|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Всемирная ассамблея по стандартизации электросвязи (ВАСЭ-24)Нью-Дели, 15−24 октября 2024 года |  |
|  |
|  |  |
| ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ | Дополнительный документ 22к Документу 38-R |
|  | 16 сентября 2024 года |
|  | Оригинал: английский |
|  |
| Государства – Члены Европейской конференции администраций почт и электросвязи (СЕПТ) |
| ПРЕДЛАГАЕМОЕ ИЗМЕНЕНИЕ К РЕЗОЛЮЦИИ 55 |
|  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Резюме**: | Настоящее предложение направлено на внесение изменений в Резолюцию 55 – Содействие гендерному равенству в деятельности Сектора стандартизации электросвязи МСЭ (Пересм. Женева, 2022 г.). Несмотря на то, что участие в сфере информационно-коммуникационных технологий по-прежнему недостаточно сбалансировано в гендерном отношении, Сектор стандартизации Международного союза электросвязи (МСЭ-Т) ведет активную деятельность по продвижению принципов открытости и гендерного равенства во всех аспектах своей работы.Приняв новую резолюцию по вопросам гендерного равенства, Всемирная ассамблея по стандартизации электросвязи (ВАСЭ-24), сможет укрепить, ускорить и расширить активное участие женщин в работе и видах деятельности МСЭ-Т.Основные задачи настоящего предложения:• улучшить гендерный баланс среди делегатов;• подготовить женщин-делегатов к выполнению ключевых функций на каждой ВАСЭ;• расширить потенциал и вклад сообщества женщин МСЭ;• разработать резолюцию МСЭ-Т по гендерным вопросам для руководства достижением целей в области гендерного равенства, равноправия и паритета. |
| **Для контактов**: | Изабела Иглевска (Izabela Iglewska)Министерство цифровых делПольша | Эл. почта: Izabela.Iglewska@cyfra.gov.pl |

MOD ECP/38A22/1

РЕЗОЛЮЦИЯ 55 (Пересм. Нью-Дели, 2024 г.)

Учет гендерного равенства в деятельности
Сектора стандартизации электросвязи МСЭ

(Флорианополис, 2004 г.; Йоханнесбург, 2008 г.; Дубай, 2012 г.; Хаммамет, 2016 г.; Женева, 2022 г.; Нью-Дели, 2024 г.)

Всемирная ассамблея по стандартизации электросвязи (Нью-Дели, 2024 г.),

учитывая,

*a)* что, хотя стандартизация играет важную роль в глобализации и эффективном развитии информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), полное гендерное равенство в участии в процессах международной стандартизации все еще не достигнуто и что усилия по достижению цели учета гендерного равенства могут внести положительный вклад во все аспекты деятельности и процессов МСЭ, особенно в секторе международной стандартизации;

*b)* что работа Сектора стандартизации электросвязи МСЭ (МСЭ-Т) по стандартизации может наиболее эффективно осуществляться при активном участии женщин;

*c)* что необходимо обеспечивать активное и содержательное участие женщин во всех видах деятельности МСЭ-Т;

*c)* что Бюро стандартизации электросвязи (БСЭ) создало на собрании Консультативной группы по стандартизации электросвязи (КГСЭ) в феврале 2016 года Группу экспертов МСЭ "Женщины в стандартизации" (WISE) специально для содействия продвижению женщин в области стандартизации, электросвязи/ИКТ и связанных с ними областях, а также для признания мужчин и женщин, которые внесли заметный вклад в содействие работе женщин в этих областях;

*d)* что в январе 2024 года КГСЭ начала успешную кампанию NOW4WTSA24, направленную на содействие гендерному равенству на Всемирной ассамблее по стандартизации электросвязи (ВАСЭ-24), которая пройдет в Нью-Дели, Индия, с 15 по 24 октября 2024 года; кампания преследовала четыре основные цели, призывая Государства-Члены:

i) достичь общего 35-процентного участия женщин на ВАСЭ-24, с целью побить предыдущий рекорд (32 процента), установленный на ВАСЭ-20 (2022 г.);

ii) выдвигать женщин на ключевые руководящие должности в МСЭ-Т на следующий исследовательский период, а также на руководящие должности на Ассамблее (например, председателей и заместителей председателей различных рабочих групп и комитетов);

iii) содействовать активному и конструктивному участию женщин в делегациях стран;

iv) поощрять назначение женщин главами делегаций или, как вариант, заместителями глав делегаций в Секторе стандартизации МСЭ,

отмечая,

*a)* что МСЭ принял политику в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов (GEM), стремясь стать образцовой в отношении гендерного равенства организацией, которая использует потенциал электросвязи/ИКТ для расширения прав и возможностей как женщин, так и мужчин;

*b)* прогресс, достигнутый МСЭ в повышении осведомленности по гендерным вопросам, в особенности за последнее десятилетие, применительно к расширению участия женщин и представления ими вкладов на международных форумах, в исследованиях, проектах и профессиональной подготовке, как и в создании внутренней Целевой группы по гендерным вопросам, а также успешное учреждение МСЭ международного дня "Девушки в ИКТ", который проводится ежегодно в четвертый четверг апреля;

*c)* Декларацию о гендерном равенстве, принятую на Всемирной конференции радиосвязи (Шарм-эль-Шейх, 2019 г.), в которой провозглашается приверженность Сектора радиосвязи МСЭ обеспечению гендерного равенства и гендерного баланса и в которой также заявляется, что Государствам – Членам МСЭ и Членам Сектора следует поощрять принятие отработанных мер по расширению в глобальном масштабе числа женщин − соискательниц ученых степеней всех уровней в областях точных наук, техники, инженерного дела и математики (STEM), в частности в тех, которые связаны со сферой ИКТ;

*d)* Резолюцию 70 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) Полномочной конференции об учете гендерных аспектов в деятельности МСЭ и содействии обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девушек посредством электросвязи/информационно-коммуникационных технологий;

*e)* Резолюцию 48 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) Полномочной конференции об управлении людскими ресурсами и их развитии и, в частности, Приложение 2 "Содействие найму женщин в МСЭ" к этой Резолюции;

*f)* Резолюцию 55 (Пересм. Кигали, 2022 г.) Всемирной конференции по развитию электросвязи об учете гендерных аспектов в МСЭ для расширения прав и возможностей женщин посредством электросвязи/информационно-коммуникационных технологий;

*g)* Резолюцию 1187, принятую Советом МСЭ на его сессии 2001 года о включении принципа равноправия полов в управление, политику и практику МСЭ в области людских ресурсов, в которой содержится просьба к Генеральному секретарю выделить соответствующие ресурсы в рамках существующих бюджетных ограничений для создания подразделения, занимающегося вопросами равноправия полов и имеющего штат специально выделенных сотрудников, работающих полный рабочий день;

*h)* Резолюцию 1327, принятую Советом на его сессии 2011 года, о роли МСЭ в области ИКТ и расширении прав и возможностей женщин и девушек;

*i)* что Генеральный секретарь выпустил обновленное Руководство по стилю английского языка МСЭ, в котором рассматриваются вопросы использования формулировок, не носящих дискриминационный характер;

*j)* что МСЭ охватывает в своем стратегическом плане гендерные вопросы для обсуждения и обмена идеями, чтобы определить для всей организации конкретный план действий с указанием предельных сроков и целей;

*k)* награды МСЭ-структуры "ООН-Женщины" за научно-технические достижения в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов (GEM-TECH), присуждаемые в знак признания исключительных личных достижений, достижений организаций и инновационных стратегий, в которых ИКТ используются для расширения прав и возможностей женщин;

*l)* рекомендацию доклада Объединенной инспекционной группы Организации Объединенных Наций 2016 года, согласно которой "Генеральному секретарю следует представить Совету для одобрения на его сессии 2017 года план действий, который дополнял бы политику в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов, с конкретными целевыми показателями, ориентировочными сроками и мерами мониторинга, направленными на совершенствование гендерного баланса, в особенности на уровне руководства высшего звена, в каждом подразделении Союза, а также ежегодно отчитываться перед Советом о его реализации";

*m)* подготовленный в 2024 году отчет Генерального секретаря о программе МСЭ в области гендерного равенства, включая обновленную информацию о решениях Совета-23, согласно поручению Резолюции 70 (Пересм. Бухарест, 2022 г.), а также дополнительные указания (Решение 631 Совета и Документ C23/76) о включении гендерной проблематики в работу и направления деятельности Организации,

напоминая,

*a)* что одним из основополагающих принципов Устава Организации Объединенных Наций, принятого мировыми лидерами в 1945 году, является "равноправие мужчин и женщин";

*b)* о резолюции E/2012/L.8 Экономического и Социального Совета (ЭКОСОС) об учете гендерных аспектов во всех стратегиях и программах системы Организации Объединенных Наций, в которой приветствуется разработка Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (UNSWAP), и о 60-й сессии Комиссии ООН по положению женщин, состоявшейся в марте 2016 года, на которой была подчеркнута необходимость обеспечения полного, равного и эффективного участия женщин во всех областях и занятия руководящих должностей на всех уровнях принятия решений в государственном и частном секторах, а также в публичной, общественной, экономической и политической жизни;

*c)* о Глобальном партнерстве РАВНЫЕ, одним из основателей которого является МСЭ и в которое вошли другие учреждения Организации Объединенных Наций, представители государственных органов, частного сектора, академических организаций и организаций гражданского общества, чтобы сократить гендерный цифровой разрыв во всем мире;

*d)* что Комитет Организации Объединенных Наций по ликвидации дискриминации в отношении женщин в своей Общей рекомендации № 37 о гендерных аспектах снижения риска бедствий в условиях изменения климата рекомендует государствам-членам обеспечить для женщинам доступ к технологиям для предотвращения и смягчения негативных последствий стихийных бедствий и изменения климата, чтобы они могли пользоваться технологиями и использовать их преимущества в целях адаптации к изменению климата и смягчения его последствий, включая технологии, связанные с возобновляемыми источниками энергии и устойчивым развитием сельского хозяйства;

*e)* об инициативе Организации Объединенных Наций "Международная сеть борцов за гендерное равенство" и обязательстве Генерального секретаря МСЭ обеспечивать гендерное равенство в групповых обсуждениях;

*f)* о Резолюции МСЭ-R 72 о поощрении гендерного равенства и равноправия и преодолении разрыва в том, что касается участия и вклада женщин и мужчин в деятельность МСЭ-R;

*g)* что в утвержденном Советом МСЭ 2024 года отчете Председателя Рабочей группы Совета по языкам об использовании шести языков Союза на равной основе упоминается Руководство по учету гендерной специфики в устной и письменной речи в помощь сотрудникам ООН при формировании любых видов сообщений, выпущенное на шести официальных языках, в котором отражена специфика и уникальные особенности каждого языка и содержатся рекомендации, учитывающие контекст каждого конкретного языка,

признавая,

*a)* что общество в целом, особенно в контексте общества, основанного на информации и знаниях, получит преимущества от равноправного участия женщин и мужчин в разработке политики и принятии решений, а также от равного доступа как женщин, так и мужчин к услугам связи;

*b)* что в итоговых документах ВВУИО, а именно в Женевской декларации принципов, Женевском плане действий, Тунисском обязательстве и Тунисской программе для информационного общества, излагается концепция информационного общества и что необходимо продолжить усилия в этом направлении в целях устранения цифрового разрыва между женщинами и мужчинами;

*c)* важность определения факторов, которые могут препятствовать профессиональной деятельности женщин и девушек в области стандартизации ИКТ;

*d)* важность сбора актуальной высококачественной информации и разработки показателей, учитывающих принцип гендерного равенства, для поддержки политики, направленной на решение этой проблемы;

*e)* что повышение уровня образования женщин и девушек и расширение их участия в ИКТ также способствует достижению Цели 5 Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития (Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек);

*f)* отчет Рабочей группы по широкополосной связи и гендерным вопросам Комиссии по широкополосной связи в интересах устойчивого развития за 2013 год "Удвоение цифровых возможностей: расширение интеграции женщин и девушек в информационное общество",

принимая во внимание

поправки к Резолюции 48 (Пересм. Бухарест, 2022 г.)  об управлении людскими ресурсами и их развитии, где устанавливаются процедуры содействия найму женщин в МСЭ,

решает,

1 что МСЭ-Т следует продолжить усилия для обеспечения того, чтобы все его стратегии, программы работы, деятельность по распространению информации, публикации, исследовательские комиссии, семинары, курсы, ассамблеи и конференции отражали стремление обеспечить гендерное равенство и содействовали гендерному балансу:

i) по должностям, включая должности категории специалистов и выше, в БСЭ; и

ii) при выборе председателей, заместителей председателей и докладчиков исследовательских комиссий МСЭ-Т и КГСЭ;

2 что следует уделять первоочередное внимание включению целей, имеющих отношение к гендерному равенству, что ведет к учету гендерных аспектов в сферах управления, подбора кадров и деятельности МСЭ-T, учитывая географическое представительство;

3 что МСЭ-Т продолжит поддерживать WISE,

поручает Консультативной группе по стандартизации электросвязи

оказывать содействие в определении тем и механизмов, способствующих включению гендерной проблематики, а также вопросов, представляющих в этом отношении взаимный интерес,

поручает Директору Бюро стандартизации электросвязи

1 принять необходимые меры для продолжения реализации политики МСЭ в области GEM, включая содействие в выполнении рекомендаций Объединенной инспекционной группы, касающихся учета гендерных аспектов, оказание поддержки координаторам по гендерным вопросам для МСЭ-Т и поощрение персонала БСЭ к прохождению соответствующей профессиональной подготовки;

2 ускорять интеграцию гендерной проблематики в работу БСЭ в соответствии с принципами, которые уже применяются в МСЭ;

3 уделять первоочередное внимание учету гендерных аспектов в сферах управления, оказания финансовой помощи, подбора кадров и деятельности МСЭ-T;

4 ежегодно проводить обзор достижений Сектора в обеспечении учета гендерных аспектов, в том числе путем распространения вопросников, а также путем сбора и анализа статистических данных о деятельности МСЭ-T по стандартизации с разбивкой по гендерному признаку и регионам, для того чтобы выявлять проблемы, препятствующие участию женщин, и вырабатывать соответствующие решения, а также сообщать свои выводы, касающиеся выполнения настоящей Резолюции, КГСЭ и следующей Всемирной ассамблее по стандартизации электросвязи;

5 поощрять участие женщин во всех аспектах деятельности МСЭ-Т и, в частности, возможность участия в собраниях, а также поддерживать и увеличивать число женщин из всех регионов на руководящих должностях в МСЭ-Т посредством:

i) рекомендации членам МСЭ включать в свои делегации женщин, в том числе путем использования во всех циркулярных письмах заявления: "Членам МСЭ предлагается по мере возможности включать в свои делегации женщин";

ii) уделения первостепенного внимания отбору женщин на должности категорий специалистов и выше в БСЭ;

iii) проведения учебных занятий по участию в собраниях, составлению вкладов и председательству на собраниях;

6 активизировать текущую работу группы NOW МСЭ-Т, с тем чтобы обеспечивать всем женщинам возможность сформироваться как руководители МСЭ-Т;

7 продолжать размещать в открытом доступе на веб-странице группы NOW МСЭ-Т текущую информацию о числе женщин, участвующих в мероприятиях Сектора, в том числе принадлежность к администрации или Члену Сектора, распределение по исследовательским комиссиям и определение исследовательских комиссий, в которых женщины занимают руководящие должности;

8 учитывать гендерный баланс как фактор при распределении финансовой помощи, оказываемой для участия в собраниях МСЭ-Т, при наличии ресурсов;

9 участвовать от имени МСЭ-Т, совместно с Генеральным секретарем МСЭ как участником Женевской сети борцов за гендерное равенство, в выдвинутой Структурой "ООН-Женщины" инициативе "Планета 50-50", чтобы бороться с незримым гендерным перекосом;

10 информировать региональные отделения МСЭ о ходе осуществления настоящей Резолюции и о достигнутых результатах, а также обеспечить их участие в ее осуществлении,

предлагает Генеральному секретарю

1 соблюдать обязательства по представлению отчетов, согласно требованиям UNSWAP, о деятельности МСЭ-T, направленной на содействие обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин;

2 продолжать поощрять персонал МСЭ учитывать руководящие принципы в отношении нейтральных с гендерной точки зрения формулировок, содержащиеся в Руководстве по стилю английского языка МСЭ, и в максимальной степени избегать использования терминов, имеющих специфический гендерный характер;

3 призвать соответствующие структуры системы Организации Объединенных Наций предоставлять поддержку и помощь развивающимся странам по их просьбе в отношении создания, развития и укрепления их баз данных и информационных систем с показателями, учитывающими принцип гендерного равенства,

предлагает Государствам-Членам и Членам Сектора

1 разработать политику и руководящие указания, касающиеся условий найма в секторе стандартизации ИКТ, с учетом гендерного равенства, в том числе для транснациональных корпораций, опираясь при этом на многосторонние документы, включая Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и конвенции Международной организации труда;

2 в полной мере интегрировать стратегии по обеспечению гендерного равенства, в том числе по инновациям в развитии электросвязи/ИКТ в национальные рамочные программы устойчивого развития, чтобы способствовать активизации деятельности и повышению уровня согласованности политики с учетом того, что достижение гендерного равенства потребует принятия целенаправленных гендерно-ориентированных мер и системного учета гендерных факторов во всех направлениях политики и программах;

3 усилить политику в области образования, а также программы обучения в области науки и техники и способствовать формированию интереса у женщин и девушек, включая женщин и девушек в сельских и отдаленных районах, в отношении карьеры в области STEM и электросвязи/ИКТ, повышать этот интерес и расширять их возможности в рамках начального, среднего и высшего образования и образования на протяжении всей жизни;

4 активно участвовать в глобальном партнерстве по сокращению гендерного цифрового разрыва РАВНЫЕ и популяризировать его работу;

5 представлять кандидатуры на посты председателей/заместителей председателей, которые могли бы поддерживать активное участие женщин в комиссиях и направлениях деятельности в области стандартизации и в своих собственных администрациях и делегациях;

6 активно поддерживать работу БСЭ и принимать участие в этой работе, выдвигать экспертов в группу NoW МСЭ-Т, а также содействовать использованию ИКТ для расширения социально-экономических прав и возможностей женщин и девушек;

7 содействовать и оказывать активную поддержку образованию в области ИКТ, которое поощряет участие девушек и женщин, и обеспечивать все меры, способствующие их подготовке к профессиональной деятельности в сфере стандартизации ИКТ;

8 поощрять более широкое участие делегатов-женщин и содействовать наращиванию их опыта;

9 поощрять принятие отработанных мер по расширению в глобальном масштабе числа женщин, получающих ученые степени всех уровней в областях STEM, в особенности связанных со сферой стандартизации электросвязи/ИКТ.

**Основания**: Цель заключается в дальнейшем содействии и учете роли женщин в направлениях деятельности МСЭ, Сектора стандартизации, Всемирной ассамблеи по стандартизации электросвязи и за их пределами. Внесение изменений в Резолюцию 55 может способствовать поддержанию и повышению уровня информированности о важности учета интересов женщин и большего гендерного равенства в работе МСЭ-Т, а также подчеркнуть значение открытости и разнообразия в работе по стандартизации. В этом есть необходимость, поскольку доля женщин на мероприятиях МСЭ в Секторе стандартизации гораздо скромнее, чем в других Секторах – всего 32% по сравнению с 44% в МСЭ-D и 38% в ИК. Слабее статистические показатели только в МСЭ-R (22%)[[1]](#footnote-1).
Цель предложения заключается в том, чтобы повысить уровень дискуссий о возможностях наилучшего обмена знаниями и налаживания контактов для достижения этой цели и поощрять как женщин, так и мужчин вносить свой вклад в развитие и успех женщин в МСЭ-Т.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. [Статистические данные по гендерным вопросам на мероприятиях МСЭ](https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiOWM3MWE2YjYtYzdmYS00MDU5LTk4YjYtYWFiOTA0YjU2ZDYyIiwidCI6IjIzZTQ2NGQ3LTA0ZTYtNGI4Ny05MTNjLTI0YmQ4OTIxOWZkMyIsImMiOjl9). [↑](#footnote-ref-1)