|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| itu_logo | **世界电信标准化全会**  **（WTSA-16） 2016年10月25日-11月3日，哈马马特** | Title: CCITT/ITU-T 60th Anniversary logo |
|  | |  |
|  | |  |
| **全体会议** | | **文件 46(Add.5)Rev.1-C** |
|  | | **2016年10月10日** |
|  | | **原文：英文** |
|  | | |
| 美洲国家电信委员会（CITEL）成员国 | | |
| 有关第[IAP-2]号新决议“在国际电联电信标准化部门（ITU-T）的活动中 促进性别平等”的提案 | | |
|  | | |
|  | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **摘要：** | CITEL支持ITU-T目前为推进本部门性别平衡所开展的工作并建议为促进女性参加标准化工作采取更多步骤。 |

引言

CITEL建议废止第55号决议“将性别平等观点纳入国际电联电信标准化部门的主要活动”，用本新决议“在国际电联电信标准化部门（ITU-T）的活动中促进性别平等”取而代之。

本新决议虽直接基于第55号决议的案文，但却大幅更新了现有参引，删除了过时的参考内容并引用了许多涉及性别平等和性别平衡的新行动、决定和活动。新决议还为推动女性更多地参与ITU-T的工作提出了具体步骤。

提案

CITEL建议ITU-T继续努力确保该部门的所有政策、工作计划、信息发布活动、出版物、研究组、研讨会、课程和大会中均体现出我们对性别平等的承诺，并在遴选标准化部门正副主席、报告人以及职位的过程中对性别平衡问题予以重点考虑。案文进一步敦促成员国和部门成员尽可能请符合条件的女性参加其代表团。

ADD IAP/46A5/1

第[IAP-2]号新决议草案

在国际电联电信标准化部门（ITU-T）的活动中促进性别平等

（2016年，哈马马特）

世界电信标准化全会（2016年，哈马马特），

忆及

*a)* 1945年世界各国领导人通过的《联合国宪章》的一项基本原则是“男女权利平等”；

*b)* 联合国大会于2010年7月21日通过的有关全系统一致性的第64/289号决议成立了联合国促进两性平等和增强妇女权能署，又称“联合国妇女署”[[1]](#footnote-1)。联合国妇女署的职责是促进性别平等并赋予妇女权力；

*c)* 联合国经济与社会理事会（ECOSOC）关于将性别观点纳入联合国系统所有政策和方案的主流的第E/2012/L.8号决议对制定联合国系统范围内有关性别平等和赋予妇女权利的行动计划（UNSWAP，2016年3月，第60次会议）表示欢迎，该决议强调有必要确保妇女充分、平等且有效地参与各领域的工作，并在公共和私营部门以及公众、社会、经济和政治生活的各决策层面发挥领导才能；而且

*d)* 由联合国妇女署发起、有联合国秘书长参与的联合国“男性促进女性权利”（HeForShe）运动（2014年）鼓励成年人和年轻男性参与推进性别平等，

考虑到

*a)* 男女平等获取通信服务是实现信息社会的关键；

*b)* 尽管标准化在有效发展ICT方面发挥着重要作用，但数字统计显示仅有极少量女性参与了国际标准化进程；

*c)* 有必要确保符合条件的女性能够积极并有意义地参与ITU-T的所有活动；

*d)* 积极吸纳妇女参与可最有效地推进ITU-T的标准化工作；

*e)* ITU-T已成立了女性与标准化专家组（WISE），

进一步考虑到

*a)* “促进性别平等并赋予妇女能力”是信息社会世界峰会《日内瓦原则宣言》所述信息社会共同愿景的组成部分，有助于实现可持续发展目标5“实现性别平等，增强所有妇女和年轻女性的权能”，

认识到

*a)* 旨在将性别平等观点纳入国际电联的主要工作、促进性别平等并通过信息通信技术增强妇女权能的全权代表大会第70号决议（2014年，釜山，修订版），责成秘书长在国际电联专业及以上职类的职位中特别注重性别平衡，尤其是高层职位，在选择某一职位具有相同资格的候选人员时，地域分配原则（国际电联《组织法》第154款）和男女平衡兼顾，适当向性别平衡倾斜；

*b)* 联合国联合检查组2016年报告建议“秘书长应向理事会2017年会议提交一份与性别平等和主流化政策形成互补的行动计划供其认可，其中包括加强国际电联各部门性别平衡（尤其涉及高级管理层）的具体目标、指示性时间范围和监督措施，并每年向理事会报告其落实情况”，

注意到

*a)* 国际电联通过了将性别平等主流化（GEM）的政策，旨在成为性别平等方面的典范并利用电信/ICT的力量为男性和女性赋权；和

*b)* 尤其在过去十年中，国际电联在提高对性别问题的认识，增加女性对国际论坛和研究、项目、培训的参与和贡献以及在内部性别任务组的建立中所取得的进展；国际电联将每年四月的第四个星期四成功确定为“信息通信年轻女性日”，

做出决议

1 ITU-T应继续努力，确保性别平等观点体现在ITU-T的所有政策、工作计划、信息发布活动、出版物、研究组、研讨会、课程和大会中，并在以下方面优先考虑性别平衡：

• 电信标准化部门的职位，包括专业及以上职类的职位，和

• 正副主席以及报告人的遴选；

2 ITU-T将继续支持WISE，

请成员国和部门成员

*a)* 通过资助更多妇女参加国际电联标准化活动的方式，促进性别平等，努力打造公平且具包容性的社会；

*b)* 吸纳更多的妇女参加代表团；并

*c)* 依据秘书长2016年2月2日就“国际电联在第70号决议方面开展的活动”提交理事报告中的建议，任命符合条件的女性担任各委员会和研究组的主席和副主席职位，

责成电信标准化局主任

1 鼓励妇女参与ITU-T所有方面的活动并为其做贡献，而且通过下述方式支持增加在ITU-T担任领导职位的妇女数量：

*a)* 以在所有通函中声明“请成员国和部门成员尽可能吸收符合条件的女性参加其代表团”等方式，鼓励成员国和部门成员尽可能在其代表团中包括符合条件的女性；和

*b)* 在符合地域考量的前提下，将选择符合条件的女性担任电信标准化局P级和D级职务作为首要任务；

2 支持WISE的现行工作，确保所有符合条件的女性代表有机会担任报告人或副报告人，成长为ITU-T的领导；

3 在面向公众的WISE网页上公布参加电信标准化部门活动的女性数量的最新信息，其中包括所属主管部门或部门成员，以及女性在各研究组的分布情况，同时注明女性担任领导职位的研究组；

4 与电信标准化顾问组（TSAG）和下届WTSA分享这些统计数据，以及按性别和提供财务补助的地域分布参加ITU-T会议和其它活动的统计数据；

5 在具备资源的情况下，将性别平衡作为分配ITU-T与会补贴的考虑因素之一；以及

6 鼓励符合条件的女性申请专业职类的职位，

请电信标准化局主任

1 与国际电联秘书长共同参加联合国人权事务高级专员发起的“男女共擎一片天”（Planet 50/50）举措，以日内瓦性别平等捍卫者的身份代表ITU-T消除无形的性别偏见，

请秘书长

1 依照联合国系统范围内有关性别平等和赋予妇女权利的行动计划（UNSWAP）的要求履行报告义务，汇报ITU-T和电信标准化局为促进性别平等和为女性创造机遇而开展的各项活动，

请成员国和部门成员

1 为支持符合条件的男女专家积极参加各标准化组及其活动以及各自主管部门和代表团的工作，提交主席/副主席职位的候选人；

2 积极支持并提名专家参加ITU-T女性与标准化专家组；

3 推动将ICT用于妇女和年轻女性的经济及社会赋权；

4 鼓励对年轻女性和妇女进行ICT教育；以及

5 支持有助于妇女和年轻女性从事ICT标准化职业生涯的所有措施。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. 谈及促进性别平等问题，UNDP指出“此项工作的内容包括提倡妇女和年轻女性享有平等的权利，打击歧视性做法，向造成不公与性别排斥的部门和陈规发出挑战。”

   UNDP, <http://www.undp.org/content/undp/en/home/ourwork/gender-equality/overview.html> [↑](#footnote-ref-1)