

**GIRLS IN
ICT DAY**
23 APRIL 2015



*Expand horizons,
change attitudes*

www.girlsinict.org



Международный день «Девушки в ИКТ»

Для чего нам нужен день
«Девушки в ИКТ»?



О МСЭ...

- ✓ **Агенство ООН, специализирующееся в области информационных и коммуникационных технологий (ИКТ))**
- ✓ 193 государства-члена, более 750 членов секторов
- ✓ Основано в Париже в 1865 году как **Международный телеграфный союз**
- ✓ В 2015 году МСЭ отмечает 150-летие
- ✓ В МСЭ 3 сектора:
 - 1) Радиосвязи
 - 2) Стандартизации
 - 3) Развития





GIRLS IN ICT DAY

23 APRIL 2015

Согласно Резолюции 70
Полномочной коференции МСЭ,
поддержанной всеми
государствами-членами,
международный день «Девушки в
ИКТ» отмечается ежегодно, в 4-й
четверг апреля

Свыше **3500**
мероприятий в **140**
странах посвященных
дню «Девушки в ИКТ»
повышают
возможности более
чем **111000** девушек и
молодых женщин во
всем мире.

www.girlsinict.org

International Girls in ICT Day

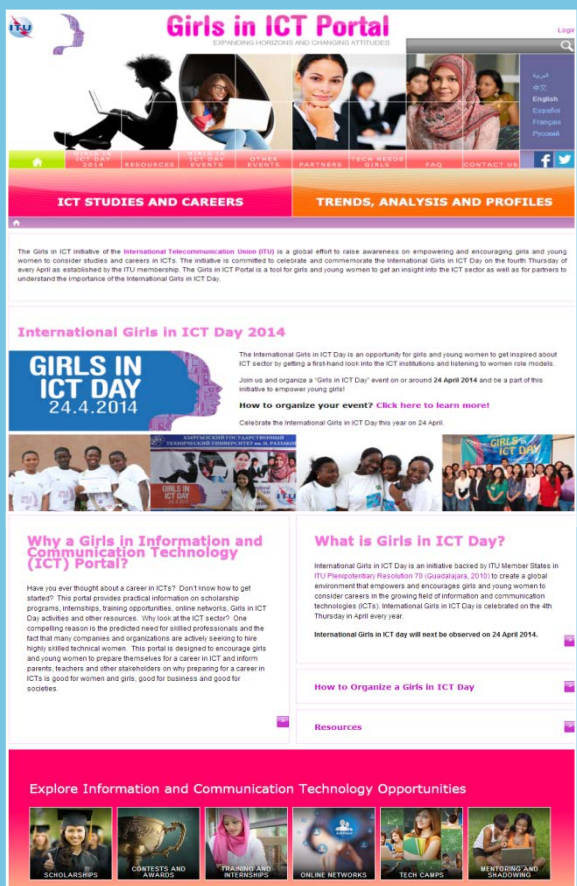


Мероприятия в рамках дня «Девушки в ИКТ»

- Семинары и практическая деятельность, например, лаборатории мобильных приложений, хакатоны, программирование
- Наставничество и разработка моделей роли женщины в ИКТ
- Дни открытой двери в компаниях сектора ИКТ
- Конкурсы в области ИКТ и награждения, ярмарки вакансий



Портал МСЭ, посвященный «Девушкам в ИКТ»



www.girlsinict.org

- Почти **300** программ, стимулирующих девушек и молодых женщин начать обучение или профессиональную карьеру в области ИКТ
- Свыше **80** стипендий для девушек
- Стажировки, тренинги и наставничество
- Технические лагеря и онлайн-сообщества
- Конкурсы в области ИКТ и награждения
- Модели роли женщины в ИКТ
- Мотивационные видео
- Мероприятия, посвященные дню «Девушки в ИКТ»





Почему мы начали отмечать день «Девушки в ИКТ»?

Женщин в секторе ИКТ чрезвычайно мало

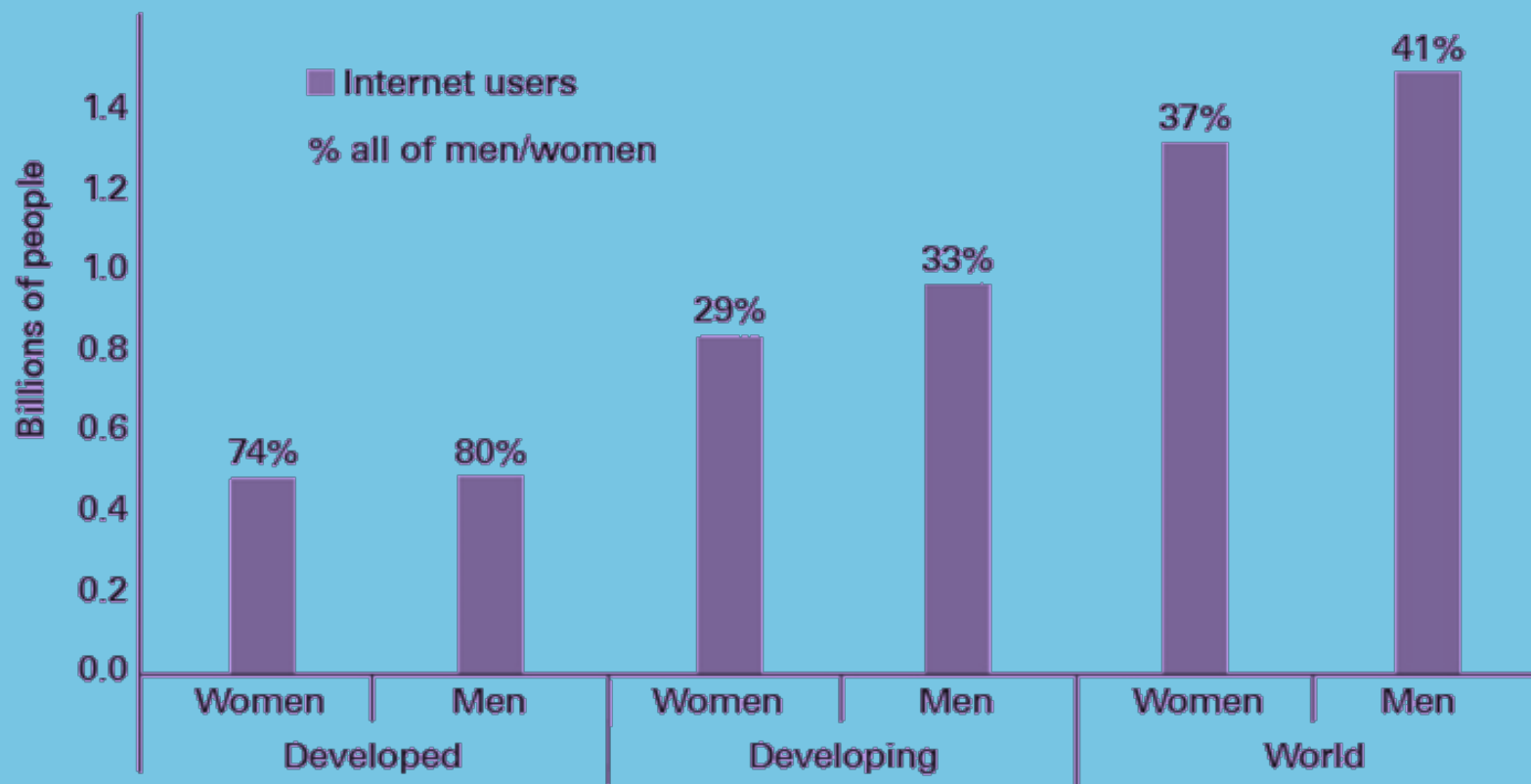
В мировом масштабе дефицит специалистов в области ИКТ грозит превысить 2 миллиона

Практически во всех секторах промышленности компьютерная грамотность стала первоусловием для приема на работу

Создатели ИКТ формируют наше общество



Гендерное неравенство среди интернет-пользователей



Source: База данных МСЭ по индикаторам электросвязи/ИКТ за 2013 год

- ✓ Женщин в интернете на 200 миллионов меньше, чем мужчин
- ✓ В развивающихся странах женщин, пользующихся интернетом, на 16% меньше, чем мужчин
- ✓ В развитых странах женщин, пользующихся интернетом на 2% меньше, чем мужчин





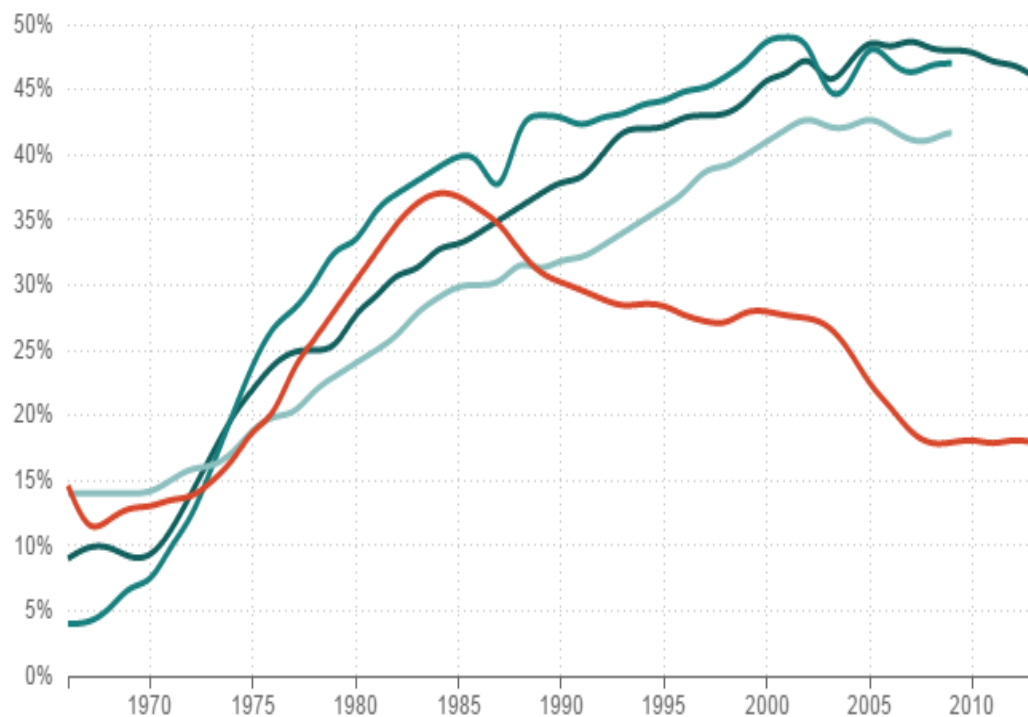
- 



Заинтересовать девушек образованием в области ИКТ

% Of Women Majors, By Field

Medical School Law School Physical Sciences Computer science



Source: National Science Foundation, American Bar Association, American Association of Medical Colleges
Credit: Quoc Trung Bui/NPR

В 1985 году в США женщины составляли 37% выпускников колледжей в области информатики, сегодня – лишь 17%



Как изменить правила игры?

Изменить представления

*Девушек и женщин, родителей, ...и общества!
преподавателей...*

Чего хотят женщины?

- ✓ Изменить ситуацию к лучшему
- ✓ Творчества
- ✓ Совместной работы

Вопреки общему восприятию, все это может дать работа в ИКТ!



Как изменить правила игры?

Принять следующие меры

- ✓ Усовершенствовать образовательную программу
- ✓ Уделять внимание деталям преподавательской практики и условий обучения
- ✓ Дать девушкам примеры для подражания
- ✓ Повысить качество внеклассного образования и наставнических программ
- ✓ Создать целенаправленные программы финансирования и образования в области ИКТ
- ✓ Создать возможности для финансирования стажировок и обучения, чтобы способствовать «переходу» девушек в сектор ИКТ



Лишь немногие женщины создают ИКТ...

- ✓ Женщины составляют **менее 30%** работников сектора ИК
- ✓ Женщины составляют **19%** предпринимателей сектора ИКТ
- ✓ В Европе женщины составляют **9%** веб-разработчиков
- ✓ Лишь **20%** европейских женщин в возрасте 30 лет, имеющих образование в области ИКТ, работают в секторе ИКТ
- ✓ **19%** менеджеров ИКТ - женщины
- ✓ В Силиконовой долине **4%** позиций старших менеджеров в технических отделах заняты женщинами
- ✓ **10%** сотрудников технологических компаний из списка Fortune 500 заняты женщинами
- ✓ В США женщины являются держателями **5%** патентов в области информационных технологий

...НО ведь как раз здесь-то и
есть работа!



ИКТ трансформируют старые профессии...



...И СОЗДАЮТ НОВЫЕ

- Разработчик программных приложений
- Добытчик данных анализа рынка (Market Research Data Miner)
- Специалист по обработке данных
- Архитектор/аналитик/инженер больших данных
- Менеджер/стратег/сбытовик социальных сетей
- Специалист в сфере облачных услуг
- Проектировщик пользовательского интерфейса/взаимодействия с пользователем
- Архитектор компьютерных сетей
- Аналитик в области информационной безопасности
- Веб-разработчик
- Специалист по раскрутке сайта
- Специалист по 3D-печати...





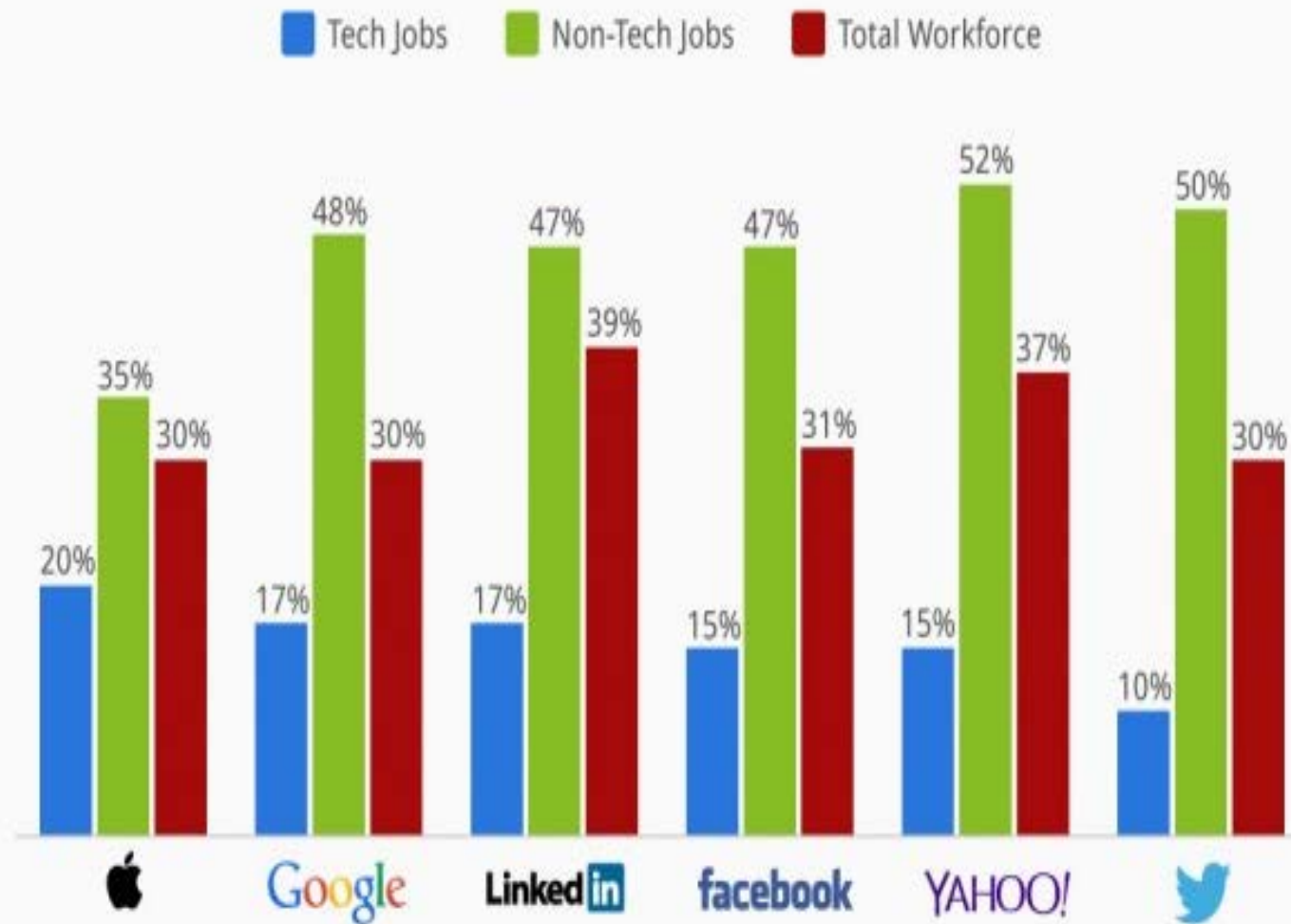
Первые 25 профессиональных навыков, которые искали работодатели на LinkedIn в 2014 году

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ① Statistical Analysis and Data Mining | ⑭ User Interface Design |
| ② Middleware and Integration Software | ⑮ Recruiting |
| ③ Storage Systems and Management | ⑯ Digital and Online Marketing |
| ④ Network and Information Security | ⑰ Computer Graphics and Animation |
| ⑤ SEO/SEM Marketing | ⑱ Economics |
| ⑥ Business Intelligence | ⑲ Java Development |
| ⑦ Mobile Development | ⑳ Channel Marketing |
| ⑧ Web Architecture and Development Framework | ㉑ SAP ERP Systems |
| ⑨ Algorithm Design | ㉒ Integrated Circuit (IC) Design |
| ⑩ Perl/Python/Ruby | ㉓ Shell Scripting Languages |
| ⑪ Data Engineering and Data Warehousing | ㉔ Game Development |
| ⑫ Marketing Campaign Management | ㉕ Virtualization |
| ⑬ Mac, Linux and Unix Systems | |



Women Vastly Underrepresented In Silicon Valley Tech Jobs

% of female employees in the workforce of tech companies



Source: StatistaCharts,
2014



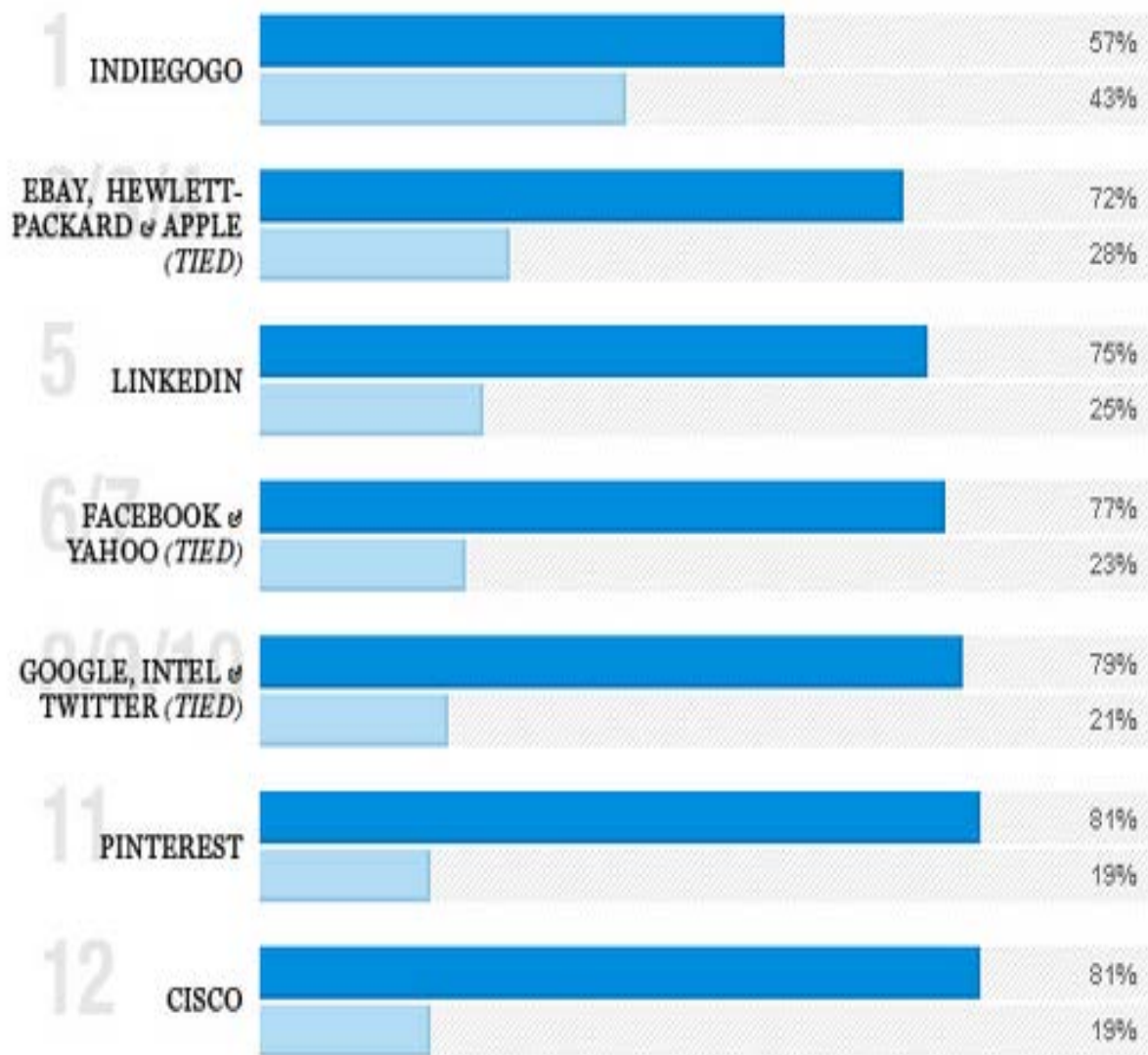
Прием женщин на работу

- ✓ Пересмотреть должностные обязанности, устранив гендерные стереотипы
- ✓ Провести обучение менеджеров и сотрудников, занимающихся приемом на работу, направленное на устранение скрытой предвзятости
- ✓ Сформировать гендерно неоднородные коллективы сотрудников, занимающихся приемом на работу, и представлять в процессе интервью женщин с техническим образованием
- ✓ Установить хорошие связи с колледжами, университетами и профессиональными организациями, в которых большая доля женщин с разным образованием
- ✓ Поставить целью прием на работу женщин с техническим образованием
- ✓ Оценивать усилия по повышению присутствия женщин



GENDER DIVERSITY (LEADERSHIP TEAM ONLY)

■ MEN ■ WOMEN



Источник: FORTUNE,
2014 год



Прием женищ на работу и их карьерное продвижение

- **74%** женщин, занятых на технических специальностях, говорят, что любят свою работу
- При этом **56%** женщин, занятых в секторе ИКТ, увольняются с позиций «среднего уровня»
- Это **вдвое больше**, чем процент увольнений среди мужчин

Почему они увольняются?

- ✓ Подсознательное предубеждение и производственная культура
- ✓ Отсутствие наставников и профессионального развития
- ✓ Отношение с непосредственным руководством
- ✓ Предубеждение в отношении аттестации и продвижения по службе
- ✓ Отсутствие поддержки for competing life responsibilities

Source: NCWIT, 2013



Заинтересованность сектора ИКТ

Для бизнеса равноправие мужчин и женщин имеет смысл!

- ✓ Расширение резерва квалифицированных сотрудников
- ✓ Повышение выручки от продаж, увеличение числа клиентов, увеличение удельного веса компании в обороте рынка
- ✓ Положительная корреляция между гендерным балансом на руководящих постах и финансовыми результатами компании
- ✓ Повышение ценности инноваций
- ✓ Более обдуманные решения, сокращение рисков, большая результативность
- ✓ Соответствующая клиентская база

При устранении препятствий при приеме женщин на работу, производительность труда повышается на **40%**. Компании, в которых 3 и более постов корпоративных директоров заняты женщинами, обгоняют компании, в которых нет женщин в совете директоров, на: **84%** по показателям продаж, на **60%** по рентабельности продаж и рентабельности инвестированного капитала, и на **46%** по рентабельности собственных средств.

Источник: Всемирный банк, 2012 год; Pax Ellevest, 2014



Расширяем горизонты, меняем сознание



"This event was so inspiring to me! I feel more encouraged to do ICTs"
- Oracle Academy,
India 2014

"To be honest, I didn't know much about IT, and computers and internet, but then when I came here I found out that the world actually revolves around technology."
- Cisco, Dubai 2014



"I don't have to limit myself - that I can do anything a boy can do. That basically ICT can take me anywhere!"
-Girls Invent Tomorrow,
South Africa 2013



GIRLS IN ICT DAY

23 APRIL 2015

Спасибо!



ITU Girls in ICT



girlsinict@itu.int

#GirlsinICT

www.girlsinict.org

International Girls in ICT Day

