|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **世界电信标准化全会（WTSA-24）**  2024年10月15-24日，新德里 | |  |
|  | | | |
|  | |  | |
| 全体会议 | | 文件 37 (Add.12)-C | |
|  | | 2024年9月22日 | |
|  | | 原文：英文 | |
|  | | | |
| 亚太电信组织各成员国主管部门 | | | |
| 第55号决议的拟议修改 | | | |
|  | | | |
|  | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **摘要：** | 本文件载有修改WTSA第55号决议“在国际电联电信标准化部门活动中促进性别平等”的提案。 | |
| **联系人：** | 亚太电信组织秘书长 Masanori Kondo先生 | 电子邮件：[aptwtsa@apt.int](mailto:aptwtsa@apt.int) |

引言

APT成员国主管部门提交的这份文稿旨在使第55号决议与RA-23通过的关于“在国际电联无线电通信部门活动中促进性别平等和公平并弥合两性之间在贡献和参与方面的差距”的ITU-R第72号决议；全权代表大会（PP）第70号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）、PP第71号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）；理事会2023年例会通过的关于落实全权代表大会第70号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）和WTDC第55号决议（2022年，基加利，修订版）的理事会第631号决定（2023年，日内瓦）保持一致。

APT成员国主管部门还提议进行编辑性更新，以根据电信标准化顾问组关于精简决议的指导意见提高决议的清晰度和简洁性，并反映出ITU-T中女性标准化专家组（WISE）已更名为妇女联谊会（NoW）。

提案

APT成员国主管部门建议修改附件中概述的WTSA第55号决议，以确保与ITU-T和国际电联三个部门当前的性别平举措和术语保持一致。

MOD APT/37A12/1

第55号决议（2024年，新德里，修订版）

在国际电联电信标准化部门活动中促进性别平等和公平

（2004年，弗洛里亚诺波利斯；2008年，约翰内斯堡；2012年，迪拜；  
2016年，哈马马特；2022年，日内瓦；2024年，新德里）

世界电信标准化全会（2024年，新德里），

考虑到

*a)* 尽管标准化工作在全球化和信息通信技术（ICT）的有效发展方面具有重要作用，但统计数字表明，参与国际标准化进程的女性凤毛麟角；

*b)* 女性的积极参与可最有效地推进国际电联电信标准化部门（ITU-T）的标准化工作；

*c)* 有必要确保女性能够积极并有意义地参与ITU-T的所有活动；

*d)* 电信标准化局（TSB）成立的ITU-T妇女联谊会在2016年2月的电信标准化顾问组（TSAG）会议上推出，致力于促进女性对标准化、电信/ICT及相关领域工作的参与，同时表彰为促进女性在这些领域工作而做出了杰出贡献的男性和女性，

注意到

*a)* 国际电联通过了将性别平等主流化（GEM）的政策，力求成为性别平等方面的典范，且能充分利用电信/ICT的力量为男性和女性赋能；

*b)* 尤其在过去十年中，国际电联在提高对性别问题的认识、加大女性对国际论坛、研究、项目、培训的参与和贡献以及成立内部的性别任务组中所取得的进展，而且国际电联将每年四月的第四个星期四成功设立为“信息通信年轻女性日”；

*c)* 2023年无线电通信全会关于促进性别平等和公平以及缩小男女在ITU-R活动中的贡献和参与差距的第72号决议（2023年，迪拜）；

*d)* 全权代表大会第70号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）– 将性别平等观点纳入国际电联的主要工作、促进性别平等并通过ICT增强妇女权能；

*e)* 国际电联理事会关于落实第70号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）的第631号决定（2023年，日内瓦）；

*f)* 关于人力资源管理和开发的全权代表大会第48号决议（2022年，布加勒斯特，修订版），特别是其附件2“促进国际电联招聘女性职员的工作”；

*g)* 有关将性别平等观点纳入建设具有包容性的平等信息社会主要工作中的世界电信发展大会第55号决议（2022年，基加利，修订版）；

*h)* 国际电联理事会在其2001年会议上通过的有关在国际电联人力资源管理、政策和实践中考虑性别平等观点的第1187号决议，该决议要求秘书长在现有预算限制内，划拨适当资源，设立一个有全职专门职员的性别平等事务科；

*i)* 理事会2011年会议通过的有关国际电联在ICT以及赋予女性和年轻女性能力方面作用的第1327号决议；

*j)* 秘书长针对非歧视性语言的使用问题颁发了一份更新的《国际电联英文文体指南》；

*k)* 国际电联在其战略规划中纳入了性别平等问题，以拥有性别平衡的员工队伍，将多样性和包容性做法纳入其工作的主流，并弥合性别数字鸿沟；

*l)* 国际电联-联合国妇女署推出的技术促进性别平等与主流化（GEM-TECH）奖，表彰个人或机构在利用ICT推动女性赋能方面所取得的成就和提出的创新策略；

*m)* 联合国联合检查组2016年报告建议，“秘书长应向理事会2017年会议提交一份与性别平等主流化政策形成互补的行动计划供其认可，其中包括加强国际电联各部门性别平衡（尤其涉及高级管理层）的具体目标、指示性时间范围和监督措施，并每年向理事会报告其落实情况”，

忆及

*a)* 1945年世界各国领导人通过的《联合国宪章》的一项基本原则是“男女权利平等”；

*b)* 联合国经济与社会理事会（ECOSOC）关于将性别观点纳入联合国系统所有政策和方案主流的第E/2012/L.8号决议；

*c)* 《联合国全系统性别平等和增强妇女权能行动计划》（UN-SWAP）以及关于国际电联2021年UN-SWAP 2.0指标表现的相关报告；

*d)* 联合国妇女地位委员会第68届会议的结论（CSW68）；

*e)* 由联合国“男性促进女性权利”（HeForShe）运动（2014年）鼓励男性和年轻男性参与推进性别平等；

*f)* 技术领域性别平等团队（EQUALS）全球伙伴关系，由其他联合国机构、政府、私营部门、学术界和民间团体组成，旨在缩小全球性别数字差距，国际电联是其创始成员；

*g)* 联合国国际性别平等捍卫者举措和国际电联秘书长促进“专家小组性别平等誓言”的承诺，

认识到

*a)* 社会作为一个整体，特别是在信息和知识社会的背景下，将从男女平等参与决策和决定以及从对通信服务的平等享用中获益；

*b)* 信息社会世界高峰会议成果落实全面审查的成果文件确认性别数字鸿沟的存在，呼吁立即采取措施，特别是通过有效强化女性和年轻女性的ICT教育以及作为用户、内容创作者、员工、企业家、创新者和领导者对ICT行业的参与，在2020年之前实现互联网用户的性别平等，并重申致力于确保女性充分参与ICT相关的决策进程；

*c)* 加强女性和年轻女性的ICT教育及其对此的参与亦有助于实现联合国可持续发展目标5（实现性别平等，赋予所有妇女和年轻女性能力）；

*d)* 宽带促可持续发展委员会宽带与性别问题工作组2013年发布的“加倍创造数字机遇 – 加强信息社会对女性和年轻女性的包容性”报告，

做出决议

1 ITU-T应继续努力，确保其所有政策、工作计划、信息传播活动、出版物、研究组、研讨会、课程、全会和大会体现出我们在性别平等方面的承诺，并促进以下方面的性别平衡：

i) 职位方面，包括TSB的专业及以上职类的职位；

ii) ITU-T研究组和TSAG的正副主席以及报告人的遴选方面；这亦包括WTSA各委员会的正副主席；

2 在ITU-T的管理、人员配备和运作中高度重视将性别平等观点纳入主要工作，同时考虑到地域代表性；

3 ITU-T继续向ITU-T妇女联谊会提供支持，

责成电信标准化局主任

1 采取必要步骤，继续落实国际电联GEM政策，包括支持实施联合检查组关于将性别平等观点纳入主要工作、支持ITU-T性别问题牵头人的工作并鼓励TSB工作人员开展相关培训的建议；

2 根据国际电联已确立的原则，加速将性别平等观点纳入TSB的工作之中；

3 在ITU-T的管理、财务补助、人员配备和运作中高度重视将性别平等观点纳入主要工作；

4 就本部门在将性别平等纳入主流方面的进展进行年度审议，包括通过散发调查问卷及收集和审查不同性别和区域参加ITU-T标准化活动的统计数据，以确定女性参会所遇到的问题并随后确定解决方案；并且将结果通报TSAG以及下届世界电信标准化全会；

5 鼓励女性参与ITU-T所有方面的活动，尤其是给予她们参加会议的机会，且通过下述方式支持增加来自所有区域的在ITU-T担任领导职位的女性数量：

i) 通过在所有通函中加入“请成员尽可能吸收女性参加代表团”之类的方式，鼓励成员在其代表团中包括女性；

ii) 将选择女性担任TSB专业及以上职类作为首要任务；

iii) 提供有关参加会议、撰写文稿和主持会议的培训；

6 加强ITU-T妇女联谊会的现行工作，确保所有女性均有机会成长为ITU-T的领导人；

7 在面向公众的ITU-T妇女联谊会网页上继续公布参加电信标准化部门活动女性数量的最新信息，其中包括所属主管部门或部门成员，以及女性在各研究组的分布情况，同时注明女性担任领导职位的研究组；

8 在具备可用资源的情况下，将性别平衡作为分配ITU-T与会补贴的考虑因素之一；

9 在联合国人权事务高级专员发起的“男女共擎一片天”（Planet 50/50）举措中与国际电联秘书长联手，代表ITU-T以日内瓦性别平等捍卫者的身份消除无形的性别偏见，

请秘书长

1 按照联合国系统范围内性别平等和UN-SWAP的要求，履行报告ITU-T所开展的促进性别平等和增强妇女权能活动的义务；

2 继续鼓励国际电联职员顾及《国际电联英文文体指南》中的性别中立导则，尽可能避免使用具有性别针对性的用语，

请成员国和部门成员

1 为支持女性和男性积极参与标准化研究组及活动以及各自主管部门和代表团的工作，提交性别平衡的主席/副主席职位的人选；

2 积极支持和参加TSB的工作，并提名专家参加ITU-T妇女联谊会，同时促进ICT在赋予妇女和年轻女性经济及社会权能中的使用；

3 鼓励并积极支持鼓励女性和年轻女性参与的ICT教育，支持所有将有助于增加妇女和女童对ICT标准化专业职业的兴趣和机遇的举措；

4 鼓励女性代表更多地参与并培养她们的专业知识，包括担任代表团团长和副团长；

5 鼓励采取行之有效的措施，在全球范围内增加STEM领域，特别是与电信/ICT标准化相关的领域攻读各级学位的女性人数。