|  |  |
| --- | --- |
| **مكتب تقييس الاتصالات** | logo_A-[Converted] |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | جنيف، 24 يناير 2012 |
| المرجع: | **TSB Circular 251**  DIR | - إلى إدارات الدول الأعضاء في الاتحاد؛  - إلى أعضاء قطاع تقييس الاتصالات |
| الهاتف: الفاكس:  البريد الإلكتروني: | +41 22 730 5851 +41 22 730 5853  [tsbdir@itu.int](mailto:tsbdir@itu.int) | **نسخة إلى:**  - رؤساء لجان دراسات تقييس الاتصالات ونوابهم ورئيس الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات ونوابه؛  - مدير مكتب تنمية الاتصالات؛  - مدير مكتب الاتصالات الراديوية |
|  |  |  |
| الموضوع: | **تسمية مرشحين لمناصب رؤساء لجان دراسات تقييس الاتصالات ونوابهم  ورئيس الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات ونوابه للفترة 2016-2013** | |

حضرات السادة والسيدات،

تحية طيبة وبعد،

وفقاً للقرار 35 الصادر عن الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات (جوهانسبرغ، 2008) ولمساعدة الجمعية على تعيين رؤساء لجان دراسات تقييس الاتصالات ونوابهم (بمن فيهم الأفرقة الإقليمية التابعة للجنة الدراسات 3) ورئيس الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات (TSAG) ونوابه، ينبغي تشجيع الدول الأعضاء وأعضاء قطاع تقييس الاتصالات ولجان الدراسات المعنية أو الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات على أن يقترحوا على مدير مكتب تقييس الاتصالات أسماء مرشحين مناسبين لتلك المناصب.

إذا رغبت إدارتكم/منظمتكم في اقتراح مرشح لمنصب رئيس أو نائب رئيس لجنة من لجان دراسات قطاع تقييس الاتصالات أو فريق من الأفرقة الإقليمية التابعة للجنة الدراسات 3 أو الفريق الاستشاري حالياً، سأكون في غاية الامتنان لو أنكم أرسلتم إليّ اعتباراً من 20 أغسطس 2012 وفي موعد أقصاه 20 سبتمبر 2012 اسم الشخص المقترح مع ملخص لسيرته الذاتية يوضح مؤهلاته مع الالتزامات المتعلقة بالموارد على النحو المبين في القرار 35 للجمعية العالمية لتقييس الاتصالات.

سيتم وضع أسماء المرشحين وسيرهم الذاتية والالتزامات المتعلقة بالموارد الخاصة بهم على موقع الويب باللغة الأصلية على العنوان: <http://www.itu.int/en/ITU-T/wtsa-12/Pages/candidates.aspx> بمجرد تلقيها.

وبالإضافة إلى لجان الدراسات والفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات، يمكن التقدم بمرشحين لمناصب رؤساء الأفرقة الإقليمية التالية التابعة للجنة الدراسات 3 ونوابهم:

• الفريق الإقليمي لإفريقيا

• الفريق الإقليمي لأمريكا اللاتينية والكاري‍ب‍ي

• الفريق الإقليمي لآسيا وأوقيانوسيا

وسيستكمل بعض الرؤساء ونواب الرؤساء الحاليين فترتين لشغل المنصب في الجمعية العالمية المقبلة لتقييس الاتصالات. وترد في الملحق 1 قائمة بكافة الأفرقة الحالية التي أكمل رؤساؤها ونواب رؤسائها الحد الأقصى لشغل المنصب.

ونلفت انتباهكم إلى إجراءات تعيين الرؤساء ونواب الرؤساء الواردة في القرار 35 للجمعية العالمية لتقييس الاتصالات (الملحق 2 بهذه الرسالة المعممة). وينص القرار 1 (جوهانسبرغ، 2008) للجمعية العالمية لتقييس الاتصالات في الفقرة 2.3 على أنه "يستند تعيين الرؤساء ونوابهم، في المقام الأول، إلى ما يتميزون به من كفاءة واضحة فيما يتعلق بالمضمون التقني للجنة الدراسات المعنية، وإلى المهارات الإدارية المطلوب توافرها. وينبغي أن يكون المعينون ناشطين في مجال لجنة الدراسات المعنية وملتزمين تجاه أعمال هذه اللجنة. وتكون الاعتبارات الأخرى، بما في ذلك الوظيفة، في المرتبة الثانية".

وينص الحكم رقم 242 من اتفاقية الاتحاد على: "تقوم ... الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات... بتعيين رئيس لكل لجنة دراسات ونائب واحد للرئيس أو أكثر. وتراعى بوجه خاص في تعيين الرؤساء ونواب الرؤساء معايير الكفاءة ومتطلبات التوزيع الجغرافي المنصف، وكذلك ضرورة تشجيع البلدان النامية على المشاركة على نحو أكثر فاعلية".

كما نلفت انتباهكم إلى القرار 166 (غوادالاخارا، 2010)، "عدد نواب رؤساء الأفرقة الاستشارية للقطاعات ولجان الدراسات والأفرقة الأخرى التابعة للقطاعات" وإلى القرار 55 للجمعية العالمية لتقييس الاتصالات وفيه تدعو الدول الأعضاء وأعضاء القطاع إلى تقديم ترشيحات لمناصب الرؤساء ونواب الرؤساء من شأنها دعم المشاركة النشطة للخبيرات من النساء في أفرقة وأنشطة التقييس، وفي الإدارات والوفود التي تنتمين إليها.

واستناداً إلى تجارب الجمعيات السابقة، أود أن أشاطركم الاعتبارات الإضافية التالية:

- منصب رئيس لجنة الدراسات أو نائب رئيسها ليس منصباً "فخرياً"، كما أن الرؤساء/نواب الرؤساء لا يتلقَّون مساعدة مالية من الاتحاد؛

- ينبغي ضمان الالتزام بالوقت والموارد للوفاء بالمهام الملقاة على عاتق الرؤساء ونوابهم من جانب المرشحين بالذات ومن جانب الإدارات و/أو المنظمات التي ترشحهم، وذلك خلال فترة السنوات الأربع بالكامل؛

- يرجى من الإدارات اقتراح أقل عدد ممكن من المرشحين، لا سيما لمناصب الرئاسة، وينبغي لها عدم اقتراح مرشحين لنيابة رئاسة لجنة دراسات تكون قد اقترحت لها مرشحاً للرئاسة. والمرشح الذي لا يعيّن رئيساً لا يصبح مؤهلاً تلقائياً لمنصب نائب الرئيس.

- لن ينظر خلال عملية التعيين إلا إلى المرشحين المعلن عنهم مسبقاً.

وإني أتطلع إلى الالتقاء بكم جميعاً في دبي في الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات لعام 2012 والتي أؤكد لكم أنها ستكون جمعية ناجحة.

وتفضلوا بقبول فائق التقدير والاحترام.

مالكولم جونسون  
مدير مكتب تقييس الاتصالات

**الملحقات: 2**

الملحـق 1

قائمة بأسماء الرؤساء ونواب الرؤساء في لجان الدراسات في الاتحاد، والأفرقة الإقليمية التابعة للجنة الدراسات 3، ورئيس الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات، الذين أكملوا الحد الأقصى لشغل المنصب بحلول الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات لعام 2012 (WTSA‑12)

| **لجنة الدراسات** | **الرئيس** | **نواب الرئيس** | **تاريخ التعيين** | **أكمل الحد الأقصى لشغل المنصب في 2012** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2 | Ms Marie-Thérèse Alajouanine (F) |  | 2004 | نعم |
|  |  | Mr James M. Kilaba (TZA) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Marcos Pérez García (CUB) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Sherif Guinena (EGY) | 2004 | نعم |
|  |  | Mr In-Seop Lee (KOR) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Steven Lind (USA) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Bruno Ramos (B) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Phil Rushton (UK) | 2008 | لا |
|  |  | Ms Jie Zhang (CHN) | 2008 | لا |
| 3 | Mr Ki-Shik Park (KOR) |  | 2004 | نعم |
|  |  | Mr Facundo Fernández Begni (ARG) | بعد الجمعية WTSA‑08 | لا |
|  |  | Mr Leslie J. Martinkovics (USA) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Matano Ndaro (KEN) | 2004 | نعم |
|  |  | Mr Cleveland Thomas (TRD) | 2008 | استقال |
|  |  | Mr Seiichi Tsugawa (J) | 2004 | نعم |
|  |  | Mr Alexander V. Yakovenko (RUS) | 2008 | لا |
| 5 | Mr Ahmed Zeddam (F) |  | 2008 | لا |
|  |  | Mr Tariq H. Al-Amri (ARS) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Darren Carpenter (UK) | 2008 | استقال |
|  |  | Mr Héctor M. Carril (ARG) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Philip Day (AUS) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Sung-Chul Kang (KOR) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Guy-Michel Kouakou (CTI) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Alexander Tsym (RUS) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Li Xiao (CHN) | 2008 | لا |
| 9 | Mr Arthur Webster (USA) |  | بعد الجمعية WTSA‑08 | لا |
|  | Mr Charles Sandbank (UK) |  | 2008 | تُوفي |
|  |  | Mr Oleg V. Gofaizen (UKR) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Satoshi Miyaji (J) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Dong Wang (CHN) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Arthur Webster (USA) – currently Chairman | 2008 | لا |
| 11 | Mr Wei Feng (CHN) |  | 2008 | لا |
|  |  | Ms Jane D. Humphrey (S) | 2004 | نعم |
|  |  | Mr Kaoru Kenyoshi (J) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Andrei Koucheryavi (RUS) | 2004 | نعم |
|  |  | Mr Hyeong-Ho Lee (KOR) | 2004 | نعم |
| 12 | Mr Charles A. Dvorak (USA) |  | 2008 | لا |
|  |  | Mr Paul Barrett (UK) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Vladimir Efimushkin (RUS) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Gamal Amin Elsayed (SDN) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Hyung-Soo Kim (KOR) | 2008 | لا |
|  |  | Ms Catherine Quinquis (F) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Akira Takahashi (J) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Hassan Talib (MRC) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Feng Qi (CHN) | 2008 | لا |
| 13 | Mr Chae-Sub Lee (KOR) |  | 2008 | لا |
|  |  | Mr Mohammed Al Ramsi (UAE) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Simon Bugaba (UGA) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Marco Carugi (UK) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Haitham Chedyak (SYR) | 2004 | نعم |
|  |  | Mr Maurice Habib Ghazal (LBN) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Davoud D. Gordeh (IRN) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Olivier Le Grand (F) | 2004 | نعم |
|  |  | Mr Leo Lehmann (SUI) | 2008 | لا |
|  |  | Ms Duo Liu (CHN) | 2008 | لا |
|  |  | Ms Hui Lan Lu (USA) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Naotaka Morita (J) | 2004 | نعم |
|  |  | Mr Konstantin Trofimov (RUS) | 2008 | لا |
| 15 | Mr Yoichi Maeda (J) |  | 2004 | نعم |
|  |  | Mr Baker Baker (SYR) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Júlio Cesar Fonseca (B) | 2008 | لا |
|  |  | Mr V.B. Katok (UKR) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Francesco Montalti (I) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Andrew Nunn (UK) | 2004 | استقال |
|  |  | Mr Helmut Schink (D) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Sadegh A. Shahkooh (IRN) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Shaohua Yu (CHN) | 2004 | نعم |
|  |  | Mr Tom Starr (USA) | بعد الجمعية WTSA‑08 | لا |
| 16 | Mr Yushi Naito (J) |  | 2008 | لا |
|  |  | Mr Fodé Soumah (GUI) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Seong-Ho Jeong (KOR) | 2008 | لا |
|  |  | Ms Claude Lamblin (F) | 2004 | نعم |
|  |  | Mr Mark Neibert (USA) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Ibaa Oueichek (SYR) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Noah Luo (CHN) | 2008 | لا |
| 17 | Mr Arkadiy Kremer (RUS) |  | 2008 | لا |
|  |  | Mr Jianyong Chen (CHN) | 2004 | نعم |
|  |  | Mr Mohammed K. Elhaj (SDN) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Antonio Guimarães (B) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Koji Nakao (J) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Patrick Mwesigwa (UGA) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Heung-Youl Youm (KOR) | 2008 | لا |
| الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات | Mr Bruce Gracie (CAN) |  | فبراير 2010 | لا |
|  | Mr John Visser (CAN) |  |  | استقال |
|  |  | Mr Fabio Bigi (I) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Dmitry Cherkesov (RUS) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Mohammed Gheyath (UAE) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Jean-Jacques Massima-Landji (GAB) | 2008 | استقال |
|  |  | Mr Haruo Okamura (J) | 2004 | نعم |
|  |  | Mr Stephen Trowbridge (USA) | 2008 | لا |
|  |  | Mr Joshua Peprah (GHA) | فبراير 2010 | لا |
| 3 - الفريق الإقليمي لإفريقيا | Mr Abossé Akue-Kpakpo (TGO) |  | 2008 | لا |
|  | Mr Modibo Traore (MLI) |  | 2004 | نعم |
|  |  | Ms Joséphine Adou Biendjui (CTI) | 2008 | لا |
|  |  | Mrs Pauline Tsafak Djoumessi (CME) | 2008 | لا |
| 3 - الفريق الإقليمي لأمريكا اللاتينية والكاري‍ب‍ي | Mr Facundo Fernández Begni (ARG) |  | يونيو 2006 | لا |
|  |  | Mr Carlos Deamond (VEN) | بعد الجمعية WTSA‑08 | لا |
|  |  | Mr Pedro Oliva Brunet (CUB) | 2004 | نعم |
|  |  | Mr Vanderlei Campos (B) | 2004 | نعم |
|  |  | Mr Luis E. Monsanto (VEN) | 2008 | استقال |
| 3 - الفريق الإقليمي لآسيا وأوقيانوسيا | Mr Byoung Nam Lee (KOR) |  | 2008 | لا |
|  |  | Mr Gunawan Hutagalung (INS) | 2008 | لا |

الملحـق 2  
(بالرسالة المعممة 251 لمكتب تقييس الاتصالات)

القـرار 35

تعيين رؤساء لجان الدراسات التابعة لقطاع تقييس الاتصالات ونوابهم  
ورئيس الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات ونوابه،   
والحد الأقصى لمدة ولايتهم

(مونتريال، 2000؛ فلوريانوبوليس، 2004؛ جوهانسبرغ، 2008)

إن الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات (جوهانسبرغ، 2008)،

إذ تضع في اعتبارها

أ ) أن الرقم 189 من اتفاقية الاتحاد ينص على إنشاء لجان دراسات تابعة لقطاع تقييس الاتصالات (ITU‑T)؛

ب) أن الرقم 192 من الاتفاقية وغيره من الأحكام ذات الصلة توضح طبيعة عمل لجان الدراسات؛

ج) أن الأحكام الخاصة بالفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات قد أدخلت في المادة 14A من الاتفاقية؛

د ) أن الرقم 242 من الاتفاقية يتطلب من الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات أن تعين رؤساء لجان الدراسات ونوابهم، مع مراعاة معايير الكفاءة والتوزيع الجغرافي المنصف، وضرورة تشجيع البلدان النامية[[1]](#footnote-1) على المشاركة على نحو أكثر فعالية؛

ﻫ ) أن الفقرة الفرعية 8.1 من القسم 1 من القرار 1 لهذه الجمعية تنص على أن تعين الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات رؤساء لجان الدراسات والفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات ونوابهم؛

و ) أن القسم 3 من القرار 1 لهذه الجمعية يتضمن المبادئ التوجيهية المتعلقة بتعيين رؤساء لجان الدراسات ونوابهم أثناء انعقاد الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات؛

ز ) أن الإجراءات والمؤهلات الخاصة برئيس الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات ونوابه ينبغي عموماً أن تسير على نهج ما يراعى في تعيين رؤساء لجان الدراسات ونوابهم؛

ح) أن خبرة العمل في الاتحاد بصفة عامة، وفي قطاع تقييس الاتصالات بصفة خاصة، ستكون ذات قيمة خاصة لرئيس الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات ونوابه؛

ط) أن الرقم 244 من الاتفاقية يوضح الإجراءات الخاصة باستبدال رئيس أو نائب رئيس لجنة دراسات لا يستطيع أداء واجباته خلال الفترة الفاصلة بين جمعيتين؛

ي) أن الرقم 197G من الاتفاقية ينص على أن الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات "يعتمد إجراءات العمل الخاصة به بما يتفق مع الإجراءات التي تعتمدها الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات"؛

*ك) أن تحديد فترة زمنية محددة لمدة الولاية يسمح بإدخال أفكار جديدة على أساس دوري، ويتيح، في الوقت نفسه، فرصة لتعيين رؤساء لجان الدراسات ونوابهم ورئيس الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات ونوابه من دول أعضاء مختلفة ومن أعضاء مختلفين من أعضاء القطاع،*

وإذ تأخذ في الحسبان

*أ ) أن تحديد الفترة القصوى للولاية بثماني سنوات تقريباً بالنسبة لرؤساء ونواب رؤساء لجان الدراسات والفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات يتيح قدراً معقولاً من الاستقرار كما يتيح في نفس الوقت الفرصة لتولي أفراد آخرين لهذه المهام؛*

ب) أن مجموعة إدارة أي لجنة دراسات ينبغي أن تشمل على الأقل الرئيس ونواب الرئيس ورؤساء فرق العمل،

تقـرر

1 أن المرشحين لمناصب رؤساء لجان الدراسات التابعة لقطاع تقييس الاتصالات ونوابهم والمرشحين لمناصب رئيس الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات ونوابه ينبغي تعيينهم طبقاً للإجراءات المبينة في الملحق A والمؤهلات المبينة في الملحق B؛

2 أن المرشحين لمناصب رؤساء لجان الدراسات ونوابهم والمرشحين لمناصب رئيس الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات ونوابه ينبغي تحديدهم مع مراعاة أن الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات ستعين لكل لجنة من لجان الدراسات وللفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات، الرئيس والعدد اللازم فقط من نواب الرئيس الذين ترى ضرورة تعيينهم لإدارة اللجنة المعنية أو الفريق وتسيير أعمالهما بكفاءة وفعالية؛

3 أن الترشيحات لمناصب رؤساء لجان الدراسات ونوابهم ولمنصب رئيس الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات ونوابه ينبغي أن ترفق بها معلومات السيرة الذاتية لكل مرشح لإلقاء الضوء على مؤهلات الأفراد المقترحين؛ وأن مدير مكتب تقييس الاتصالات عليه أن يصدر تعميماً بهذه المعلومات يوزع على رؤساء الوفود الحاضرين في الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات؛

4 أن مدة ولاية الرؤساء ونوابهم ينبغي أن تكون محدودة بحيث تنتهي في نهاية الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات التي تصادف مرور أكثر من سبع سنوات على شغلهم مناصبهم؛

5 أن مدة الولاية في أحد التعيينات لا تُحسب ضمن مدة الولاية في تعيين آخر وأنه ينبغي اتخاذ خطوات لإيجاد نوع من الاستمرارية بين الرؤساء ونوابهم؛

6 أن حساب مدة الولاية يبدأ اعتباراً من الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات لعام 2000، ولا يكون بأثر رجعي.

الملحـق A  
(بالقـرار 35)

**إجراءات تعيين رؤساء لجان الدراسات التابعة لقطاع تقييس الاتصالات ونوابهم  
ورئيس الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات ونوابه**

1 عموماً، تكون مناصب الرؤساء ونواب الرؤساء الواجب شغلها معروفة قبل انعقاد الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات.

أ ) ولمساعدة الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات في تعيين الرؤساء ونواب الرؤساء، ينبغي تشجيع الدول الأعضاء وأعضاء القطاع ولجان الدراسات المعنية أو الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات على إبلاغ مدير مكتب تقييس الاتصالات (TSB) بالمرشحين المناسبين قبل افتتاح الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات بمدة لا تقل عن ثلاثة أشهر.

ب) وعلى أساس الاقتراحات التي يتلقاها مدير مكتب تقييس الاتصالات، يقوم بتعميم قائمة بالمرشحين على الدول الأعضاء وأعضاء القطاع. وينبغي أن يرفق بقائمة المرشحين بياناً بمؤهلات كل مرشح كما هو مبين في الملحق B في هذا القرار.

ج) واستناداً إلى هذه الوثيقة وما يرِد من تعليقات في هذا الخصوص، ينبغي دعوة رؤساء الوفود، في وقت مناسب أثناء الجمعية، إلى إعداد قائمة موحدة بمن يسمونهم كرؤساء ونواب رؤساء للجان الدراسات، بالتشاور مع مدير مكتب تقييس الاتصالات، لتقديمها في وثيقة إلى الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات للموافقة عليها بصفة نهائية.

د ) ينبغي مراعاة ما يلي عند وضع القائمة الموحدة: في حالة وجود مرشحين أو أكثر بكفاءة متساوية لوظيفة رئيس واحدة، ينبغي تفضيل المرشحين من الدول الأعضاء أو أعضاء القطاع التي لها أو الذين لهم أقل عدد من الرؤساء المعينين للجان الدراسات والفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات.

2 الأوضاع التي لا يمكن النظر فيها في الإطار المذكور أعلاه، يتم التعامل معها على أساس كل حالة على حدة في الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات.

فإذا كانت النية تتجه مثلاً إلى دمج لجنتين من لجان الدراسات، يمكن النظر في الاقتراحات الخاصة بلجنتي الدراسات. ولذلك، يمكن تطبيق الإجراءات المبينة في الفقرة 1.

ومع ذلك، إذا قررت الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات إنشاء لجنة دراسات جديدة تماماً، يكون من اللازم إجراء مناقشات في الجمعية واتخاذ قرار بشأن التعيينات اللازمة.

3 ينبغي تطبيق هذه الإجراءات بالنسبة للتعيينات التي يقررها الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات بموجب السلطة المفوضة إليه (انظر القرار 22 لهذه الجمعية).

4 تُشغل مناصب الرؤساء ونوابهم التي تخلو في الفترات الواقعة بين جمعيتين طبقاً لما جاء في الرقم 244 من الاتفاقية.

الملحـق B  
(بالقـرار 35)

**مؤهلات الرؤساء ونوابهم**

ينص الرقم 242 من الاتفاقية على ما يلي:

"... وتراعى، بوجه خاص، في تعيين الرؤساء ونواب الرؤساء معايير الكفاءة ومتطلبات التوزيع الجغرافي المنصف، وكذلك ضرورة تشجيع البلدان النامية على المشاركة على نحو أكثر فعالية."

ومع إيلاء الاعتبار الأول للمؤهلات المذكورة أدناه ينبغي وجود تمثيل ملائم بين الرؤساء ونواب الرؤساء للبلدان النامية شاملةً أقل البلدان نمواً والدول الجزرية الصغيرة النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية.

وفيما يتعلق بالكفاءة، تبدو المؤهلات التالية، *في جملة أمور*، ذات أهمية عند تعيين رؤساء لجان الدراسات ونوابهم:

– المعرفة والخبرة؛

– المشاركة المتواصلة في لجنة الدراسات المعنية؛

– المهارات الإدارية؛

– التواجد[[2]](#footnote-2)2؛

- المشاركة الفعالة في أعمال لجنة الدراسات؛

وتبدو المؤهلات التالية، *في جملة أمور*، ذات أهمية عند تعيين رؤساء ونواب رؤساء الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات:

– المعرفة والخبرة؛

– المشاركة المتواصلة في أنشطة الاتحاد بصفة عامة وأنشطة قطاع تقييس الاتصالات بصفة خاصة؛

– المهارات الإدارية؛

– التواجد2.

وينبغي أن تتضمن معلومات السيرة الذاتية التي يعممها مدير مكتب تقييس الاتصالات إشارة خاصة إلى المؤهلات آنفة الذكر.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. تشمل أقل البلدان نمواً والدول الجزرية الصغيرة النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية. [↑](#footnote-ref-1)
2. 2 من العوامل الأخرى التي يتعين النظر فيها عند تعيين رؤساء لجان الدراسات والفريق الاستشاري ونوابهم قدرة المرشح على التواجد حتى انعقاد الجمعية العالمية التالية لتقييس الاتصالات. [↑](#footnote-ref-2)