



Secrétariat général (SG)

Genève, le 13 février 2025

Courriel: HRerecruit@itu.int

A l'attention de la Direction générale

Lettre circulaire N° 25/15

Sujet: **AVIS DE VACANCE No. 1891P-2025/TSB-SED/EXTERNE/P5 "Chef(fe) de la Division des initiatives stratégiques des technologies &établissements universitaires"**

Madame, Monsieur,

L'emploi décrit en annexe doit être pourvu au siège de l'UIT.

La description d'emploi correspondante, les aptitudes requises des candidats, ainsi que toutes indications utiles, figurent en annexe à la présente lettre.

Les Administrations sont priées de diffuser les avis de vacance à toutes les sources potentielles de recrutement : universités, instituts, associations d'ingénieurs et le secteur privé selon le cas.

Je serais reconnaissant à votre Administration de bien vouloir inciter les candidats et notamment les candidates qualifié(e)s à soumettre leur candidature pour l'emploi mentionné ci-dessus, au plus tard le 16/04/2025 sur notre site carrière :

Chef(fe) de la Division des initiatives stratégiques des technologies &établissements universitaires

La Conférence de plénipotentiaires a adopté la Résolution 48 (Rev. Dubaï 2018), décidant que : « ... lorsque des emplois vacants sont pourvus par recrutement international, lors du choix entre plusieurs candidats ayant les qualifications requises pour l'emploi, la préférence doit être donnée aux candidats des régions du monde qui sont sous-représentées dans les effectifs de l'Union, compte tenu de l'équilibre entre le personnel féminin et le personnel masculin prescrit dans le régime commun des Nations Unies ; ».

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'assurance de ma haute considération.

Doreen Bogdan-Martin
Secrétaire générale

Annexes: **AVIS DE VACANCE No. 1891P-2025/TSB-SED/EXTERNE/P5 "Chef(fe) de la Division des initiatives stratégiques des technologies &établissements universitaires"**

Job Title: Chef(fe) de la Division des initiatives stratégiques des technologies &établissements universitaires

UNION INTERNATIONALE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

L'UIT - principale institution des Nations Unies pour les technologies de l'information et de la communication - a pour tâche de connecter le monde. A cette fin, elle gère sur le plan international le spectre des fréquences radioélectriques et les orbites de satellites, s'emploie à renforcer l'infrastructure des communications dans les pays en développement et élabore des normes mondiales qui garantissent la parfaite interconnexion de systèmes de communication très divers. L'UIT organise également les manifestations mondiales TELECOM, qui rassemblent les représentants les plus éminents des secteurs public et privé et favorisent les échanges d'idées et de connaissances, dans l'intérêt de tous.

Chef(fe) de la Division des initiatives stratégiques des technologies &établissements universitaires

Numéro de l'avis de vacance: 1891

Secteur: TSB

Département: SED

Pays du contrat: Suisse

Lieu d'affectation: Genève

Numéro de poste: ST42/P5/654

Grade: P5

Type de contrat: Durée déterminée

Durée du contrat: 2 ans avec possibilité de prolongation

Type de publication: Externe

Date limite de candidature (Minuit heure de Genève) 16 Avril 2025

UNITE ORGANISATIONNELLE

Le Bureau de la normalisation des télécommunications (TSB) répond à l'objet de l'Union concernant la normalisation des télécommunications en fournissant un appui administratif à des groupes chargés d'étudier des questions techniques, d'exploitation et de tarification et en facilitant l'adoption de recommandations sur ces questions en vue de la normalisation des télécommunications et des technologies de l'information à l'échelle mondiale. Pour atteindre ces objectifs, le Bureau de la normalisation des télécommunications, dans ses travaux, se conforme aux instructions des assemblées mondiales de normalisation des télécommunications (AMNT), des commissions d'études de la normalisation des télécommunications et du Groupe consultatif de la normalisation des télécommunications. Dirigé par un Directeur élu, le TSB fournit l'appui technique, administratif et logistique nécessaire aux assemblées et aux réunions des groupes susmentionnés.

Au sein du Bureau de la normalisation des télécommunications (TSB), le Département de l'engagement stratégique (SED) est chargé de diriger les efforts déployés par le Bureau en matière d'engagement de la communauté, de marketing et de communication, notamment en lançant des initiatives novatrices dans le domaine des "technologies émergentes", comme le Sommet mondial annuel sur l'intelligence artificielle au service du bien social, et en recourant à des stratégies innovantes pour attirer de nouveaux membres et développer les activités afin de faire en sorte que l'UIT-T soit une instance de normalisation capable de

s'adapter, anticiper et innover. Le Département est par ailleurs responsable, au sein du Bureau, des initiatives sur le plan universitaire et du Journal de l'UIT, revue consacrée à des thèmes de recherche dans le domaine des télécommunications et des TIC.

CONTEXTE ORGANISATIONNEL

Sous la supervision du Chef du Département de l'engagement stratégique, le/la Chef(fe) de la Division des initiatives stratégiques pour les technologies et les établissements universitaires dirige l'équipe de la Division, fournit des avis de spécialiste faisant autorité pour s'acquitter de toutes les responsabilités qui lui sont confiées en vue d'élaborer les produits attendus de la Division et favorise un esprit de collaboration et de coopération dans le but d'obtenir des résultats.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

Le/la titulaire supervise une équipe composée de professionnels et d'assistants administratifs et fournit des orientations stratégiques à l'équipe pour assurer la bonne mise en œuvre et le suivi des objectifs, ainsi que la gestion efficace des ressources de la Division. Il/Elle:

- Dirige et supervise l'équipe de professionnels de la Division et lui fournit des orientations stratégiques, en favorisant un environnement de travail collaboratif et productif.
- Établit des plans stratégiques et opérationnels, y compris des plans budgétaires et de dotation en personnel pour les programmes de la Division, afin de garantir une gestion et une exécution plus efficaces et efficientes de ses responsabilités.
- Fournit des avis stratégiques spécialisés au Chef du Département de l'engagement stratégique sur les activités et les projets futurs du Département.
- Planifie, dirige et supervise les activités opérationnelles, les programmes et les laboratoires relevant des domaines d'activité de la Division (par exemple, les technologies émergentes, l'intelligence artificielle et la sécurité des services financiers numériques), ainsi que les manifestations organisées par la Division. Assure la coordination des questions relatives à l'inclusion financière numérique et aux technologies financières au sein du Bureau de la normalisation des télécommunications.
- Coordonne l'initiative "AI for Good Impact" et élabore son portefeuille d'activités de transfert des connaissances, telles que des rapports, des enquêtes, des séances de formation et d'autres activités connexes. Assure la gestion des fonds, des projets et des mémorandums d'accord et accords de partenariat connexes.
- Coordonne les initiatives mondiales en matière de normalisation et les partenariats avec le secteur privé, afin de faciliter la collaboration internationale en matière de normalisation des systèmes d'intelligence artificielle sûrs et fiables, des infrastructures publiques numériques, des portefeuilles numériques, ainsi que de l'initiative sur la technique du filigranage appliquée à l'IA et l'authenticité des contenus multimédias. Fournit des avis techniques sur les initiatives visant à recenser les projets dans le domaine des technologies émergentes susceptibles d'aider les pays à élaborer leurs stratégies en matière d'intelligence artificielle et/ou de conduire à de nouvelles activités de normalisation au sein des commissions d'études de l'UIT-T.
- Supervise la conception et l'élaboration de programmes stratégiques de transfert de connaissances, afin de fournir une plate-forme d'échange de connaissances et de renforcement des capacités dans les pays émergents. Les initiatives porteront sur les applications innovantes des technologies émergentes, sur la base des normes internationales, ainsi que sur la cybersécurité et la cyberrésilience des services financiers

numériques, en suivant les normes internationales et les bonnes pratiques en matière de sécurité.

- Supervise les initiatives de la Division destinées au milieu universitaire, y compris les initiatives Kaléidoscope et le Journal de l'UIT, ainsi que la collaboration avec des établissements universitaires pour le renforcement des capacités et la recherche sur l'intelligence artificielle et les technologies émergentes. L'accent sera mis sur l'identification des possibilités susceptibles de donner lieu à l'élaboration de normes, à l'adhésion de nouveaux établissements universitaires et à l'appui aux activités de transfert de connaissances.
- Assure la liaison et la coordination avec l'Adjoint au Directeur et le Chef du Département des commissions d'études et des politiques, les autres chefs de division du TSB, les autres Bureaux et le Secrétariat général sur les questions relevant du domaine d'activité de la Division. Représente l'UIT:
 - Durant les forums, conférences et réunions internationales, en faisant des présentations et en participant aux discussions pour faire progresser les objectifs de l'UIT.
 - Pendant les réunions de haut niveau avec d'autres institutions des Nations Unies, des partenaires du secteur privé et des organisations internationales afin de coordonner les partenariats stratégiques dans les domaines en rapport avec les activités de la Division.
- S'acquitte de toute autre tâche connexe qui pourrait lui être confiée.

COMPETENCES ESSENTIELLES

Application des connaissances spécialisées; Aptitude à communiquer efficacement; Formation et échange de connaissances; Engagement à l'égard de l'organisation; Approche axée sur les résultats; et, Esprit d'équipe et collaboration.

COMPETENCES FONCTIONNELLES

Analyse, sûreté de jugement et aptitude à décider
Souci du client et de la prestation de services
Ouverture à l'innovation et au changement
Qualités de chef
Etablissement de réseaux et de partenariats
Aptitude à planifier et à organiser
Gestion efficace

COMPETENCES TECHNIQUES

- Excellentes compétences en communication et prise de parole en public.
- Aptitude à nouer et entretenir d'excellentes relations avec des fonctionnaires à tous les niveaux, tant au sein de l'UIT qu'à l'extérieur de l'Union.
- Rédaction de mémorandums d'accord, d'accords de collaboration et de demandes de subventions.
- Gestion de projet pour la mise en œuvre des subventions.

QUALIFICATIONS REQUISSES

Education:

Diplôme universitaire supérieur dans le domaine des TIC/télécommunications, de l'ingénierie, des mathématiques, de la coopération internationale, de la gestion des entreprises ou dans un domaine connexe OU formation reçue dans un établissement d'enseignement supérieur de réputation établie, sanctionnée par un diplôme de niveau équivalent à un diplôme universitaire supérieur dans l'un des domaines précités. Pour les candidats internes, un titre universitaire de premier cycle dans l'un des domaines précités, associé à quinze années d'expérience professionnelle pertinente, peut remplacer le titre universitaire supérieur à des fins de promotion ou de rotation.

Expérience:

Au moins dix années d'expérience à des postes à responsabilité croissante dans le secteur des TIC et des télécommunications et au sein d'organisations ouvertes aux membres et spécialisées dans l'innovation technologique, la mobilisation des membres, le développement communautaire et les événements communautaires, dont au moins cinq ans au niveau international.

Un doctorat dans un domaine connexe peut être considéré comme équivalent à trois années d'expérience professionnelle.

Langues:

Connaissance de l'une des six langues officielles de l'Union (anglais, arabe, chinois, espagnol, français, russe) au niveau avancé et connaissance d'une deuxième langue officielle au niveau intermédiaire. La connaissance d'une troisième langue officielle serait un avantage. (Selon les dispositions de la Résolution 626 du Conseil, l'assouplissement des conditions requises en matière de connaissances linguistiques peut être autorisé pour les candidats ressortissants de pays en développement: lorsque les candidats de ces pays possèdent une connaissance approfondie de l'une des langues officielles de l'Union, leur candidature pourra être prise en considération).

DROITS ET PRESTATIONS

Salaire:

Le traitement annuel total se compose d'un traitement annuel net (net d'impôts et avant déduction des contributions à l'assurance maladie et à la Caisse des pensions) en dollars USD et d'une indemnité de poste (indemnité de cherté de la vie). L'indemnité de poste est variable et peut être modifiée sans préavis, conformément aux taux fixés dans le régime commun des Nations Unies pour les traitements et les prestations.

Salaire annuel à partir de \$ 101,540 + indemnité de poste \$ 68,641

Les autres indemnités et prestations sont soumises aux conditions particulières de l'engagement, merci de vous référer à: https://jobs.itu.int/content/Ce-que-nous-offrons/?locale=fr_FR

INFORMATION SUR LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Veuillez noter que tous les candidats doivent remplir une demande en ligne et fournir des informations complètes et exactes. Pour postuler, veuillez visiter le site Web de l'UIT carrières. L'évaluation des candidats est basée sur les critères de l'avis de vacance et peut inclure des tests et/ou des évaluations, ainsi qu'un entretien basé sur les compétences. L'UIT utilise des technologies de communication telles que la vidéo ou la téléconférence, la correspondance par e-mail, etc. pour l'évaluation des candidats. Veuillez noter que seuls les candidats sélectionnés seront contactés et que les candidats à l'étape de sélection finale seront soumis à une vérification des références sur la base des informations fournies. Les messages émanant d'adresses email différentes de celles de l'UIT - @itu.int - ne doivent en aucun cas être considérées. L'UIT ne facture aucun frais à aucun moment au cours du processus de recrutement.

L'UIT applique une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme de harcèlement. L'UIT s'est engagée en faveur de la diversité et de l'intégration au sein de son effectif, et encourage tous les candidats quels que soient leur sexe, leur nationalité, leurs origines religieuses et ethniques, y compris les personnes handicapées, à postuler pour faire partie de l'organisation. La parité des genres est d'une grande importance pour l'UIT.