|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **世界电信标准化全会（WTSA-24）**2024年10月15-24日，新德里 |  |
|  |
|  |  |
| 全体会议 | 文件 35 (Add.9)-C |
|  | 2024年9月13日 |
|  | 原文：英文 |
|  |
| 非洲电信联盟各主管部门 |
| 第55号决议的拟议修改 |
|  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **摘要：** | 非洲电信联盟（ATU）建议修改WTSA第55号决议，修正内容主要与ITU-T妇女联谊会（NoW in ITU-T）的活动有关。 |
| **联系人：** | 非洲电信联盟Isaac Boateng | 电子邮件：i.boateng@atuuat.africa |

引言

这些修正主要与ITU-T妇女联谊会（NoW in ITU-T）（前身为女性标准化专家组（WISE））的活动有关，同时考虑到2024年1月26日电信标准化顾问组（TSAG）全体会议批准的该联谊会的新职责范围和任命该联谊会区域代表的新程序。还提议深化与无线电通信局和电信发展局在NoW方面的合作，并继续在每届WTSA之前启动专门的WTSA妇女联谊会（NoW4WTSA）活动，以帮助增加参与ITU-T活动和担任ITU-T领导职务的女性人数。

提案

ATU建议更新第55号决议，以：

1 体现最近将WISE专家组更名为ITU-T妇女联谊会；

2 与ITU-T妇女联谊会新的职责范围和任命该联谊会区域代表的新程序（经2024年1月的TSAG会议批准）保持一致；

3 强调加强国际电联三个部门在NoW方面的合作的重要性。

MOD ATU/35A9/1

第55号决议（2024年，新德里，修订版）

在国际电联电信标准化部门活动中促进性别平等

（2004年，弗洛里亚诺波利斯；2008年，约翰内斯堡；2012年，迪拜；
2016年，哈马马特；2022年，日内瓦；2024年，新德里）

世界电信标准化全会（2024年，新德里），

考虑到

*a)* 尽管标准化工作在全球化和信息通信技术（ICT）的有效发展方面具有重要作用，但统计数字表明，参与国际标准化进程的女性凤毛麟角；

*b)* 通过女性的积极参与、向她们提供所有必要的支持、认可她们的努力和贡献，可最有效地推进国际电联电信标准化部门（ITU-T）的标准化工作；

*c)* 发展中国家的ICT行业存在巨大的性别鸿沟，这不仅阻碍了多样性和包容性，也限制了广泛观点和经验的利用，最终影响到标准的制定；

*d)* 有必要加强和促进女性积极参与ITU-T的所有活动；

*e)* 电信标准化局（TSB）成立的国际电联女性标准化专家组（WISE）在2016年2月的电信标准化顾问组（TSAG）会议上推出，后来更名为ITU-T妇女联谊会（NoW in ITU-T），致力于促进女性对标准化、电信/ICT及相关领域工作的参与，同时表彰为在这些领域声援女性和支持女性工作而做出了杰出贡献的男性和女性，

注意到

*a)* 国际电联通过了将性别平等主流化（GEM）的政策，力求成为性别平等方面的典范，且能充分利用电信/ICT的力量为男性和女性赋能；

*b)* 尤其在过去十年中，国际电联在提高对性别问题的认识、加大女性对国际论坛、研究、项目、培训的参与和贡献以及成立内部的性别任务组中所取得的进展，而且国际电联将每年四月的第四个星期四成功设立为“信息通信年轻女性日”；

*c)* 全权代表大会第70号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）– 将性别平等观点纳入国际电联的主要工作、促进性别平等并通过电信/信息通信技术增强妇女和年轻女性的权能；

*d)* 全权代表大会关于人力资源管理的第48号决议（2022年，布加勒斯特，修订版），责成国际电联秘书长更新内部招聘导则和流程，以促进国际电联招聘女性职员的工作；

*e)* 世界电信发展大会有关将性别平等观点纳入国际电联的主要工作以通过电信/ICT增强妇女权能的第55号决议（2022年，基加利，修订版）；

*f)* 国际电联无线电通信全会关于促进性别平等和公平以及缩小男女在ITU-R活动中的贡献和参与差距的ITU-R第72号决议（2023年，迪拜）；

*g)* 国际电联理事会在其2001年会议上通过的有关在国际电联人力资源管理、政策和实践中考虑性别平等观点的第1187号决议，该决议要求秘书长在现有预算限制内，划拨适当资源，设立一个有全职专门职员的性别平等事务科；

*h)* 理事会2011年会议通过的有关国际电联在ICT以及赋予女性和年轻女性能力方面作用的第1327号决议；

*i)* 秘书长针对非歧视性语言的使用问题颁发了一份更新的《国际电联英文文体指南》；

*j)* 国际电联在其战略规划中纳入了性别平等问题，以进行讨论和交流观点，从而在整个组织范围内制定一项含有截止日期和目标的具体行动计划；

*k)* 联合国联合检查组2016年报告建议，“秘书长应向理事会2017年会议提交一份与性别平等主流化政策形成互补的行动计划供其认可，其中包括加强国际电联各部门性别平衡（尤其涉及高级管理层）的具体目标、指示性时间范围和监督措施，并每年向理事会报告其落实情况”；

*l)* 包含“全球性别差距指数”的世界经济论坛《全球性别差距报告》（2023年）有助于评估如何在男性和女性之间分配国家的资源和机会；

*m)* 由联合国妇女署和联合国经济和社会事务部联合编写的《聚焦2023年性别平等的可持续发展目标进展报告》中包含的加快实现可持续发展目标5（SDG 5）的优先措施；

*n)* 宽带委员会的建议（2023年3月7日）提请注意互联网用户性别平等的重要性，只有这样，互联网的好处才能惠及每个人，这也符合联合国可持续发展目标5：实现性别平等，为所有妇女、女童赋权；

*o)* 联合国妇女地位委员会第68届会议（CSW68）的主题为“从性别平等视角解决贫困问题、加强体制和融资以加快实现性别平等及增强全体妇女和女童权能”，其结论支持性别平等和增强妇女权能，

忆及

*a)* 1945年世界各国领导人通过的《联合国宪章》的一项基本原则是“男女权利平等”；

*b)* 联合国经济与社会理事会（ECOSOC）关于将性别观点纳入联合国系统所有政策和方案主流的第E/2012/L.8号决议对制定有关联合国系统范围内性别平等和赋予妇女能力的行动计划（UN-SWAP）以及2016年3月联合国妇女地位委员会第60次会议表示欢迎，该决议强调有必要确保妇女充分、平等且有效地参与各领域的工作，并在公有和私营部门以及公众、社会、经济和政治生活的各决策层面发挥领导才能；

*c)* 由联合国“男性促进女性权利”（HeForShe）运动（2014年）鼓励男性和年轻男性参与推进性别平等；

*d)* 技术领域性别平等团队（EQUALS）全球伙伴关系，由其他联合国机构、政府、私营部门、学术界和民间团体组成，旨在缩小全球性别数字差距，国际电联是其创始成员；

*e)* 联合国国际性别平等捍卫者举措和国际电联秘书长促进“专家小组性别平等誓言”的承诺；

*f)* 国际电联-联合国妇女署“技术促进性别平等与主流化奖”（GEM-TECH），旨在表彰杰出的个人或机构在利用ICT增强女性权能方面取得的成就和提出的创新战略，

认识到

*a)* 社会作为一个整体，特别是在信息和知识社会的背景下，将从男女平等参与决策和决定以及从对通信服务的平等享用中获益；

*b)* 信息社会世界高峰会议成果落实全面审查的成果文件确认性别数字鸿沟的存在，呼吁立即采取措施，特别是通过有效强化女性和年轻女性的ICT教育以及作为用户、内容创作者、员工、企业家、创新者和领导者对ICT行业的参与，在2020年之前实现互联网用户的性别平等，并重申致力于确保女性充分参与ICT相关的决策进程；

*c)* 加强女性和年轻女性的ICT教育及其对此的参与亦有助于实现联合国可持续发展目标5（实现性别平等，赋予所有妇女和年轻女性能力）；

*d)* 宽带促可持续发展委员会宽带与性别问题工作组2013年发布的“加倍创造数字机遇 – 加强信息社会对女性和年轻女性的包容性”报告；

*e)* 有必要确保标准对男性和女性均有效，因为与男性相比，目前女性享受的服务在标准之下，

做出决议

1 ITU-T应继续努力，确保其所有政策、工作计划、信息传播活动、出版物、研究组、研讨会、课程、全会和大会体现出我们在性别平等方面的承诺，并促进以下方面的性别平衡：

i) 职位方面，包括TSB的专业及以上职类的职位；

ii) ITU-T研究组和TSAG的正副主席以及报告人的遴选方面；

2 在ITU-T的管理、人员配备和运作中高度重视将性别平等观点纳入主要工作，同时考虑到地域代表性；

3 ITU-T继续向ITU-T妇女联谊会提供支持，

责成电信标准化局主任

1 采取必要步骤，继续落实国际电联GEM政策，包括支持实施联合检查组关于将性别平等观点纳入主要工作、支持ITU-T性别问题牵头人的工作并鼓励TSB工作人员开展相关培训的建议；

2 根据国际电联已采用的原则，加速将性别平等观点纳入TSB的工作之中；

3 在ITU-T的管理、财务补助、人员配备和运作中高度重视将性别平等观点纳入主要工作；

4 就本部门在将性别平等纳入主流方面的进展进行年度审议，包括通过散发调查问卷及收集和审查不同性别和区域参加ITU-T标准化活动的统计数据，以确定女性参会所遇到的问题并随后确定解决方案；并且将结果通报TSAG以及下届世界电信标准化全会；

5 鼓励女性参与ITU-T所有方面的活动，尤其是给予她们参加会议的机会，且通过下述方式支持增加来自所有区域的在ITU-T担任领导职位的女性数量：

i) 通过在所有通函中加入“请成员尽可能吸收女性参加代表团”之类的方式，鼓励成员在其代表团中包括女性；

ii) 将选择女性担任TSB专业及以上职类作为首要任务；

iii) 提供有关参加会议、撰写文稿和主持会议的培训；

iv) 在每届WTSA之前启动专门的WTSA妇女联谊会（NoW4WTSA）活动；

v) 制定导师计划，支持女性在ITU-T的职业成长和发展环境中推进职业发展；

6 加强ITU-T妇女联谊会的现行工作，确保所有女性均有机会成长为ITU-T的领导人；

7 在面向公众的ITU-T妇女联谊会网页上继续公布参加电信标准化部门活动女性数量的最新信息，其中包括所属主管部门或部门成员，以及女性在各研究组的分布情况，同时注明女性担任领导职位的研究组；

8 在具备可用资源的情况下，将性别平衡作为分配ITU-T与会补贴的考虑因素之一；

9 继续就如何在标准制定过程中纳入性别平等视角提高认识，以帮助确保男女均能有效使用制定的标准并期望获得平等的结果；

10 继续支持国际电联秘书长参与联合国妇女署发起的“男女共擎一片天”（Planet 50/50）举措，代表ITU-T以日内瓦性别平等捍卫者的身份消除无形的性别偏见；

11 深化与无线电通信局和电信发展局的合作，特别是通过NoW举措，以分享经验并优化资源；

12 鼓励ITU-T妇女联谊会扩大其成员，恳请成员国任命国家层面的代表，负责支持ITU-T妇女联谊会的议程、指导本国的年轻女性，并每半年向ITU-T妇女联谊会报告一次，

请秘书长

1 按照联合国系统范围内性别平等和UN-SWAP的要求，履行报告ITU-T所开展的促进性别平等和增强妇女权能活动的义务；

2 继续鼓励国际电联职员顾及《国际电联英文文体指南》中的性别中立导则，尽可能避免使用具有性别针对性的用语，

请成员国和部门成员

1 为支持女性和男性积极参与标准化研究组及活动以及各自主管部门和代表团的工作，提交主席/副主席职位的人选；

2 积极支持和参加TSB的活动，包括通过与区域性电信组织合作，提名专家和区域代表参加ITU-T妇女联谊会，同时进一步促进ICT在赋予妇女和年轻女性经济社会权能中的使用，以及在国家层面提名专家支持ITU-T妇女联谊会的议程；

3 利用ITU-T妇女联谊会的举措和活动，并在各自国家实施这些举措和活动，以帮助女性建设电信/ICT标准化方面的能力，特别是在发展中国家；

4 利用资源鼓励并积极支持鼓励女性和年轻女性参与的ICT教育，支持所有将有助于为她们从事ICT标准化领域职业生涯做准备的举措，倡导使年轻女性更容易进入ICT相关职业领域的举措；

5 通过在会议和活动期间向女性代表分配相关职责和任务，鼓励女性代表更多地参与并培养她们的专业知识；

6 鼓励采取行之有效的措施，在全球范围内增加科学、技术、工程及数学（STEM）领域，特别是与电信/ICT标准化相关的领域攻读各级学位和考取专业证书的女性人数；

7 开展全面评估，确定并分析阻碍女性参与ITU-T活动的障碍，并随后实施量身定制的战略，消除这些障碍，从而提高组织内部的包容性；

8 制定一项专门针对电信领域女性的全球宣传计划，以便宣传ITU-T，特别是妇女联谊会举措为她们带来的益处和机遇；

9 倡导更多女性参与能力建设会议，使更多女性掌握ITU-T的必要知识和技能；

10 利用“信息通信年轻女性日”等举措，提高人们对女性追求ICT职业道路的好处的认识；

11 制定政策，倡导获得和融入ICT教育和劳动力，鼓励性别包容性；

12 通过创新编程和教学举措，培养年轻女性对ICT/电信的兴趣；

13 积极支持女性获得ICT职业机会，为年轻女性提供与STEM相关的实习机会，在能力建设项目中为年轻女性分配名额，提供研究助学金和奖学金用于ICT/电信领域的学习和研究，

责成电信标准化顾问组

批准ITU-T妇女联谊会在其每个新研究期的第一次会议上任命的区域代表。