|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Всемирная ассамблея по стандартизации  электросвязи (ВАСЭ-24) Нью-Дели, 15−24 октября 2024 года | |  |
|  | | | |
|  | |  | |
| ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ | | Дополнительный документ 9 к Документу 35-R | |
|  | | 13 сентября 2024 года | |
|  | | Оригинал: английский | |
|  | | | |
| Администрации Африканского союза электросвязи | | | |
| ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ К РЕЗОЛЮЦИИ 55 | | | |
|  | | | |
|  | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Резюме**: | АСЭ предлагает внести изменения в Резолюцию 55 ВАСЭ, и поправки в основном касаются деятельности Сети женщин в МСЭ-Т (NoW в МСЭ-Т). | |
| **Для контактов**: | Айзек Боатенг (Isaac Boateng) Африканский союз электросвязи | Эл. почта: [i.boateng@atuuat.africa](mailto:i.boateng@atuuat.africa) |

Введение

Эти поправки в основном касаются деятельности Сети женщин в МСЭ-Т (NoW в МСЭ-Т), ранее известной как WISE, с учетом ее нового круга ведения и нового процесса назначения региональных представителей этой сети, которые были утверждены на пленарном заседании КГСЭ 26 января 2024 года. Также было предложено углубить сотрудничество с Бюро радиосвязи и Бюро развития электросвязи по вопросам NoW и продолжить проведение специальных кампаний "Сеть женщин в интересах ВАСЭ" (NoW4WTSA) перед каждой ВАСЭ, чтобы помочь увеличить число женщин, участвующих в деятельности МСЭ-Т и занимающих руководящие должности МСЭ-Т.

Предложение

АСЭ предлагает обновить Резолюцию 55, с тем чтобы:

1 учесть недавнее переименование группы WISE в NoW в МСЭ-Т;

2 привести в соответствие с новым кругом ведения NoW в МСЭ-Т и новым процессом назначения региональных представителей этой сети (утверждены на собрании КГСЭ, январь 2024 г.);

3 подчеркнуть важность укрепления сотрудничества между тремя Секторами МСЭ в области NoW.

MOD ATU/35A9/1

РЕЗОЛЮЦИЯ 55 (Пересм. Нью-Дели, 2024 г.)

Содействие гендерному равенству в деятельности   
Сектора стандартизации электросвязи МСЭ

(Флорианополис, 2004 г.; Йоханнесбург, 2008 г.; Дубай, 2012 г.; Хаммамет, 2016 г.; Женева, 2022 г., Нью-Дели, 2024 г.)

Всемирная ассамблея по стандартизации электросвязи (Нью-Дели, 2024 г.),

учитывая,

*a)* что, хотя стандартизация играет важную роль в глобализации и эффективном развитии информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), по статистике лишь немногие женщины принимают участие в процессах международной стандартизации;

*b)* что работа Сектора стандартизации электросвязи МСЭ (МСЭ-Т) по стандартизации может наиболее эффективно осуществляться при активном участии женщин, оказывать им всю необходимую поддержку, признавая их усилия и вклад;

*c)* что значительный гендерный разрыв в секторе ИКТ в развивающихся странах не только препятствует разнообразию и инклюзивности, но и ограничивает использование широкого спектра перспектив и опыта, что в конечном итоге сказывается на разработке стандартов;

*d)* что необходимо расширять и поощрять активное участие женщин во всех видах деятельности МСЭ-Т;

*e)* что Бюро стандартизации электросвязи (БСЭ) создало на собрании Консультативной группы по стандартизации электросвязи (КГСЭ) в феврале 2016, и позже переименована в Сеть женщин в МСЭ-Т (NoW в МСЭ-T), года Группу экспертов МСЭ "Женщины в стандартизации" (WISE) специально для содействия продвижению женщин в области стандартизации, электросвязи/ИКТ и связанных с ними областях, а также для признания как мужчин, так и женщин, которые внесли заметный вклад в пропаганду и поддержку работы женщин в этих областях,

отмечая,

*a)* что МСЭ принял политику в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов (GEM), стремясь стать образцовой в отношении гендерного равенства организацией, которая использует потенциал электросвязи/ИКТ для расширения прав и возможностей как женщин, так и мужчин;

*b)* прогресс, достигнутый МСЭ в повышении осведомленности по гендерным вопросам, в особенности за последнее десятилетие, применительно к расширению участия женщин и представления ими вкладов на международных форумах, в исследованиях, проектах и профессиональной подготовке, как и в создании внутренней Целевой группы по гендерным вопросам, а также успешное учреждение МСЭ международного дня "Девушки в ИКТ", который проводится ежегодно в четвертый четверг апреля;

*с)* Резолюцию 70 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) Полномочной конференции об учете гендерных аспектов в деятельности МСЭ и содействии обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девушек посредством электросвязи/информационно-коммуникационных технологий;

*d)* Резолюцию 48 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) Полномочной конференции об управлении людскими ресурсами, в которой содержится поручение к Генеральному секретарю МСЭ обновить внутренние процедуры и руководящие указания по набору персонала и процедуры для содействия приему женщин на работу в МСЭ;

*e)* Резолюцию 55 (Пересм. Кигали, 2022 г.) Всемирной конференции по развитию электросвязи об учете гендерных аспектов в деятельности МСЭ для расширения прав и возможностей женщин при помощи электросвязи/ИКТ;

*f)* Резолюцию МСЭ-R 72 (Дубай, 2023 г.) Ассамблеи радиосвязи МСЭ о поощрении гендерно равенств и равноправия и преодолении разрыва в том, что касается участия и вклада женщин и мужчин в деятельность МСЭ-R;

*g)* Резолюцию 1187, принятую Советом МСЭ на его сессии 2001 года о включении принципа равноправия полов в управление, политику и практику МСЭ в области людских ресурсов, в которой содержится просьба к Генеральному секретарю выделить соответствующие ресурсы в рамках существующих бюджетных ограничений для создания подразделения, занимающегося вопросами равноправия полов и имеющего штат специально выделенных сотрудников, работающих полный рабочий день;

*h)* Резолюцию 1327, принятую Советом на его сессии 2011 года, о роли МСЭ в области ИКТ и расширении прав и возможностей женщин и девушек;

*i)* что Генеральный секретарь выпустил обновленное Руководство по стилю английского языка МСЭ, в котором рассматриваются вопросы использования формулировок, не носящих дискриминационный характер;

*j)* что МСЭ охватывает в своем стратегическом плане гендерные вопросы для обсуждения и обмена идеями, чтобы определить для всей организации конкретный план действий с указанием предельных сроков и целей;

*k)* рекомендацию доклада Объединенной инспекционной группы Организации Объединенных Наций 2016 года, согласно которой "Генеральному секретарю следует представить Совету для одобрения на его сессии 2017 года план действий, который дополнял бы политику в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов, с конкретными целевыми показателями, ориентировочными сроками и мерами мониторинга, направленными на совершенствование гендерного баланса, в особенности на уровне руководства высшего звена, в каждом подразделении Союза, а также ежегодно отчитываться перед Советом о его реализации";

*l)* доклад Всемирного экономического форума о глобальном гендерном разрыве (2023 г.), включающий глобальный индекс гендерного разрыва, который помогает оценить, каким образом ресурсы и возможности в стране распределены между женщинами и мужчинами;

*m)* приоритетные меры по ускорению прогресса в достижении Цели в области устойчивого развития 5 (ЦУР 5), содержащейся в докладе "Прогресс в достижении Целей в области устойчивого развития с акцентом на гендерное равенство, 2023 год", подготовленном совместно Структурой "ООН-Женщины" и Департаментом ООН по экономическим и социальным вопросам;

*n)* рекомендации Комиссии по широкополосной связи (7 марта 2023 г.), привлекающие внимание к важности гендерного равенства среди пользователей интернета, чтобы преимущества интернета были доступны всем, что также согласуется с Целью 5 ООН в области устойчивого развития: достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек;

*o)* выводы 68-й сессии Комиссии Организации Объединенных Наций по положению женщин (КПЖ68), посвященной гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин, по теме "Ускорение достижения равенства между мужчинами и женщинами и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек путем борьбы с нищетой и укрепления институтов и финансирования с учетом аспектов гендерного равенства",

напоминая,

*a)* что одним из основополагающих принципов Устава Организации Объединенных Наций, принятого мировыми лидерами в 1945 году, является "равноправие мужчин и женщин";

*b)* о резолюции E/2012/L.8 Экономического и Социального Совета (ЭКОСОС) об учете гендерных аспектов во всех стратегиях и программах системы Организации Объединенных Наций, в которой приветствуется разработка Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (UNSWAP), и о 60-й сессии Комиссии ООН по положению женщин, состоявшейся в марте 2016 года, на которой была подчеркнута необходимость обеспечения полного, равного и эффективного участия женщин во всех областях и занятия руководящих должностей на всех уровнях принятия решений в государственном и частном секторах, а также в публичной, общественной, экономической и политической жизни;

*c)* об инициативе Организации Объединенных Наций "Он за нее" (2014 г.) для вовлечения мужчин и мальчиков в содействие гендерному равенству;

*d)* о Глобальном партнерстве РАВНЫЕ, одним из основателей которого является МСЭ и в которое вошли другие учреждения Организации Объединенных Наций, представители государственных органов, частного сектора, академических организаций и организаций гражданского общества, чтобы сократить гендерный цифровой разрыв во всем мире;

*e)* об инициативе Организации Объединенных Наций "Международная сеть борцов за гендерное равенство" и обязательстве Генерального секретаря МСЭ обеспечивать гендерное равенство в групповых обсуждениях;

*f)* награды МСЭ-структуры "ООН-Женщины" за научно-технические достижения в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов (GEM-TECH), присуждаемые в знак признания исключительных личных достижений, достижений организаций и инновационных стратегий, в которых ИКТ используются для расширения прав и возможностей женщин,

признавая,

*a)* что общество в целом, особенно в контексте общества, основанного на информации и знаниях, получит преимущества от равноправного участия женщин и мужчин в разработке политики и принятии решений, а также от равного доступа как женщин, так и мужчин к услугам связи;

*b)* что в итоговом документе по общему обзору выполнения решений Всемирной встречи на высшем уровне по вопросам информационного общества (ВВУИО) признается, что гендерный цифровой разрыв существует, и содержится призыв к немедленному принятию мер для достижения гендерного равенства между пользователями интернета к 2020 году, в частности путем значительной активизации обучения и участия женщин и девушек в сфере ИКТ в качестве пользователей, создателей контента, работников, предпринимателей, новаторов и руководителей, и подтверждается обязательство обеспечить полное участие женщин в процессе принятия решений, относящихся к ИКТ;

*c)* что повышение уровня образования женщин и девушек и расширение их участия в ИКТ также способствует достижению Цели 5 Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития (Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек);

*d)* отчет Рабочей группы по широкополосной связи и гендерным вопросам Комиссии по широкополосной связи в интересах устойчивого развития за 2013 год "Удвоение цифровых возможностей: расширение интеграции женщин и девушек в информационное общество";

*e)* что необходимо обеспечить эффективность стандартов как для мужчин, так и для женщин, поскольку действующие стандарты менее благоприятны для женщины по сравнению с мужчинами,

решает,

1 что МСЭ-Т следует продолжить усилия для обеспечения того, чтобы все его стратегии, программы работы, деятельность по распространению информации, публикации, исследовательские комиссии, семинары, курсы, ассамблеи и конференции отражали стремление обеспечить гендерное равенство и содействовали гендерному балансу:

i) по должностям, включая должности категории специалистов и выше, в БСЭ; и

ii) при выборе председателей, заместителей председателей и докладчиков исследовательских комиссий МСЭ-Т и КГСЭ;

2 что следует уделять первоочередное внимание учету гендерных аспектов в сферах управления, подбора кадров и деятельности МСЭ-T, учитывая географическое представительство;

3 что МСЭ-Т продолжит поддерживать NoW в МСЭ-Т,

поручает Директору Бюро стандартизации электросвязи

1 принять необходимые меры для продолжения реализации политики МСЭ в области GEM, включая содействие в выполнении рекомендаций Объединенной инспекционной группы, касающихся учета гендерных аспектов, оказание поддержки координаторам по гендерным вопросам для МСЭ-Т и поощрение персонала БСЭ к прохождению соответствующей профессиональной подготовки;

2 ускорять интеграцию гендерной проблематики в работу БСЭ в соответствии с принципами, которые уже применяются в МСЭ;

3 уделять первоочередное внимание учету гендерных аспектов в сферах управления, оказания финансовой помощи, подбора кадров и деятельности МСЭ-T;

4 ежегодно проводить обзор достижений Сектора в обеспечении учета гендерных аспектов, в том числе путем распространения вопросников, а также путем сбора и анализа статистических данных о деятельности МСЭ-T по стандартизации с разбивкой по гендерному признаку и регионам, для того чтобы выявлять проблемы, препятствующие участию женщин, и вырабатывать соответствующие решения, а также сообщать свои выводы КГСЭ и следующей Всемирной ассамблее по стандартизации электросвязи;

5 поощрять участие женщин во всех аспектах деятельности МСЭ-Т и, в частности, возможность участия в собраниях, а также поддерживать и увеличивать число женщин из всех регионов на руководящих должностях в МСЭ-Т посредством:

i) рекомендации членам МСЭ включать в свои делегации женщин, в том числе путем использования во всех циркулярных письмах заявления: "Членам МСЭ предлагается по мере возможности включать в свои делегации женщин";

ii) уделения первостепенного внимания отбору женщин на должности категорий специалистов и выше в БСЭ;

iii) проведения учебных занятий по участию в собраниях, составлению вкладов и председательству на собраниях;

iv) развертывание специальной кампании "Сеть женщин в интересах ВАСЭ-24" (NoW4WTSA) перед каждой ВАСЭ;

v) создание программ наставничества для поддержки женщин в продвижении их карьеры в среде МСЭ-Т для профессионального роста и развития;

6 активизировать текущую работу NoW в МСЭ-Т, с тем чтобы обеспечивать всем женщинам возможность сформироваться как руководители МСЭ-Т;

7 продолжать размещать в открытом доступе на веб-странице NoW в МСЭ-Т текущую информацию о числе женщин, участвующих в мероприятиях Сектора, в том числе принадлежность к администрации или Члену Сектора, распределение по исследовательским комиссиям и определение исследовательских комиссий, в которых женщины занимают руководящие должности;

8 учитывать гендерный баланс как фактор при распределении финансовой помощи, оказываемой для участия в собраниях МСЭ-Т, при наличии ресурсов;

9 продолжать повышать осведомленность о том, как включить гендерную составляющую в процесс разработки стандартов, чтобы гарантировать, что мужчины и женщины смогут эффективно использовать разработанные стандарты и ожидать равных результатов;

10 продолжать поддерживать участие Генерального секретаря от имени МСЭ-Т в Женевской сети борцов за гендерное равенство, в выдвинутой Структурой "ООН-Женщины" инициативе "Планета 50-50", чтобы бороться с незримым гендерным перекосом;

11 углублять сотрудничество с Бюро радиосвязи и Бюро развития электросвязи, в частности в рамках инициативы NoW, с целью обмена опытом и оптимизации ресурсов;

12 поощрять расширение членского состава NoW в МСЭ-Т путем обращения к Государствам-Членам с просьбой назначать представителей на национальном уровне, которые будут отстаивать повестку дня NoW в МСЭ-Т, наставлять молодых девушек в своих странах и отчитываться перед NoW в МСЭ-Т два раза в год,

предлагает Генеральному секретарю

1 соблюдать обязательства по представлению отчетов, согласно требованиям UNSWAP, о деятельности МСЭ-T, направленной на содействие обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин;

2 продолжать поощрять персонал МСЭ учитывать руководящие принципы в отношении нейтральных с гендерной точки зрения формулировок, содержащиеся в Руководстве по стилю английского языка МСЭ, и в максимальной степени избегать использования терминов, имеющих специфический гендерный характер,

предлагает Государствам-Членам и Членам Сектора

1 представлять кандидатуры на посты председателей/заместителей председателей, которые могли бы поддерживать активное участие женщин, а также мужчин в комиссиях и направлениях деятельности в области стандартизации и в своих собственных администрациях и делегациях;

2 активно поддерживать деятельность БСЭ и принимать участие в этой деятельности, включая выдвижение экспертов и региональных представителей в NoW в МСЭ-Т посредством взаимодействия с региональными организациями электросвязи, а также продолжать содействовать использованию ИКТ для расширения социально-экономических прав и возможностей женщин и девушек и для выдвижения экспертов, которые будут отстаивать повестку NoW в МСЭ-Т на национальном уровне;

3 воспользоваться инициативами и мероприятиями NoW in МСЭ-Т и реализовать их в своих странах, чтобы помочь укрепить потенциал женщин в области стандартизации электросвязи/ИКТ, в частности в развивающихся странах;

4 содействовать и оказывать активную поддержку с помощью ресурсов образованию в области ИКТ, которое поощряет участие девушек и женщин, и обеспечивать все меры, способствующие их подготовке к профессиональной деятельности в сфере стандартизации ИКТ, пропагандировать инициативы, которые упростят девушкам доступ к областям профессиональной деятельности, связанным с ИКТ;

5 поощрять более широкое участие делегатов-женщин и содействовать наращиванию их опыта путем распределения между ними соответствующих ролей и задач во время собраний и мероприятий;

6 поощрять принятие отработанных мер по расширению в глобальном масштабе числа женщин, получающих ученые степени и проходящих профессиональную аттестацию всех уровней в областях STEM, в особенности связанных со сферой стандартизации электросвязи/ИКТ;

7 провести комплексную оценку для выявления и анализа барьеров, препятствующих участию женщин в деятельности МСЭ-Т, и впоследствии реализовать специально разработанные стратегии для устранения этих барьеров, способствуя тем самым большей инклюзивности в организации;

8 создать глобальную информационно-пропагандистскую программу, специально ориентированную на женщин в сфере электросвязи, с целью распространения информации о преимуществах и возможностях, доступных для них в рамках МСЭ-Т и инициативы "Сеть женщин" в частности;

9 поощрять более активное участие женщин, внося свой вклад в проведение занятий по созданию потенциала с целью предоставления большему числу женщин необходимых знаний и навыков в МСЭ-Т;

10 использовать такие инициативы, как День "Девушки в ИКТ", для повышения осведомленности о преимуществах карьеры женщин в сфере ИКТ;

11 разработать политику, направленную на обеспечение доступа к образованию и рынку труда в области ИКТ, которая способствует гендерной инклюзивности;

12 развивать и воспитывать в молодых девушках интерес к ИКТ/электросвязи с помощью инновационных программ и педагогических инициатив;

13 активно поддерживать профессиональные возможности в области ИКТ для женщин, финансируя стажировки для девушек в областях естественных наук, техники, инженерного дела и математики (STEM), выделяя места для девушек в программах по созданию потенциала, финансируя исследовательские стипендии и стипендии для изучения ИКТ/электросвязи,

поручает Консультативной группе по стандартизации электросвязи

одобрять назначение региональных представителей NoW в МСЭ-Т на первом собрании каждого нового исследовательского периода.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_