|  |  |
| --- | --- |
|  | **职工委员会** |

尊敬的主席女士，  
[秘书长，]  
各位理事，  
亲爱的同事们，

我荣幸地代表去年12月份新选出的一届国际电联职工委员会讲话。

职工委员会前5个月的活动为今后与管理层的建设性协作带来了吉兆。这种协作精神同样主导了理事会2017年会议主席Eva Spina博士4月27日与职工委员会代表的会见，我们对此向她表示感谢。

职工委员会意在强化和推进这种对话，以确保能在与职员切身问题相关的事宜方面与他们进行磋商，将此作为决策过程的一个重要组成部分。

只有在这些条件下才能够重建和巩固职员与管理层之间必不可少的信任。也只有在这些情况下，职员才能够因为其关切得到倾听并得到考虑而感到放心。

我们必须认识到，这类关切数不胜数。

我们感谢各位今天给我们机会向诸位介绍这些关切的问题，并与大家共享我们提出的解决方案。

主席女士，女士们，先生们，

我们知道，许多国际电联成员国的财政都受到预算紧缩的影响，也了解这些国家要求其公务员做出的努力。国际电联职员并没有与这些现实脱节，远未如此，而且也正因为这样，他们才不顾日益减缩的有限资源，竭尽全力实现国际电联的目标。

然而，如果坚持实行以损害国际电联职员为代价的“永远少花钱、多办事”的措施，向成员国提供高质量服务的能力则可能会受到削弱。

诸位正在准备通过的国际电联2018-2019双年度预算，为进一步的节约措施做了准备。

这种预算紧缩措施，使职员感到几乎无望缓解已在承受的巨大压力。因而质疑这种疯狂的资源优化措施在崩盘前还能走多远，也就顺理成章了。

主席女士，女士们，先生们，

预算的选择对职员影响重大。工作负荷在不断增长。对某些退休后空出职位的压缩或降级，正在导致某些部门人员的严重短缺，那里的职员一人当作两人用，损害了他们的身体和家庭生活。缺勤现象日渐增多，导致某些工作延缓执行，从而不可避免地给国际电联带来了附加成本。

与此同时，职员目睹其服务和薪酬条件的急剧恶化。一般事务类职员已损失了1.8%的收入。而对于专业及以上职类职员，新的一套联合国共同制度福利待遇规定一俟生效，将大幅度降低他们的待遇，甚至在我们审议国际公务员制度委员会宣布无情削减日内瓦工作人员净薪酬的7.5%之前。职工委员会对这一削减的实施表示强烈反对。

领导层力图采用特别服务协议（SSA），更多地利用国际电联外部的外聘职员来调节这些不平衡。如各位所知，此类合同旨在执行一次性项目或活动，或为具体的活动和会议提供服务。

职工代表注意到，为便于以较低价格雇佣分包方从事与机构及其职员日常工作相关的行政或支持性工作，这类合同的使用已脱离了初衷，而这些工作本属于固定期合同的范围。此类合同做法，事实上开创了一种非固定类职员，与“同工同酬”的原则背道而驰。例如，亦负责安保服务的信息服务（IS）部，就经常使用这些SSA合同聘用人员而非聘用正规职员。如同长期职员一样，通过SSA合同聘用的同事也可以获得对于我们的IS系统、办公楼和个人至关重要的保密信息。尽管他们的职业不稳定，他们会在两到四年后离开我们的组织，但他们依然能够获得保密且基本的信息。在这种情况下，管理层能够针对我们的数字安全和实体安全 – 即大家的安全，做出哪些承诺？

女士们，先生们，你们一定同意我们的看法，预算拮据不仅使职员心神不宁，同时也会损害国际电联自身的形象，从而降低其有效性。

为了改善在职职员的工作条件并遵守第48号决议（2014年，釜山，修订版）的规定，职工委员会代表希望研究每个部门的重组举措和人员调配方案，并利用国际电联内联网向职员做出说明，以确保这些变革能够更欣然地为大家所接受，而不是极不情愿地忍受。知识的传播至关重要，而且在职员管理方面必须是关键一环。职工委员会希望看到措施得到落实，确保职工的福祉能够得到更有效和公平的考虑，而且所有部门应以同样的方式推行，当国际电联举办重大活动时，对于专业职类职员的超时工作应允许按超出时间获得补休日。

职工委员会希望看到有关一般事务职类职员特别职位津贴的《人事规则和人事细则》规则第3.8款得到更加一致的执行。

职工委员会的使命是捍卫所有在职职员以及退休和未来职员的利益。联合国的整体形象已经因为联合国系统内机构滥用实习生而引发示威游行和新闻报道而受到损失。就这些实习合同而言，职工代表希望确保所有这些合同的受益人均为高等院校学生，并希望看到根据东道国的惯例或世界知识产权组织或国际劳工组织等某些其它组织的做法迅速制定薪酬政策。需要为此设立预算项目，使每个部门均有一定配额的实习生。

对于职工提出的建议和关切的问题以及确保这些建议能够诸实施，职工委员会对国际电联职员负有责任。国际劳工组织行政法庭第3736和3671号裁决，确认国际电联有义务遵守《人事规则和人事细则》有关与职工委员会开展磋商的规定。正是这项规定使职工代表能够将他们的建议提交管理层。我们要依靠大家来确保这些（将提供给各位的）建议得到落实。

职工委员会还希望提请大家关注在职和退休职员在我们的健康保险基金管理委员会上的代表权问题。驻地办事处的同事需靠自己来使大家了解他们的问题，而在我们看来，缺少区域代表处的代表是需要纠正的不足。职工代表希望在举行附加选举时能获得大家的支持，以便能有两名区域代表处的职员代表进入委员会。

众所周知，新的办公楼将于2024年启用。职工委员会作为相关工作组和评审团的成员参与了这一项目。职工委员会希望感谢领导层安排了这次磋商。看起来似乎新办公大楼将设置开放式办公室。根据对职员开展的调查，他们当中普遍存在不愿接受此类方案的情绪。大家对人员集中、保密性和噪声等问题表示了关切。考虑到职员的福祉，希望成员国重新考虑理事会2016年会议第588号决议责成秘书长7（“除在本项目实施中考虑至关重要的开放空间工作原则外，亦考虑今后引入灵活工作空间的问题”）部分，并且确保远程工作和灵活工作时间得到尽快采用，作为搬入新办公楼的关键要素。

各位选出的委员会代表的工作日程已经满满，并且以赋予他们的职责为重点。为确保职员的代表权得到有效行使同时各位的决定得到遵守，职工委员会请求恢复对于职工委员会平稳运行至关重要的行政秘书一职，并且启动在不同利益攸关方当中开展磋商的进程。职工代表呼吁大家遵循以往做法，将这一全职G5职位的预算纳入2017-2018年以及未来的预算。这一请求已在多届职工委员会的履职周期内屡次提出。

总而言之，正如大家所看到的，职工的关切多多。我们相信在职工委员会、管理层和选任官员之间建立起的对话机制还将继续，而且希望它能够保持下来、取得成果。

职工委员会强调指出，这篇讲话不过是长期以来已有的各种文件的摘要，并可通过提供更详细信息有效地引起大家的关注。如果您需要这些报告的复印件，职工代表将乐意提供。

职工委员会希望代表国际电联员工，感谢主席、所有理事、秘书长和全体选任官员给予我们的这一发言机会。

谢谢大家。