



Secrétariat général (SG)

Genève, le 1er décembre 2025

Courriel: HRerecruit@itu.int

A l'attention de la Direction générale

Lettre circulaire N° 25/55

Sujet: **AVIS DE VACANCE No. 2220P-2025/BDT-PPS/EXTERNE/P5 "Chef(fe) de la Division du développement des capacités et des compétences numériques"**

Madame, Monsieur,

L'emploi décrit en annexe doit être pourvu au siège de l'UIT.

La description d'emploi correspondante, les aptitudes requises des candidats, ainsi que toutes indications utiles, figurent en annexe à la présente lettre.

Les Administrations sont priées de diffuser les avis de vacance à toutes les sources potentielles de recrutement : universités, instituts, associations d'ingénieurs et le secteur privé selon le cas.

Je serais reconnaissant à votre Administration de bien vouloir inciter les candidats et notamment les candidates qualifié(e)s à soumettre leur candidature pour l'emploi mentionné ci-dessus, au plus tard le 02/02/2026 sur notre site carrière :

Chef(fe) de la Division du développement des capacités et des compétences numériques

La Conférence de plénipotentiaires a adopté la Résolution 48 (Rev. Dubaï 2018), décidant que :
« ... lorsque des emplois vacants sont pourvus par recrutement international, lors du choix entre plusieurs candidats ayant les qualifications requises pour l'emploi, la préférence doit être donnée aux candidats des régions du monde qui sont sous-représentées dans les effectifs de l'Union, compte tenu de l'équilibre entre le personnel féminin et le personnel masculin prescrit dans le régime commun des Nations Unies ; ».

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'assurance de ma haute considération.

Doreen Bogdan-Martin
Secrétaire générale

Annexes : AVIS DE VACANCE No. 2220P-2025/BDT-PPS/EXTERNE/P5 "Chef(fe) de la Division du développement des capacités et des compétences numériques"

Job Title: Chef(fe) de la Division du développement des capacités et des compétences numériques

UNION INTERNATIONALE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

L'UIT - principale institution des Nations Unies pour les technologies de l'information et de la communication - a pour tâche de connecter le monde. A cette fin, elle gère sur le plan international le spectre des fréquences radioélectriques et les orbites de satellites, s'emploie à renforcer l'infrastructure des communications dans les pays en développement et élabore des normes mondiales qui garantissent la parfaite interconnexion de systèmes de communication très divers. L'UIT organise également les manifestations mondiales TELECOM, qui rassemblent les représentants les plus éminents des secteurs public et privé et favorisent les échanges d'idées et de connaissances, dans l'intérêt de tous.

L'UIT applique une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme de harcèlement. L'UIT s'est engagée en faveur de la diversité et de l'intégration au sein de son effectif, et encourage tous les candidats quels que soient leur sexe, leur nationalité, leurs origines religieuses et ethniques, y compris les personnes handicapées, à postuler pour faire partie de l'organisation. La parité des genres est d'une grande importance pour l'UIT.

Chef(fe) de la Division du développement des capacités et des compétences numériques

Numéro de l'avis de vacance: 2220

Secteur: BDT

Département: PPS

Pays du contrat: Suisse

Lieu d'affectation: Genève

Numéro de poste: TD56/P5/346

Grade: P5

Type de contrat: Durée déterminée

Durée du contrat: 2 ans avec possibilité de prolongation

Type de publication: Externe

Date limite de candidature (Minuit heure de Genève) 2 Février 2026

UNITE ORGANISATIONNELLE

Le Bureau de développement des télécommunications (BDT) est responsable de l'organisation et de la coordination des travaux du Secteur du développement des télécommunications de l'Union (UIT-D). Le BDT s'occupe principalement des politiques, des stratégies, des programmes et des projets de développement, ainsi que des activités de coopération technique visant à favoriser et à encourager l'accès universel, à un coût abordable, à des télécommunications/technologies de l'information et de la communication (TIC) sûres et de qualité, et à encourager une utilisation équitable et inclusive des télécommunications/TIC pour mobiliser les personnes et les sociétés en faveur du développement durable. Afin de répondre de manière efficace et rationnelle aux besoins des États Membres, le BDT est divisé en quatre départements fonctionnels:

- Département de la coordination des opérations (Bureau de l'Adjoint au Directeur)
- Département des projets, des partenariats et des compétences numériques (PPS)
- Département des réseaux numériques et de l'environnement (DNE)
- Département de la société de connaissances numériques (DKS)

Pour accomplir sa mission avec succès, le BDT doit créer des mécanismes clairs et simples en vue de nouer des partenariats avec des donateurs, des fondations et le secteur privé et de coordonner

la fourniture de ces ressources pour répondre aux besoins des États Membres. Le département des projets, partenariats et compétences numériques (PPS) offre aux États Membres une enceinte leur permettant de collaborer au sein des commissions d'études de l'UIT-D. Pour créer la synergie nécessaire, la mobilisation des ressources et la conception des projets sont combinées au sein de ce département. Ce dernier est responsable de la planification stratégique qui permettra au BDT d'atteindre ses buts et objectifs organisationnels, moyennant l'établissement de partenariats et la mobilisation de ressources. Il fournit en outre des compétences spécialisées dans les domaines ayant trait aux capacités en matière de TIC et au développement des compétences numériques, soit des activités essentielles pour aider à réduire la fracture numérique. Le département prend également des initiatives et mène des activités dans le cadre du Plan d'action de la Conférence mondiale de développement des télécommunications (CMDT) et renforce les relations avec les membres de l'UIT-D.

CONTEXTE ORGANISATIONNEL

Sous la supervision du Chef du Département des projets, des partenariats et des compétences numériques (PPS), le Chef de la Division du développement des capacités et des compétences numériques (CSD) dirige l'équipe et fournit des avis spécialisés faisant autorité sur toutes les responsabilités qui lui sont confiées, afin de garantir l'obtention des résultats attendus dans le respect des délais, des coûts et des normes de qualité établis. Il/elle favorise également un esprit de collaboration et de coopération en ce sens.

Il/elle agit dans le respect des règles et règlements de l'organisation et assume la responsabilité de la bonne exécution des missions qui lui sont confiées.

TÂCHES ET RESPONSABILITES

Le/la titulaire :

- Assure la direction et la gestion de la Division, y compris de son personnel et de ses ressources financières ; définit les objectifs et les priorités ; détermine les besoins budgétaires ; et donne des orientations stratégiques sur les objectifs, l'orientation et la planification des travaux de la Division, en veillant à la mise en œuvre et au suivi efficaces des initiatives, programmes et projets.
- Définit les politiques et stratégies de développement des capacités et des compétences numériques à suivre lors de la fourniture d'une assistance aux membres de l'UIT et lors de l'élaboration des programmes de travail connexes, y compris le plan à long terme concernant les activités de la Division entre deux Conférences mondiales de développement des télécommunications, ainsi que les plans annuels, en étroite coordination avec les Bureaux régionaux et les autres équipes du BDT.
- Assure un suivi constant de l'évolution du développement des capacités et des compétences dans le domaine de la transformation numérique, y compris les politiques et stratégies relatives aux compétences numériques, ainsi que les technologies les plus récentes à utiliser dans les initiatives de développement des capacités. Il/elle définit des stratégies visant à aider les pays en développement dans le cadre des activités de développement des capacités et des compétences qu'ils mettent en œuvre pour s'adapter à un environnement numérique en constante évolution, en étroite collaboration avec le Groupe sur les initiatives pour le renforcement des capacités et d'autres partenaires.
- Gère la mise en œuvre des activités de développement des capacités de la Division, y compris l'élaboration et la mise en œuvre effective de formations à l'intention des membres de l'UIT, en collaboration avec un ensemble divers de parties prenantes, de partenaires et d'autres divisions/services et Bureaux (TSB et BR). Il s'agira notamment de travailler avec les commissions d'études de l'UIT-D, et dans le cadre du programme des centres de formation et de l'initiative des centres de transformation numérique de l'Académie de l'UIT, en veillant à la mise en place d'une approche coordonnée et harmonisée en matière de développement des capacités au sein de l'UIT.
- Planifie, coordonne, supervise et organise des réunions, colloques, séminaires et ateliers aux niveaux national, régional et international consacrés au développement des capacités et rassemblant toutes les parties prenantes concernées. Appuie les travaux des Conférences mondiales de développement des télécommunications et des réunions organisées par l'Union et d'autres organisations sur le thème du développement des capacités et des compétences, et participe à ces travaux.
- Assure le suivi de l'élaboration, de la mise à jour et du suivi des normes, kits pratiques et lignes directrices liés au développement des capacités et des compétences, et apporte sa contribution dans ce domaine.

Supervise la mise en œuvre des travaux liés aux recherches, publications et bases de données de la Division, ainsi que la diffusion d'informations sur le site web de l'Académie de l'UIT et/ou sur des supports papier.

- Joue le rôle de coordonnateur pour la priorité thématique du BDT relative au développement des capacités, en veillant à créer des synergies efficaces afin d'obtenir des résultats concrets lors de la planification et de la mise en œuvre des actions, initiatives et projets liés au développement des capacités et des compétences, y compris ceux entrepris par les bureaux régionaux et les bureaux de zone de l'UIT.
- Instaure et encourage des partenariats avec des organisations nationales, régionales et internationales, ainsi qu'avec le secteur privé, des établissements universitaires et des agences de développement, et mobilise des ressources pour garantir la bonne exécution des programmes de renforcement des capacités et des compétences.
- S'acquitte de toute autre tâche connexe qui peut lui être confiée.

COMPETENCES ESSENTIELLES

Application des connaissances spécialisées; Aptitude à communiquer efficacement; Formation et échange de connaissances; Engagement à l'égard de l'organisation; Approche axée sur les résultats; et, Esprit d'équipe et collaboration.

COMPETENCES FONCTIONNELLES

Analyse, sûreté de jugement et aptitude à décider

Souci du client et de la prestation de services

Ouverture à l'innovation et au changement

Qualités de chef

Etablissement de réseaux et de partenariats

Aptitude à planifier et à organiser

Gestion efficace

COMPETENCES TECHNIQUES

- Aptitude à établir et à entretenir de bonnes relations de travail avec les fonctionnaires à tous les niveaux.
- Connaissance approfondie des politiques, des cadres réglementaires et des réformes économiques dans le secteur des télécommunications/TIC.
- Connaissance des applications ainsi que des théories et pratiques pédagogiques contemporaines en matière d'apprentissage à distance (cyberapprentissage).
- Excellentes compétences en recherche et en analyse, avec une capacité à identifier des problèmes, évaluer leurs effets, et proposer des solutions claires et concises.
- Excellentes aptitudes à la communication, tant à l'oral qu'à l'écrit, y compris la parution de publications, ainsi qu'une aptitude confirmée à présenter des exposés.
- Ingéniosité, esprit d'initiative, capacité de discernement et aptitude à négocier. Tact, sens de la diplomatie et capacité à travailler efficacement avec des responsables à tous les niveaux, ainsi qu'avec des personnes de nationalités, de cultures et de formations diverses.
- Aptitude démontrée à diriger des activités de détection, de formulation, de mise en œuvre et d'évaluation de programmes et projets de développement.
- La connaissance et la compréhension des structures, des méthodes, des politiques et des procédures des institutions des Nations Unies pourraient être un atout.

QUALIFICATIONS REQUISES

Education:

Diplôme universitaire supérieur dans le domaine des télécommunications/TIC, de la gestion des ressources humaines, de l'enseignement ou dans un domaine connexe. OU formation reçue dans un établissement d'enseignement supérieur de réputation établie, sanctionnée par un diplôme de niveau équivalent à un diplôme

universitaire supérieur dans l'un des domaines précités.

Pour les candidats internes, un titre universitaire de premier cycle dans l'un des domaines précités, associé à quinze années d'expérience professionnelle pertinente, peut remplacer le diplôme universitaire supérieur à des fins de promotion ou de rotation.

Expérience:

Au moins dix ans d'expérience à des postes à responsabilité croissante dans une organisation de télécommunications, dont au moins cinq ans à l'international.

Une expérience dans le domaine du développement des capacités et des compétences est essentielle.

Expérience et connaissance des spécificités des pays en développement et des activités de coopération technique.

Une expérience dans des domaines connexes, notamment dans des activités de planification et d'organisation de centres, écoles et cours de formation dans le domaine des télécommunications/TIC, serait un atout.

Une expérience en gestion de projets serait également un atout.

Un doctorat dans un domaine connexe peut être considéré comme équivalent à trois années d'expérience professionnelle.

Langues:

Connaissance de l'une des six langues officielles de l'Union (anglais, arabe, chinois, espagnol, français, russe) au niveau avancé et connaissance d'une deuxième langue officielle au niveau intermédiaire. La connaissance d'une troisième langue officielle serait un avantage.

(Selon les dispositions de la Résolution 626 du Conseil, l'assouplissement des conditions requises en matière de connaissances linguistiques peut être autorisé pour les candidats ressortissants de pays en développement: lorsque les candidats de ces pays possèdent une connaissance approfondie de l'une des langues officielles de l'Union, leur candidature pourra être prise en considération).

DROITS ET PRESTATIONS

Salaire :

Le traitement annuel total se compose d'un traitement annuel net (net d'impôts et avant déduction des contributions à l'assurance maladie et à la Caisse des pensions) en dollars USD et d'une indemnité de poste (indemnité de cherté de la vie). L'indemnité de poste est variable et peut être modifiée sans préavis, conformément aux taux fixés dans le régime commun des Nations Unies pour les traitements et les prestations. Salaire annuel à partir de \$101,540 + indemnité de poste \$ 82,654

Les autres indemnités et prestations sont soumises aux conditions particulières de l'engagement, merci de vous référer à : [Ce que nous offrons](#)

INFORMATION SUR LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Veuillez noter que tous les candidats doivent remplir une demande en ligne et fournir des informations complètes et exactes. Pour postuler, veuillez visiter le site Web de l'UIT carrières. L'évaluation des candidats est basée sur les critères de l'avis de vacance et peut inclure des tests et/ou des évaluations, ainsi qu'un entretien basé sur les compétences. L'UIT utilise des technologies de communication telles que la vidéo ou la téléconférence, la correspondance par e-mail, etc. pour l'évaluation des candidats. Veuillez noter que seuls les candidats sélectionnés seront contactés et que les candidats à l'étape de sélection finale seront soumis à une vérification des références sur la base des informations fournies. Les messages émanant d'adresses email différentes de celles de l'UIT - @itu.int - ne doivent en aucun cas être considérées. L'UIT ne facture aucun frais à aucun moment au cours du processus de recrutement.