|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات (WTSA-24)نيودلهي، 24-15 أكتوبر 2024 |  |
|  |  |
|  |  |
| الجلسة العامة | ‏الإضافة 22‏للوثيقة ‎38-A‏ |
|  | 16 سبتمبر 2024 |
|  | الأصل: بالإنكليزية |
|  |
| الدول الأعضاء في المؤتمر الأوروبي لإدارات البريد والاتصالات (CEPT) |
| تعديل يُقترح إدخاله على القرار 55 |
|  |
|  |
| **ملخص:** | ‏يهدف هذا المقترح إلى تعديل القرار ‎55 ‏بشأن تشجيع المساواة بين الجنسين في أنشطة قطاع تقييس الاتصالات للاتحاد الدولي للاتصالات (المراجَع في جنيف، ‎2022). وفي حين أن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لا تزال غير متوازنة بشكل جيد من حيث المشاركة بين الجنسين، فإن قطاع تقييس الاتصالات في الاتحاد (ITU‑T) يعمل بنشاط على تعزيز مبادئ الشمولية والمساواة بين الجنسين في جميع جوانب عمله.‎‏وتتمتع الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات لعم 2024 (‎WTSA-24) ‏باعتمادها لقرار جديد بشأن المساواة بين الجنسين فرصة لتعزيز المشاركة النشطة للمرأة وتسريعها وتوسيع نطاقها في عمل قطاع تقييس الاتصالات وأنشطته.‎تتمثل الأهداف الرئيسية:• ‏تحسين التوازن بين الجنسين في صفوف المندوبين؛• ‏إعداد المندوبات للأدوار الرئيسية في كل جمعية عالمية لتقييس الاتصالات؛• ‏تنمية قدرات المجتمع النسائي ومساهمته في الاتحاد؛• ‏وضع قرار بشأن المساواة بين الجنسين في قطاع تقييس الاتصالات لتوجيه تحقيق أهداف المساواة والإنصاف والتكافؤ بين الجنسين. |
| **للاتصال:** | Izabela Iglewskaوزير الدولة للشؤون الرقميةبولندا | البريد الإلكتروني: Izabela.Iglewska@cyfra.gov.pl |

MOD ECP/38A22/1

القرار 55 (المراجَع في نيودلهي، 2024)

تعميم المساواة بين الجنسين في أنشطة
قطاع تقييس الاتصالات للاتحاد الدولي للاتصالات

(فلوريانوبوليس، 2004؛ جوهانسبرغ، 2008؛ دبي، 2012؛ الحمامات، 2016؛ جنيف، 2022؛ نيودلهي، 2024)

إن الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات (نيودلهي، 2024)،

إذ تضع في اعتبارها

*أ )* أنه على الرغم من الدور الهام للتقييس في العولمة والتطوير الفعّال لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT)، فإن المساواة الكاملة بين الجنسين في المشاركة في عمليات التقييس الدولية لم تتحقق بعد، وأن الجهود المبذولة لتحقيق هدف تعميم المساواة بين الجنسين يمكن أن تساهم بشكل إيجابي في جميع جوانب أنشطة الاتحاد وعملياته، ولا سيما في قطاع التقييس الدولي؛

*ب)* أنه يمكن دفع أعمال التقييس الخاصة بقطاع تقييس الاتصالات (ITU-T) بأقصى فعالية ممكنة من خلال إدماج المرأة في هذه الأعمال بفعاليةوالحاجة إلى ضمان المشاركة الفعّالة والفعلية للنساء في جميع أنشطة قطاع تقييس الاتصالات في الاتحاد؛

*ج)* أن مكتب تقييس الاتصالات (TSB) قد أنشأ فريق الخبراء التابع للاتحاد والمعني بالمرأة في مجال التقييس (WISE)، الذي أُطلق في اجتماع الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات (TSAG) في فبراير 2016، وهو يكرس أعماله لتشجيع النساء على العمل في مجال التقييس والاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمجالات ذات الصلة، وتقدير الرجال والنساء الذين ساهموا بشكلٍ مميز في تشجيع عمل النساء في هذه المجالات؛

*د )* ‏أن الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات أطلق في يناير ‎2024 ‏حملة ‎ ‏ناجحة لشبكة المرأة للجمعية العالمية لتقييس الاتصالات لعام 2024 (NOW4WTSA24) كان يهدف من خلالها إلى تعزيز المساواة بين الجنسين في إطار الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات (‎WTSA-24) ‏التي عقدت في نيودلهي، الهند، في الفترة من ‎15 ‏إلى ‎24 ‏أكتوبر ‎2024‏، وكان للحملة أربعة أهداف رئيسية، ودعت الدول الأعضاء إلى:

’1‘ ‏تحقيق مشاركة نسائية إجمالية بنسبة ‎35 في المائة ‏في الجمعية ‎WTSA-24‏، لتتجاوز نسبة المشاركة البالغة ‎32‏ في المائة في الجمعية ‎WTSA-20 (2022)‎؛

’2‘ ترشيح النساء لنيل المناصب القيادية الرئيسية في قطاع تقييس الاتصالات لفترة الدراسة القادمة والأدوار القيادية في الجمعية (على سبيل المثال، رئيس ونواب رؤساء مختلف أفرقة العمل واللجان)؛

’3‘ تعزيز المشاركة النشطة والهادفة للمرأة في وفود البلدان؛

’4‘ تشجيع تعيين النساء كرئيسات للوفود (HoD) ‏أو بدلاً من ذلك كنائبات لرؤساء الوفود في إطار في قطاع التقييس في الاتحاد،

وإذ تلاحظ

*أ )* أن الاتحاد اعتمد سياسة لتعميم المساواة بين الجنسين (GEM) بغية أن يصبح منظمة نموذجية في مجال المساواة بين الجنسين تستفيد من قدرة الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في تمكين النساء والرجال على السواء؛

*ب)* التقدم الذي أحرزه الاتحاد في إذكاء الوعي بشأن قضايا المساواة بين الجنسين وخاصةً في العقد الأخير، وزيادة مشاركة المرأة ومساهمتها في المنتديات الدولية وفي الدراسات والمشاريع والتدريب، وفي إنشاء فريق مهام داخلي معني بالمساواة بين الجنسين، وإطلاق الاتحاد الحدث الناجح "اليوم الدولي للفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات" الذي يُحتفل به سنوياً يوم الخميس الرابع من شهر أبريل؛

*ج)* إعلان المساواة بين الجنسين الذي اعتُمد في المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية (شرم الشيخ، 2019)، والذي أعلن التزام قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد بالمساواة والتوازن بين الجنسين، وأعلن كذلك أن الدول الأعضاء في الاتحاد وأعضاء القطاع ينبغي أن يشجعوا اعتماد تدابير مثبتة لتحقيق زيادة على المستوى العالمي في عدد النساء الساعيات لتحصيل شهادات أكاديمية على جميع المستويات في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM)، ولا سيما تلك المتعلقة بتكنولوجيات المعلومات والاتصالات؛

*د )* القرار 70 (المراجَع في بوخارست، 2022) لمؤتمر المندوبين المفوضين، بشأن تعميم مبدأ المساواة بين الجنسين في الاتحاد وترويج المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات من خلال الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

*هـ )* القرار 48 (المراجَع في بوخارست، 2022) لمؤتمر المندوبين المفوضين، بشأن إدارة الموارد البشرية وتنميتها، وخاصة الملحق 2 بالقرار بشأن "تيسير توظيف النساء في الاتحاد"؛

*و )* القرار 55 (المراجَع في كيغالي، 2022) للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات (WTDC)، بشأن تعميم منظور المساواة بين الجنسين في الاتحاد من أجل تمكين المرأة من خلال الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

*ز )* القرار 1187 الذي اعتمده مجلس الاتحاد في دورته لعام 2001، بشأن تعميم منظور المساواة بين الجنسين في إدارة الموارد البشرية وفي سياستها وممارستها في الاتحاد ويطلب من الأمين العام تخصيص الموارد الملائمة في حدود الميزانية القائمة لإنشاء وحدة للمساواة بين الجنسين وتكريس موظفين مخصصين ومتفرغين للوحدة؛

*ح)* القرار1327 الذي اعتمده المجلس في دورته لعام 2011، بشأن دور الاتحاد في مجال تكنولوجيات المعلومات والاتصالات وتمكين النساء والفتيات؛

*ط)* أن الأمين العام قد أصدر صيغة محدثة من دليل الاتحاد للأسلوب اللغوي باللغة الإنكليزية الذي يتناول استعمال لغة غير تمييزية؛

*ي)* أن الاتحاد، يُدرج في خطته الاستراتيجية، قضايا المساواة بين الجنسين لإجراء المناقشات وتبادل الأفكار من أجل تحديد خطة عمل ملموسة عبر المنظمة بأكملها مع مواعيد محددة وأهداف؛

*ك)* جوائز المساواة بين الجنسين وتعميمها من خلال التكنولوجيا (GEM‑TECH) التي يشترك في تنظيمها الاتحاد والأمم المتحدة، التي تحتفي بالإنجازات الاستثنائية الشخصية أو المؤسسية والاستراتيجيات المبتكرة التي تسخّر تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتمكين المرأة؛

*ل)* التوصية الواردة في تقرير وحدة التفتيش المشتركة للأمم المتحدة لعام 2016 بأن "يقدم الأمين العام إلى المجلس خطة عمل لاستكمال سياسة المساواة بين الجنسين وتعميمها، كي يصدّق عليها المجلس في دورته لعام 2017، مع أهداف محددة وجداول زمنية تقريبية وتدابير مراقبة لتحسين التوازن بين الجنسين، خاصة على مستوى الإدارة العليا، وذلك في كل مجال من مجالات اختصاص الاتحاد، ورفع تقرير سنوي إلى المجلس بشأن تنفيذ هذه الخطة"؛

*م )* تقرير الأمين العام لعام 2024 عن برنامج الاتحاد بشأن المساواة بين الجنسين بما في ذلك تحديثات بشأن مقررات المجلس في دورته لعام 2023 وفقاً للتعليمات الواردة في القرار 70 (المراجَع في بوخارست 2022) مع توجيهات إضافية (مقرر المجلس 631 والوثيقة C23/76) لدمج منظور المساواة بين الجنسين في عمل المنظمة وأنشطتها،

وإذ تذكّر

 *أ )* بأن أحد المبادئ الأساسية لميثاق الأمم المتحدة الذي اعتمده قادة العالم في عام 1945 ينص على "حقوق متساوية للرجال والنساء"؛

*ب)* بالقرار E/2012/L.8 للمجلس الاقتصادي والاجتماعي (ECOSOC) للأمم المتحدة بشأن تعميم منظور المساواة بين الجنسين في جميع سياسات منظومة الأمم المتحدة وبرامجها، الذي رحب بوضع خطة عمل على مستوى منظومة الأمم المتحدة ككل للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UNSWAP)، ولجنة الأمم المتحدة المعنية بوضع المرأة التي شددت في دورتها الستين (مارس 2016) على ضرورة ضمان المشاركة الكاملة والمنصفة والفعّالة للمرأة في جميع المجالات والقيادة على جميع مستويات اتخاذ القرار في القطاعين العام والخاص وفي الحياة العامة والاجتماعية والاقتصادية والسياسية؛

*ج)* بالشراكة العالمية EQUALS التي تضم الاتحاد بين أعضائها المؤسسين، والتي تضم وكالات أخرى للأمم المتحدة وحكومات وجهات من القطاع الخاص وهيئات أكاديمية ومنظمات من المجتمع المدني، والتي ترمي إلى تقليص الفجوة الرقمية بين الجنسين في العالم؛

*د )* بأن لجنة الأمم المتحدة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة توصي، في توصيتها العامة رقم 37، بشأن الأبعاد المتعلقة بالمساواة بين الجنسين للحد من مخاطر الكوارث في سياق تغير المناخ، بأن تضمن الدول الأعضاء حصول المرأة على التكنولوجيا لمنع الآثار السلبية للكوارث الطبيعية وتغير المناخ والتخفيف من آثارها، وبأن تكون المرأة قادرة على استعمال التكنولوجيا والاستفادة منها للتكيف مع تغير المناخ والتخفيف من آثاره، بما في ذلك تلك المتعلقة بالطاقة المتجددة والزراعة المستدامة؛

*هـ )* بالمبادرة الدولية للأمم المتحدة لمناصري المساواة بين الجنسين والتزام الأمين العام للاتحاد بتعزيز التعهد بتحقيق المساواة بين الجنسين في عضوية الأفرقة؛

*و )* بالقرار ITU-R 72 الذي يشجع على تحقيق المساواة والإنصاف بين الجنسين وسد فجوة المساهمة والمشاركة بين المرأة والرجل في أنشطة قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد؛

*ز )* ‏بتقرير رئيس فريق العمل التابع للمجلس والمعني باللغات والمعني باستعمال لغات الاتحاد الست على قدم المساواة الذي وافق عليه مجلس الاتحاد في دورته لعام ‎2024 والذي ‏يشير إلى المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن اللغة الشاملة للجنسين من أجل مساعدة موظفي الأمم المتحدة في جميع الاتصالات باللغات الرسمية الست، مما يعبّر عن خصوصيات كل لغة وسماتها الفريدة مع توصيات مصممة خصيصاً لكل سياق لغوي محدد‎،

وإذ تدرك

*أ )* أن المجتمع ككل، خاصة في سياق مجتمع المعلومات والمعرفة، سيستفيد من مشاركة المرأة والرجل على قدم المساواة في وضع السياسات واتخاذ القرارات وفي وصول النساء والرجال على قدم المساواة إلى خدمات الاتصالات؛

*ب)* أن نتائج القمة العالمية لمجتمع المعلومات، وهي إعلان مبادئ جنيف وخطة عمل جنيف والتزام تونس وبرنامج عمل تونس لمجتمع المعلومات، قد حددت مفهوم مجتمع المعلومات، وأنه يجب مواصلة بذل الجهود في هذا السياق من أجل سد الفجوة الرقمية بين الجنسين؛

*ج)* أهمية تحديد العوامل التي قد تمنع النساء والفتيات من شغل منصب مهني في مجال تقييس تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

*د )* أهمية جمع معلومات ذات جودة عالية ووضع مؤشرات تراعي المساواة بين الجنسين من أجل دعم السياسات الرامية إلى معالجة هذا الأمر؛

*هـ )* أن تعزيز تعليم النساء والفتيات وتعزيز مشاركتهن في تكنولوجيات المعلومات والاتصالات يساهم أيضاً في تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة التي حددتها الأمم المتحدة: "تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات"؛

*و )* أن تقرير فريق العمل المعني بالنطاق العريض والمساواة بين الجنسين التابع للجنة النطاق العريض المعنية بالتنمية المستدامة لعام 2013 يتناول موضوع "مضاعفة الفرص الرقمية: تعزيز إدماج النساء والفتيات في مجتمع المعلومات"،

وإذ تضع في اعتبارها

التعديلات التي أُدخلت على القرار 48 (المراجَع في بوخارست، 2022) بشأن إدارة وتنمية الموارد البشرية، التي تحدد الإجراءات لتسهيل تعيين النساء في الاتحاد،

تقرر

1 أن يواصل قطاع تقييس الاتصالات بالاتحاد جهوده لضمان أن تعبّر سياساته وبرامج عمله وأنشطته لنشر المعلومات ومنشوراته ولجان الدراسات التابعة والحلقات الدراسية والدورات والجمعيات والمؤتمرات الخاصة بالقطاع، عن الالتزام بالمساواة بين الجنسين، وأن تعزز التوازن بين الجنسين:

'1' بالنسبة إلى الوظائف، أن تشمل وظائف الفئة الفنية والفئات العليا في قطاع التقييس؛

'2' عند اختيار الرؤساء ونواب الرؤساء والمقرِّرين للجان الدراسات لقطاع تقييس الاتصالات وللفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات؛

2 منح أولوية عالية لإدراج الأهداف ذات الصلة بمنظور المساواة بين الجنسين والرامية إلى التعميم في إدارة قطاع تقييس الاتصالات وهيكله الوظيفي وعمله، مع مراعاة التمثيل الجغرافي؛

3 أن يواصل قطاع تقييس الاتصالات دعم شبكة المرأة في قطاع تقييس الاتصالات بالاتحاد،

تكلف الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات

بالمساعدة في تحديد المواضيع والآليات التي من شأنها أن تعزز تعميم منظور المساواة بين الجنسين فضلاً عن الأمور ذات الاهتمام المشترك في هذا الصدد،

تُكلّف مدير مكتب تقييس الاتصالات

1 باتخاذ الخطوات اللازمة لمواصلة تنفيذ سياسة الاتحاد بشأن المساواة بين الجنسين وتعميمها بما في ذلك دعم تنفيذ التوصيات المقدمة من وحدة التفتيش المشتركة المتصلة بتعميم منظور المساواة بين الجنسين ودعم جهات الاتصال المعنية بالمساواة بين الجنسين لقطاع تقييس الاتصالات وتشجيع موظفي مكتب تقييس الاتصالات على القيام بالتدريب ذي الصلة؛

2 بالتعجيل بإدماج منظور المساواة بين الجنسين في أعمال مكتب تقييس الاتصالات وفقاً للمبادئ المطبقة في الاتحاد؛

3 بمنح أولوية عالية لتعميم منظور المساواة بين الجنسين في إدارة قطاع تقييس الاتصالات ومساعدته المالية وهيكله الوظيفي وعمله؛

4 بإجراء استعراض سنوي للتقدم المحرز في القطاع بشأن المضيّ قدماً في تعميم مبدأ المساواة بين الجنسين، بما في ذلك من خلال تعميم الاستبيانات وتجميع واستعراض البيانات الإحصائية بشأن أنشطة التقييس لقطاع تقييس الاتصالات حسب نوع الجنس والمنطقة، من أجل تحديد التحديات الماثلة أمام مشاركة النساء، والحلول اللاحقة؛ وعرض استنتاجاته على الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات والجمعية العالمية المقبلة لتقييس الاتصالات بشأن تنفيذ هذا القرار؛

5 بتشجيع مشاركة النساء في جميع جوانب أنشطة قطاع تقييس الاتصالات، ولا سيما منحهن فرصة المشاركة في الاجتماعات، ودعم زيادة أعداد النساء من جميع المناطق في المناصب القيادية بقطاع تقييس الاتصالات من خلال:

'1' تشجيع الأعضاء على إشراك النساء في وفودهم وذلك عن طريق عدة أمور بينها، أن يضاف في جميع الرسائل المعممة عبارة "يدعى الأعضاء إلى إشراك النساء في وفودهم كلما أمكن ذلك"؛

'2' جعل اختيار النساء في وظائف مكتب تقييس الاتصالات على مستوى المهنيين والمستوى الأعلى أولوية أولى؛

'3' تقديم دورات تدريبية بشأن المشاركة في الاجتماعات وصياغة المساهمات ورئاسة الاجتماعات؛

6 بتعزيز العمل الجاري لفريق شبكة المرأة في قطاع تقييس الاتصالات لضمان توفير الفرصة لجميع النساء للتطور كقائدات لقطاع تقييس الاتصالات؛

7 بأن ينشر بصورة مستمرة في صفحة من الموقع الإلكتروني مخصصة لفريق شبكة المرأة في قطاع تقييس الاتصالات وموجهة للجمهور المعلومات الحالية عن عدد النساء المشاركات في أحداث القطاع، بما في ذلك الإدارات التي ينتمين إليها أو أعضاء القطاع الذين ينتمين إليهم وتوزيعهن على لجان الدراسات، مع تحديد لجان الدراسات التي تتولى فيها النساء مناصب قيادية؛

8 بإضافة التوازن بين الجنسين كأحد العوامل عند توزيع المساعدات المالية لحضور اجتماعات قطاع تقييس الاتصالات عند توفر الموارد؛

9 بأن ينضم إلى الأمين العام للاتحاد، بوصفه أحد مناصري مبادرة جنيف للمساواة بين الجنسين، نيابةً عن قطاع تقييس الاتصالات، في المشاركة في المبادرة التي ترعاها هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن كوكب يتسم بالمساواة المطلقة بين النساء والرجال لمكافحة الانحياز غير المرئي لأحد الجنسين؛

10 بإعلام المكاتب الإقليمية للاتحاد بالتقدم المحرز والنتائج المتحققة في تنفيذ هذا القرار وضمان إشراكها في ذلك،

تدعو الأمين العام إلى

1 الالتزام بمتطلبات الإبلاغ التي تفرضها خطة العمل على مستوى الأمم المتحدة ككل للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة عن الأنشطة التي تهدف إلى تشجيع المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛

2 مواصلة تشجيع موظفي الاتحاد على مراعاة المبادئ التوجيهية المحايدة للجنسين والمتاحة في دليل الاتحاد للأسلوب اللغوي باللغة الإنكليزية،وتفادي، قدر الإمكان، استعمال العبارات المحددة لجنس بعينه؛

3 تشجيع الكيانات المعنية التابعة لمنظومة الأمم المتحدة على تقديم الدعم والمساعدة إلى البلدان النامية، بناءً على طلبها، فيما يتعلق بإنشاء قواعد بياناتها ونظم معلوماتها وتطويرها وتعزيزها بمؤشرات تراعي المساواة بين الجنسين،

تدعو الدول الأعضاء وأعضاء القطاع إلى

1 وضع سياسات ومبادئ توجيهية مراعية للمساواة بين الجنسين تتناول الممارسات في مجال العمالة في قطاع تقييس تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بما في ذلك ممارسات الشركات عبر الوطنية، والاستناد في هذا الصدد إلى الصكوك المتعددة الأطراف، بما فيها اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة واتفاقيات منظمة العمل الدولية؛

2 إدماج استراتيجيات المساواة بين الجنسين بشكل تام في الأطر الوطنية للتنمية المستدامة بما في ذلك الابتكار في مجال تنمية الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل النهوض بالإجراءات العاجلة وتعزيز اتساق السياسات، مع الاعتراف بأن تحقيق المساواة بين الجنسين سيتطلب اتخاذ إجراءات محددة الأهداف تراعي الاعتبارات الجنسانية وتعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع السياسات والبرامج بشكل منهجي؛

3 تقوية السياسات التعليمية وخطط الدراسة في مجالات العلوم والتكنولوجيا وتعزيز وزيادة اهتمام النساء والفتيات بمهن العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM) والاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وإتاحة الفرص لهن للعمل في هذا المجال، بمن فيهن النساء والفتيات في المناطق الريفية والمناطق النائية، وذلك أثناء التعليم الابتدائي والثانوي والعالي والتعليم مدى الحياة؛

4 على المشاركة الفعّالة في الشراكة العالمية EQUALS وتعزيزها، وهي الشراكة العالمية التي ترمي إلى سد الفجوة الرقمية بين الجنسين؛

5 تقديم ترشيحات لمناصب الرؤساء ونواب الرؤساء من شأنها دعم المشاركة النشطة للخبيرات من النساء في أفرقة وأنشطة التقييس، وفي الإدارات والوفود التي ينتمين إليها؛

6 أن تدعم وتشارك بنشاط في أعمال مكتب تقييس الاتصالات بتعيين خبراء من أجل فريق شبكة المرأة في مجال التقييس بقطاع تقييس الاتصالات وترويج استخدام تكنولوجيات المعلومات والاتصالات لتمكين النساء والفتيات اقتصادياً واجتماعياً؛

7 تشجيع ودعم التثقيف على نحو فعّال في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات مما يشجع مشاركة الفتيات والنساء، ودعم جميع التدابير الكفيلة بإعدادهن لخوض مسار وظيفي في مجال تقييس تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

8 تشجيع زيادة مشاركة المندوبات وتعزيز خبراتهن؛

9 تشجيع اعتماد تدابير مثبتة لتحقيق زيادة على المستوى العالمي في عدد النساء الساعيات لتحصيل شهادات أكاديمية على جميع المستويات في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM)، ولا سيما تلك المتعلقة بتقييس الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

الأسباب: إن الهدف هو مواصلة تعزيز مشاركة المرأة في أنشطة الاتحاد الدولي للاتصالات وقطاع التقييس والجمعية العالمية لتقييس الاتصالات وغيرها، وتعميمها. وقد يساهم تعديل القرار 55 ‏في الحفاظ على الوعي بأهمية إدراج وجهات نظر المرأة وزيادة المساواة بين الجنسين في أعمال قطاع تقييس الاتصالات والارتقاء به، فضلاً عن التأكيد على أهمية الشمولية والتنوع في الجهود المتعلقة بالتقييس. وهناك حاجة إلى ذلك لأن حصة المرأة في أحداث الاتحاد المتعلقة بقطاع تقييس الاتصالات أكثر تواضعاً بكثير منها في القطاعات الأخرى – 32 في المائة في المجموع مقابل 44 في المائة في قطاع تنمية الاتصالات و38 في المائة في الأمانة العامة. إن قطاع الاتصالات الراديوية هو الأقل تقدماً من حيث الإحصائيات (22 في المائة) [[1]](#footnote-1)1.
إن الهدف من المقترح هو رفع مستوى المناقشات بشأن أفضل السبل لتبادل المعرفة والتواصل لتحقيق هذا الهدف وتشجيع كل من النساء والرجال على المساهمة في النهوض بالمرأة ونجاحها في قطاع تقييس الاتصالات.

1. 1 [إحصاءات المساواة بين الجنسين- أحداث الاتحاد](https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiOWM3MWE2YjYtYzdmYS00MDU5LTk4YjYtYWFiOTA0YjU2ZDYyIiwidCI6IjIzZTQ2NGQ3LTA0ZTYtNGI4Ny05MTNjLTI0YmQ4OTIxOWZkMyIsImMiOjl9) [↑](#footnote-ref-1)