乐部在Magaly Pineda的指导下为年轻女性而成立。（见“向Magaly Pineda致敬”）。

该俱乐部致力于培养年轻女性的自我尊重和领导能力，同时也提供机器人技术、电子技术和编程方面的训练。

CIPAF在说服教育中心允许STEM试点俱乐部建立的时候遇到了困难：最初只有三分之一的人表示同意，Ms Pineda在去年的一次采访中告诉联合国妇女署。

但现在，多米尼加共和国教育部（MINERD）的数据显示，大约有1400名学生加入了92个俱乐部。教育部今年表示，出于这些俱乐部成功的考虑，其加大了投入。多米尼加共和国教育部（MINERD）已经分配了资金，使这些俱乐部能在多米尼加共和国的小学和初中，通过延长学生在校时间的方案进一步发展。

“随着这些俱乐部的形成，这个国家也在投入越来越多的努力去弥合数字性别鸿沟，”计算机教育部主任 Claudia Rita Abreu说道。

使GEM–TECH 奖的获胜者被政府部门支持、重视并且帮助其提升 — 帮助一个项目使其能够开始扩大规模 — 是GEM–TECH奖的一个终极目标。

GEM–TECH 奖获得成功的一个关键因素是不同利益攸关者分享的经验，有了这些经验，这些利益攸关者可以联系并讨论通过技术帮助女性赋权的成功策略。为了使相似的成功经验、方案和举措能够规模化，国际电联和联合国妇女署近来成立了EQUALS：数字化时代的性别平等国际伙伴关系 — 一个通过信息通信技术（ICTs）为女性赋权的国际联盟。

向Magaly Pineda（1943–2016）致敬

GEM–TECH前任获奖者 — 真正致力于实现性别平等和弥合性别数字鸿沟

wgnrr.org

2016年3月29日，Magaly Pineda的去世让全世界失去了一位弥合性别数字鸿沟的倡导者。

全世界的上千名年轻女性和妇女都要感谢Pineda这位拉丁美洲的重要女性人物一生所作出的卓越工作。

Pineda的功勋会继续传颂下去，尤其是在她的故乡多米尼加共和国为弥合性别数字鸿沟所采取的一系列举措 — 这些项目使其获得了**国际电联2014年技术促进性别平等与主流化（GEM–TECH）奖**。

多米尼加共和国的“女权主义之母”

1980年，Pineda在多米尼加共和国建立了女权主义行动研究中心（CIPAF），自20世界60年代以来，她就被誉为是拉丁美洲和加勒比地区的“女权主义之母”和女性人权的捍卫者。

2012年，CIPAF — 该国首家女权主义行动研究中心，也是拉丁美洲首家此类机构之一 —对性别数字鸿沟展开研究，发现与普遍的认识不同，女童在学校里的数学成绩实际上比男童要好。

因此，CIPAF就组织了性别与ICT：电子多米尼加项目的平等与公平（获得了联合国妇女署性别平等基金的支持），旨在打破刻板印象，激发女童对数学的兴趣，缩小多米尼加共和国的性别数字鸿沟。

2012年，多米尼加共和国的大学生中有61%是女性，但仅有11%是科学和技术专业。

虽然有越来越多的女性进入大学，但总体上来说，女性仍然缺席经济中的一些关键领域。Pineda在2012年说道：“ICT[信息通信技术]领域是国家增长最快的领域，但女性却只占到劳动力市场的33%，且大多数人是从事辅助性工作。”

“E-chicas”和“Supermaticas”的重要作用

为解决这一现实问题，在Magaly Pineda的指导下，CIPAF成立了两家名为“E-chicas”和“Supermaticas”的科学、技术、工程和数学（STEM）俱乐部。这种为女童和年轻女性所设立的STEM俱乐部可以确保她们不会因为其性别身份而被排除在知识领域之外，填补了数学、科学、工程和技术研究人才的空白，也提高了多米尼加共和国在世界经济中的竞争力。

2014年11月，国际电联和联合国妇女署为奖励CIPAF和Pineda在弥合性别数字鸿沟方面的工作向其颁发了GEM-TECH第4类奖项：帮助女童成为ICT的创造者。

2016年，多米尼加共和国教育部（MINERD）宣布将CIPAF的“E-chicas”和“Supermaticas”纳入小学和中学教育。

“今年对于我们来说是非常重要的一年，”计算机教育局长Claudia Rita Abreu表示，“因为这是Magaly Pineda留给我们的遗产之一。”

米尼加共和国、拉丁美洲和整个加勒比地区仍然还有很多的工作要做，才能够实现性别平等，弥合性别数字鸿沟。Pineda今年年初的去世消息也提醒着我们，她在促进性别平等和弥合性别数字鸿沟方面所表现出的巨大热情和付出的不懈努力需要继续发扬下去，并被全球其他地方复制和采纳。

ITU NEWS NEWSLETTER

...Stay current.
.Stay informed.

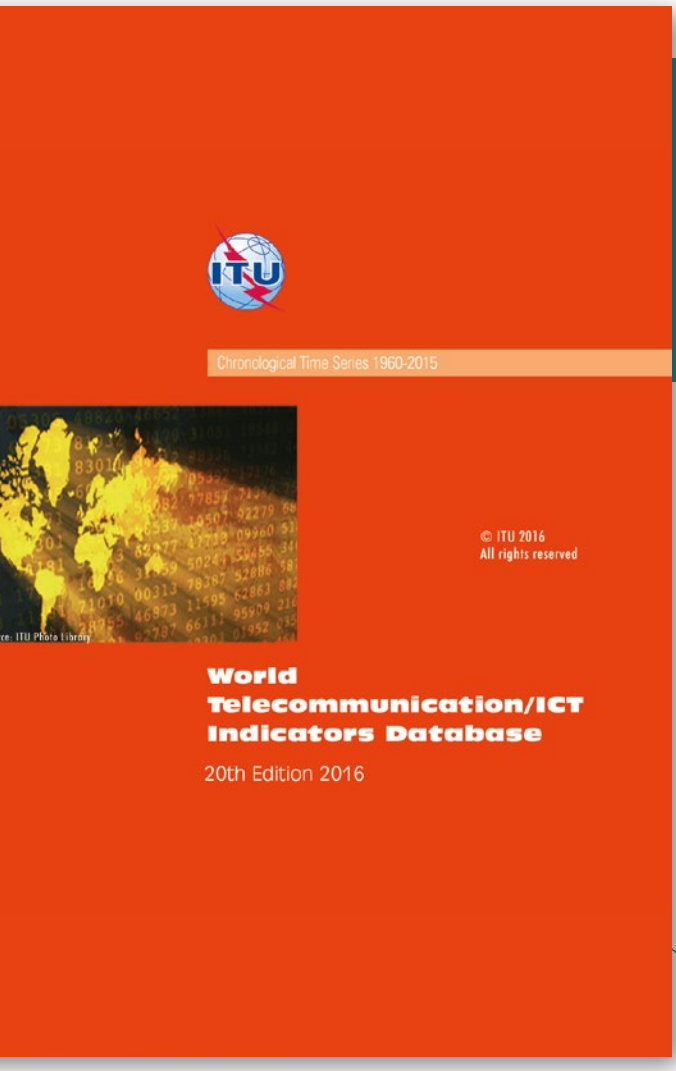
The weekly ITU Newsletter keeps you informed with:

- Key ICT trends worldwide
- Insights from ICT Thought Leaders
- The latest on ITU events and initiatives

Sign up today!

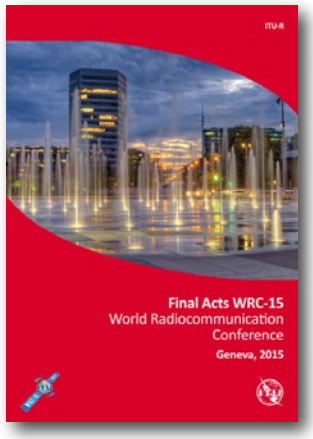
BOOKshop

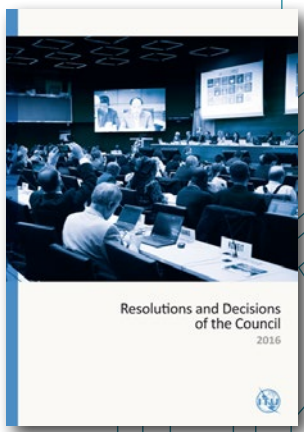
One-STOP data SHOP

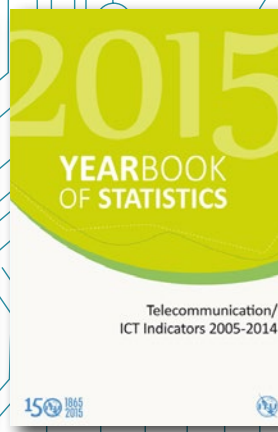


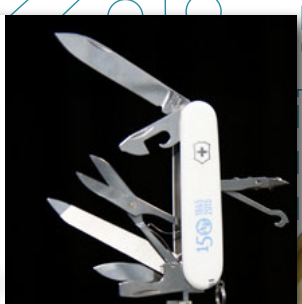
Order now at **http://www.itu.int/en/publications/Pages/default.aspx**

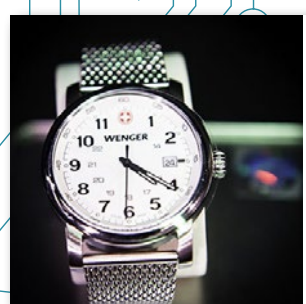
For more information, please contact sales@itu.int











ITU TELECOM WORLD '16

Bangkok 14–17 November

BETTER SOONER

Accelerating ICT innovation to improve lives faster

ITU Telecom World 2016 is the global platform to accelerate ICT innovations for social and economic development. It's where policy makers and regulators meet industry experts, investors, SMEs, entrepreneurs and innovators to exhibit solutions, share knowledge and speed change. Our aim is to help ideas go further, faster to make the world better, sooner.
Visit telecomworld.itu.int to register your interest.

#ituworld
telecomworld.itu.int