

国 际 电 信 联 盟

ITU-T

国际电信联盟
电信标准化部门

世界电信标准化全会

2008年，约翰内斯堡

第 35 号决议 – ITU-T研究组和电信标准化顾问组 (TSAG) 的正副主席的任命及最长任期

前言

国际电信联盟（ITU）是从事电信领域工作的联合国专门机构。ITU-T（国际电信联盟电信标准化部门）是国际电联的常设机构，负责研究技术、操作和资费问题，并发布有关上述内容的建议书，以便在世界范围内实现电信标准化。

每四年一届的世界电信标准化全会（WTSA）确定ITU-T各研究组的课题，再由各研究组制定有关这些课题的建议书。

© ITU 2009年

版权所有。未经国际电联事先书面许可，不得以任何手段复制本出版物的任何部分。

第35号决议

ITU-T研究组和电信标准化顾问组（TSAG）

的正副主席的任命及最长任期

（2000年，蒙特利尔；2004年，弗洛里亚诺波利斯；2008年，约翰内斯堡）

世界电信标准化全会（2008年，约翰内斯堡），

考虑到

- a) 国际电联《公约》第189款规定成立国际电联电信标准化部门（ITU-T）各研究组；
- b) 《公约》第192款及其他相关条款说明了研究组的工作性质；
- c) 有关电信标准化顾问组（TSAG）的条款已纳入《公约》第14A条；
- d) 《公约》第242款要求世界电信标准化全会（WTSA）在任命研究组的正副主席时，考虑到个人能力和平等的地域分配以及促进发展中国家¹更有效参与的需要；
- e) 本届全会第1号决议第1节的1.8段指出，WTSA须任命各研究组及（TSAG）的正副主席；
- f) 本届全会第1号决议第3节载有有关在WTSA上任命各研究组正副主席的指导原则；
- g) 任命TSAG正副主席的程序及对资格的要求总体上应遵循任命研究组正副主席的程序和相关资格要求；
- h) 总体拥有国际电联的相关经验，具体拥有ITU-T相关经验对于TSAG的正副主席而言具有特殊价值；
- i) 《公约》第244款叙述了在两届WTSA之间的某个时间替换不能履行职责的一研究组主席或副主席的程序；
- j) 《公约》第197G款规定，TSAG应“通过自身的、与电信标准化全会通过的工作程序相一致的工作程序”；
- k) 在任期方面规定具体时限有助于定期进行思想上的吐固纳新，同时为任命来自不同成员国和部门成员的研究组正副主席和TSAG的正副主席提供了机会，

¹ 其中包括最不发达国家、小岛屿发展中国家和经济转型国家。

顾及

- a) 研究组和TSAG的正副主席最长任期约为八年能够确保合理的稳定性，同时又为不同个人担任这些职务提供机遇；
- b) 研究组的管理班子应至少包括正副主席和工作组主席，

做出决议

- 1 ITU-T研究组正副主席职位的候选人和TSAG正副主席职位的候选人应根据本决议附件A中的程序及本决议附件B中的资格任命；
- 2 在确定研究组正副主席职位的候选人以及TSAG正副主席职位的候选人时应考虑到，WTSA将从有利于相关研究组的高效和有效管理及运作的角度出发，任命主席和必要数量的副主席；
- 3 有关研究组正副主席或TSAG正副主席职位的提名材料应附有概括说明被推荐人资格的简历；电信标准化局主任会将这些简历向出席WTSA的各代表团团长散发；
- 4 对正副主席的任期应予以限制，以便在WTSA结束时终止他们业已担任了七年以上的职务；
- 5 一项任命的任期不计入另一项任命的任期，同时应采取措施，实现主席和副主席之间的某种连续性；
- 6 从WTSA-2000开始计算任期，不进行追溯计算。

(第35号决议)

附件A

ITU-T各研究组和TSAG的正副主席的任命程序

- 1 通常，需要填补的主席和副主席的职位在WTSA之前即已公布。
 - a) 为帮助WTSA任命主席/副主席，应鼓励成员国、ITU-T部门成员及相关研究组或TSAG至少应在WTSA开幕的三个月前向电信标准化局（TSB）主任表明合适的候选人。
 - b) TSB主任根据收到的建议向成员国和部门成员散发候选人名单，候选人名单应附有本决议附件B中所述的表示每个候选人资格的说明。

- c) 应根据该文件和收到的任何相关意见，请各代表团团长在WTSA期间的合适时间，经与TSB主任协商，制定一份被指定的研究组正副主席汇总名单，并以文件形式提交WTSA最后批准。
- d) 在起草汇总名单时应考虑以下因素：当同一个主席职位有两个或两个以上能力相当的候选人时，应优先考虑那些来自拥有最少的研究组和TSAG的主席的成员国和部门成员提出的候选人。
- 2 无法在上述范围内考虑的情况将在WTSA上进行个案处理。

例如，如预计将对现有的两个研究组进行合并，那么可考虑有关该两个研究组的建议。因此，第1段所规定的程序仍然适用。

但是，如果WTSA决定建立一个全新的研究组，则WTSA上需开展讨论并做出任命。

3 这些程序应适用于TSAG在相关权限内（见本届全会第22号决议）进行的任命。

4 主席和副主席的职位在两届WTSA之间出现空缺时，应根据《公约》第244款进行填补。

（第35号决议）

附件B

主席和副主席的资格

《公约》第242款规定：

“……在任命正副主席时，应特别注意对能力的要求和地域公平分配以及促进发展中国家更有效参与的必要性。”

在首先考虑以下资格的同时，应体现出发展中国家（其中包括最不发达国家、小岛屿发展中国家和经济转型国家）在正副主席的职位方面有适当代表性。

在能力方面，下列资格对于任命研究组的正副主席似乎尤其重要：

- 知识和经验；
- 参加相关研究组工作的连续性；
- 管理技能；
- 时间保障¹；

¹ 在任命研究组和TSAG的正副主席时需要考虑的另外一个因素是，候选人在下届WTSA召开之前的时间段内能否确保随时参加活动。

- 积极参加研究组的活动，

下列的资格对于任命TSAG的主席和副主席似乎尤其重要：

- 知识和经验；
- 广义上讲，参加国际电联的活动，具体而言，参加ITU-T活动的连续性；
- 管理技能；
- 时间保障²。

TSB主任散发的传记性简历中应特别提及上述资格。

² 在任命研究组和TSAG的正副主席时需要考虑的另外一个因素是，候选人在下届WTSA召开之前的时间段内能否确保随时参加活动。