|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| The International Teleocmmunication Union - Connecting the World. | **国 际 电 信 联 盟****电信标准化局** |  |
|  | 2024年3月6日，日内瓦 |
| **文号：** | **电信标准化局第182号通函** | **致：**- 各区域电信组织；- 国际电联各成员国主管部门；- ITU-T部门成员；- ITU-T部门准成员；- 国际电联学术成员**抄送：**- 国际电联各区域代表处 |
| **电话：** | +41 22 730 5861 |
| **传真：** | +41 22 730 5853 |
| **电子邮件：** | charlyne.restivo@itu.int |
| **事由：** | **WTSA-24标准领域妇女联谊会（NoW in ITU-T）** |

尊敬的先生/女士：

我很高兴地邀请各位在即将于10月15-24日在印度新德里举行的2024年世界电信标准化全会（WTSA-24）上为促进实现性别平等目标做出积极贡献。此外，本函还邀请各区域电信组织（RTO）在2024年4月5日前为标准领域妇女联谊会（[NoW in ITU-T](https://www.itu.int/en/ITU-T/NoW/Pages/default.aspx)）任命一名女性区域代表，并为出席WTSA-24的女性代表举办培训课程。更多详情可参见本函第3和4节。

根据有关在国际电联电信标准化部门（ITU-T）活动中促进性别平等的[WTSA第55号决议（2022年，日内瓦，修订版）](https://www.itu.int/dms_pub/itu-t/opb/res/T-RES-T.55-2022-PDF-E.pdf)，[NoW in ITU-T](https://www.itu.int/en/ITU-T/NoW/Pages/default.aspx)前称为女性标准化专家组（W.I.S.E），致力于促进女性积极、有意义地参与ITU-T的工作，将性别平等观点纳入标准化活动的主要工作，在ITU-T领导岗位上推进性别平等。这一承诺符合[全权代表大会第70号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）](https://www.itu.int/en/action/gender-equality/Documents/S22-PP-Res70-E.pdf)的目标，即促进男女平等参与政策和决策，将性别平等纳入国际电联各项主要工作，也符合联合国可持续发展目标5：实现性别平等，增强所有妇女和年轻女性的权能。

**1** **WTSA-24的目标**

关于[电信标准化局第176号通函](https://www.itu.int/md/T22-TSB-CIR-0176/en)，我十分鼓励您通过让女性积极参与（包括担任代表团团长）以及提名女性候选人担任ITU-T领导职务等方式，支持确保贵国代表团在WTSA-24上的代表性别均衡。[NoW4WTSA-24宣传活动](https://www.itu.int/wtsa/2024/now/about/)始于2024年1月电信标准化顾问组（TSAG）会议，力争**WTSA-24的女性参与率至少达到35%**，超越WTSA-20（2022年）上创下的32%的纪录。

实现这些目标的成员国和区域将在全会期间获得应有的认可。

**2** **TSAG成果**

TSAG在2024年1月的会议上批准了NoW in ITU-T的最新职责范围（[ToR](https://www.itu.int/en/ITU-T/NoW/Documents/Terms%20of%20Reference.pdf)）。这包括在国际电联六个区域中的每一个区域任命一名区域代表，以促进联谊会在区域层面、特别是WTSA-24之前的各项活动中实现目标。有关区域代表的作用和任期的详情参见本函附件1。

**3** **参加WTSA-24的NoW in ITU-T区域代表**

请区域电信组织指定一名区域代表，以促进实现WTSA-24的性别均等目标，并在WTSA-24的筹备阶段扩大NoW in ITU-T举措在各自区域的影响。此任命应不迟于**2024年4月5日**通知我。选定的区域代表将应邀参加4月初与NoW in ITU-T主席和副主席举行的首次管理会议，讨论WTSA-24的战略和计划。

**4** **WTSA-24女代表的区域培训**

2024年1月TSAG会议宣布，邀请区域电信组织为被任命参加WTSA-24的女性代表举办面对面培训计划。

该培训将对为WTSA-24举办的“缩小标准化差距”实践系列培训（相关信息将在[网站](https://www.itu.int/wtsa/2024/now/trainings/)适时提供）形成补充。它将为女性代表提供社交机遇，深入了解WTSA进程，并具备基本的谈判技巧。因此，培训将为女性提供成长为ITU-T领导者的机会，提升她们参与WTSA-24以及更广泛的国际电联标准化工作的价值。

建议区域培训与即将召开的WTSA-24区域筹备会议（RPM）同期举行，计划于2024年5月至9月期间在每个区域举办一场培训。为方便各方亲自参加区域培训，将为每个国际电联区域提供最多四份非全额与会补贴。

**5** **WTSA-24期间的NoW in ITU-T活动**

最后，NoW in ITU-T将于2024年10月17日在WTSA-24期间组织一场特别活动。该活动将邀请科学、技术、工程和数学（STEM）领域的女性榜样进行引人入胜和鼓舞人心的演讲，提供社交机会，举行仪式以表彰对性别平等做出的贡献，并提供一些辅导。我敦促所有代表参加该活动和“NoW in ITU-T”的其他各项活动，共同庆祝标准界的多样性和包容性。主要的后勤信息将适时发布在该[活动网页](https://www.itu.int/wtsa/2024/now/trainings/)上。

总之，我希望各区域电信组织能够：

**•** 迅速**任命**NoW in ITU-T的区域代表

• 在**2024年4月5日**前**提供**其选定的NoW in ITU-T区域代表的**详细信息**

• **确认其**主办**区域培训**（作为RPM的一个组成部分）的**意向**。

如需进一步协调，请与NoW in ITU-T联系人Charlyne Restivo女士联系（charlyne.restivo@itu.int）。

我期待着在新德里与诸位相见，见证WTSA-24在性别平衡方面取得的进展。

|  |  |
| --- | --- |
| 顺致敬意！（原件已签）电信标准化局主任尾上诚藏 | A qr code on a white background  Description automatically generated |

**附件1
参加WTSA-24的NoW in ITU-T区域代表路线图**

经TSAG会议（2024年1月22-26日，日内瓦）批准

# 1 NoW in ITU-T的管理

NoW in ITU-T目前的领导层包括主席Rim Belhassine-Cherif博士（突尼斯电信）和一名副主席：韩国电子电信研究所（ETRI）的Hyoung Jun Kim博士。

TSAG会议（2024年1月22-26日）同意接纳六（6）名区域代表参与这一管理结构，直至WTSA-24之后的新研究期（2025-2028年）的第一次TSAG会议。每一位经任命的区域代表都将致力于推动实现NoW4WTSA-24宣传活动的目标，帮助扩大联谊会在各区域的覆盖面和影响，推动WTSA-24之前的各项活动。

六（6）名区域代表将在WTSA-24之前通过每月定期召开的会议向NoW in ITU-T的主席和副主席报告工作。

# 2 区域电信组织（RTO）的外联工作

会议同意电信标准化局主任向区域电信组织负责人发出通函，邀请各区域任命一名区域代表，以推进NoW4WTSA-24宣传活动的目标，并扩展联谊会，迈向WTSA-24。

# 3 NoW in ITU-T区域代表的职权

区域代表的任期将至WTSA-24之后新研究期（2025-2028年）的第一次TSAG会议，TSAG可将其任期延续4年（ITU-T研究期）。区域代表的职责包括在区域层面积极推进联谊会的发展，以及在实施NoW in ITU-T的各项区域性活动中提供区域视角和支持。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_