



Secrétariat général (SG)

Genève, le 24 novembre 2025

Courriel: HRerecruit@itu.int

A l'attention de la Direction générale

Lettre circulaire N° 25/53

Sujet: **AVIS DE VACANCE No. 2207P-2025/SG-ISD/EXTERNE/P5 "Chef(fe) de la Division de la sûreté, de la sécurité et de la résilience"**

Madame, Monsieur,

L'emploi décrit en annexe doit être pourvu au siège de l'UIT.

La description d'emploi correspondante, les aptitudes requises des candidats, ainsi que toutes indications utiles, figurent en annexe à la présente lettre.

Les Administrations sont priées de diffuser les avis de vacance à toutes les sources potentielles de recrutement : universités, instituts, associations d'ingénieurs et le secteur privé selon le cas.

Je serais reconnaissant à votre Administration de bien vouloir inciter les candidats et notamment les candidates qualifié(e)s à soumettre leur candidature pour l'emploi mentionné ci-dessus, au plus tard le 26/01/2026 sur notre site carrière :

Chef(fe) de la Division de la sûreté, de la sécurité et de la résilience

La Conférence de plénipotentiaires a adopté la Résolution 48 (Rev. Dubaï 2018), décidant que :
« ... lorsque des emplois vacants sont pourvus par recrutement international, lors du choix entre plusieurs candidats ayant les qualifications requises pour l'emploi, la préférence doit être donnée aux candidats des régions du monde qui sont sous-représentées dans les effectifs de l'Union, compte tenu de l'équilibre entre le personnel féminin et le personnel masculin prescrit dans le régime commun des Nations Unies ; ».

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'assurance de ma haute considération.

Doreen Bogdan-Martin
Secrétaire générale

Annexes : AVIS DE VACANCE No. 2207P-2025/SG-ISD/EXTERNE/P5 "Chef(fe) de la Division de la sûreté, de la sécurité et de la résilience"

Job Title: Chef(fe) de la Division de la sûreté, de la sécurité et de la résilience

UNION INTERNATIONALE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

L'UIT - principale institution des Nations Unies pour les technologies de l'information et de la communication - a pour tâche de connecter le monde. A cette fin, elle gère sur le plan international le spectre des fréquences radioélectriques et les orbites de satellites, s'emploie à renforcer l'infrastructure des communications dans les pays en développement et élabore des normes mondiales qui garantissent la parfaite interconnexion de systèmes de communication très divers.

L'UIT applique une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme de harcèlement. L'UIT s'est engagée en faveur de la diversité et de l'intégration au sein de son effectif, et encourage tous les candidats quels que soient leur sexe, leur nationalité, leurs origines religieuses et ethniques, y compris les personnes handicapées, à postuler pour faire partie de l'organisation. La parité des genres est d'une grande importance pour l'UIT.

Chef(fe) de la Division de la sûreté, de la sécurité et de la résilience

Numéro de l'avis de vacance: 2207

Secteur: SG

Département: ISD

Pays du contrat: Suisse

Lieu d'affectation: Genève

Numéro de poste: IS06/P5/407

Grade: P5

Type de contrat: Durée déterminée

Durée du contrat: 2 ans avec possibilité de prolongation

Type de publication: Externe

Date limite de candidature (Minuit heure de Genève) 26 Janvier 2026

UNITE ORGANISATIONNELLE

Le Secrétariat général dirige les ressources administratives, humaines et financières et des activités de l'Union, y compris la mise en œuvre des normes administratives relatives aux questions de fonctionnement et la diffusion d'informations sur les questions de télécommunication/TIC à des fins opérationnelles et autres, de formuler des avis juridiques à l'ensemble de l'Union. Le Secrétariat général coordonne la mise en œuvre du Plan stratégique, surveille l'environnement des télécommunications/TIC et recommande, si nécessaire, des mesures concernant les politiques et la stratégie futures de l'Union. Le Secrétariat général assure la coordination et la coopération intersectorielles pour faire progresser l'approche globale de l'UIT (One-ITU) au siège et sur le terrain. Le Secrétariat général fournit un appui logistique et de technologie de l'information aux activités de l'Union, notamment aux conférences et forums mondiaux ; la coordination des travaux de l'Union avec le système des Nations Unies et d'autres organisations internationales ; et l'engagement des États Membres, Membres des Secteurs et les établissements universitaires. Le Secrétariat général gère la gouvernance de l'organisation et la communication stratégique et les relations avec les médias, les différents groupes de parties prenantes ainsi que le grand public.

Au sein du Secrétariat général, le Département des services informatiques (IS) coordonne les services de technologies de l'information de l'UIT et gère les applications ERP et CRM, les services liés aux documents, les systèmes et l'infrastructure informatiques, le service d'assistance aux utilisateurs, les services de gestion de la bibliothèque, des archives et de l'information, la sûreté et la sécurité (physique et logique), en vue de fournir un appui aux fonctionnaires au siège et sur le terrain, ainsi qu'aux délégués assistant aux conférences, aux réunions et aux manifestations partout dans le monde. Il encourage en outre la collaboration, les partenariats et l'échange

d'informations dans le domaine des TIC et représente l'UIT dans les commissions et les réunions inter organisations concernant la gestion des technologies de l'information et de la sécurité.

CONTEXTE ORGANISATIONNEL

L'UIT fait sien l'objectif du Système de gestion de la sécurité des Nations Unies (UNSMS), qui consiste à permettre la conduite des activités des Nations Unies tout en assurant la sécurité, la sûreté et le bien-être du personnel, ainsi que la sécurité des locaux et des biens des Nations Unies. La Division de la sûreté, de la sécurité et de la résilience (SSRD) de l'UIT est placée sous l'autorité du Secrétaire général, sous la responsabilité du Vice-Secrétaire général et sous le contrôle direct du Chef du Département des services informatiques (ISD).

Le/la Chef(fe) de la division SSRD joue un rôle central dans la protection du personnel, des biens et des opérations de l'Organisation sur l'ensemble des lieux d'affectation. Le/la titulaire est le/la coordonnateur(trice) de l'UIT pour la sécurité ; à ce titre, il/elle est responsable, devant le Vice-Secrétaire général et le Chef des services informatiques, de la fourniture de services professionnels de gestion des risques de sécurité et de sûreté (SRM) et de résilience, afin de permettre l'exécution sûre, sécurisée et résiliente du mandat de l'UIT et d'apporter son appui à cette fin.

La Division SSRD est chargée de l'élaboration et de la mise en œuvre de politiques et de procédures relatives à la sécurité physique, à la préparation aux situations d'urgence, à la gestion des crises, ainsi qu'à la sécurité et la résilience organisationnelles. Cela comprend notamment l'évaluation du contexte opérationnel, l'identification de l'analyse des risques en matière de sûreté et de sécurité pour le personnel, les biens, les opérations et les programmes, ainsi que la mise en œuvre des solutions résilientes pour atténuer ou gérer ces risques.

TÂCHES ET RESPONSABILITES

Le/la titulaire est chargé(e) de veiller à ce que la direction et le personnel de l'UIT respectent leurs obligations dans le cadre du Système de gestion de la sécurité des Nations Unies. Il/elle s'acquitte des tâches suivantes:

- Dirige l'orientation stratégique, la planification et la gestion des opérations de la Division et de la performance du personnel, en alignant les travaux de la Division sur les objectifs de l'organisation. Supervise la définition des objectifs et l'élaboration des programmes de travail.
- Élabore, met en œuvre et évalue des politiques, des procédures et des normes en matière de sûreté, de sécurité et de résilience, conformément aux politiques de l'UIT, aux bonnes pratiques internationales, aux exigences du système des Nations Unies et à la réglementation du pays hôte.
- Gère le système de gestion des risques de sécurité et de sûreté de l'UIT afin d'assurer sa complétude et sa conformité continue, notamment par la mise en œuvre d'un plan stratégique de sécurité aligné sur les plans stratégiques et les politiques de gestion des risques de l'UIT. Supervise la surveillance des menaces, l'analyse et la gestion des risques de sécurité, conseille la direction et le personnel de l'UIT en matière de sécurité, et s'assure que des mesures d'atténuation appropriées sont en place sur tous les sites et lieux d'affectation.
- Veille à ce qu'une solide capacité de préparation et d'intervention en cas d'urgence soit en place pour faire face aux événements internationaux et nationaux en matière de sûreté ou de sécurité. Assure la gestion des incidents lorsqu'il existe un risque exceptionnel pour la sûreté et la sécurité du personnel, des locaux et des biens de l'UIT. Appuie la stratégie et les plans de résilience organisationnelle de l'UIT. Donne à la direction et au personnel des avis opportuns et faisant autorité en cas d'urgence ou d'incident de sécurité.
- Représente l'Organisation dans les forums et les groupes de travail interorganisations sur la sécurité et assure la liaison principale avec les organes de sécurité des Nations Unies, les autorités du pays hôte, les responsables gouvernementaux, la police, l'armée, les services de renseignement, les fournisseurs spécialisés, les experts, les missions diplomatiques, les organisations internationales et intergouvernementales et non gouvernementales ainsi que les parties prenantes internes sur toutes les questions de sûreté, de sécurité et de résilience.
- Veille au respect de l'ensemble des politiques, procédures, plans et processus de sécurité, en encourageant la compréhension des exigences de sécurité, en appuyant leur mise en œuvre dans les processus opérationnels et en communiquant des indicateurs mesurant la conformité aux organes directeurs internes. Veille au respect des obligations qui découlent du devoir de diligence et défend le bien-être des délégués et du personnel. Veille à l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie de

formation du personnel en matière de sécurité et œuvre en faveur d'une culture de la sûreté, de la sensibilisation à la sécurité et de la résilience.

- Met en œuvre et contrôle le budget de la Division, ainsi que les budgets, ressources et actifs liés à la sécurité. Assure une gestion active des objectifs axés sur les résultats et contrôle les dépenses financières pour répondre de manière proactive aux besoins budgétaires, tout en contribuant à trouver des financements pour des projets imprévus. Gère les achats de la Division SSRD, notamment en évaluant les besoins, en réalisant des comparatifs et en surveillant la performance des prestataires de services de sécurité sous-traitants.
- S'acquitte de toute autre tâche qui lui est confiée et exécute toute autre activité éventuellement requise.

COMPETENCES ESSENTIELLES

Application des connaissances spécialisées; Aptitude à communiquer efficacement; Formation et échange de connaissances; Engagement à l'égard de l'organisation; Approche axée sur les résultats; et, Esprit d'équipe et collaboration.

COMPETENCES FONCTIONNELLES

Analyse, sûreté de jugement et aptitude à décider

Souci du client et de la prestation de services

Qualités de chef

Etablissement de réseaux et de partenariats

Aptitude à planifier et à organiser

Gestion efficace

COMPETENCES TECHNIQUES

- Très grande intégrité, tact et discrétion dans le traitement des questions sensibles.
- Excellentes capacités d'analyse et de prise de décision permettant de diriger des opérations dans des situations très stressantes et évolutives.
- Aptitude à appréhender les questions de politique générale présentant un intérêt organisationnel et à gérer des tâches multiples et complexes.
- Excellentes aptitudes à communiquer, à effectuer des présentations et aisance dans les relations interpersonnelles, avec la capacité de maintenir de bonnes relations de travail dans un environnement multiculturel, en faisant preuve de sensibilité et en respectant la diversité.
- Aptitude à diriger des équipes multidisciplinaires, à encourager les partenariats et à promouvoir le travail d'équipe au-delà des frontières organisationnelles, dans des environnements matriciels à haut risque.
- Solides compétences en encadrement et expérience pratique de l'application de cadres structurés pour fixer des objectifs, y compris des objectifs SMART, afin d'obtenir des résultats mesurables.

QUALIFICATIONS REQUISES

Education:

Diplôme universitaire supérieur en gestion de la sécurité, gestion des risques, politiques publiques, relations internationales, administration des affaires, application de la loi, sciences politiques, sciences militaires ou dans un domaine connexe OU formation reçue dans un établissement d'enseignement supérieur de réputation établie, sanctionnée par un diplôme de niveau équivalent à un diplôme universitaire supérieur dans l'un des domaines précités.

Pour les candidats internes, un titre universitaire de premier cycle dans l'un des domaines précités, associé à quinze années d'expérience professionnelle pertinente, peut remplacer le titre universitaire supérieur à des fins de promotion ou de rotation.

Expérience:

Au moins dix ans d'expérience à des postes à responsabilité croissante dans l'un des domaines suivants : gestion de la sûreté, de la sécurité et de la résilience, sécurité des conférences et des manifestations, opérations de

protection rapprochée, préparation aux situations d'urgence, gestion des crises, ou dans un domaine connexe, dont au moins cinq ans au niveau international à un poste de direction. Une expérience au sein d'organisations internationales ou dans le système des Nations Unies est particulièrement souhaitable. Une expérience des relations avec des missions diplomatiques et de hautes autorités publiques serait un avantage.

Un doctorat dans un domaine connexe peut être considéré comme équivalent à trois années d'expérience professionnelle.

Langues:

Connaissance de l'une des six langues officielles de l'Union (anglais, arabe, chinois, espagnol, français, russe) au niveau avancé et connaissance d'une deuxième langue officielle au niveau intermédiaire. La connaissance d'une troisième langue officielle serait un avantage. (Selon les dispositions de la Résolution 626 du Conseil, l'assouplissement des conditions requises en matière de connaissances linguistiques peut être autorisé pour les candidats ressortissants de pays en développement: lorsque les candidats de ces pays possèdent une connaissance approfondie de l'une des langues officielles de l'Union, leur candidature pourra être prise en considération).

DROITS ET PRESTATIONS

Salaire:

Le traitement annuel total se compose d'un traitement annuel net (net d'impôts et avant déduction des contributions à l'assurance maladie et à la Caisse des pensions) en dollars USD et d'une indemnité de poste (indemnité de cherté de la vie). L'indemnité de poste est variable et peut être modifiée sans préavis, conformément aux taux fixés dans le régime commun des Nations Unies pour les traitements et les prestations.

Salaire annuel à partir de \$101,540 + indemnité de poste \$ 82,654

Les autres indemnités et prestations sont soumises aux conditions particulières de l'engagement, merci de vous référer à : [Ce que nous offrons](#)

INFORMATION SUR LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Veuillez noter que tous les candidats doivent remplir une demande en ligne et fournir des informations complètes et exactes. Pour postuler, veuillez visiter le site Web de l'UIT [Carrières](#). L'évaluation des candidats est basée sur les critères de l'avis de vacance et peut inclure des tests et/ou des évaluations, ainsi qu'un entretien basé sur les compétences. L'UIT utilise des technologies de communication telles que la vidéo ou la téléconférence, la correspondance par e-mail, etc. pour l'évaluation des candidats. Veuillez noter que seuls les candidats sélectionnés seront contactés et que les candidats à l'étape de sélection finale seront soumis à une vérification des références sur la base des informations fournies. Les messages émanant d'adresses email différentes de celles de l'UIT - @itu.int - ne doivent en aucun cas être considérées. L'UIT ne facture aucun frais à aucun moment au cours du processus de recrutement.