|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات (WTSA-24)  نيودلهي، 24-15 أكتوبر 2024 | | | |  |
|  | | | |  | |
|  | | | |  | |
| الجلسة العامة | | | | الإضافة 9 للوثيقة ‎35-A‏ | |
|  | | | | 13 سبتمبر 2024 | |
|  | | | | الأصل: بالإنكليزية | |
|  | | | | | |
| إدارات الاتحاد الإفريقي للاتصالات | | | | | |
| تعديلات يُقترح إدخالها على القرار 55 | | | | | |
|  | | | | | |
|  | | | | | |
| **ملخص:** | | ‏يقترح الاتحاد الإفريقي للاتصالات تعديل القرار ‎55 ‏للجمعية العالمية لتقييس الاتصالات، وتتعلق التعديلات أساساً بأنشطة شبكة المرأة في قطاع تقييس الاتصالات ‎(NoW in ITU-T).‎ | | | |
| **للاتصال:** | | Isaac Boateng الاتحاد الإفريقي للاتصالات | البريد الإلكتروني: [i.boateng@atuuat.africa](mailto:i.boateng@atuuat.africa) | | |

مقدمة

‏تتعلق هذه التعديلات أساساً بأنشطة شبكة المرأة في قطاع تقييس الاتصالات (NoW in ITU-T)، ‎المعروفة سابقاً باسم فريق الخبراء المعني بالمرأة في مجال التقييس (WISE)، مع مراعاة اختصاصاتها الجديدة والعملية الجديدة لتعيين الممثلين الإقليميين لهذه الشبكة، والتي تمت الموافقة عليها خلال الجلسة العامة للفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات في ‎26 ‏يناير ‎2024. ‏واقُترح أيضاً تعميق التعاون مع مكتب الاتصالات الراديوية ومكتب تنمية الاتصالات بشأن ‎شبكة المرأة ‏ومواصلة إطلاق شبكة مخصصة للنساء من أجل حملات الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات (‎NoW4WTSA) ‏قبل كل جمعية عالمية من أجل المساعدة في زيادة عدد النساء المشاركات في أنشطة قطاع تقييس الاتصالات واللائي يشغلن مناصب قيادية في قطاع تقييس الاتصالات.‎

المقترح

‏يقترح الاتحاد الإفريقي للاتصالات تحديث القرار ‎55:

1 مراعاة إعادة تسمية الفريق WISE مؤخراً ليصبح شبكة NoW في قطاع تقييس الاتصالات؛

2 المواءمة مع الاختصاصات الجديدة لشبكة NoW في قطاع تقييس الاتصالات وعملية تعيين الممثلين الإقليميين لهذه الشبكة (التي تمت الموافقة عليها في اجتماع الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات، يناير 2024)؛

3 التأكيد على أهمية تعزيز التعاون بين القطاعات الثلاثة للاتحاد بشأن شبكة NoW.

MOD ATU/35A9/1

القرار 55 (المراجَع في نيودلهي، 2024)

تشجيع المساواة بين الجنسين في أنشطة  
قطاع تقييس الاتصالات للاتحاد الدولي للاتصالات

(فلوريانوبوليس، 2004؛ جوهانسبرغ، 2008؛ دبي، 2012؛ الحمامات، 2016؛ جنيف، 2022؛ نيودلهي، 2024)

إن الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات (نيودلهي، 2024)،

إذ تضع في اعتبارها

*أ )* أنه على الرغم من الدور الهام للتقييس في العولمة والتطوير الفعّال لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT)، تبين الإحصاءات أن النساء عددهن قليل جداً اللاتي يشاركن في عمليات التقييس الدولية؛

*ب)* أنه يمكن دفع أعمال التقييس الخاصة بقطاع تقييس الاتصالات (ITU-T) بأقصى فعالية ممكنة من خلال إدماج المرأة في هذه الأعمال بفعالية، ومنحها كل الدعم اللازم اعترافاً بجهودها ومساهماتها‎؛

*ج)* أن الفجوة الواسعة بين الجنسين في قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في البلدان النامية لا ‏تعوق التنوع والشمولية فحسب، بل تحد أيضاً من الاستفادة من مجموعة واسعة من وجهات النظر ‏والخبرات، مما يؤثر في نهاية المطاف على وضع المعايير؛

*د )* الحاجة إلى تعزيز وتشجيع المشاركة الفعّالة والفعلية للنساء في جميع أنشطة قطاع تقييس الاتصالات في الاتحاد؛

*هـ )* أن مكتب تقييس الاتصالات (TSB) قد أنشأ فريق الخبراء التابع للاتحاد والمعني بالمرأة في مجال التقييس (WISE)، الذي أُطلق في اجتماع الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات (TSAG) في فبراير 2016 ‏والذي أعيد تسميته فيما بعد بشبكة المرأة في قطاع تقييس الاتصالات (‎NoW in ITU-T‏)‎، التي تكرس أعمالها لتشجيع النساء على العمل في مجال التقييس والاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمجالات ذات الصلة، وتقدير كل من الرجال والنساء الذين قدموا مساهمات بارزة في الدفاع عن المرأة ودعم عملها في هذه المجالات،

وإذ تلاحظ

*أ )* أن الاتحاد اعتمد سياسة لتعميم المساواة بين الجنسين (GEM) بغية أن يصبح منظمة نموذجية في مجال المساواة بين الجنسين تستفيد من قدرة الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في تمكين النساء والرجال على السواء؛

*ب)* التقدم الذي أحرزه الاتحاد في إذكاء الوعي بشأن قضايا المساواة بين الجنسين وخاصةً في العقد الأخير، وزيادة مشاركة المرأة ومساهمتها في المنتديات الدولية وفي الدراسات والمشاريع والتدريب، وفي إنشاء فريق مهام داخلي معني بالمساواة بين الجنسين، وإطلاق الاتحاد الحدث الناجح "اليوم الدولي للفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات" الذي يُحتفل به سنوياً يوم الخميس الرابع من شهر أبريل؛

*ج)* القرار 70 (المراجَع في بوخارست، 2022) لمؤتمر المندوبين المفوضين، بشأن تعميم مبدأ المساواة بين الجنسين في الاتحاد وترويج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والفتيات من خلال الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

*د )* القرار 48 (المراجَع في بوخارست، 2022) لمؤتمر المندوبين المفوضين، بشأن إدارة الموارد البشرية، ‏الذي يكلف الأمين العام للاتحاد بتحديث المبادئ التوجيهية والإجراءات الداخلية للتوظيف لتسهيل توظيف النساء في الاتحاد"؛

*هـ )* القرار 55 (المراجَع في كيغالي، 2022) للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات (WTDC)، بشأن تعميم منظور المساواة بين الجنسين ‏في الاتحاد لتعزيز تمكين المرأة من خلال الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات‎؛

*و )* القرار ITU-R 72 (دبي، 2023) لجمعية الاتصالات الراديوية للاتحاد، بشأن تعزيز المساواة والإنصاف بين الجنسين، وسد الفجوة بين النساء والرجال من حيث المشاركة والمساهمة في أنشطة قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد الدولي للاتصالات؛

*ز )* القرار 1187 الذي اعتمده مجلس الاتحاد في دورته لعام 2001، بشأن تعميم منظور المساواة بين الجنسين في إدارة الموارد البشرية وفي سياستها وممارستها في الاتحاد ويطلب من الأمين العام تخصيص الموارد الملائمة في حدود الميزانية القائمة لإنشاء وحدة للمساواة بين الجنسين وتكريس موظفين مخصصين ومتفرغين للوحدة؛

*ح)* القرار1327 الذي اعتمده المجلس في دورته لعام 2011، بشأن دور الاتحاد في مجال تكنولوجيات المعلومات والاتصالات وتمكين النساء والفتيات؛

*ط)* أن الأمين العام قد أصدر صيغة محدثة من دليل الاتحاد للأسلوب اللغوي باللغة الإنكليزية الذي يتناول استعمال لغة غير تمييزية؛

*ي)* أن الاتحاد، يُدرج في خطته الاستراتيجية، قضايا المساواة بين الجنسين لإجراء المناقشات وتبادل الأفكار من أجل تحديد خطة عمل ملموسة عبر المنظمة بأكملها مع مواعيد محددة وأهداف؛

*ك)* التوصية الواردة في تقرير وحدة التفتيش المشتركة للأمم المتحدة لعام 2016 بأن "يقدم الأمين العام إلى المجلس خطة عمل لاستكمال سياسة المساواة بين الجنسين وتعميمها، كي يصدّق عليها المجلس في دورته لعام 2017، مع أهداف محددة وجداول زمنية تقريبية وتدابير مراقبة لتحسين التوازن بين الجنسين، خاصة على مستوى الإدارة العليا، وذلك في كل مجال من مجالات اختصاص الاتحاد، ورفع تقرير سنوي إلى المجلس بشأن تنفيذ هذه الخطة"؛

*ل)* أن التقرير العالمي للفجوة بين الجنسين (2023) الصادر عن المنتدى الاقتصادي العالمي، الذي يتضمن المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين، يساعد في تقييم كيفية توزيع موارد البلد وفرصه بين النساء والرجال؛

*م )* التدابير ذات الأولوية لتسريع التقدم نحو تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة الوارد في ‏تقرير "التقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة: التركيز على المساواة بين الجنسين لعام 2023" الذي أعدته ‏هيئة الأمم المتحدة للمرأة بالاشتراك مع إدارة الأمم المتحدة للشؤون الاقتصادية والاجتماعية؛

*ن)* أن توصيات لجنة النطاق العريض (7 مارس 2023) تسترعي الانتباه إلى أهمية المساواة بين الجنسين بين مستعملي الإنترنت، بحيث تصل فوائد الإنترنت إلى الجميع، وهذا يتماشى أيضاً مع الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة: تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات؛

*س)* استنتاجات الدورة الثامنة والستين للجنة الأمم المتحدة المعنية بوضع المرأة (CSW68) المكرسة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة تحت شعار "التعجيل بتحقيق المساواة بين الرجل والمرأة وتمكين جميع النساء والفتيات من خلال معالجة الفقر وتعزيز المؤسسات والتمويل من منظور المساواة بين الجنسين"،

وإذ تذكّر

*أ )* بأن أحد المبادئ الأساسية لميثاق الأمم المتحدة الذي اعتمده قادة العالم في عام 1945 ينص على "حقوق متساوية للرجال والنساء"؛

*ب)* بالقرار E/2012/L.8 للمجلس الاقتصادي والاجتماعي (ECOSOC) للأمم المتحدة بشأن تعميم منظور المساواة بين الجنسين في جميع سياسات منظومة الأمم المتحدة وبرامجها، الذي رحب بوضع خطة عمل على مستوى منظومة الأمم المتحدة ككل للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UNSWAP)، ولجنة الأمم المتحدة المعنية بوضع المرأة التي شددت في دورتها الستين (مارس 2016) على ضرورة ضمان المشاركة الكاملة والمنصفة والفعّالة للمرأة في جميع المجالات والقيادة على جميع مستويات اتخاذ القرار في القطاعين العام والخاص وفي الحياة العامة والاجتماعية والاقتصادية والسياسية؛

*ج)* بمبادرة الأمم المتحدة HeForShe (2014) لإشراك الرجال والفتيان في الترويج للمساواة بين الجنسين؛

*د )* بالشراكة العالمية EQUALS التي تضم الاتحاد بين أعضائها المؤسسين، والتي تضم وكالات أخرى للأمم المتحدة وحكومات وجهات من القطاع الخاص وهيئات أكاديمية ومنظمات من المجتمع المدني، والتي ترمي إلى تقليص الفجوة الرقمية بين الجنسين في العالم؛

*هـ )* بالمبادرة الدولية للأمم المتحدة لمناصري المساواة بين الجنسين والتزام الأمين العام للاتحاد بتعزيز التعهد بتحقيق المساواة بين الجنسين في عضوية الأفرقة؛

*و )* بجوائز المساواة بين الجنسين وتعميمها من خلال التكنولوجيا (GEM-TECH) التي يشترك في تنظيمها الاتحاد والأمم المتحدة، (GEM-TECH)، والتي تحتفي بالإنجازات الشخصية أو المؤسسية الاستثنائية والاستراتيجيات المبتكرة التي تسخّر تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتمكين المرأة،

وإذ تدرك

*أ )* أن المجتمع ككل، خاصة في سياق مجتمع المعلومات والمعرفة، سيستفيد من مشاركة المرأة والرجل على قدم المساواة في وضع السياسات واتخاذ القرارات وفي وصول النساء والرجال على قدم المساواة إلى خدمات الاتصالات؛

*ب)* أنالوثيقة الختامية للاستعراض الشامل لنواتج القمة العالمية لمجتمع المعلومات (WSIS) تقرّ بوجود فجوة رقمية بين الجنسين، وتدعو إلى اتخاذ تدابير فورية لتحقيق المساواة بين الجنسين فيما يتعلق بمستعملي الإنترنت بحلول 2020، لا سيما من خلال تعزيز تعليم ومشاركة النساء والفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بوصفهن مستعملات وواضعات المحتوى وموظفات وصاحبات مشاريع ومبتكرات وقائدات، وتعيد تأكيد الالتزام بضمان مشاركة النساء على نحو تام في عمليات وضع القرارات المتصلة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

*ج)* أن تعزيز تعليم النساء والفتيات وتعزيز مشاركتهن في تكنولوجيات المعلومات والاتصالات يساهم أيضاً في تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة التي حددتها الأمم المتحدة: "تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات"؛

*د )* أن تقرير فريق العمل المعني بالنطاق العريض والمساواة بين الجنسين التابع للجنة النطاق العريض المعنية بالتنمية المستدامة لعام 2013 يتناول موضوع "مضاعفة الفرص الرقمية: تعزيز إدماج النساء والفتيات في مجتمع المعلومات"؛

*هـ )* ‏أن هناك حاجة إلى ضمان فعالية المعايير لكل من الرجال والنساء، حيث إن النساء لا يحصلن حالياً على نفس مستوى الخدمة بالمعايير مقارنةً بالرجال،

تقرر

1 أن يواصل قطاع تقييس الاتصالات بالاتحاد جهوده لضمان أن تعبّر سياساته وبرامج عمله وأنشطته لنشر المعلومات ومنشوراته ولجان الدراسات التابعة والحلقات الدراسية والدورات والجمعيات والمؤتمرات الخاصة بالقطاع، عن الالتزام بالمساواة بين الجنسين، وأن تعزز التوازن بين الجنسين:

'1' بالنسبة إلى الوظائف، أن تشمل وظائف الفئة الفنية والفئات العليا في قطاع التقييس؛

'2' عند اختيار الرؤساء ونواب الرؤساء والمقرِّرين للجان الدراسات لقطاع تقييس الاتصالات وللفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات؛

2 منح أولوية عالية لتعميم منظور المساواة بين الجنسين في إدارة قطاع تقييس الاتصالات وهيكله الوظيفي وعمله، مع مراعاة التمثيل الجغرافي؛

3 أن يواصل قطاع تقييس الاتصالات دعم شبكة المرأة في قطاع تقييس الاتصالات بالاتحاد،

تُكلّف مدير مكتب تقييس الاتصالات

1 باتخاذ الخطوات اللازمة لمواصلة تنفيذ سياسة الاتحاد بشأن المساواة بين الجنسين وتعميمها بما في ذلك دعم تنفيذ التوصيات المقدمة من وحدة التفتيش المشتركة المتصلة بتعميم منظور المساواة بين الجنسين ودعم جهات الاتصال المعنية بالمساواة بين الجنسين لقطاع تقييس الاتصالات وتشجيع موظفي مكتب تقييس الاتصالات على القيام بالدورات التدريبية ذات الصلة؛

2 بالتعجيل بإدماج منظور المساواة بين الجنسين في أعمال مكتب تقييس الاتصالات وفقاً للمبادئ المطبقة في الاتحاد؛

3 بمنح أولوية عالية لتعميم منظور المساواة بين الجنسين في إدارة قطاع تقييس الاتصالات ومساعدته المالية وهيكله الوظيفي وعمله؛

4 بإجراء استعراض سنوي للتقدم المحرز في القطاع بشأن المضيّ قدماً في تعميم مبدأ المساواة بين الجنسين، بما في ذلك من خلال تعميم الاستبيانات وتجميع واستعراض البيانات الإحصائية بشأن أنشطة التقييس لقطاع تقييس الاتصالات حسب نوع الجنس والمنطقة، من أجل تحديد التحديات الماثلة أمام مشاركة النساء، والحلول اللاحقة؛ وعرض استنتاجاته على الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات والجمعية العالمية المقبلة لتقييس الاتصالات؛

5 بتشجيع مشاركة النساء في جميع جوانب أنشطة قطاع تقييس الاتصالات، ولا سيما منحهن فرصة المشاركة في الاجتماعات، ودعم زيادة أعداد النساء من جميع المناطق في المناصب القيادية بقطاع تقييس الاتصالات من خلال:

'1' تشجيع الأعضاء على إشراك النساء في وفودهم وذلك عن طريق *عدة أمور* بينها، أن يضاف في جميع الرسائل المعممة عبارة "يدعى الأعضاء إلى إشراك النساء في وفودهم كلما أمكن ذلك"؛

'2' جعل اختيار النساء في وظائف مكتب تقييس الاتصالات على مستوى المهنيين والمستوى الأعلى أولوية أولى؛

'3' تقديم دورات تدريبية بشأن المشاركة في الاجتماعات وصياغة المساهمات ورئاسة الاجتماعات؛

'4' ‏إطلاق حملة مخصصة لشبكة المرأة من أجل الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات (‎NoW4WTSA) ‏قبل كل جمعية عالمية لتقييس الاتصالات‎؛

'5' وضع برامج إرشادية لدعم النساء في النهوض بحياتهن المهنية في بيئة قطاع تقييس الاتصالات من أجل النمو والتطوير المهنيين؛

6 بتعزيز العمل الجاري في إطار شبكة المرأة في قطاع تقييس الاتصالات بالاتحاد لضمان توفير الفرصة لجميع النساء للتطور كقائدات لقطاع تقييس الاتصالات؛

7 بأن ينشر بصورة مستمرة في صفحة من الموقع الإلكتروني مخصصة لشبكة المرأة في قطاع تقييس الاتصالات بالاتحاد وموجهة للجمهور المعلومات الحالية عن عدد النساء المشاركات في أحداث القطاع، بما في ذلك الإدارات التي ينتمين إليها أو أعضاء القطاع الذين ينتمين إليهم وتوزيعهن على لجان الدراسات، مع تحديد لجان الدراسات التي تتولى فيها النساء مناصب قيادية؛

8 بإضافة التوازن بين الجنسين كأحد العوامل عند توزيع المساعدات المالية لحضور اجتماعات قطاع تقييس الاتصالات عند توفر الموارد؛

9 بمواصلة إذكاء الوعي بشأن كيفية إدماج المنظور الجنساني في عملية وضع المعايير للمساعدة في ضمان أن يتمكن الرجال والنساء من استخدام المعايير بفعالية وتوقع نتائج متساوية؛

10 بدعم الأمين العام للاتحاد، بوصفه أحد مناصري مبادرة جنيف للمساواة بين الجنسين، نيابةً عن قطاع تقييس الاتصالات، في المشاركة في المبادرة التي ترعاها هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن كوكب يتسم بالمساواة المطلقة بين النساء والرجال لمكافحة الانحياز غير المرئي لأحد الجنسين؛

11 بتعميق التعاون مع مكتب الاتصالات الراديوية ومكتب تنمية الاتصالات، وتحديداً من خلال مبادرة NoW، بهدف تبادل الخبرات وتحقيق الاستفادة المثلى من الموارد؛

12 بتشجيع مبادرة NoW في قطاع تقييس الاتصالات على توسيع عضويتها من خلال مناشدة الدول الأعضاء تعيين ممثلين على المستوى الوطني يناصرون مبادرة NoW في جدول أعمال قطاع تقييس الاتصالات، ويوجهون الفتيات في بلدانهم الأصلية، ويرفعون تقاريرهم إلى مبادرة NoW في قطاع تقييس الاتصالات مرتين في السنة،

تدعو الأمين العام إلى

1 الالتزام بمتطلبات الإبلاغ التي تفرضها خطة العمل على مستوى الأمم المتحدة ككل للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة عن الأنشطة التي تهدف إلى تشجيع المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛

2 مواصلة تشجيع موظفي الاتحاد على مراعاة المبادئ التوجيهية المحايدة للجنسين والمتاحة في دليل الاتحاد للأسلوب اللغوي باللغة الإنكليزية،وتفادي، قدر الإمكان، استعمال العبارات المحددة لجنس بعينه،

تدعو الدول الأعضاء وأعضاء القطاع إلى

1 تقديم ترشيحات لمناصب الرؤساء ونواب الرؤساء من شأنها دعم المشاركة النشطة للخبيرات من النساء فضلاً عن الرجال في أفرقة وأنشطة التقييس، وفي الإدارات والوفود التي ينتمين إليها؛

2 أن تدعم وتشارك بنشاط في أنشطة مكتب تقييس الاتصالات بما في ذلك تعيين خبراء وممثلين إقليميين من أجل شبكة المرأة بقطاع تقييس الاتصالات من خلال التعاون مع المنظمات الإقليمية للاتصالات، ومواصلة تعزيز استخدام تكنولوجيات المعلومات والاتصالات لتمكين النساء والفتيات اقتصادياً واجتماعياً، وترشيح خبراء لدعم مبادرة NoW في جدول أعمال قطاع تقييس الاتصالات ITU-Tعلى المستوى الوطني؛

3 ‏الاستفادة من مبادرة ‎NoW ‏في إطار مبادرات وأنشطة قطاع تقييس الاتصالات وتنفيذها في بلدانهم للمساعدة في بناء قدرات المرأة في مجال تقييس الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ولا سيما في البلدان النامية‎؛

4 تشجيع ودعم التثقيف على نحو فعّال بالموارد في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات مما يشجع مشاركة الفتيات والنساء، ودعم جميع التدابير الكفيلة بإعدادهن لخوض مسار وظيفي في مجال تقييس تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والدعوة إلى اتخاذ مبادرات من شأنها تسهيل نفاذ الفتيات إلى المجالات الوظيفية المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

5 تشجيع زيادة مشاركة المندوبات وتعزيز خبراتهن، ‏من خلال تكليفهن بالأدوار والمهام ذات الصلة أثناء الاجتماعات والفعاليات‎؛

6 تشجيع اعتماد تدابير مثبتة لتحقيق زيادة على المستوى العالمي في عدد النساء الساعيات للحصول على درجات أكاديمية وشهادات مهنية على جميع المستويات في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM)، ولا سيما تلك المتعلقة بتقييس الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

7 إجراء تقييم شامل لتحديد وتحليل الحواجز التي تعوق مشاركة المرأة في أنشطة قطاع تقييس الاتصالات، ومن ثم تنفيذ استراتيجيات مصممة خصيصاً لمعالجة هذه الحواجز، وبالتالي تعزيز المزيد من الشمولية داخل المنظمة؛

8 وضع برنامج عالمي للتوعية يستهدف النساء على وجه التحديد في مجال الاتصالات، من أجل إذكاء الوعي بالفوائد والفرص المتاحة لهن من خلال قطاع تقييس الاتصالات ومبادرة شبكة المرأة على وجه الخصوص؛

9 الدعوة إلى زيادة مشاركة المرأة من خلال المساهمة في جلسات بناء القدرات الرامية إلى تزويد المزيد من النساء بالمعارف والمهارات اللازمة في قطاع تقييس الاتصالات؛

10 الاستفادة من مبادرات مثل يوم الفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لإذكاء الوعي بفوائد متابعة النساء للمسارات الوظيفية في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

11 وضع سياسات تدعو إلى النفاذ إلى التعليم والقوى العاملة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وتشجع على الشمول بين الجنسين في هذه المجالات؛

12 تطوير وتعزيز عقلية الفتيات تجاه تكنولوجيا المعلومات والاتصالات/الاتصالات من خلال البرمجة المبتكرة والمبادرات التربوية؛

13 إلى تقديم الدعم الفعال للفرص المهنية في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للنساء من خلال تمويل التدريب الداخلي للفتيات في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، وتخصيص أماكن للفتيات في برامج بناء القدرات، وتمويل الزمالات البحثية والمنح الدراسية لدراسة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات/الاتصالات،

تكلف الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات

بتأييد تعيين الممثلين الإقليميين لشبكة المرأة في قطاع تقييس الاتصالات في اجتماعه الأول في كل فترة دراسة جديدة.

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ