|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| itu_logo | **Всемирная ассамблея по стандартизации электросвязи (ВАСЭ-16) Хаммамет, 25 октября – 3 ноября 2016 года** | C:\Users\gaspari\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.Word\logos-02.png |
|  |  |
| **ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ** | **Пересмотр 1Документа 46(Add.5)-R** |
|  | **10 октября 2016 года** |
|  | **Оригинал: английский** |
|  |
| Государства – члены Межамериканской комиссии по электросвязи (СИТЕЛ) |
| предлагаемая новая резолюция [IAP-2]: содействие гендерному равенству в деятельности мсэ‑T  |
|  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Резюме**: | СИТЕЛ поддерживает ведущуюся в МСЭ-Т работу по содействию гендерному балансу в Секторе и предлагает дополнительные меры по содействию участию женщин в стандартизации. |

Введение

СИТЕЛ предлагает исключить Резолюцию 55 "Включение принципа равноправия полов в основные направления деятельности МСЭ-Т" и принять данную новую Резолюцию "Содействие гендерному равенству в деятельности МСЭ-Т".

Эта новая Резолюция непосредственно базируется на тексте Резолюции 55, но в ней существенно обновлены существующие ссылки, устаревшие сняты и приведены сведения о многих новых действиях, решениях и мероприятиях, которые имеют значение для гендерного равенства и гендерного баланса. В Резолюции далее описываются конкретные меры, содействующие расширению участия женщин в работе МСЭ-Т.

Предложение

В тексте СИТЕЛ предлагается МСЭ-Т продолжить усилия для обеспечения того, чтобы все стратегии МСЭ-Т, программы его работы, деятельность по распространению информации, публикации, исследовательские комиссии, семинары, курсы и конференции отражали наше стремление обеспечить гендерное равенство и чтобы приоритет придавался гендерному балансу при выборе председателей, заместителей председателей, докладчиков и на должности в Секторе стандартизации. Далее в тексте настоятельно рекомендуется Государствам-Членам и Членам Сектора по мере возможности включать в свои делегации квалифицированных женщин.

ADD IAP/46A5/1

Проект новой Резолюции [IAP-2]

Содействие гендерному равенству в деятельности МСЭ-Т

*(Хаммамет, 2016 г.)*

Всемирная ассамблея по стандартизации электросвязи (Хаммамет, 2016 г.),

напоминая,

*a)* что одним из основополагающих принципов Устава Организации Объединенных Наций, принятого мировыми лидерами в 1945 году, является "равноправие мужчин и женщин";

*b)* резолюцию 64/289 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций о слаженности в системе Организации Объединенных Наций, принятую 21 июля 2010 года, которой была учреждена Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства[[1]](#footnote-1)1 и расширения прав и возможностей женщин, получившая название "ООН-Женщины", с мандатом содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин;

*c)* резолюцию E/2012/L.8 ЭКОСОС об учете гендерных аспектов во всех стратегиях и программах системы Организации Объединенных Наций, в которой приветствуется разработка Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (UNSWAP, 60-я сессия, март 2016 г.) и подчеркивается необходимость обеспечения полного, равного и эффективного участия женщин во всех областях и занятия руководящих должностей на всех уровнях принятия решений в государственном и частном секторах, а также в публичной, общественной, экономической и политической жизни; и

*d)* инициативу Организации Объединенных Наций "Он за нее" (2014 г.), выдвинутую Структурой "ООН-Женщины" при участии Генерального секретаря ООН, для вовлечения мужчин и мальчиков в содействие гендерному равенству,

учитывая,

*a)* что равный доступ к услугам связи как женщин, так и мужчин является необходимым условием создания информационного общества;

*b)* что, хотя стандартизация играет важную роль в эффективном развитии ИКТ, статистически лишь немногие женщины принимают участие в процессах международной стандартизации;

*c)* что необходимо обеспечивать, чтобы квалифицированные женщины могли принимать активное и значимое участие во всей деятельности МСЭ-Т;

*d)* что работа МСЭ-Т в области стандартизации может наиболее эффективно осуществляться при активном участии женщин;

*e)* что МСЭ-Т создал Группу экспертов "Женщины в стандартизации" (WISE),

учитывая далее,

что "содействие равенству мужчин и женщин и расширению прав и возможностей женщин" является частью общей концепции информационного общества, изложенной в Женевской декларации принципов Всемирной встречи на высшем уровне по вопросам информационного общества, и способствует достижению Цели 5 в области устойчивого развития – "Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек",

признавая

*a)* Резолюцию 70 (Пересм. Пусан, 2014 г.) Полномочной конференции об учете гендерных аспектов в деятельности МСЭ и содействии обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин посредством информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), в которой Генеральному секретарю поручается уделять особое внимание обеспечению гендерного баланса на должностях категории специалистов и выше в МСЭ, особенно на высших должностях, отдавать должный приоритет гендерному балансу при выборе из числа кандидатов, которые имеют одинаковую квалификацию для занятия определенной должности, принимая во внимание географическое распределение (п. 154 Устава МСЭ) и баланс между женщинами и мужчинами; и

*b)* рекомендацию в докладе Объединенной инспекционной группы Организации Объединенных Наций 2016 года, согласно которой "Генеральному секретарю следует представить Совету для одобрения на его сессии 2017 года план действий, который дополнял бы политику в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов, с конкретными целевыми показателями, ориентировочными сроками и мерами мониторинга, направленными на совершенствование гендерного баланса, в особенности на уровне руководства высшего звена, в каждом подразделении Союза, а также ежегодно отчитываться перед Советом о его реализации",

отмечая,

*a)* что МСЭ принял политику учета гендерных аспектов (GEM), стремясь стать образцовой в отношении гендерного равенства организацией, которая использует потенциал электросвязи/ИКТ для расширения прав и возможностей как женщин, так и мужчин; и

*b)* прогресс, достигнутый МСЭ в повышении осведомленности по гендерным вопросам, в особенности за последнее десятилетие, применительно к расширению участия женщин и представления ими вкладов на международных форумах, в области исследований, проектов и профессиональной подготовки, а также в создании внутренней Целевой группы по гендерным вопросам, и успешное учреждение МСЭ международного дня "Девушки в ИКТ", проводимого ежегодно в четвертый четверг апреля,

решает,

1 что МСЭ-Т следует продолжить усилия для обеспечения того, чтобы все стратегии МСЭ‑Т, программы его работы, деятельность по распространению информации, публикации, исследовательские комиссии, семинары, курсы и конференции отражали наше стремление обеспечить гендерное равенство и чтобы приоритет придавался гендерному балансу:

• по должностям, включая должности категории специалистов и выше, в Секторе стандартизации; и

• при выборе председателей, заместителей председателей и докладчиков;

2 что МСЭ-Т продолжит поддерживать WISE,

предлагает Государствам-Членам и Членам Сектора

*a)* способствовать гендерному равенству и созданию более справедливых и открытых для всех обществ путем поощрения участия большего числа женщин в деятельности МСЭ по стандартизации;

*b)* включать больше женщин в свои делегации; и

*c)* выдвигать квалифицированных женщин на должности председателей и заместителей председателей комитетов и исследовательских комиссий, как рекомендовал Генеральный секретарь в отчете Совету "Деятельность МСЭ, связанная с Резолюцией 70" от 2 февраля 2016 года,

поручает Директору Бюро стандартизации электросвязи

1 поощрять участие женщин и представление ими вкладов во всех аспектах деятельности МСЭ-Т и поддерживать и увеличивать число женщин на руководящих должностях в МСЭ-Т посредством:

*a)* рекомендации Государствам-Членам и Членам Сектора включать в свои делегации квалифицированных женщин, в том числе путем использования во всех циркулярных письмах заявления: "Государствам-Членам и Членам Сектора предлагается по мере возможности включать в свои делегации квалифицированных женщин"; и

*b)* придания наивысшего приоритета отбору квалифицированных женщин на должности категорий P и D в БСЭ, если это соответствует географическим соображениям;

2 поддерживать текущую работу WISE, с тем чтобы обеспечивать всем квалифицированным женщинам-участницам возможность развиваться в качестве руководителей МСЭ-Т, выполняя функции докладчиков и заместителей докладчиков;

3 размещать в открытом доступе на веб-странице WISE текущую информацию о числе женщин, участвующих в мероприятиях Сектора, указывая принадлежность к администрации или Члену Сектора, распределение по исследовательским комиссиям и определение исследовательских комиссий, в которых женщины занимают руководящие должности;

4 представить КГСЭ и следующей ВАСЭ эти статистические данные, а также статистические данные по гендерному и географическому распределению финансовой помощи, оказываемой для участия в собраниях и других мероприятиях МСЭ-Т;

5 учитывать гендерный баланс как фактор при распределении стипендий для участия в собраниях МСЭ-Т при наличии ресурсов; и

6 поощрять квалифицированных женщин претендовать на рабочие места категории специалистов,

предлагает Директору Бюро стандартизации электросвязи

совместно с Генеральным секретарем МСЭ участвовать в возглавляемой Верховным комиссаром ООН по правам человека инициативе "Планета 50-50", чтобы бороться с незримым гендерным перекосом в качестве участника Женевской сети борцов за гендерное равенство от имени МСЭ-Т,

предлагает Генеральному секретарю

соблюдать обязательства по отчетности, требуемые Общесистемным планом действий ООН по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (UNSWAP), в отношении деятельности МСЭ-Т и БСЭ, направленной на содействие гендерному равенству и созданию перспектив для женщин,

предлагает Государствам-Членам и Членам Сектора

1 представлять кандидатуры на посты председателей/заместителей председателей для поддержки активного участия экспертов из числа квалифицированных женщин, а также мужчин в комиссиях и направлениях деятельности в области стандартизации и в своих собственных администрациях и делегациях;

2 активно поддерживать группу МСЭ-Т "Женщины в стандартизации" и выдвигать в нее экспертов;

3 содействовать использованию ИКТ для расширения экономических и социальных прав и возможностей женщин и девушек;

4 содействовать образованию в области ИКТ для девушек и женщин; и

5 обеспечивать все меры, способствующие подготовке женщин и девушек к работе в сфере стандартизации ИКТ.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. 1 Заявляя о работе по содействию гендерному равенству, ПРООН отмечает, что "эти усилия включают призывы к обеспечению равных прав женщин и девушек, борьбу с дискриминационными практиками, а также выступление против способствующих неравенству и изоляции ролей и стереотипов".

 ПРООН, <http://www.undp.org/content/undp/en/home/ourwork/gender-equality/overview.html>. [↑](#footnote-ref-1)