|  |  |
| --- | --- |
| **Пункт повестки дня: ADM 3** | **Документ C25/23-R** |
| **1 мая 2025 года** |
| **Оригинал: английский** |
|  |  |
| Отчет Генерального секретаря |
| ИЗМЕНЕНИЕ УСЛОВИЙ СЛУЖБЫ В ОБЩЕЙ СИСТЕМЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ |
| **Назначение**Настоящий документ представляет собой отчет о решениях, принятых Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций (ГА ООН) на ее 79-й сессии (2024 г.), относительно изменений в условиях службы в соответствии с обязательствами МСЭ в рамках общей системы Организации Объединенных Наций.**Необходимые действия Совета**Совету МСЭ предлагается **принять к сведению** информацию о выполнении Генеральным секретарем решений ГА ООН, касающихся изменений условий службы назначаемого персонала в соответствии с Положениями о персонале и Правилами о персонале МСЭ. Эти изменения происходят в соответствии с процедурами, установленными Комиссией по международной гражданской службе (КМГС) и утвержденными ГА ООН, а также в соответствии с Резолюцией 647 Совета (С-1969, последнее изменение С03).В соответствии с Резолюцией 46 (Киото, 1994 г.) Полномочной конференции Совету предлагается **утвердить** шкалу окладов и засчитываемое для пенсии вознаграждение, применяемые к избираемым должностным лицам, в том виде, в котором они представлены в проекте Резолюции, содержащемся в [Приложении](#Annex) к настоящему отчету.**Соответствующая увязка со Стратегическим планом**Развитие людских ресурсов и организационные инновации.**Финансовые последствия**Общая стоимость выполнения решений ГА ООН на 2025 год составляет **499 000 швейцарских франков**.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Справочные материалы**[Резолюция 46](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-046-R.pdf) *(Киото, 1994 г.) Полномочной конференции;* [Резолюция 647](http://web.itu.int/dms_pub/itu-s/opb/conf/S-CONF-CL-2022-PDF-R.pdf) *Совета (C-1969, последнее изменение C03)* |

# I Условия найма назначаемых должностных лиц

## A Сотрудники категории специалистов и выше

1 Основываясь на рекомендациях, представленных Комиссией по международной гражданской службе (КМГС) на 2024 год, Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций (ГА ООН) в резолюции 79/252 от 24 декабря 2024 года приняла решения, касающиеся условий службы сотрудников категории специалистов и выше.

**Шкала базовых/минимальных окладов**

2 Шкала базовых/минимальных окладов[[1]](#footnote-1) была скорректирована на 9,5 процента с 1 января 2025 года.

3 Утвержденная ГА ООН[[2]](#footnote-2) на основании доклада КМГС за 2024 год[[3]](#footnote-3) пересмотренная шкала базовых/минимальных окладов введена на основе принципа "без сокращения, без надбавки". Вследствие этого коэффициенты корректива по месту службы, применимые ко всем местам службы, были уменьшены на 9,5 процента. Хотя базовый оклад увеличился на 9,5 процента, элемент корректива по месту службы сократился на такую же процентную долю, при этом общая сумма вознаграждения (базовый оклад плюс корректив по месту службы) в местной валюте не изменилась, за исключением крайне незначительных изменений ввиду округления сумм. Это не приводит к изменению чистого оклада персонала и дополнительным затратам для организации.

Зачитываемое для пенсии вознаграждение

4 С 1 февраля 2025 года коэффициент коррективов по месту службы для Нью-Йорка был повышен с 72,1 до 75,5, что привело к увеличению чистого вознаграждения в Нью-Йорке по категориям специалистов и выше на коэффициент 175,5/172,1. В соответствии со Статьей 51(b) Положений Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций[[4]](#footnote-4) шкала засчитываемого для пенсии вознаграждения, применимая ко всем сотрудникам категории специалистов и выше, была скорректирована в ту же дату и на ту же процентную долю.

5 Таким образом, шкала засчитываемого для пенсии вознаграждения, применимая ко всем сотрудникам категории специалистов и выше с 1 февраля 2024 года, была скорректирована с повышением на 1,019 процента в соответствии с приведенным выше положением и введена в действие с 1 февраля 2025 года.

## B Сотрудники категории общего обслуживания

6 Методика КМГС для внесения промежуточных коррективов в шкалу окладов сотрудников категории общего обслуживания, работающих в Женеве, требует внесения изменений в чистые оклады таких сотрудников каждый раз, когда индекс потребительских цен (ИПЦ) для Женевы меняется на 5 процентов по сравнению с индексом, используемым в момент внесения предыдущих изменений, или раз в 12 месяцев, в зависимости от того, что наступит раньше[[5]](#footnote-5).

7 Изменение ИПЦ для Женевы за период с сентября 2023 года по сентябрь 2024 года отражало чистое увеличение шкалы окладов, которое составляет 0,8 процента. Поэтому в соответствии с упомянутой выше процедурой чистые оклады сотрудников категории общего обслуживания в Женеве были скорректированы в сторону повышения на 0,8 процента с 1 сентября 2024 года.

# II Условия найма избираемых должностных лиц

8 В соответствии с Резолюцией 46 (Kиотo, 1994 г.) Полномочной конференции вознаграждение, получаемое избираемыми должностными лицами, устанавливается по отношению к максимальному окладу, выплачиваемому назначаемому персоналу, на основе процентного отношения, предусмотренного в данной Резолюции. Поэтому вознаграждение избираемых должностных лиц приходится также пересматривать в результате увеличения размера вознаграждения назначаемого персонала, утвержденного ГА ООН на ее последней сессии. В соответствии с установленной практикой, пересмотренная шкала базовых/минимальных окладов вводится на основе принципа "без сокращения, без надбавки", как поясняется выше (см. пункты 3 и 4).

9 Засчитываемое для пенсии вознаграждение, применимое к избираемым должностным лицам, также приходится пересматривать в сторону увеличения в результате увеличения засчитываемого для пенсии вознаграждения, применимого к назначаемому персоналу, которое утверждено ГА ООН. Это приводит к такому же процентному увеличению засчитываемого для пенсии вознаграждения (1,019 процента), что и для назначаемых сотрудников, как указано выше (см. пункты 4 и 5).

***Приложение:*** 1

приложение

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ […]

Условия службы избираемых должностных лиц МСЭ

Совет МСЭ,

ссылаясь на

Резолюцию 46 (Киото, 1994 г.) Полномочной конференции,

принимая во внимание

отчет Генерального секретаря о мерах, принятых в рамках общей системы Организации Объединенных Наций в соответствии с резолюцией 79/252 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций в отношении условий службы,

решает

утвердить с 1 января 2025 года следующие оклады и засчитываемое для пенсии вознаграждение с 1 февраля 2025 года для избираемых должностных лиц МСЭ:

|  |  |
| --- | --- |
|  | Долл. США в год |
|  | Валовой оклад (1 января 2025 г.) | Чистый оклад (1 января 2025 г.) | Засчитываемое для пенсии вознаграждение(1 февраля 2025 г.) |
| Генеральный секретарь | 283 947 | 202 905 | 465 620 |
| Заместитель Генерального секретаря и Директора Бюро | 258 711 | 186 249 | 431 846 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Шкала годовых базовых/минимальных окладов выражается в валовых и чистых показателях после проведения аттестации персонала (т. е. внутреннего налогообложения). См. <https://icsc.un.org/Home/SalaryScales>. [↑](#footnote-ref-1)
2. Резолюция 79/252 ГА ООН по общей системе Организации Объединенных Наций, [A/RES/79/252](https://documents.un.org/symbol-explorer?s=A/RES/79/252%20A-B&i=A/RES/79/252%20A-B_1737042181393), принятая 31 декабря 2024 года. [↑](#footnote-ref-2)
3. ГА ООН, официальные отчеты, семьдесят девятая сессия, Дополнение № 30, [A/79/30](https://digitallibrary.un.org/record/4064560?v=pdf) (2024 г.). [↑](#footnote-ref-3)
4. Статья 51(b): "В случае участников категории специалистов и выше шкала засчитываемого для пенсии вознаграждения соответствует той, которая приведена на веб-сайте КМГС... Она корректируется в тот же день, что и чистые суммы вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше в Нью‑Йорке. Такая корректировка должна быть единообразной процентной долей, равной средневзвешенному изменению процента суммы чистого вознаграждения, как определено Комиссией по международной гражданской службе". [↑](#footnote-ref-4)
5. "Методология проведения обследований наилучших преобладающих условий службы в местах расположения штаб-квартир (методология проведения обследований I)", КМГС/94/R.16, 10 августа 2022 года. [↑](#footnote-ref-5)