|  |  |
| --- | --- |
| **Пункт повестки дня: ADM 3** | **Пересмотр 1Документа C25/85-R** |
| **13 июня 2025 года** |
| **Оригинал: китайский** |
|  |  |
| Вклад Китайской Народной Республики и Кубы |
| РЕКОМЕНДАЦИИ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УПРАВЛЕНИЯ ЛЮДСКИМИ РЕСУРСАМИ В МСЭ |
| **Назначение**В настоящем вкладе предлагаются меры по совершенствованию управления людскими ресурсами МСЭ на основе последних достижений в этой области.**Необходимые действия Совета**Совету предлагается **рассмотреть** предложения, содержащиеся в настоящем вкладе, и **утвердить** прилагаемый проект пересмотра соответствующих Резолюций Совета.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Справочные материалы**[*Конвенция МСЭ, ст. 4, п. 70*](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts/Convention-r.pdf)*; Резолюция* [*48 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) Полномочной конференции;*](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-048-r.pdf) *Резолюции* [*1413 (C23-EXT)*](https://www.itu.int/md/S22-CEXT23-C-0007/en)*,* [*1107*](https://www.itu.int/dms_pub/itu-s/opb/conf/S-CONF-CL-2024-PDF-r.pdf) *(C-1997),* [*1108 (C-1997)*](https://www.itu.int/dms_pub/itu-s/opb/conf/S-CONF-CL-2024-PDF-r.pdf)*,* [*626 (C-1968, последнее изменение C-1984)*](https://www.itu.int/dms_pub/itu-s/opb/conf/S-CONF-CL-2024-PDF-r.pdf)*; Решения* [*638*](https://www.itu.int/md/S24-CL-C-0129/en) *(C24),* [*605*](https://www.itu.int/md/S18-CL-C-0113/en) *(C18),* [*593*](https://www.itu.int/md/S16-CL-C-0138/en) *(C16),* [*517* *(C04, последнее изменение C09)*](https://www.itu.int/md/S09-CL-C-0113/en) *Совета; Документы* [*C25/55*](https://www.itu.int/md/S25-CL-C-0055/en), [*C25/66*](https://www.itu.int/md/S25-CL-C-0066/en), [*C25/39*](https://www.itu.int/md/S25-CL-C-0039/en), [*C25/14*](https://www.itu.int/md/S25-CL-C-0014/en), [*C24/71*](https://www.itu.int/md/S24-CL-C-0071/en)*,* [*C23/112*](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0112/en) *и* [*C11/89(Rev.1)*](https://www.itu.int/md/S11-CL-C-0089/en) *Совета; Краткий отчет о 41-м собрании IMAC (Документ* [*IMAC-41/22*](https://www.itu.int/en/council/Documents/imac/Summary%20%20Report%20of%20the%2041st%20IMAC%20Meeting.pdf)*); Краткий отчет о 5-м собрании Координационного комитета (Документ* [*CoCo2024/05ADD/02*](https://www.itu.int/en/council/ties/Documents/coco/CoCo2024-05ADD-02.pdf)*)* |

# 1 Базовая информация

Рассмотрение и принятие решений по вопросам людских ресурсов является одной из основных обязанностей Совета. В своей Резолюции 48 Полномочная конференция поручает Генеральному секретарю "подготовить и осуществить с помощью Координационного комитета и в сотрудничестве с региональными отделениями четырехгодичный СП ЛР, согласованный со Стратегическим и Финансовым планами МСЭ, включая ориентировочные показатели в рамках СП ЛР, с учетом потребностей Союза, его членов и его персонала". Поэтому в обязанности Генерального секретаря входит постоянное совершенствование практики в области людских ресурсов и совершенствование отчетности перед Советом. В ряде Резолюций и Решений Совета содержатся конкретные поручения Генеральному секретарю относительно представления отчетов о деятельности, связанной с людскими ресурсами[[1]](#footnote-1). Группа по трансформации ([C25/55](https://www.itu.int/md/S25-CL-C-0055/en)), Департамент управления людскими ресурсами ([C25/66](https://www.itu.int/md/S25-CL-C-0066/en)), Подразделение по надзору ([C25/39](https://www.itu.int/md/S25-CL-C-0039/en)) и Управление по вопросам этики ([C25/14](https://www.itu.int/md/S25-CL-C-0014/en)) реализуют важные меры, включая обучение на местах и совершенствование системы.

Согласно информационной панели по людским ресурсам на веб-сайте МСЭ, число сотрудников МСЭ находится на рекордно высоком уровне (см. таблицу, ниже), при этом самый высокий рост отмечается среди сотрудников уровня D и P.3/P.4.

Персонал категории специалистов и выше,
в разбивке по уровням и годам

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Уровень | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. |
| D-2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 |
| D-1 | 16 | 17 | 19 | 20 | 17 | 19 | 20 |
| P-5 | 74 | 73 | 74 | 78 | 69 | 73 | 73 |
| P-4 | 124 | 132 | 143 | 141 | 139 | 142 | 145 |
| P-3 | 114 | 122 | 136 | 133 | 138 | 146 | 146 |
| P-2 | 61 | 53 | 63 | 70 | 68 | 70 | 76 |
| P-1 | 3 | 4 | 3 | 5 | 5 | 2 | 4 |
| **Всего** | **395** | **405** | **441** | **450** | **440** | **456** | **469** |

# 2 Обсуждаемый вопрос

Усилия Секретариата по постоянному совершенствованию управления людскими ресурсами Союза заслуживают похвалы. В то же время до сведения Совета необходимо довести следующее.

1 Что касается должностей уровня D.1 и выше, в Кратком отчете о 5-м собрании Координационного комитета (Документ CoCo2024/05ADD/02) указано, что 23 апреля 2024 года "Генеральный секретарь провел консультации с группой по плану размораживания существующей должности руководителя Департамента администрирования и финансов уровня D.2 и проинформировал группу о том, что подготовка окончательных планов реструктуризации Генерального секретариата будет завершена в ближайшие месяцы по итогам тесных консультаций с Координационным комитетом. Совет будет информироваться, и будут запрашиваться утверждения с его стороны в соответствии с требованиями правил и регламентов МСЭ". В соответствии с планом реорганизации, который был утвержден Советом в 2011 году (C11/89(Rev.1)) и в том числе затрагивал Генеральный секретариат, созданная в 2007 году должность руководителя Департамента администрирования и финансов уровня D.2 была заморожена и не вошла в двухгодичный бюджет на 2012–2013 годы, что "позволило обеспечить общую финансовую экономию". После реорганизации в 2011 году в Генеральном секретариате для Департамента администрирования и финансов требовалось только две должности уровня D.1 – руководитель Департамента управления людскими ресурсами и руководитель Департамента управления финансовыми ресурсами.

Согласно п. 70 статьи 4 Конвенции, Совет "принимает решения о предложениях относительно важных структурных изменений в Генеральном секретариате и Бюро Секторов Союза, соответствующих Уставу и настоящей Конвенции, представленных Генеральным секретарем после их рассмотрения Координационным комитетом". В Резолюциях 1107 и 1108 Совета Генеральному секретарю разрешается производить реклассификацию штатных должностей ниже уровня Р.5. Реклассификация должностей D.1 и выше находится вне полномочий Генерального секретаря, установленных Советом. Принимая во внимание иерархию нормативно-правовых актов (Конвенции в сравнении с Резолюциями и Решениями Совета) и тот факт, что влияние должностей уровня D на организационную структуру намного больше, чем должностей P.5, любые изменения, касающиеся должностей D.1 и выше, включая их создание, замораживание, восстановление и упразднение, должны обсуждаться Координационным комитетом и утверждаться Советом.

2 Что касается набора персонала, в отчете об управлении людскими ресурсами ([C25/66](https://www.itu.int/md/S25-CL-C-0066/en)) указано, что Генеральный секретариат работает над пересмотром Положений о персонале и Правил о персонале, постоянно действующих инструкций по оплате соглашений о специальных услугах (SSA), а также над упрощением процедур набора персонала по SSA в целях повышения эффективности найма. Однако в последнее время Секретариат публикует объявления о наборе персонала преимущественно непосредственно на веб-сайте МСЭ "Careers" и реже информирует Государства-Члены по переписке. В частности, некоторые вакансии размещаются на веб-сайте с нерегулярной периодичностью, что затрудняет для развивающихся стран понимание потребностей МСЭ в кадрах и выдвижение кандидатов.

# 3 Предложения

1 Секретариату предлагается представить Совету для рассмотрения план разморозки существующей должности руководителя Департамента администрирования и финансов уровня D.2, а также окончательные планы реструктуризации Генерального секретариата.

2 Совету предлагается рассмотреть и утвердить проекты двух пересмотренных Резолюций Совета, прилагаемые к настоящему документу, которые включают пояснение о том, что реклассификация должностей D.1 и выше не должна проводиться без утверждения Советом.

3 Когда Секретариат публикует объявления о вакансиях, он одновременно должен информировать об этом Государства-Члены путем размещения на веб-сайте и по переписке и надлежащим образом продлевать срок размещения объявлений на веб-сайте. Секретариат продолжит предоставлять своевременную, полную и точную информацию, чтобы помочь Государствам-Членам вносить предложения по улучшению людских ресурсов и облегчить им доступ к соответствующим служебным приказам.

ПРИЛОЖЕНИЕ

РЕЗОЛЮЦИЯ 1107(С-1997, последнее изменение С25)

Классификация должностей

Совет МСЭ,

принимая во внимание

пп. 70 и 71 Конвенции Международного союза электросвязи (Женева, 1992 г.),

уполномочивает Генерального секретаря

после консультации с Координационным комитетом произвести реклассификацию, если это оправданно, в соответствии с опубликованными нормами классификации, штатных должностей категории общего обслуживания и категории специалистов уровней G.1–P.5, при этом соответствующие расходы не должны превысить лимит в 0,1% от кредитов, выделенных в бюджете Союза на штатные должности указанных выше категорий (базовый оклад, корректив по месту службы, а также взносы в Пенсионный фонд и Фонд медицинского страхования сотрудников),

ввиду

значительного влияния, которое окажут на организационную структуру любые корректировки должностей уровня D.1 и выше,

просит Генерального секретаря

не производить каких-либо изменений в отношении должностей уровня D.1 и выше, включая замораживание, восстановление или перевод из одного Сектора[/департамента] в другой, без обсуждения предлагаемых изменений Координационным комитетом и утверждения Советом,

поручает Генеральному секретарю

ежегодно представлять Совету отчет о действиях, предпринятых в соответствии с данной Резолюцией.

Данная Резолюция отменяет Резолюцию 1046.

РЕЗОЛЮЦИЯ 1108 (С-1997, последнее изменение С25)

Регулирование штатного расписания

Совет МСЭ,

принимая во внимание

пп. 70 и 71 Конвенции Международного союза электросвязи (Женева, 1992 г.),

уполномочивает Генерального секретаря

после консультации с Координационным комитетом создать или упразднить должности категории общего обслуживания и категории специалистов уровней G.1–P.5, а также создать или упразднить должности уровня D.1 и выше при условии обсуждения в Координационном комитете и утверждения Советом, при этом соответствующие расходы ни в коем случае не должны превысить бюджетные ассигнования на расходы по персоналу и прочие связанные с персоналом расходы, утвержденные Советом для Генерального секретариата и Бюро и включенные в бюджет МСЭ,

поручает Генеральному секретарю

ежегодно представлять Совету отчет о действиях, предпринятых во исполнение данной Резолюции.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Включая, среди прочего, Резолюцию [626 (С-1968, последнее изменение С-1984)](https://www.itu.int/dms_pub/itu-s/opb/conf/S-CONF-CL-2024-PDF-r.pdf), Решение [593 (С16)](https://www.itu.int/md/S16-CL-C-0138/en), Резолюцию [1413 (С23-EXT)](https://www.itu.int/md/S22-CEXT23-C-0007/en), Решение [517 (С04, последнее изменение С09)](https://www.itu.int/md/S09-CL-C-0113/en) Совета. [↑](#footnote-ref-1)