

Международный союз электросвязи

МСЭ-Т

СЕКТОР СТАНДАРТИЗАЦИИ
ЭЛЕКТРОСВЯЗИ МСЭ

ВСЕМИРНАЯ АССАМБЛЕЯ ПО СТАНДАРТИЗАЦИИ
ЭЛЕКТРОСВЯЗИ
Женева, 1–9 марта 2022 года

**Резолюция 55 – Содействие гендерному
равенству в деятельности Сектора
стандартизации электросвязи МСЭ**

ПРЕДИСЛОВИЕ

Международный союз электросвязи (МСЭ) является специализированным учреждением Организации Объединенных Наций в области электросвязи и информационно-коммуникационных технологий (ИКТ). Сектор стандартизации электросвязи МСЭ (МСЭ-Т) – постоянный орган МСЭ. МСЭ-Т отвечает за изучение технических, эксплуатационных и тарифных вопросов и за выпуск Рекомендаций по ним с целью стандартизации электросвязи на всемирной основе.

На Всемирной ассамблее по стандартизации электросвязи (ВАСЭ), которая проводится каждые четыре года, определяются темы для изучения исследовательскими комиссиями МСЭ-Т, которые, в свою очередь, вырабатывают Рекомендации по этим темам.

Утверждение Рекомендаций МСЭ-Т осуществляется в соответствии с процедурой, изложенной в Резолюции 1 ВАСЭ.

В некоторых областях информационных технологий, которые входят в компетенцию МСЭ-Т, необходимые стандарты разрабатываются на основе сотрудничества с ИСО и МЭК.

РЕЗОЛЮЦИЯ 55 (Пересм. Женева, 2022 г.)

Содействие гендерному равенству в деятельности Сектора стандартизации электросвязи МСЭ

(Флорианополис, 2004 г.; Йоханнесбург, 2008 г.; Дубай, 2012 г.; Хаммамет, 2016 г.; Женева, 2022 г.)

Всемирная ассамблея по стандартизации электросвязи (Женева, 2022 г.),

учитывая,

- a) что, хотя стандартизация играет важную роль в глобализации и эффективном развитии информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), по статистике лишь немногие женщины принимают участие в процессах международной стандартизации;
- b) что работа Сектора стандартизации электросвязи МСЭ (МСЭ-Т) по стандартизации может наиболее эффективно осуществляться при активном участии женщин;
- c) что необходимо обеспечивать активное и содержательное участие женщин во всех видах деятельности МСЭ-Т;
- d) что Бюро стандартизации электросвязи (БСЭ) создало на собрании Консультативной группы по стандартизации электросвязи (КГСЭ) в феврале 2016 года Группу экспертов МСЭ "Женщины в стандартизации" (WISE) специально для содействия продвижению женщин в области стандартизации, электросвязи/ИКТ и связанных с ними областях, а также для признания мужчин и женщин, которые внесли заметный вклад в содействие работе женщин в этих областях,

отмечая,

- a) что МСЭ принял политику в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов (GEM), стремясь стать образцовой в отношении гендерного равенства организацией, которая использует потенциал электросвязи/ИКТ для расширения прав и возможностей как женщин, так и мужчин;
- b) прогресс, достигнутый МСЭ в повышении осведомленности по гендерным вопросам, в особенности за последнее десятилетие, применительно к расширению участия женщин и представления ими вкладов на международных форумах, в исследованиях, проектах и профессиональной подготовке, как и в создании внутренней Целевой группы по гендерным вопросам, а также успешное учреждение МСЭ международного дня "Девушки в ИКТ", который проводится ежегодно в четвертый четверг апреля;
- c) Декларацию о гендерном равенстве, принятую на Всемирной конференции радиосвязи (Шарм-эль-Шейх, 2019 г.), в которой провозглашается приверженность Сектора радиосвязи МСЭ обеспечению гендерного равенства и гендерного баланса и в которой также заявляется, что Государствам – Членам МСЭ и Членам Сектора следует поощрять принятие отработанных мер по расширению в глобальном масштабе числа женщин – соискательниц ученых степеней всех уровней в областях точных наук, техники, инженерного дела и математики (STEM), в частности в тех, которые связаны со сферой ИКТ;
- d) Резолюцию 70 (Пересм. Дубай, 2018 г.) Полномочной конференции об учете гендерных аспектов в деятельности МСЭ и содействии обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин посредством ИКТ;
- e) Резолюцию 48 (Пересм. Дубай, 2018 г.) Полномочной конференции об управлении людскими ресурсами и их развитии и, в частности, Приложение 2 "Содействие найму женщин в МСЭ" к этой Резолюции;
- f) Резолюцию 55 (Пересм. Буэнос-Айрес, 2017 г.) Всемирной конференции по развитию электросвязи об учете гендерных аспектов в отношении открытого для всех и эгалитарного информационного общества;

- g) Резолюцию 1187, принятую Советом МСЭ на его сессии 2001 года о включении принципа равноправия полов в управление, политику и практику МСЭ в области людских ресурсов, в которой содержится просьба к Генеральному секретарю выделить соответствующие ресурсы в рамках существующих бюджетных ограничений для создания подразделения, занимающегося вопросами равноправия полов и имеющего штат специально выделенных сотрудников, работающих полный рабочий день;
- h) Резолюцию 1327, принятую Советом на его сессии 2011 года, о роли МСЭ в области ИКТ и расширении прав и возможностей женщин и девушек;
- i) что Генеральный секретарь выпустил обновленное Руководство по стилю английского языка МСЭ, в котором рассматриваются вопросы использования формулировок, не носящих дискриминационный характер;
- j) что МСЭ охватывает в своем стратегическом плане гендерные вопросы для обсуждения и обмена идеями, чтобы определить для всей организации конкретный план действий с указанием предельных сроков и целей;
- k) награды МСЭ-структуры "ООН-Женщины" за научно-технические достижения в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов (GEM-TECH), присуждаемые в знак признания исключительных личных достижений, достижений организаций и инновационных стратегий, в которых ИКТ используются для расширения прав и возможностей женщин;
- l) рекомендацию доклада Объединенной инспекционной группы Организации Объединенных Наций 2016 года, согласно которой "Генеральному секретарю следует представить Совету для одобрения на его сессии 2017 года план действий, который дополнял бы политику в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов, с конкретными целевыми показателями, ориентировочными сроками и мерами мониторинга, направленными на совершенствование гендерного баланса, в особенности на уровне руководства высшего звена, в каждом подразделении Союза, а также ежегодно отчитываться перед Советом о его реализации",

напоминая,

- a) что одним из основополагающих принципов Устава Организации Объединенных Наций, принятого мировыми лидерами в 1945 году, является "равноправие мужчин и женщин";
- b) о резолюции E/2012/L.8 Экономического и Социального Совета (ЭКОСОС) об учете гендерных аспектов во всех стратегиях и программах системы Организации Объединенных Наций, в которой приветствуется разработка Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (UNSWAP), и о 60-й сессии Комиссии ООН по положению женщин, состоявшейся в марте 2016 года, на которой была подчеркнута необходимость обеспечения полного, равного и эффективного участия женщин во всех областях и занятия руководящих должностей на всех уровнях принятия решений в государственном и частном секторах, а также в публичной, общественной, экономической и политической жизни;
- c) об инициативе Организации Объединенных Наций "Он за нее" (2014 г.) для вовлечения мужчин и мальчиков в содействие гендерному равенству;
- d) о Глобальном партнерстве РАВНЫЕ, одним из основателей которого является МСЭ и в которое вошли другие учреждения Организации Объединенных Наций, представители государственных органов, частного сектора, академических организаций и организаций гражданского общества, чтобы сократить гендерный цифровой разрыв во всем мире;
- e) об инициативе Организации Объединенных Наций "Международная сеть борцов за гендерное равенство" и обязательстве Генерального секретаря МСЭ обеспечивать гендерное равенство в групповых обсуждениях,

признавая,

- a) что общество в целом, особенно в контексте общества, основанного на информации и знаниях, получит преимущества от равноправного участия женщин и мужчин в разработке политики и принятии решений, а также от равного доступа как женщин, так и мужчин к услугам связи;

b) что в итоговом документе по общему обзору выполнения решений Всемирной встречи на высшем уровне по вопросам информационного общества (ВВУИО) признается, что гендерный цифровой разрыв существует, и содержится призыв к немедленному принятию мер для достижения гендерного равенства между пользователями интернета к 2020 году, в частности путем значительной активизации обучения и участия женщин и девушек в сфере ИКТ в качестве пользователей, создателей контента, работников, предпринимателей, новаторов и руководителей, и подтверждается обязательство обеспечить полное участие женщин в процессе принятия решений, относящихся к ИКТ;

c) что повышение уровня образования женщин и девушек и расширение их участия в ИКТ также способствует достижению Цели 5 Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития (Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек);

d) отчет Рабочей группы по широкополосной связи и гендерным вопросам Комиссии по широкополосной связи в интересах устойчивого развития за 2013 год "Удвоение цифровых возможностей: расширение интеграции женщин и девушек в информационное общество",

решает,

1 что МСЭ-Т следует продолжить усилия для обеспечения того, чтобы все его стратегии, программы работы, деятельность по распространению информации, публикации, исследовательские комиссии, семинары, курсы, ассамблеи и конференции отражали стремление обеспечить гендерное равенство и содействовали гендерному балансу:

- i) по должностям, включая должности категории специалистов и выше, в БСЭ; и
- ii) при выборе председателей, заместителей председателей и докладчиков исследовательских комиссий МСЭ-Т и КГСЭ;

2 что следует уделять первоочередное внимание учету гендерных аспектов в сферах управления, подбора кадров и деятельности МСЭ-Т, учитывая географическое представительство;

3 что МСЭ-Т продолжит поддерживать WISE,

порукает Директору Бюро стандартизации электросвязи

1 принять необходимые меры для продолжения реализации политики МСЭ в области GEM, включая содействие в выполнении рекомендаций Объединенной инспекционной группы, касающихся учета гендерных аспектов, оказание поддержки координаторам по гендерным вопросам для МСЭ-Т и поощрение персонала БСЭ к прохождению соответствующей профессиональной подготовки;

2 ускорять интеграцию гендерной проблематики в работу БСЭ в соответствии с принципами, которые уже применяются в МСЭ;

3 уделять первоочередное внимание учету гендерных аспектов в сферах управления, оказания финансовой помощи, подбора кадров и деятельности МСЭ-Т;

4 ежегодно проводить обзор достижений Сектора в обеспечении учета гендерных аспектов, в том числе путем распространения вопросников, а также путем сбора и анализа статистических данных о деятельности МСЭ-Т по стандартизации с разбивкой по гендерному признаку и регионам, для того чтобы выявлять проблемы, препятствующие участию женщин, и выработать соответствующие решения, а также сообщать свои выводы КГСЭ и следующей Всемирной ассамблее по стандартизации электросвязи;

5 поощрять участие женщин во всех аспектах деятельности МСЭ-Т и, в частности, возможность участия в собраниях, а также поддерживать и увеличивать число женщин из всех регионов на руководящих должностях в МСЭ-Т посредством:

- i) рекомендации членам МСЭ включать в свои делегации женщин, в том числе путем использования во всех циркулярных письмах заявления: "Членам МСЭ предлагается по мере возможности включать в свои делегации женщин";

- ii) уделения первостепенного внимания отбору женщин на должности категорий специалистов и выше в БСЭ;
- iii) проведения учебных занятий по участию в собраниях, составлению вкладов и председательству на собраниях;

6 активизировать текущую работу WISE, с тем чтобы обеспечивать всем женщинам возможность сформироваться как руководители МСЭ-Т;

7 продолжать размещать в открытом доступе на веб-странице WISE текущую информацию о числе женщин, участвующих в мероприятиях Сектора, в том числе принадлежность к администрации или Члену Сектора, распределение по исследовательским комиссиям и определение исследовательских комиссий, в которых женщины занимают руководящие должности;

8 учитывать гендерный баланс как фактор при распределении финансовой помощи, оказываемой для участия в собраниях МСЭ-Т, при наличии ресурсов;

9 участвовать от имени МСЭ-Т, совместно с Генеральным секретарем МСЭ как участником Женевской сети борцов за гендерное равенство, в выдвинутой Структурой "ООН-Женщины" инициативе "Планета 50-50", чтобы бороться с незримым гендерным перекосом,

предлагает Генеральному секретарю

1 соблюдать обязательства по представлению отчетов, согласно требованиям UNSWAP, о деятельности МСЭ-Т, направленной на содействие обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин;

2 продолжать поощрять персонал МСЭ учитывать руководящие принципы в отношении нейтральных с гендерной точки зрения формулировок, содержащиеся в Руководстве по стилю английского языка МСЭ, и в максимальной степени избегать использования терминов, имеющих специфический гендерный характер,

предлагает Государствам-Членам и Членам Сектора

1 представлять кандидатуры на посты председателей/заместителей председателей, которые могли бы поддерживать активное участие женщин, а также мужчин в комиссиях и направлениях деятельности в области стандартизации и в своих собственных администрациях и делегациях;

2 активно поддерживать работу БСЭ и принимать участие в этой работе, выдвигать экспертов в группу WISE МСЭ-Т, а также содействовать использованию ИКТ для расширения социально-экономических прав и возможностей женщин и девушек;

3 содействовать и оказывать активную поддержку образованию в области ИКТ, которое поощряет участие девушек и женщин, и обеспечивать все меры, способствующие их подготовке к профессиональной деятельности в сфере стандартизации ИКТ;

4 поощрять более широкое участие делегатов-женщин и содействовать наращиванию их опыта;

5 поощрять принятие отработанных мер по расширению в глобальном масштабе числа женщин, получающих ученые степени всех уровней в областях STEM, в особенности связанных со сферой стандартизации электросвязи/ИКТ.