|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **世界电信标准化全会（WTSA-24）**2024年10月15-24日，新德里 |  |
|  |
|  |  |
| 全体会议 | 文件 38 (Add.22)-C |
|  | 2024年9月16日 |
|  | 原文：英文 |
|  |
| 欧洲邮电主管部门大会（CEPT）成员国 |
| 第55号决议的拟议修改 |
|  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **摘要：** | 本提案旨在修改第55号决议（2022年，日内瓦，修订版）“在国际电联电信标准化部门活动中促进性别平等”。虽然信息通信技术在性别参与方面仍然不平衡，但国际电信联盟标准化部门（ITU-T）在其工作的各个方面积极促进包容性和性别平等的原则。世界电信标准化全会（WTSA-24）通过一项关于性别平等的新决议，有望加强、加快和扩大女性对ITU-T工作和活动的积极参与。其主要目标是：• 改善代表的性别平衡；• 培养妇女代表在每届WTSA中担任关键角色；• 提高国际电联女性群体的能力并增加她们的贡献；• 制定ITU-T性别平等决议，以指导实现性别平等、公平和均等目标。 |
| **联系人：** | 波兰数字事务部Izabela Iglewska | 电子邮件：Izabela.Iglewska@cyfra.gov.pl |

MOD ECP/38A22/1

第55号决议（2024年，新德里，修订版）

在国际电联电信标准化部门活动中将性别平等作为一项主要工作

（2004年，弗洛里亚诺波利斯；2008年，约翰内斯堡；2012年，迪拜；
2016年，哈马马特；2022年，日内瓦；2024年，新德里）

世界电信标准化全会（2024年，新德里），

考虑到

*a)* 尽管标准化工作在全球化和信息通信技术（ICT）的有效发展方面具有重要作用，但在参与国际标准化进程方面的完全性别平等仍未实现，追求将性别平等纳入主要工作的努力可为国际电联活动和进程的方方面面，特别是在国际标准化部门做出积极贡献；

*b)* 女性的积极参与可最有效地推进国际电联电信标准化部门（ITU-T）的标准化工作且有必要确保女性能够积极并有意义地参与ITU-T的所有活动；

*c)* 电信标准化局（TSB）成立的国际电联女性标准化专家组（WISE）在2016年2月的电信标准化顾问组（TSAG）会议上推出，致力于促进女性对标准化、电信/ICT及相关领域工作的参与，同时表彰为促进女性在这些领域工作而做出了杰出贡献的男性和女性；

*d)* TSAG于2024年1月成功启动了旨在促进性别平等的NOW4WTSA24活动，旨在为2024年10月15日至24日在印度新德里举行的世界电信标准化全会（WTSA-24）促进性别平等，该活动有四项主要目标，呼吁成员国：

i) WTSA-24的女性参会总体比例达到35%，超越WTSA-20（2022年）32%的女性参会率；

ii) 提名女性担任下一研究期的关键ITU-T领导职务以及全会的领导职务（例如，各工作组和委员会的主席、副主席）；

iii) 促进妇女积极和有意义地参与各国代表团的工作；

iv) 鼓励任命妇女担任国际电联标准化部门的代表团团长（HoD），或代表团副团长，

注意到

*a)* 国际电联通过了将性别平等主流化（GEM）的政策，力求成为性别平等方面的典范，且能充分利用电信/ICT的力量为男性和女性赋能；

*b)* 尤其在过去十年中，国际电联在提高对性别问题的认识、加大女性对国际论坛、研究、项目、培训的参与和贡献以及成立内部的性别任务组中所取得的进展，而且国际电联将每年四月的第四个星期四成功设立为“信息通信年轻女性日”；

*c)* 世界无线电通信大会（沙姆沙伊赫，2019年）批准的《性别宣言》声明了国际电联无线电通信部门对性别平等和平衡的承诺，还声明了国际电联成员国和部门成员应鼓励采取行之有效的措施，来增加全球在科学、技术、工程和数学（STEM）领域中攻读各层次学位的女性人数，特别是那些与ICT有关的学位；

*d)* 全权代表大会第70号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）– 将性别平等观点纳入国际电联的主要工作、促进性别平等并通过电信/信息通信技术增强妇女和女童权能；

*e)* 关于人力资源管理和开发的全权代表大会第48号决议（2022年，布加勒斯特，修订版），特别是其附件2“促进国际电联招聘女性职员的工作”；

*f)* 有关将性别平等观点纳入国际电联的主要工作以通过电信/信息通信技术增强女性权能的世界电信发展大会第55号决议（2022年，基加利，修订版）；

*g)* 国际电联理事会在其2001年会议上通过的有关在国际电联人力资源管理、政策和实践中考虑性别平等观点的第1187号决议，该决议要求秘书长在现有预算限制内，划拨适当资源，设立一个有全职专门职员的性别平等事务科；

*h)* 理事会2011年会议通过的有关国际电联在ICT以及赋予女性和年轻女性能力方面作用的第1327号决议；

*i)* 秘书长针对非歧视性语言的使用问题颁发了一份更新的《国际电联英文文体指南》；

*j)* 国际电联在其战略规划中纳入了性别平等问题，以进行讨论和交流观点，从而在整个组织范围内制定一项含有截止日期和目标的具体行动计划；

*k)* 国际电联-联合国妇女署推出的技术促进性别平等与主流化（GEM-TECH）奖，表彰个人或机构在利用ICT推动女性赋能方面所取得的成就和提出的创新策略；

*l)* 联合国联合检查组2016年报告建议，“秘书长应向理事会2017年会议提交一份与性别平等主流化政策形成互补的行动计划供其认可，其中包括加强国际电联各部门性别平衡（尤其涉及高级管理层）的具体目标、指示性时间范围和监督措施，并每年向理事会报告其落实情况”；

*m)* 秘书长关于国际电联2024年性别平等计划的报告，包括第70号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）责成理事会2023年会议所做各项决定的更新并另行做出指示（理事会第631号决定和C23/76号文件），将性别平等观点纳入本组织的工作和活动中，

忆及

*a)* 1945年世界各国领导人通过的《联合国宪章》的一项基本原则是“男女权利平等”；

*b)* 联合国经济与社会理事会（ECOSOC）关于将性别观点纳入联合国系统所有政策和方案主流的第E/2012/L.8号决议对制定有关联合国系统范围内性别平等和赋予妇女能力的行动计划（UN-SWAP）以及2016年3月联合国妇女地位委员会第60次会议表示欢迎，该决议强调有必要确保妇女充分、平等且有效地参与各领域的工作，并在公有和私营部门以及公众、社会、经济和政治生活的各决策层面发挥领导才能；

*c)* 技术领域性别平等团队（EQUALS）全球伙伴关系，由其他联合国机构、政府、私营部门、学术界和民间团体组成，旨在缩小全球性别数字差距，国际电联是其创始成员；

*d)* 联合国消除对妇女歧视委员会在其关于气候变化背景下降低灾害风险的性别相关方面的第37号一般性建议中建议成员国确保妇女能够获得技术，以防止和减轻自然灾害和气候变化的不利影响，她们能够使用和利用技术来适应和缓解气候变化，包括与可再生能源和可持续农业有关的技术；

*e)* 联合国国际性别平等捍卫者举措和国际电联秘书长促进“专家小组性别平等誓言”的承诺；

*f)* 有关促进性别平等和公平以及缩小男女在ITU-R活动中的贡献和参与差距的ITU-R第72号决议；

*g)* 国际电联理事会2024年会议批准的理事会语文工作组主席关于在同等地位上使用国际电联六种语文的报告忆及《联合国性别包容性语言指南》，以帮助联合国工作人员以六种正式语文进行所有通信，反映出每种语文的特殊性和独特性，并针对每种具体语文背景提出建议，

认识到

*a)* 社会作为一个整体，特别是在信息和知识社会的背景下，将从男女平等参与决策和决定以及从对通信服务的平等享用中获益；

*b)* WSIS的成果，即《日内瓦原则宣言》、《日内瓦行动计划》、《突尼斯承诺》和《信息社会突尼斯议程》概括了信息社会的概念，为了弥合性别方面的数字鸿沟，必须继续进行努力；

*c)* 确定可能妨碍女性和女童从事ICT标准化专业职业生涯的因素的重要性；

*d)* 收集相关高质量信息并制定性别敏感指标以支持解决这一问题的政策的重要性；

*e)* 加强女性和年轻女性的ICT教育及其对此的参与亦有助于实现联合国可持续发展目标5（实现性别平等，赋予所有妇女和年轻女性能力）；

*f)* 宽带促可持续发展委员会宽带与性别问题工作组2013年发布的“加倍创造数字机遇 – 加强信息社会对女性和年轻女性的包容性”报告，

顾及

关于人力资源管理和开发的第48号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）的修正案概述了促进国际电联招聘女性的程序，

做出决议

1 ITU-T应继续努力，确保其所有政策、工作计划、信息传播活动、出版物、研究组、研讨会、课程、全会和大会体现出我们在性别平等方面的承诺，并促进以下方面的性别平衡：

i) 职位方面，包括TSB的专业及以上职类的职位；

ii) ITU-T研究组和TSAG的正副主席以及报告人的遴选方面；

2 在ITU-T的管理、人员配备和运作中高度重视将性别平等有关的目标纳入主要工作，同时考虑到地域代表性；

3 ITU-T继续向ITU-T妇女联谊会提供支持，

责成电信标准化顾问组

帮助确定促进将性别平等观点纳入主流工作的议题和机制以及在此领域共同关心的问题，

责成电信标准化局主任

1 采取必要步骤，继续落实国际电联GEM政策，包括支持实施联合检查组关于将性别平等观点纳入主要工作、支持ITU-T性别问题牵头人的工作并鼓励TSB工作人员开展相关培训的建议；

2 根据国际电联已采用的原则，加速将性别平等观点纳入TSB的工作之中；

3 在ITU-T的管理、财务补助、人员配备和运作中高度重视将性别平等观点纳入主要工作；

4 就本部门在将性别平等纳入主流方面的进展进行年度审议，包括通过散发调查问卷及收集和审查不同性别和区域参加ITU-T标准化活动的统计数据，以确定女性参会所遇到的问题并随后确定解决方案；并且将落实本决议的结果通报TSAG以及下届世界电信标准化全会；

5 鼓励女性参与ITU-T所有方面的活动，尤其是给予她们参加会议的机会，且通过下述方式支持增加来自所有区域的在ITU-T担任领导职位的女性数量：

i) 通过在所有通函中加入“请成员尽可能吸收女性参加代表团”之类的方式，鼓励成员在其代表团中包括女性；

ii) 将选择女性担任TSB专业及以上职类作为首要任务；

iii) 提供有关参加会议、撰写文稿和主持会议的培训；

6 加强ITU-T妇女联谊会的现行工作，确保所有女性均有机会成长为ITU-T的领导人；

7 在面向公众的ITU-T妇女联谊会网页上继续公布参加电信标准化部门活动女性数量的最新信息，其中包括所属主管部门或部门成员，以及女性在各研究组的分布情况，同时注明女性担任领导职位的研究组；

8 在具备可用资源的情况下，将性别平衡作为分配ITU-T与会补贴的考虑因素之一；

9 在联合国人权事务高级专员发起的“男女共擎一片天”（Planet 50/50）举措中与国际电联秘书长联手，代表ITU-T以日内瓦性别平等捍卫者的身份消除无形的性别偏见；

10 向国际电联区域代表处通报本决议的落实进展和结果并确保他们参与落实工作，

请秘书长

1 按照联合国系统范围内性别平等和UN-SWAP的要求，履行报告ITU-T所开展的促进性别平等和增强妇女权能活动的义务；

2 继续鼓励国际电联职员顾及《国际电联英文文体指南》中的性别中立导则，尽可能避免使用具有性别针对性的用语；

3 鼓励联合国系统相关实体应发展中国家的请求，向它们提供支持和援助，建立、发展和加强其带有性别敏感性指标的数据库和信息系统，

请成员国和部门成员

1 在ICT标准化部门（包括跨国公司）制定性别敏感性政策和就业做法导则，并在此方面制定多边法律文件，包括《消除对妇女一切形式歧视公约》和国际劳工组织的公约；

2 将性别平等战略充分纳入国家可持续发展框架，包括有关电信/ICT发展创新的战略，以加快行动步伐并加强政策的一致性，同时认识到实现性别平等需要有针对性的促进性别平等的行动，并将性别观点系统地纳入所有政策和计划的主流工作；

3 加强科技教育政策和研究计划，在小学、中学、高等教育和终身教育期间，促进和增加妇女和女童对STEM和电信/ICT职业的兴趣并增加机遇；

4 积极参与并推动EQUALS，即弥合性别数字鸿沟的全球伙伴关系；

5 为支持女性积极参与标准化研究组及活动以及各自主管部门和代表团的工作，提交主席/副主席职位的人选；

6 积极支持和参加TSB的工作，并提名专家参加ITU-T妇女联谊会，同时促进ICT在赋予妇女和年轻女性经济及社会权能中的使用；

7 鼓励并积极支持鼓励女性和年轻女性参与的ICT教育，支持所有将有助于为她们从事ICT标准化领域职业生涯做准备的举措；

8 鼓励女性代表更多地参与并培养她们的专业知识；

9 鼓励采取行之有效的措施，在全球范围内增加STEM领域，特别是与电信/ICT标准化相关的领域攻读各级学位的女性人数。

**理由：** 目的是继续促进女性参与国际电联活动、标准化部门、世界电信标准化全会及其他活动并将其纳入主流工作。修改第55号决议有助于保持和提高人们对在ITU-T工作中纳入女性观点和更大的性别平等的重要性的认识，并强调标准化工作中包容性和多样性的重要性。有这种必要性，因为在国际电联标准化部门的活动中，女性所占的比例总数为32%，要比其他部门低得多；而ITU-D为44%，总秘书处为38%。只有ITU-R的统计数据较落后（22%）。[[1]](#footnote-1)
该提案的目标是升级关于如何最好地交流知识和沟通以实现这一目标的讨论，并鼓励女性和男性为ITU-T女性的成长和成功做出贡献。

1. [性别统计数据 – 国际电联活动](https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiOWM3MWE2YjYtYzdmYS00MDU5LTk4YjYtYWFiOTA0YjU2ZDYyIiwidCI6IjIzZTQ2NGQ3LTA0ZTYtNGI4Ny05MTNjLTI0YmQ4OTIxOWZkMyIsImMiOjl9) [↑](#footnote-ref-1)