

**GIRLS IN
ICT DAY**
23 APRIL 2015



*Expand horizons,
change attitudes*

www.girlsinict.org



Международный день «Девушки в ИКТ»

Для чего нам нужен день
«Девушки в ИКТ»?



О МСЭ...

- ✓ **Агентство ООН, специализирующееся в области информационных и коммуникационных технологий (ИКТ)**
- ✓ 193 государства-члена, более 750 членов секторов
- ✓ Основано в Париже в 1865 году как **Международный телеграфный союз**
- ✓ В 2015 году МСЭ отмечает 150-летие
- ✓ В МСЭ 3 сектора:
 - 1) Радиосвязи
 - 2) Стандартизации
 - 3) Развития





GIRLS IN ICT DAY

23 APRIL 2015

Согласно Резолюции 70
Полномочной коференции МСЭ,
поддержанной всеми
государствами-членами,
международный день «Девушки в
ИКТ» отмечается ежегодно, в 4-й
четверг апреля

Свыше **3500**
мероприятий в **140**
странах посвященных
дню «Девушки в ИКТ»
повышают
возможности более
чем **111000** девушек и
молодых женщин во
всем мире.

www.girlsinict.org

International Girls in ICT Day



Мероприятия в рамках дня «Девушки в ИКТ»

- Семинары и практическая деятельность, например, лаборатории мобильных приложений, хакатоны, программирование
- Наставничество и разработка моделей роли женщины в ИКТ
- Дни открытой двери в компаниях сектора ИКТ
- Конкурсы в области ИКТ и награждения, ярмарки вакансий



Портал МСЭ, посвященный «Девушкам в ИКТ»

Girls in ICT Portal
EXPANDING HORIZONS AND CHANGING ATTITUDES

ICT STUDIES AND CAREERS | TRENDS, ANALYSIS AND PROFILES

The Girls in ICT initiative of the International Telecommunication Union (ITU) is a global effort to raise awareness on empowering and encouraging girls and young women to consider studies and careers in ICTs. The initiative is committed to celebrate and commemorate the International Girls in ICT Day on the fourth Thursday of every April as established by the ITU membership. The Girls in ICT Portal is a tool for girls and young women to get an insight into the ICT sector as well as for partners to understand the importance of the International Girls in ICT Day.

International Girls in ICT Day 2014
24.4.2014

The International Girls in ICT Day is an opportunity for girls and young women to get inspired about ICT sector by getting a first-hand look into the ICT institutions and listening to women role models. Join us and organize a 'Girls in ICT Day' event on or around 24 April 2014 and be a part of this initiative to empower young girls!

How to organize your event? Click here to learn more!

Celebrate the International Girls in ICT Day this year on 24 April.

Why a Girls in Information and Communication Technology (ICT) Portal?

Have you ever thought about a career in ICTs? Don't know how to get started? This portal provides practical information on scholarship programs, internships, training opportunities, online networks, Girls in ICT Day activities and other resources. Why look at the ICT sector? One compelling reason is the growing need for skilled professionals and the fact that many companies and organizations are actively seeking to hire highly skilled technical women. This portal is designed to encourage girls and young women to prepare themselves for a career in ICT and inform parents, teachers and other stakeholders on why preparing for a career in ICTs is good for women and girls, good for business and good for societies.

What is Girls in ICT Day?

International Girls in ICT Day is an initiative backed by ITU Member States in ITU Plenipotentiary Resolution 79 (Guadalajara, 2010) to create a global environment that empowers and encourages girls and young women to consider careers in the growing field of information and communication technologies (ICTs). International Girls in ICT Day is celebrated on the 4th Thursday in April every year.

International Girls in ICT day will next be observed on 24 April 2014.

How to Organize a Girls in ICT Day

Resources

Explore Information and Communication Technology Opportunities

- SCHOLARSHIPS
- CONTESTS AND AWARDS
- TRAINING AND INTERSHIPS
- ONLINE NETWORKS
- TECH CAMPS
- MENTORING AND SHADOWING

www.girlsinict.org

- Почти **300** программ, стимулирующих девушек и молодых женщин начать обучение или профессиональную карьеру в области ИКТ
- Свыше **80** стипендий для девушек
- Стажировки, тренинги и наставничество
- Технические лагеря и онлайн-сообщества
- Конкурсы в области ИКТ и награждения
- Модели роли женщины в ИКТ
- Мотивационные видео
- Мероприятия, посвященные дню «Девушки в ИКТ»





Почему мы начали отмечать день «Девушки в ИКТ»?

Женщин в секторе ИКТ чрезвычайно мало

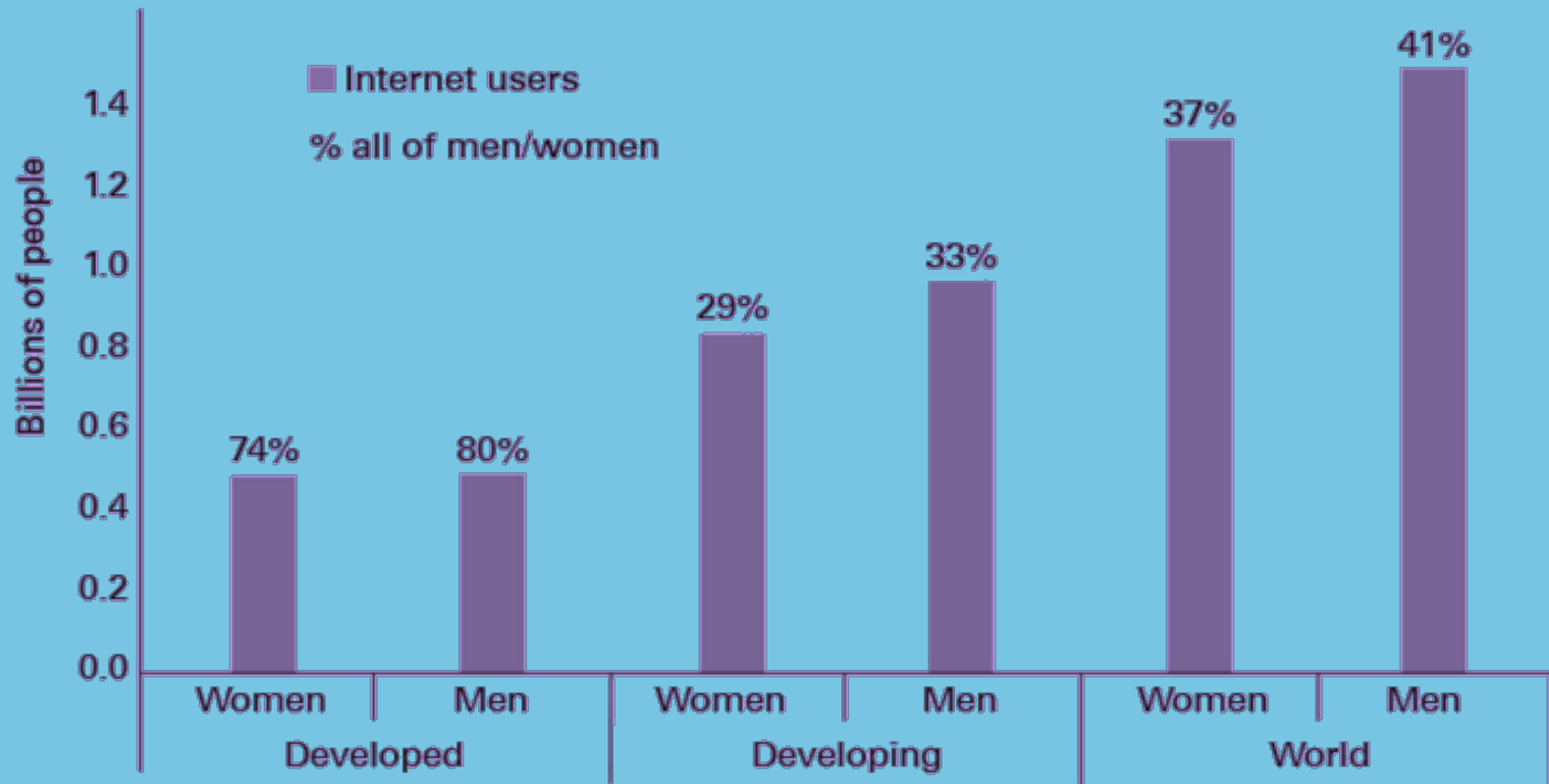
В мировом масштабе дефицит специалистов в области ИКТ грозит превысить 2 миллиона

Практически во всех секторах промышленности компьютерная грамотность стала первоусловием для приема на работу

Создатели ИКТ формируют наше общество



Гендерное неравенство среди интернет-пользователей



Source: База данных МСЭ по индикаторам электросвязи/ИКТ за 2013 год

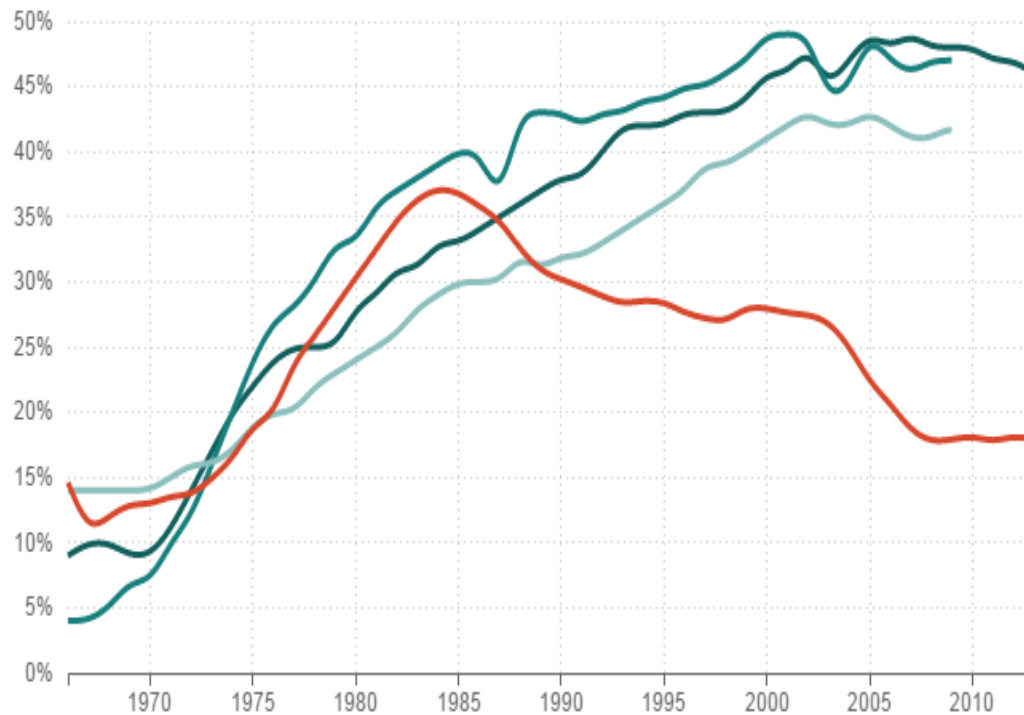
- ✓ Женщин в интернете на 200 миллионов меньше, чем мужчин
- ✓ В развивающихся странах женщин, пользующихся интернетом, на 16% меньше, чем мужчин
- ✓ В развитых странах женщин, пользующихся интернетом на 2% меньше, чем мужчин



Заинтересовать девушек образованием в области ИКТ

% Of Women Majors, By Field

Medical School Law School Physical Sciences Computer science



Source: National Science Foundation, American Bar Association, American Association of Medical Colleges
Credit: Quoc Trung Bui/NPR

В 1985 году в США женщины составляли 37% выпускников колледжей в области информатики, сегодня – лишь 17%



Как изменить правила игры?

Изменить представления

*Девушек и женщин, родителей, ...и общества!
преподавателей...*

Чего хотят женщины?

- ✓ Изменить ситуацию к лучшему
- ✓ Творчества
- ✓ Совместной работы

Вопреки общему восприятию, все это может дать работа в ИКТ!



Как изменить правила игры?

Принять следующие меры

- ✓ Усовершенствовать образовательную программу
- ✓ Уделять внимание деталям преподавательской практики и условий обучения
- ✓ Дать девушкам примеры для подражания
- ✓ Повысить качество внеклассного образования и наставнических программ
- ✓ Создать целенаправленные программы финансирования и образования в области ИКТ
- ✓ Создать возможности для финансирования стажировок и обучения, чтобы способствовать «переходу» девушек в сектор ИКТ



Лишь немногие женщины создают ИКТ...

- ✓ Женщины составляют **менее 30%** работников сектора ИК
- ✓ Женщины составляют **19%** предпринимателей сектора ИКТ
- ✓ В Европе женщины составляют **9%** веб-разработчиков
- ✓ Лишь **20%** европейских женщин в возрасте 30 лет, имеющих образование в области ИКТ, работают в секторе ИКТ
- ✓ **19%** менеджеров ИКТ - женщины
- ✓ В Силиконовой долине **4%** позиций старших менеджеров в технических отделах заняты женщинами
- ✓ **10%** сотрудников технологических компаний из списка Fortune 500 заняты женщинами
- ✓ В США женщины являются держателями **5%** патентов в области информационных технологий

**...НО ВЕДЬ КАК РАЗ ЗДЕСЬ-ТО И
ЕСТЬ РАБОТА!**



ИКТ трансформируют старые профессии...



...И СОЗДАЮТ НОВЫЕ

- Разработчик программных приложений
- Добытчик данных анализа рынка (Market Research Data Miner)
- Специалист по обработке данных
- Архитектор/аналитик/инженер больших данных
- Менеджер/стратег/сбытовик социальных сетей
- Специалист в сфере облачных услуг
- Проектировщик пользовательского интерфейса/взаимодействия с пользователем
- Архитектор компьютерных сетей
- Аналитик в области информационной безопасности
- Веб-разработчик
- Специалист по раскрутке сайта
- Специалист по 3D-печати...



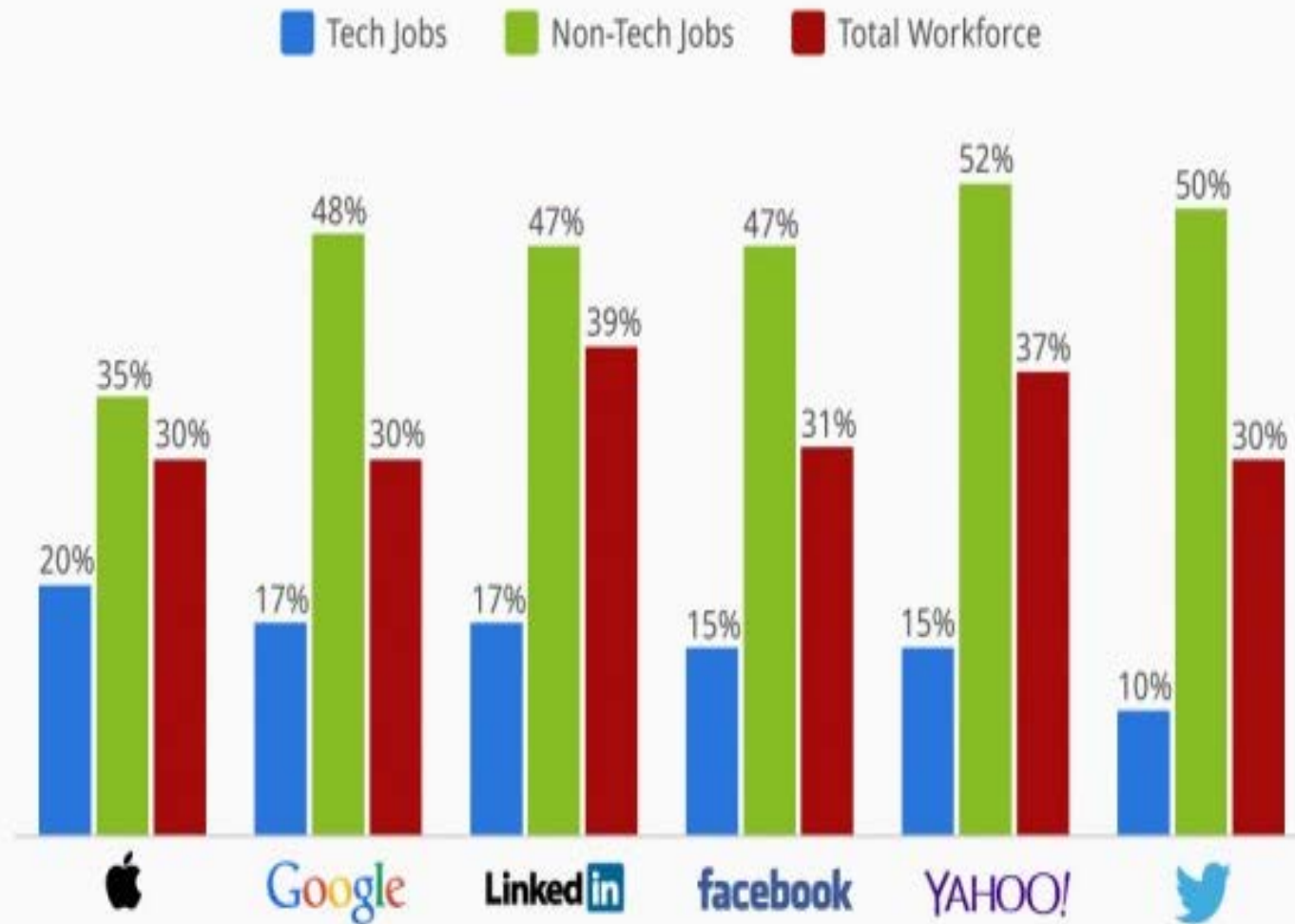
Первые 25 профессиональных навыков, которые искали работодатели на LinkedIn в 2014 году

- 1 Statistical Analysis and Data Mining
- 2 Middleware and Integration Software
- 3 Storage Systems and Management
- 4 Network and Information Security
- 5 SEO/SEM Marketing
- 6 Business Intelligence
- 7 Mobile Development
- 8 Web Architecture and Development Framework
- 9 Algorithm Design
- 10 Perl/Python/Ruby
- 11 Data Engineering and Data Warehousing
- 12 Marketing Campaign Management
- 13 Mac, Linux and Unix Systems
- 14 User Interface Design
- 15 Recruiting
- 16 Digital and Online Marketing
- 17 Computer Graphics and Animation
- 18 Economics
- 19 Java Development
- 20 Channel Marketing
- 21 SAP ERP Systems
- 22 Integrated Circuit (IC) Design
- 23 Shell Scripting Languages
- 24 Game Development
- 25 Virtualization



Women Vastly Underrepresented In Silicon Valley Tech Jobs

% of female employees in the workforce of tech companies



Source: StatistaCharts,
2014



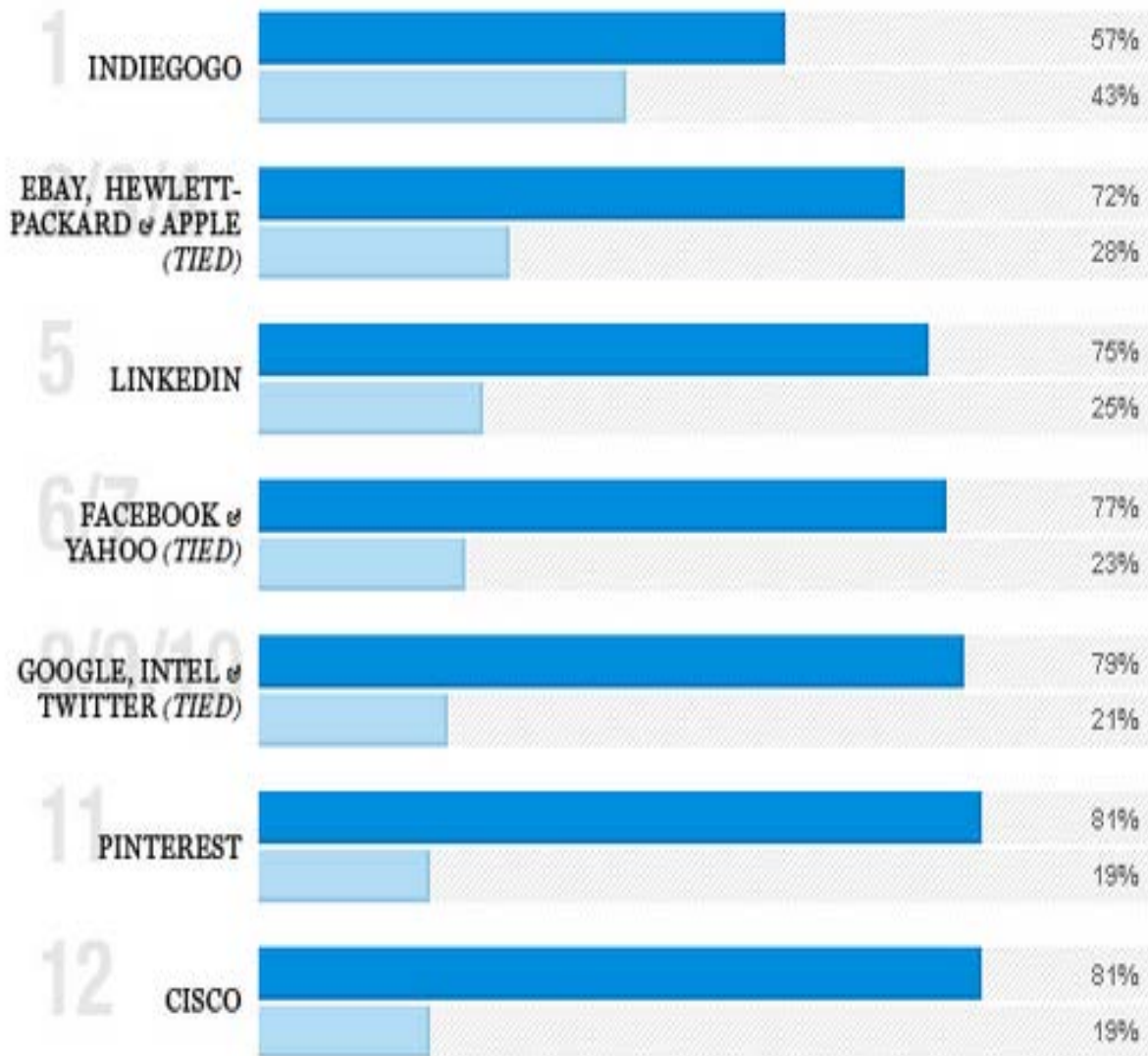
Прием женщин на работу

- ✓ Пересмотреть должностные обязанности, устранив гендерные стереотипы
- ✓ Провести обучение менеджеров и сотрудников, занимающихся приемом на работу, направленное на устранение скрытой предвзятости
- ✓ Сформировать гендерно неоднородные коллективы сотрудников, занимающихся приемом на работу, и представлять в процессе интервью женщин с техническим образованием
- ✓ Установить хорошие связи с колледжами, университетами и профессиональными организациями, в которых большая доля женщин с разным образованием
- ✓ Поставить целью прием на работу женщин с техническим образованием
- ✓ Оценивать усилия по повышению присутствия женщин



GENDER DIVERSITY (LEADERSHIP TEAM ONLY)

■ MEN ■ WOMEN



Источник: FORTUNE,
2014 год



Прием женищ на работу и их карьерное продвижение

- **74%** женщин, занятых на технических специальностях, говорят, что любят свою работу
- При этом **56%** женщин, занятых в секторе ИКТ, увольняются с позиций «среднего уровня»
- Это **вдвое больше**, чем процент увольнений среди мужчин

Почему они увольняются?

- ✓ Подсознательное предубеждение и производственная культура
- ✓ Отсутствие наставников и профессионального развития
- ✓ Отношение с непосредственным руководством
- ✓ Предубеждение в отношении аттестации и продвижения по службе
- ✓ Отсутствие поддержки for competing life responsibilities

Source: NCWIT, 2013



Заинтересованность сектора ИКТ

Для бизнеса равноправие мужчин и женщин имеет смысл!

- ✓ Расширение резерва квалифицированных сотрудников
- ✓ Повышение выручки от продаж, увеличение числа клиентов, увеличение удельного веса компании в обороте рынка
- ✓ Положительная корреляция между гендерным балансом на руководящих постах и финансовыми результатами компании
- ✓ Повышение ценности инноваций
- ✓ Более обдуманные решения, сокращение рисков, большая результативность
- ✓ Соответствующая клиентская база

При устранении препятствий при приеме женщин на работу, производительность труда повышается на **40%**. Компании, в которых 3 и более постов корпоративных директоров заняты женщинами, обгоняют компании, в которых нет женщин в совете директоров, на: **84%** по показателям продаж, на **60%** по рентабельности продаж и рентабельности инвестированного капитала, и на **46%** по рентабельности собственных средств.

Источник: Всемирный банк, 2012 год; Pax Ellevest, 2014



Расширяем горизонты, меняем сознание



“This event was so inspiring to me! I feel more encouraged to do ICTs”
- Oracle Academy,
India 2014



“I don't have to limit myself - that I can do anything a boy can do. That basically ICT can take me anywhere!”
-Girls Invent Tomorrow,
South Africa 2013

“To be honest, I didn't know much about IT, and computers and internet, but then when I came here I found out that the world actually revolves around technology.”
- Cisco, Dubai 2014



Спасибо!



ITU Girls in ICT



girlsinict@itu.int

#GirlsinICT

www.girlsinict.org

International Girls in ICT Day



**GIRLS IN
ICT DAY**
23 APRIL 2015