



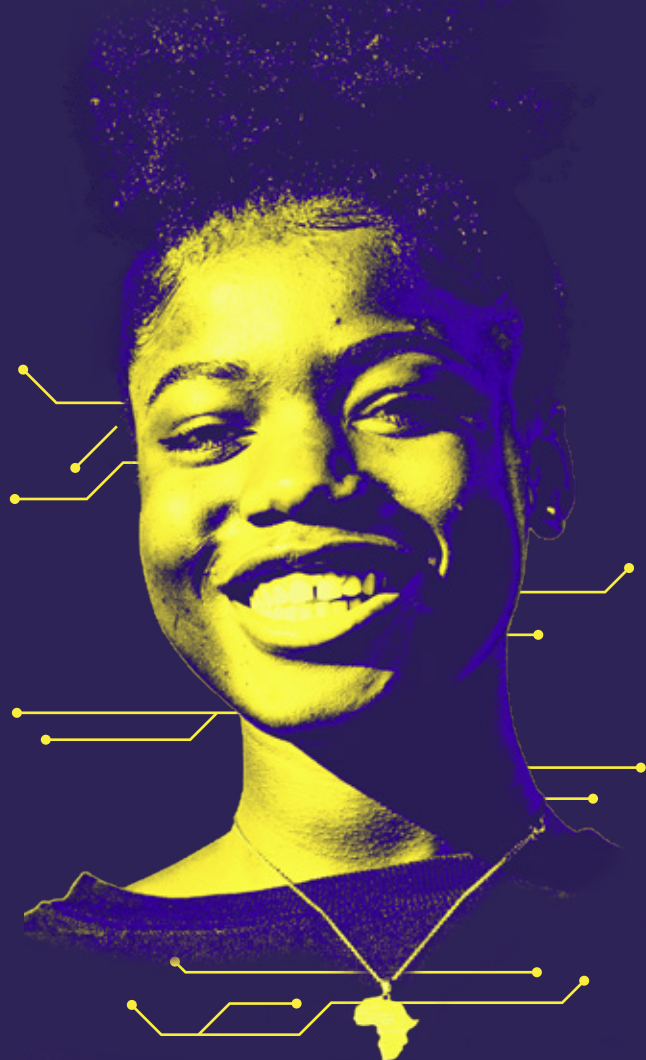
Organisation
internationale
du Travail



Union
Africaine



↑ EMPLOI DÉCENT
DES JEUNES



STIMULATION DE L'EMPLOI DÉCENT ET AMÉLIORATION DES COMPÉTENCES DES JEUNES DANS L'ÉCONOMIE DIGITALE EN AFRIQUE

LE DÉFI

Il y a environ 363 millions de jeunes en Afrique et ce nombre va doubler d'ici à 2050. Cependant, le potentiel des jeunes Africains reste inexploité: le chômage, les travailleurs pauvres, l'emploi informel et les inégalités hommes-femmes constituent toujours des obstacles importants pour que les jeunes puissent accéder à des emplois décents.

En même temps, les technologies digitales transforment les sociétés et les marchés de l'emploi grâce au potentiel de création d'emplois nouveaux de l'économie digitale. La transition de l'Afrique vers l'économie digitale offre des opportunités de croissance riches en emplois. Cela demande une main-d'œuvre qualifiée, des mesures efficaces pour faciliter l'accès au marché du travail et un environnement économique propice. Cependant, la plupart des jeunes ne possèdent pas les compétences demandées dans l'économie digitale et n'ont pas accès à des possibilités de formation convenable ou aux services de recrutement alors que les créations d'emploi dans le secteur privé sont insuffisantes et qu'il est difficile d'avoir des opportunités d'entrepreneuriat décents.

COVID-19



En plus de ses effets immédiats sur la santé, la pandémie a des conséquences socioéconomiques sévères en Afrique et l'OIT estime que l'équivalent de plus de 50 millions d'emplois à temps plein ont été perdus sur le continent au premier semestre 2020. L'impact sur les jeunes est systématique, profond et disproportionné: ils sont victimes de perturbations dans leurs études et leur formation, leur emploi et en matière de perte de revenu et éprouvent de plus grandes difficultés pour trouver des emplois de qualité. En même temps, la pandémie montre l'importance grandissante de l'économie digitale pour répondre aux crises et reconstruire en mieux.

L'OPPORTUNITÉ

Les jeunes constituent une source essentielle de capital humain et ils sont indispensables pour réaliser l'Agenda 2063 ainsi que les Objectifs de Développement Durable. S'ils ont des compétences digitales, un accès aux marchés, aux réseaux, aux financements, à l'information, s'ils peuvent se faire entendre et sont représentés, les jeunes Africains peuvent à la fois bénéficier et contribuer à la transformation digitale et au développement à long terme de leurs pays.

Sous l'égide de l'[Initiative Mondiale pour des Emplois Décents pour les Jeunes](#), l'[Organisation Internationale du Travail](#) (OIT)

et l'[Union Internationale des Télécommunications](#) (UIT), avec le soutien de l'[Union Africaine](#) (UA), ont lancé un programme à l'échelle du continent pour créer des emplois décents et améliorer les compétences des jeunes dans l'économie digitale africaine. L'objectif global du programme est de s'assurer que les jeunes Africains puissent bénéficier des nouvelles possibilités qu'offre l'économie digitale et augmenter le nombre de jeunes Africains qui auront accès au travail décent dans l'économie digitale et qu'ensuite leur énergie et leur créativité soient exploitées pour développer des industries maîtrisant l'outil numérique.

LE PROGRAMME

La démarche suivie par le programme est globale, ciblée et repose sur des éléments de preuve ainsi que sur les principes d'insertion, de participation et de respect des droits de l'homme. Le cadre du programme a été élaboré après consultation des jeunes, des gouvernements, des formateurs et partenaires de l'économie digitale du secteur public et privé.

L'OBJECTIF

L'objectif fondamental du programme est d'augmenter le nombre de jeunes Africains de chaque pays qui ont accès au travail décent dans l'économie digitale. Le programme se déroulera sous forme de cycle itératif d'actions mises en place pour créer des emplois, renforcer les compétences digitales et améliorer les services de recrutement en nouant des partenariats et en formant des réseaux; et en fournissant des conseils politiques à l'aide d'outils de diagnostic et de données qui montrent ce qui fonctionne pour stimuler l'emploi des jeunes. Dans le cadre de l'Initiative Mondiale pour des Emplois Décents pour les Jeunes, il fonctionnera au niveau du continent pour nouer des partenariats entre les pays et permettre de tirer les leçons des plans mis en place par chaque pays pour favoriser l'emploi et le perfectionnement des compétences digitales des jeunes.

ÉLÉMENTS PROBANTS POUR COMPRENDRE CE QUI FONCTIONNE

L'amélioration des outils de diagnostic et de collecte des données produira de nouveaux éléments probants sur les défis, les possibilités et les bonnes pratiques en matière de développement des compétences et d'emploi des jeunes dans l'économie digitale africaine. Les parties intéressées par l'emploi des jeunes participeront au cours de forums nationaux, régionaux et continentaux à la diffusion des leçons apprises, au partage des connaissances et aux discussions sur les possibilités de stimuler le développement des compétences et l'emploi des jeunes.

COLLABORATION POUR PROLONGER ET INTENSIFIER LES RÉSULTATS

Des partenariats innovants et inclusifs seront créés pour renforcer l'impact du programme et plaider pour une approche globale qui permette de stimuler l'emploi décent et le développement des compétences pour les jeunes dans l'économie digitale africaine. Le programme cherchera à mettre en place et à capitaliser sur les synergies avec des initiatives existantes et à les amplifier. Des campagnes seront lancées pour favoriser et protéger les droits et responsabilités des jeunes qui travaillent dans l'économie digitale et encourager les femmes et autres jeunes vulnérables ou marginalisés à participer aux activités de développement des compétences digitales.

ACTIONS SPÉCIFIQUES PAR PAYS

Demande de main-d'œuvre – possibilités de création d'emploi et d'entrepreneuriat dans l'économie digitale:

Pour stimuler la demande de main-d'œuvre, il faut un climat propice aux affaires pour les entreprises et les jeunes entrepreneurs, ce qui a été sérieusement remis en question par la COVID-19. Le programme favorisera des politiques en faveur de l'emploi et collaborera avec les gouvernements, les travailleurs et les employeurs pour mettre en place des actions pour "un premier emploi digital", qui mettent en relation les jeunes entrepreneurs et les chaînes de valeur en zones urbaines et rurales, améliorent la qualité des emplois dans l'économie informelle et facilitent la transition des jeunes vers l'économie formelle.

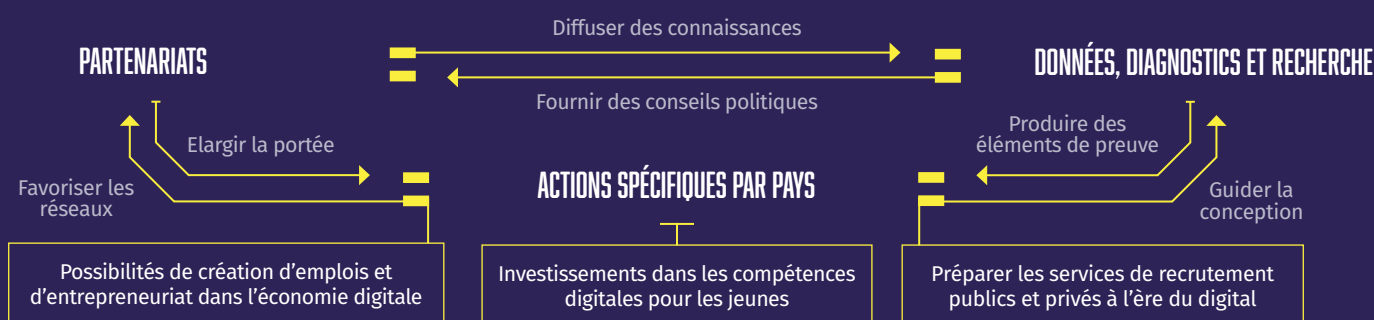
Offre de main-d'œuvre – investissements dans les compétences digitales des jeunes:

Une main-d'œuvre qui possède les compétences nécessaires aux emplois d'aujourd'hui et de demain est une option gagnant-gagnant pour les gouvernements, les partenaires sociaux et les jeunes. Le programme aidera les gouvernements à mettre en place des politiques qui améliorent l'offre de compétences orientées sur la demande dans l'économie digitale. En outre, le programme améliorera la qualité et le ciblage des actions en matière de développement des compétences pour tout ce qui concerne l'élaboration des programmes, la pédagogie et la cadre de formation, et élaborera et mettra en place des actions pour le développement des compétences ciblant différents groupes de jeunes avec les partenaires.

Intermédiation professionnelle – préparer les services de recrutement publics et privés à l'ère du digital:

Le programme permettra de résoudre les problèmes liés à l'inadéquation des compétences et aux asymétries d'accès à l'information existant dans de nombreux pays. L'enjeu majeur sera de permettre aux services de recrutement de s'adapter et de piloter de nouvelles technologies et plateformes digitales, de comprendre l'évolution des besoins en compétences spécifiques et d'identifier les possibilités d'emploi dans l'économie digitale pour les jeunes.

Augmenter le nombre de jeunes Africains des pays cibles qui ont accès à un emploi décent dans l'économie digitale par le biais d'un cycle itératif de mise en place de programmes, de développement de partenariats et de mécanismes permettant de comprendre ce qui fonctionne le mieux



LES PAYS

La sélection des pays partenaires de ce programme repose sur leur volonté politique affichée de proposer des emplois décents pour les jeunes, la disponibilité d'informations sur le marché de l'emploi dans l'économie digitale et de fonds pour l'innovation, ainsi que sur une représentation régionale des organisations partenaires.

Les premiers pays cibles sont la **Côte d'Ivoire**, le **Kenya**, le **Nigéria**, le **Rwanda**, le Sénégal et l'**Afrique du Sud**.



REJOIGNEZ-NOUS EN TANT QUE PARTENAIRE

L'OIT, l'UIT et l'UA sont impatientes d'accueillir d'autres parties prenantes pour mettre en place ce programme commun, notamment des gouvernements, des partenaires sociaux, des organisations de jeunes et de la société civile, le système des Nations Unies ainsi que d'autres organisations multilatérales et régionales, des organismes du secteur privé, des fondations et des universités.

Le programme dispose d'un budget provisoire de **30 millions d'USD** pour la **période initiale de mise en place de cinq ans** de 2020 à 2025. Nous cherchons à établir des partenariats de longue durée pour mobiliser les ressources nécessaires à la mise en place du programme au niveau du continent et des pays. Il existe deux façons de soutenir la mise en place du programme commun:

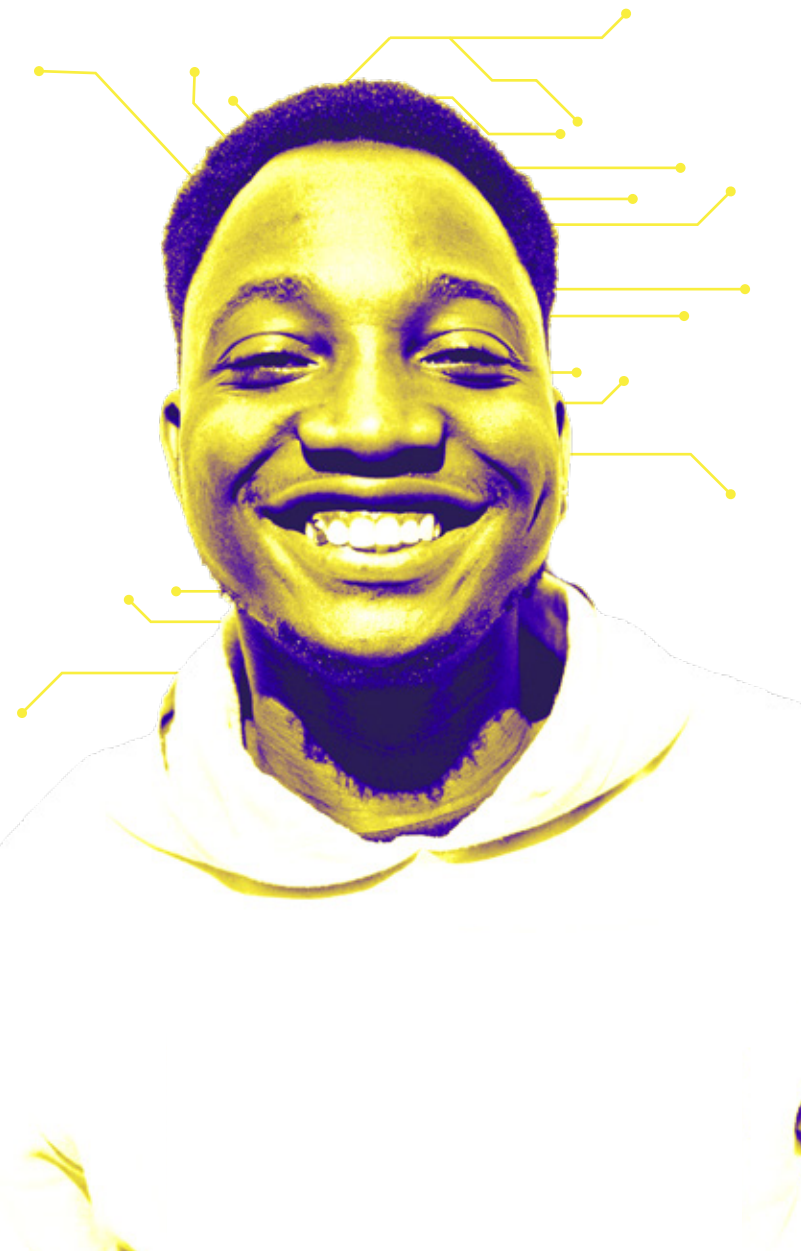
- **en soutenant financièrement et/ou techniquement** la mise en place d'actions innovantes adaptées dans les pays sélectionnés pour stimuler la création d'emplois, renforcer les compétences et rationaliser l'intermédiation professionnelle dans l'économie digitale;
- **en mobilisant** les partenaires publics et privés pour établir des partenariats et réseaux publics et privés ayant des valeurs communes en mesure d'attirer des investissements supplémentaires pour stimuler des emplois décents et encourager l'acquisition de compétences pour les jeunes dans l'économie digitale et renforcer la participation des jeunes.

Le programme commun doit être un catalyseur qui s'appuie sur et exploite les initiatives existantes. Il bénéficiera du pouvoir de mobilisation, de l'expertise et des ressources de l'Initiative Mondiale pour des Emplois Décents pour les Jeunes, première action du système des Nations Unies pour favoriser l'emploi des jeunes à l'échelle mondiale. Cette alliance de plus de 70 partenaires différents — comprenant des entités des Nations Unies, des gouvernements, du secteur privé, de fondations et d'organisations de jeunes — permettra au programme commun d'avoir un impact sur tout le système et d'impulser le changement. Le programme bénéficiera également du dynamisme de la Campagne pour des Compétences Digitales pour l'Emploi menée par l'OIT-UIT.

L'OIT supervisera les domaines liés à l'analyse de l'emploi des jeunes et à la collecte des données en s'appuyant sur son expertise nationale et régionale en matière d'emploi et de marchés du travail, ses compétences en matière de normes du travail et ses liens avec les gouvernements, les organisations de travailleurs et d'employeurs. La caractéristique essentielle de l'approche de l'OIT en matière de partenariats consiste à mettre en place les mécanismes et institutions du dialogue social et du tripartisme.

Permettre et accélérer la transformation digitale est au cœur du travail que fait l'UIT sur le continent. Le travail en partenariat est essentiel pour que le développement du digital apporte des technologies nouvelles et des options numériques à des domaines tels que l'agriculture, l'éducation, la santé et la finance et cela ne peut se faire qu'au prix d'un effort collectif. L'UIT supervisera tout ce qui a trait au développement et à la formation des capacités digitales en collaboration avec les partenaires, ainsi que la promotion des compétences digitales pour tous en mettant tout particulièrement l'accent sur les populations marginalisées.

En soutenant le développement digital et l'emploi des jeunes en Afrique, l'Union Africaine jouera un rôle clé pour le partage des connaissances entre les états membres. Le programme tirera parti du Portail Africain des Compétences pour l'Emploi des Jeunes et l'Entrepreneuriat (PACEJE), plateforme de connaissances pour la promotion d'approches innovantes appartenant à l'Afrique pour le développement des compétences et l'emploi décent sur le continent.



PARTAGEZ VOS IDÉES.

REJOIGNEZ LE PROGRAMME POUR INTENSIFIER
LES ACTIONS ET L'IMPACT SUR LES JEUNES.

CONTACT

JDEY@ILO.ORG

ITU-RO-AFRICA@ITU.INT



Organisation
internationale
du Travail



Union
Africaine

