|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| itu_logo | **الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات (WTSA-16)**  **الحمامات، 25 أكتوبر - 3 نوفمبر 2016** | | CCITT/ITU-T 60th Anniversary logo |
|  |  | |  |
|  | |  | |
| الجلسة العامة | | المراجعة 1 للوثيقة 46(Add.5)-A | |
|  | | 10 أكتوبر 2016 | |
|  | | الأصل: بالإنكليزية | |
|  | | | |
| الدول الأعضاء في لجنة البلدان الأمريكية للاتصالات (CITEL) | | | |
| القرار الجديد المقترح [IAP-2]: تشجيع المساواة بين الجنسين في أنشطة قطاع تقييس الاتصالات للاتحاد الدولي للاتصالات | | | |
|  | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| تؤيد لجنة البلدان الأمريكية للاتصالات العمل الجاري في قطاع تقييس الاتصالات من أجل تشجيع تحقيق التوازن بين ‏الجنسين داخل القطاع وتقترح اتخاذ خطوات إضافية لتشجيع إشراك النساء في أعمال التقييس.‏ | **ملخص**: |

مقدمة

اقترحت لجنة البلدان الأمريكية للاتصالات إلغاء القرار 55، "تعميم منظور المساواة بين الجنسين في أنشطة قطاع تقييس الاتصالات للاتحاد الدولي للاتصالات" من أجل اعتماد هذا القرار الجديد "تشجيع المساواة بين الجنسين في أنشطة قطاع تقييس الاتصالات."

ويستند هذا القرار الجديد بشكل أساسي إلى نص القرار 55، بيد أنه يحدّث بشكل كبير الإحالات الحالية، بحذف تلك التي أصبحت متقادمة مع الاستشهاد بالعديد من الإجراءات والقرارات والأحداث الجديدة ذات الصلة بالمساواة والتوازن بين الجنسين. كما يطرح خطوات محددة لتشجيع مشاركة النساء في أعمال قطاع تقييس الاتصالات.

المقترح

يقترح نص لجنة البلدان الأمريكية للاتصالات أن يواصل قطاع تقييس الاتصالات جهوده لضمان أن تعكس جميع سياسات قطاع تقييس الاتصالات وبرامج عمله وأنشطته المتعلقة بنشر المعلومات ومنشوراته ولجان دراساته وحلقاته العلمية ومناهجه ومؤتمراته التزامنا بتحقيق المساواة بين الجنسين مع منح أولوية لتحقيق التوازن بين الجنسين عند اختيار الرؤساء ونواب الرؤساء والمقررين ومن يشغلون الوظائف في قطاع التقييس. كما يحث النص الدول الأعضاء وأعضاء القطاع على إشراك نساء مؤهلات في وفودهم قدر المستطاع.

ADD IAP/46A5/1

مشروع القرار الجديد [IAP-2]

تشجيع المساواة بين الجنسين في أنشطة  
قطاع تقييس الاتصالات للاتحاد الدولي للاتصالات

(الحمامات، 2016)

إن الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات (الحمامات، 2016)،

إذ تذكّر

*أ )* بأن أحد المبادئ الأساسية لميثاق الأمم المتحدة الذي اعتمده قادة العالم في عام 1945 ينص على "حقوق متساوية للرجال والنساء"؛

*ب)* بقرار الجمعية العامة للأمم المتحدة 64/289 بشأن الاتساق على نطاق المنظومة الذي اعتُمد في 21 يوليو 2010، الذي أنشأ جهازاً في الأمم المتحدة يُعنى بشؤون المساواة بين الجنسين[[1]](#footnote-1) وتمكين المرأة، يعرف باسم "جهاز الأمم المتحدة المعني بشؤون المرأة"، وتتمثل ولايته في ترويج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛

*ج)* بالقرار E/2012/L.8 للمجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع سياسات منظومة الأمم المتحدة وبرامجها، الذي رحب بوضع خطة عمل على مستوى منظومة الأمم المتحدة ككل للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UNSWAP، الدورة الستون، مارس 2016) والذي يشدد على ضرورة ضمان المشاركة الكاملة والمنصفة والفعّالة للمرأة في جميع المجالات والقيادة على جميع مستويات اتخاذ القرار في القطاعين العام والخاص وفي الحياة العامة والاجتماعية والاقتصادية والسياسية؛

*د )* بمبادرة الأمم المتحدة (2014) HeForShe التي يرعاها جهاز الأمم المتحدة المعني بشؤون المرأة بمشاركة الأمين العام للأمم المتحدة لإشراك الرجال والفتيان في الترويج للمساواة بين الجنسين،

وإذ تضع في اعتبارها

*أ )* أن النفاذ المنصف لكل من الرجال والنساء إلى خدمات الاتصالات أمر ضروري لتحقيق مجتمع المعلومات؛

*ب)* أنه على الرغم من الدور الهام للتقييس في التطوير الفعّال لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، فإنه من الناحية الإحصائية لا يشارك في عمليات التقييس الدولية إلا عدد قليل جداً من النساء؛

*ج)* الحاجة إلى ضمان تمكّن النساء المؤهلات من المشاركة الفعّالة والفعلية في جميع أنشطة قطاع تقييس الاتصالات في الاتحاد؛

*د )* أنه يمكن دفع أعمال التقييس الخاصة بقطاع تقييس الاتصالات بأقصى فعالية ممكنة من خلال إدماج المرأة في هذه الأعمال بفعالية؛

*ﻫ )* أن قطاع تقييس الاتصالات أنشأ فريق الخبراء المعني بالمرأة في مجال التقييس (WISE)،

وإذ تضع في اعتبارها كذلك

*أ )* أن "تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة" يشكل جزءاً من الرؤية المشتركة لمجتمع المعلومات المنصوص عليها في إعلان مبادئ القمة العالمية لمجتمع المعلومات والتي تساهم في تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة، "تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات"،

وإذ تدرك

*أ )* القرار 70 (المراجَع في بوسان، 2014) لمؤتمر المندوبين المفوضين، بشأن تعميم مبدأ المساواة بين الجنسين في الاتحاد وترويج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من خلال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT)، الذي يكلف الأمين العام بأن يولي اهتماماً خاصاً للتوازن بين الجنسين في تولي مناصب الفئة الفنية والفئات العليا في الات‍حاد، وخاصةً المناصب العليا، وأن يعطي الأولوية المناسبة للتوازن بين الجنسين عند الاختيار بين مرشحين لديهم مؤهلات متساوية مع مراعاة التوزيع الجغرافي (الرقم 154 من دستور الات‍حاد) والتوازن بين النساء والرجال؛

*ب)* توصية تقرير وحدة التفتيش المشتركة للأمم المتحدة لعام 2016 بأن "يقدم الأمين العام إلى المجلس في دورته لعام 2017 خطة عمل لاستكمال سياسة المساواة بين الجنسين وتعميمها كي يصدّق عليها المجلس، مع أهداف محددة وجداول زمنية تقريبية وتدابير مراقبة لتحسين التوازن بين الجنسين، خاصةً على مستوى الإدارة العليا، وذلك في كل مجال من مجالات اختصاص الاتحاد، ورفع تقرير سنوي إلى المجلس بشأن تنفيذ هذه الخطة"،

وإذ تلاحظ

*أ )* أن الاتحاد اعتمد سياسة تعميم المساواة بين الجنسين (GEM) بُغية أن يصبح منظمة نموذجية في مجال المساواة بين الجنسين تسخر قدرة الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في تمكين النساء والرجال، على السواء؛

*ب)* التقدم الذي أحرزه الاتحاد في النهوض بالوعي بشأن قضايا المساواة بين الجنسين وخاصة في العقد الأخير، وزيادة مشاركة المرأة ومساهمتها في المنتديات الدولية وفي الدراسات والمشاريع والتدريب وفي إنشاء فريق مهام داخلي معني بالمساواة بين الجنسين، وإطلاق الاتحاد الحدث الناجح "اليوم الدولي للفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات" الذي يُحتفل به سنوياً يوم الخميس الرابع من شهر أبريل،

تقرر

1 أن يواصل قطاع تقييس الاتصالات جهوده لضمان أن تعكس السياسات وبرامج العمل وأنشطة نشر المعلومات والمطبوعات ولجان الدراسات والحلقات الدراسية والدورات والمؤتمرات الخاصة بالقطاع التزامنا بتحقيق المساواة بين الجنسين، مع إعطاء أولوية للتوازن بين الجنسين:

• بالنسبة إلى الوظائف، أن تشمل وظائف الفئة الفنية والفئات العليا في قطاع التقييس؛

• عند اختيار الرؤساء ونواب الرؤساء والمقررين؛

2 أن يواصل قطاع تقييس الاتصالات دعم فريق الخبراء WISE،

تدعو الدول الأعضاء وأعضاء القطاع إلى

*أ )* تعزيز المساواة بين الجنسين وتحقيق مجتمعات أكثر عدلاً وشمولاً برعاية مشاركة المزيد من النساء في أنشطة التقييس بالاتحاد؛

*ب)* إشراك مزيد من النساء في وفودهم؛

*ج)* ترشيح نساء مؤهلات لمناصب رؤساء ونواب رؤساء لجان الدراسات على النحو الموصى به في تقرير الأمين العام إلى المجلس بتاريخ 2 فبراير 2016 بشأن "أنشطة الاتحاد ذات الصلة بالقرار 70"،

تكلف مدير مكتب تقييس الاتصالات

1 بتشجيع مشاركة ومساهمة النساء في جميع جوانب أنشطة قطاع تقييس الاتصالات ودعم زيادة أعداد النساء في المناصب القيادية بقطاع تقييس الاتصالات من خلال:

*أ )* تشجيع الدول الأعضاء وأعضاء القطاع على إشراك مزيد من النساء في وفودهم وذلك عن طريق عدة أمور بينها، أن يضاف في جميع الرسائل المعممة عبارة "تدعى الدول الأعضاء وأعضاء القطاع إلى إشراك مزيد من النساء في وفودهم قدر الإمكان"؛

*ب)* جعل اختيار النساء المؤهلات في وظائف قطاع تقييس الاتصالات في الفئتين P وD أولوية أولى عندما يتفق ذلك مع الاعتبارات الجغرافية؛

2 بدعم العمل الجاري لفريق الخبراء WISE لضمان توفير الفرصة لجميع المشاركات من الإناث المؤهلات للتطور كقائدات لقطاع تقييس الاتصالات بالعمل كمقررات ومقررات مساعدات؛

3 بأن ينشر على صفحة ويب تابعة لفريق الخبراء WISE موجهة للجمهور المعلومات الحالية عن عدد النساء الحاضرات لأحداث القطاع، بحيث تتضمن الإدارات المنضمة أو أعضاء القطاع المنضمين وتوزيع لجان الدراسات مع تحديد لجان الدراسات التي تتولى فيها النساء مناصب قيادية؛

4 بتبادل هذه الإحصاءات والإحصاءات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين فضلاً عن التوزيع الجغرافي للمساعدات المالية المقدمة لحضور اجتماعات قطاع تقييس الاتصالات وغيرها من الأحداث، بما في ذلك الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات والجمعية العالمية المقبلة لتقييس الاتصالات؛

5 بإضافة التوازن بين الجنسين كأحد العوامل عند توزيع المنح الدراسية لحضور اجتماعات قطاع تقييس الاتصالات عند توفر الموارد؛

6 بتشجيع النساء المؤهلات على التقدم لشغل وظائف الفئة الفنية،

تدعو مدير مكتب تقييس الاتصالات إلى

1 الانضمام إلى الأمين العام للاتحاد من خلال المشاركة في المبادرة التي ترعاها المفوضية السامية لحقوق الإنسان التابعة للأمم المتحدة بشأن كوكب يتسم بالمساواة المطلقة بين النساء والرجال لمكافحة الانحياز الجنساني غير المرئي بوصفه أحد مناصري مبادرة جنيف للمساواة بين الجنسين نيابة عن قطاع تقييس الاتصالات،

تدعو الأمين العام

1 إلى الامتثال للالتزامات المبلغة كما تتطلبها خطة العمل الموضوعة على مستوى منظومة الأمم المتحدة ككل للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UNSWAP) بشأن أنشطة قطاع ومكتب تقييس الاتصالات الرامية إلى تشجيع المساواة بين الجنسين وتوفير فرص للنساء،

تدعو الدول الأعضاء وأعضاء القطاع

1 إلى تقديم ترشيحات لمناصب الرؤساء ونواب الرؤساء من شأنها دعم المشاركة النشطة للمؤهلات من النساء مع الخبراء من الرجال في أفرقة وأنشطة التقييس، وفي الإدارات والوفود التي تنتمين إليها؛

2 إلى أن تدعم بنشاط فريق الخبراء المعني بالمرأة في مجال التقييس بقطاع تقييس الاتصالات، وترشيح خبراء للانضمام لهذا الفريق؛

3 إلى الترويج لاستخدام تكنولوجيات المعلومات والاتصالات لتمكين النساء والفتيات اقتصادياً واجتماعياً؛

4 إلى تشجيع تثقيف الفتيات والنساء بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

5 إلى دعم كل التدابير التي من شأنها أن تساعد في إعداد النساء والفتيات لشغل وظائف في مجال تقييس تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. في سياق العمل الرامي إلى تعزيز المساواة بين الجنسين، يشير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP) إلى أن "هذا الجهد يشمل الدفاع عن حقوق متساوية للنساء والفتيات، ومحاربة الممارسات التمييزية، والتصدي للأدوار والنماذج النمطية التي تؤدي إلى عدم المساواة والاستبعاد".

   UNDP, <http://www.undp.org/content/undp/en/home/ourwork/gender-equality/overview.html>  [↑](#footnote-ref-1)