|  |  |
| --- | --- |
| **بند جدول الأعمال: PL 2** | **الوثيقة C25/6-A** |
|  | **‏16‏ مايو‏ 2025** |
|  | **الأصل: بالإنكليزية** |
|  |  |
| تقرير من الأمينة العامة | |
| تقرير بشأن القرار 70 | |
| **الغرض**  تتضمن هذه الوثيقة التقرير السنوي عن أعمال الاتحاد المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتعميمها، على النحو المطلوب في القرار 70 (المراجَع في بوخارست، 2022) لمؤتمر المندوبين المفوضين.  **الإجراء المطلوب من المجلس**  يُدعى المجلس إلى **الإحاطة علماً** بالتقرير.  **الروابط ذات الصلة بالخطة الاستراتيجية**  البيئة التمكينية، تنمية القدرات.  **الآثار المالية**  ضمن الميزانية المخصصة للفترة 2024-2025. وتشجَّع الدول الأعضاء على تقديم مساهمات طوعية لدعم مشاريع الاتحاد ومبادراته المتعلقة بالنساء والفتيات.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **المراجع**  [*الخطة الاستراتيجية للفترة 2024-2027 – الغاية 2*](https://www.itu.int/en/council/planning/Pages/default.aspx#/ar)*،* [*القرار 70 (المراجَع في بوخارست، 2022) لمؤتمر المندوبين المفوضين*](chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https:/www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-070-A.pdf)*؛* [*القرار 55 (المراجَع في كيغالي، 2022) للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات*](chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https:/www.itu.int/dms_pub/itu-d/opb/tdc/D-TDC-WTDC-2022-PDF-A.pdf)*؛* [*القرار 72 ITU-R (دبي، 2023)*](https://www.itu.int/pub/R-RES-R.72/ar)*؛* [*القرار 55 (المراجَع في نيودلهي، 2024) للجمعية العالمية لتقييس الاتصالات*](https://www.itu.int/pub/T-RES-T.55-2024)*؛* [*المقرر 631 الصادر عن المجلس (دورة 2023)*](chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https:/www.itu.int/en/council/Documents/Council-Res-Dec/Council-Res-Dec-2023-A.pdf)*؛* [*خطة الاتحاد لتنفيذ المساواة بين الجنسين وتعميمها (GEM) للفترة 2024-2025*](https://www.itu.int/md/S24-CL-C-0006/en)*؛* [*التقرير التقييمي للاتحاد لعام 2023 المتعلق بخطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UN-SWAP)*](https://www.itu.int/en/action/gender-equality/Documents/Report_card_ITU_2023.pdf)*.* | |

# 1 مقدمة

يعمل الاتحاد، في إطار رسالته الرامية إلى توسيع فوائد التكنولوجيات الرقمية الجديدة والناشئة لتشمل الجميع[[1]](#footnote-1)، على دمج منظور المساواة بين الجنسين في جميع أعماله. وتقدم هذه الوثيقة التي تغطي فترة سنة واحدة منذ صدور الوثيقة [C24/6](https://www.itu.int/md/S24-CL-C-0006/en) حتى مارس 2025، تقريراً عن التقدم الذي أحرزه الاتحاد في النهوض بالمساواة بين الجنسين وفقاً للتكليف الوارد في [القرار 70](https://www.itu.int/en/action/gender-equality/Documents/S22-PP-Res70-A.pdf) (المراجَع في بوخارست، 2022) لمؤتمر المندوبين المفوضين. وفي أكتوبر 2024، قام قطاع تقييس الاتصالات بتحديث [القرار 55](https://www.itu.int/pub/T-RES-T.55-2024) لتعزيز الالتزام بتعميم المساواة بين الجنسين في أنشطة التقييس، بما يتماشى مع الالتزامات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين الخاصة بالقطاع والمحددة بالفعل في كل من [قطاع الاتصالات الراديوية](https://www.itu.int/dms_pub/itu-r/opb/res/R-RES-R.72-2023-PDF-a.pdf) و[قطاع تنمية الاتصالات](https://www.itu.int/dms_pub/itu-d/md/18/wtdc21/c/D18-WTDC21-C-0103!R1!PDF-a.pdf#page=243).

# 2 المبادرات المحددة الأهداف لمعالجة الفجوة الرقمية بين الجنسين

**1.2** **بيانات الفجوة الرقمية بين الجنسين**: تشير الفجوة الرقمية بين الجنسين إلى الفجوة بين الرجال والنساء في النفاذ إلى التكنولوجيات الرقمية ومهاراتها واستخدامها. وفي عام [2024](https://www.itu.int/itu-d/reports/statistics/facts-figures-2024/)، بلغت نسبة مستخدمي الإنترنت من الرجال %70 مقابل %65 من النساء، ما يمثل تقليصاً للفجوة من 277 مليون مستخدم إضافي من الذكور في عام 2021 إلى 189 مليوناً في عام 2024. وفي حين أن مناطق مثل الأمريكتين وأوروبا وكومنولث (CIS) الدول المستقلة حققت التكافؤ بين الجنسين، لا يزال التقدم متفاوتاً على الصعيد العالمي. وقد شهدت منطقة آسيا والمحيط الهادئ تحسناً كبيراً، ولكن منطقتي الدول العربية وإفريقيا تخلفتا عن الركب. ومن الجدير بالذكر أن الدول الجزرية الصغيرة النامية حققت التكافؤ على الرغم من انخفاض استخدام الإنترنت بشكلٍ عام. ولا يزال احتمال امتلاك النساء لهاتف متنقل أقل بنحو 7 في المائة مقارنةً بالرجال، حيث يفوق عددهن عدد الرجال الذين لا يملكون هاتفاً متنقلاً بنسبة 31%. وهناك حاجة إلى مواصلة الجهود للتصدي للحواجز الاجتماعية والاقتصادية والثقافية التي تعوق نفاذ المرأة إلى التكنولوجيات الرقمية.

**2.2** **اليوم الدولي للفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT) 2025**: نُظم [الاحتفال العالمي للاتحاد بنسخة 2025](https://www.itu.int/women-and-girls/girls-in-ict/international-girls-in-ict-day-2025/) من هذا الحدث في 24 أبريل في بيشكيك، قيرغيزستان، وتشاركت في استضافة الحدث منطقة كومنولث الدول المستقلة (CIS) ومنطقة الدول العربية بنسق هجين، وشمل الحدث ربطاً مباشراً بين بيشكيك، قيرغيزستان، ونواكشوط، موريتانيا، تحت شعار "الفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل التحول الرقمي الشامل للجميع". وركز البرنامج على الحوارات التفاعلية بين الأجيال، حيث جمع الفتيات والشابات والقيادات النسائية وخبيرات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لاستكشاف الحلول الكفيلة بسد الفجوة الرقمية بين الجنسين، ووفر في الوقت نفسه أيضاً منصة للمسؤولين الحكوميين وقادة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وممثلات شبكة المرأة في قطاع تنمية الاتصالات لإعادة تأكيد التزامهم ببناء مستقبل رقمي أكثر شمولاً وخالٍ من العوائق. واستكُمل هذا الجهد بحدث عُقد في جنيف، مرتبط بالذكرى السنوية 160 لتأسيس الاتحاد وبموضوع اليوم العالمي للاتصالات ومجتمع المعلومات ([WTISD](https://www.itu.int/wtisd/#/ar))، حيث تم توفير منصة للحضور الشخصي مكّنت الفتيات من التفاعل مع المتخصصين في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والحصول على مزيد من الإرشاد.

**3.2** **شراكة EQUALS 2.0**: أعادت الشراكة العالمية [EQUALS](https://eur03.safelinks.protection.outlook.com/?url=http%3A%2F%2Fwww.equalsintech.org%2F&data=05%7C02%7Cmaria.durangonzalez%40itu.int%7C40901c9350fb48d3a2b308dd65633c55%7C23e464d704e64b87913c24bd89219fd3%7C0%7C0%7C638778199085368291%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJFbXB0eU1hcGkiOnRydWUsIlYiOiIwLjAuMDAwMCIsIlAiOiJXaW4zMiIsIkFOIjoiTWFpbCIsIldUIjoyfQ%3D%3D%7C0%7C%7C%7C&sdata=hN4qyVr5N8s9EV9aH0b7sngWPpu%2F4ER2H77iruLc5Os%3D&reserved=0) تأكيد التزامها بالمساواة الرقمية بين الجنسين، حيث حددت هدفاً جديداً لتحقيقها بحلول عام 2035. وتهدف شراكة EQUALS، التي يقودها الاتحاد الدولي للاتصالات (ITU) ومركز التجارة الدولية (ITC) وهيئة الأمم المتحدة للمرأة (UN Women) وجامعة الأمم المتحدة (UNU) ورابطة النظام العالمي للاتصالات المتنقلة (GSMA)، إلى وضع النساء والفتيات في صميم التحول الرقمي من خلال تزويدهن بالمهارات والموارد اللازمة وإتاحة الفرص لهن. وقد أُطلقت الشراكة من جديد في المؤتمر العالمي للاتصالات المتنقلة (MWC) في برشلونة، في مارس 2025. ويتمثل هدف الشراكة على مدى العقد المقبل في تمكين 100 مليون امرأة وفتاة من المشاركة الفعالة والقيادة والابتكار في الاقتصاد الرقمي. وتُمنح [جوائز شراكة EQUALS في مجال التكنولوجيا](https://eur03.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.equalsintech.org%2Fawards&data=05%7C02%7Cmaria.durangonzalez%40itu.int%7C40901c9350fb48d3a2b308dd65633c55%7C23e464d704e64b87913c24bd89219fd3%7C0%7C0%7C638778199085409219%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJFbXB0eU1hcGkiOnRydWUsIlYiOiIwLjAuMDAwMCIsIlAiOiJXaW4zMiIsIkFOIjoiTWFpbCIsIldUIjoyfQ%3D%3D%7C0%7C%7C%7C&sdata=ysRI0iJ1G8iD16Nt%2FGbj0WshvTNmBpEJUdz17JaYbYM%3D&reserved=0) سنوياً للعاملين، من منظمات وأفراد، من أجل توفير النفاذ إلى الإنترنت والمهارات الرقمية والفرص في مجال التكنولوجيا، على قدم المساواة، للفتيات والنساء.

**4.2** **مسرِّع المهارات في مجال الذكاء الاصطناعي**: أطلق قطاع تنمية الاتصالات وشركة Ernst & Young (EY)، بالتعاون مع شراكة EQUALS، برنامجاً [لتسريع المهارات في مجال الذكاء الاصطناعي للفتيات](https://www.itu.int/women-and-girls/women-in-ict/ai-skills-accelerator-for-girls) مدته سنتان لتدريب 1 000 فتاة وشابة من المجتمعات المهمشة في 12 بلداً، اثنين من كل منطقة من مناطق الاتحاد. وإذ يهدف البرنامج إلى تزويد المشاركين بالمهارات الرقمية والأخلاقية والإدارية الأساسية ليصبحوا مبتكرين في مجال الذكاء الاصطناعي ومنشئين للمحتوى، فإنه يغطي مواضيع من قبيل أساسيات الذكاء الاصطناعي والبيانات الضخمة وتعلم الآلة والتشفير ومعالجة البيانات والآثار الأخلاقية للذكاء الاصطناعي. ودعمت المجموعة الأولى من ورش العمل أكثر من 470 مشاركاً في ستة بلدان، هي: الهند والأردن وكازاخستان وكينيا ومالطة وباراغواي.

**5.2** **مبادرة "مهاراتها الرقمية (Her Digital Skills)":** قدّم قطاع تنمية الاتصالات بالتعاون مع رابطة النظام العالمي للاتصالات المتنقلة (GSMA) وشركتي EY وW4 وبدعم من شركتي Qualcomm وVerizon ما مجموعه 21 ورشة عمل طوال عام 2024 في إطار مبادرة "[مهاراتها الرقمية](https://www.equalsintech.org/her-digital-skills/)" التي تهدف إلى تمكين مليون امرأة وفتاة من النفاذ إلى تدريب مجاني ومُحدث للتحول في مجال المساواة بين الجنسين على المهارات الرقمية الأساسية، وحصولهن على شارات المهارات الإلكترونية والإرشاد الإلكتروني بحلول عام 2030. واستفاد نحو 1 758 مشاركاً من كينيا ونيبال وأوغندا والصومال وترينيداد وتوباغو والبهاما والكاميرون والولايات المتحدة الأمريكية وسانت لوسيا وجنوب إفريقيا وباكستان ونيجيريا وغانا وميكرونيزيا.

**6.2** **مبادرة "مساراتها السيبرانية (Her CyberTracks)"**: تتناول هذه [المبادرة](https://www.itu.int/en/ITU-D/Cybersecurity/Pages/Skills-Development/Her-CyberTracks.aspx) التي تم تنفيذها بالاشتراك مع الوكالة الألمانية للتعاون الدولي (GIZ) ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة (UNODC) ومؤسسة CyberNet التابعة للاتحاد الأوروبي/مركز الكفاءة السيبرانية لأمريكا اللاتينية والكاريبي (LAC4)، مسألة التمثيل الضعيف للمرأة في مجال الأمن السيبراني. وأُطلقت هذه المبادرة في عام 2023، وتم توسيعها في عام 2024 للتركيز على البلدان المنخفضة الدخل، كما أدرجت مسارات متخصصة. ويتضمن برنامج هذه المبادرة برنامج الاتحاد الإرشادي بشأن المرأة في مجال الأمن السيبراني ويقدَّم من خلال أكاديمية الاتحاد. ونُفذ البرنامج في أوروبا وإفريقيا، مع التخطيط لتنفيذ مشروع تجريبي في الأمريكتين في عام 2025، وشارك فيه حوالي 300 مشارك، ما أسهم في تعزيز مشهد عالمي للأمن السيبراني يتسم بمزيد من الشمول والقدرة على الصمود.

**7.2** **القمة العالمية لمجتمع المعلومات WSIS))**: شمل [الحدث رفيع المستوى لمنتدى القمة العالمية لمجتمع المعلومات بعد مضي 20 عاماً على انعقادها (WSIS+20) لعام 2024](https://www.itu.int/net4/wsis/forum/2024/ar) مساراً خاصاً بشأن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وتعميم منظور المساواة بين الجنسين يعالج قضايا من قبيل سلامة المرأة على الإنترنت، ووضع سياسات لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات شاملة للجنسين، ودعم الشركات التكنولوجية الناشئة التي تقودها النساء. وتمثل المبادرات الخاصة من قبيل محددي اتجاهات المساواة بين الجنسين في القمة العالمية لمجتمع المعلومات، ومستودع تقييم المرأة في مجال التكنولوجيا التابع للقمة العالمية لمجتمع المعلومات، منصات فريدة لمناصرة الاعتبارات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتشجيع التواصل والإرشاد. وعقدت [القمة العالمية لمجتمع المعلومات](http://www.wsis.org/) [حدثاً جانبياً](https://www.itu.int/net4/wsis/forum/2025/ar/Agenda/Session/119) يوم 19 مارس 2025 خلال الدورة التاسعة والستين للجنة وضع المرأة (CSW69)، حيث سُلط الضوء على الحاجة إلى المساواة بين الجنسين في السياسات الرقمية قبل استعراض تنفيذ نتائج القمة بعد مضي 20 عاماً على انعقادها. وركزت المناقشات على تعزيز بناء نظام إيكولوجي رقمي شامل ودمج الاعتبارات الرقمية في عملية استعراض تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد مضي 30 عاماً على وضعهما.

**8.2** **شبكة الوزيرات والقيادات النسائية في المجال الرقمي**: أطلق الاتحاد [أول شبكة للوزيرات والقيادات النسائية في المجال الرقمي](https://www.itu.int/net4/wsis/forum/2024/ar/Agenda/Session/416) إلى جانب الحدث WSIS+20 في يوليو الماضي. وفي يوليو 2025، ستستضيف الأمينة العامة حدثاً ثانياً في إطار الحدث الرفيع المستوى WSIS+20 لعام 2025، وفقاً للقرار 70.

**9.2** **شبكة المرأة NoW))**: يشجع الاتحاد المشاركة النشطة للنساء في أحداثه وينهض بمبادرات شبكة المرأة (NoW) في كل قطاع من القطاعات الثلاثة: [قطاع الاتصالات الراديوية](https://www.itu.int/now4wrc/#/ar) و[قطاع تنمية الاتصالات](https://www.itu.int/en/ITU-D/Digital-Inclusion/Women-and-Girls/NoW/Pages/default.aspx) و[قطاع تقييس الاتصالات](https://www.itu.int/en/ITU-T/NoW/Pages/default.aspx#/ar). وسيستمر [البرنامج الإرشادي لشبكة المرأة من أجل المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية لعام 2027 (NOW4WRC27)](https://www.itu.int/now4wrc27/mentoring-programme/#/ar)، الذي أُطلق في وقت مبكر من هذا العام، حتى انعقاد المؤتمر WRC-27 وسيمكّن المندوبات من خلال تعزيز فهمهن لأساليب عمل قطاع الاتصالات الراديوية ولوائح الراديو وعملية المؤتمر WRC-27. ويشجع [البرنامج الإرشادي لتمكين القيادات النسائية](https://www.itu.int/en/ITU-D/Digital-Inclusion/Women-and-Girls/NoW/Pages/mentorship/2024/Empowering-Women-Leaders-Mentorship-Programme.aspx)، الذي أطلقه شبكة المرأة في قطاع تنمية الاتصالات قبل المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات لعام 2025 (WTDC-25)، على زيادة تمثيل المرأة في عمليات اتخاذ القرارات المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وأدت حملة شبكة المرأة من أجل الجمعية العالمية لتقييس الاتصالات لعام 2024 ([NOW4WTSA24](https://www.itu.int/wtsa/2024/now/about/#/ar)) إلى زيادة بنسبة %24 في عدد النساء المعينات في المناصب القيادية، حيث بلغت نسبة تمثيل الإناث في الجمعية 26%. وعلى الرغم من أن هذه النسبة أقل من الهدف البالغ %35، فإنها تمثل أعلى نسبة تمثيل للإناث تسجَّل في جمعية عالمية لتقييس الاتصالات تُعقد خارج جنيف.

**10.2** **تمثيل المندوبات**: يرصد الاتحاد مشاركة النساء في أحداثه وأنشطته من خلال لوحة معلومات الاتحاد الخاصة بالمساواة بين الجنسين. وشهدت السنوات الأخيرة تقدماً بطيئاً ومتعثراً إلى حد ما. وتزيد الأعداد الإجمالية للنساء على الثلث بقليل، ويعوض هذا المتوسط انخفاض التمثيل في قطاعي الاتصالات الراديوية وتقييس الاتصالات الأكثر تقنية، في حين أن تمثيل النساء أعلى في أحداث قطاع تنمية الاتصالات والأمانة العامة.‎

**11.2** **مبادرة مناصري المساواة بين الجنسين في إطار الاحتفال باليوم العالمي للاتصالات ومجتمع المعلومات WTISD)) والذكرى السنوية 160 لتأسيس الاتحاد (ITU160)**: بدعم كريم من كندا، فإن [مبادرة مناصري المساواة بين الجنسين في إطار الاحتفال بالذكرى السنوية 160 لتأسيس الاتحاد (ITU160)](https://www.itu.int/wtisd/itu160-gender-champions/#/ar)ستستقدم إلى جنيف تسع شابات (من الفئة العمرية 18-25 عاماً) يعملن في مجال التنمية الرقمية. وستُتيح مشاركتهن الممولة بالكامل فرصة فريدة للمشاركة في الحدث الرفيع المستوى WSIS+20، والقمة العالمية للذكاء الاصطناعي من أجل تحقيق المصلحة العامة، والاحتفالات بالذكرى السنوية 160 لتأسيس الاتحاد، في الفترة من 7 إلى 11 يوليو 2025. وتهدف هذه المبادرة إلى تمكين هؤلاء الشابات من خلال تزويدهن بمنصة لعرض أعمالهن والتواصل مع قادة الصناعة واكتساب رؤى قيّمة بشأن بيئة التحول الرقمي. كما يسلط اليوم العالمي للاتصالات ومجتمع المعلومات ([WTISD](https://www.itu.int/wtisd/#/ar)) في 17 مايو 2025 الضوء على المساواة بين الجنسين في مجال التحول الرقمي.

# 3 معالجة مسألة المساواة بين الجنسين في الاتحاد

**1.3** **خطة العمل UN-SWAP 3.0** **وخطة التعجيل بالمساواة بين الجنسين GEAP))**: توفر خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UN-SWAP) إطاراً يمكِّن كيانات الأمم المتحدة من تعميم الاعتبارات المتعلقة بالمواساة بين الجنسين. واختتم الاتحاد تنفيذ خطة العمل UN-SWAP 2.0 بنسبة امتثال بلغت %53 (بانتظار التقرير التقييمي لعام 2024)، ما يمثل زيادة بالمقارنة مع نسبة [47% في عام 2023](https://www.itu.int/en/action/gender-equality/Documents/Report_card_ITU_2023.pdf). ويعكس التقدم المحرز تنفيذ تقييم للقدرات، وآليات الرصد، وإطلاق تدريب جديد على القيادة الشاملة. وتقدم خطة العمل [UN‑SWAP 3.0](https://gendercoordinationandmainstreaming.unwomen.org/un-swap-30-framework-and-technical-guidance) معايير أعلى وأفضل الممارسات، وتتماشى مع [خطة التعجيل بالمساواة بين الجنسين على نطاق منظومة الأمم المتحدة](https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/2024/12/unw_geap_deck_detailed_plan_final.pdf) (GEAP).

**2.3** **تمثيل المرأة**: [يتتبع](https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiOWJmNjg1MTktOWM4NC00ZmRmLWFiZTYtYWY3NGNkOGI0MmY4IiwidCI6IjIzZTQ2NGQ3LTA0ZTYtNGI4Ny05MTNjLTI0YmQ4OTIxOWZkMyIsImMiOjl9&pageName=ReportSectiond997698b760ca05d92dc) الاتحاد تمثيل المرأة ويقدم تقارير بشأنه في إطار استراتيجية التكافؤ بين الجنسين على نطاق منظومة الأمم المتحدة وخطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة UN‑SWAP)). ولا تزال المرأة ممثلة تمثيلاً ضعيفاً في الأدوار القيادية بالاتحاد وممثلة تمثيلاً مفرطاً في فئة الخدمات العامة. وأفضى تعيين نائبتين لمديري قطاعي الاتصالات الراديوية وتنمية الاتصالات حديثاً إلى زيادة تمثيل المرأة في المناصب برتبة D2 إلى 60 في المائة، وتشغل النساء الآن ثلاثة من هذه المناصب من أصل خمسة. وعلى الرغم من هذا التقدم المحرز، لا تزال هناك فجوات كبيرة في مستويات أخرى، حيث تشغل النساء %37 فقط من الوظائف برتبة D1 و%30 من الوظائف برتبة P5.

**3.3** **الثقافة التنظيمية وتنمية القدرات**: توفير بيئة تمكينية أمر بالغ الأهمية لرفاهية الموظفين واجتذاب أفضل المواهب، ولا سيما النساء في مجال تكنولوجيا المعلومات والهندسة. واستُرشد بتقييم أجري لقدرات الموظفين في يناير 2024 في وضع خطط جديدة لتنمية القدرات وتحقيق التكافؤ بين الجنسين. وتشمل الدورات التدريبية الجديدة الاعتداءات المصغرة ومنع التحرش، بالإضافة إلى تدريب على القيادة الشاملة موجه لكبار المديرين من الفئة P5 وما فوقها. وأرسى استقصاء مشاركة الموظفين الذي أجراه الاتحاد لأول مرة في يناير 2025 دوراً مهماً في الرصد، وهو أمر أساسي للتحسين المستمر. وبالإضافة إلى الدورات التعريفية الموجهة للموظفين الجدد، يقدَّم تدريب إلزامي بعنوان "أنا على دراية بالمساواة بين الجنسين" (I Know Gender). وتتبع قيادات الاتحاد نهجاً صارماً بعدم التسامح المطلق مع التحرش.

ويمثل فريق المهام المعني بالمساواة بين الجنسين آلية تنسيق ورصد داخلية قائمة على مستوى الاتحاد ككل، وقد أنشأه الأمين العام للاتحاد في عام 2014، ويضم جهات اتصال معنية بالمساواة بين الجنسين تمثل الأمانة العامة للاتحاد ومكاتب الاتحاد. ويعمل فريق المهام هذا عن كثب لضمان تنفيذ ولاية الاتحاد المتعلقة بالمساواة بين الجنسين خطة العمل UN‑SWAP 3.0، على مستوى الاتحاد ككل.

**4.3** **محادثات ITU160: المرأة في مجال التكنولوجيا - دفع عجلة الشمول الرقمي**: يسلط حدثا الذكرى السنوية 160 لتأسيس الاتحاد (ITU160) واليوم العالمي للاتصالات ومجتمع المعلومات (WTISD) لعام 2025 الضوء على الحاجة الملحة للنهوض بالمساواة بين الجنسين في المجال الرقمي، بحيث تتمكن النساء والفتيات في كل مكان من الاستفادة من التحول الرقمي والإسهام فيه، وذلك تحت شعار: المساواة بين الجنسين في التحول الرقمي. وأطلق الاتحاد في اليوم الدولي للمرأة، 8 مارس 2025، النسخة الأولى من محادثات ITU160 بشأن المرأة في مجال التكنولوجيا. وقادت الأمينة العامة دورين بوغدان‑مارتن مناقشة بشأن التقدم الذي أحرزه الاتحاد في سعيه إلى تحقيق المساواة بين الجنسين في مجال التحول الرقمي والشمول في مكان العمل. وشمل الحدث دردشة جانبية، واختباراً تفاعلياً، ومعرض "أليست وظيفةً للمرأة؟"، احتفاءً بالنساء اللواتي يكسرن الحواجز في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM). وأكد الحدث من جديد التزام الاتحاد بسد الفجوة الرقمية بين الجنسين وتعزيز بناء مستقبل رقمي شامل للجميع.

**5.3** **مكتب المساواة بين الجنسين والشباب GYO))**: بموجب المقرر 631 الصادر عن المجلس، أنشأ الاتحاد مكتباً معنياً بالمساواة بين الجنسين والشباب (GYO) تابعاً للأمينة العامة. ويباشر المكتب عمله الآن تحت قيادة مستشار أول لشؤون المساواة بين الجنسين والشباب تم تعيينه في شهر فبراير برتبة P5. والتحق بالمكتب في شهر فبراير أيضاً موظف فني مبتدئ برتبة P2 بتمويل من فرنسا.

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

1. [دستور الاتحاد](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts/Constitution-a.pdf)، المادة 1 د). [↑](#footnote-ref-1)