Secrétariat général (SG)

Genève, le 30 octobre 2024

Courriel: HRerecruit@itu.int

A l'attention de la Direction générale

Lettre circulaire N° 24/59

Sujet: **AVIS DE VACANCE No. 1825P-2024/BDT-PPS/EXTERNE/P4 "Spécialiste principal(e) des compétences numériques"**

Madame, Monsieur,

L'emploi décrit en annexe doit être pourvu au siège de l'UIT.

La description d'emploi correspondante, les aptitudes requises des candidats, ainsi que toutes indications utiles, figurent en annexe à la présente lettre.

Les Administrations sont priées de diffuser les avis de vacance à toutes les sources potentielles de recrutement : universités, instituts, associations d'ingénieurs et le secteur privé selon le cas.

Je serais reconnaissant à votre Administration de bien vouloir inciter les candidats et notamment les candidates qualifié(e)s à soumettre leur candidature pour l'emploi mentionné ci-dessus, au plus tard le 06/01/2025 sur notre site carrière :

Spécialiste principal(e) des compétences numériques (itu.int)

La Conférence de plénipotentiaires a adopté la Résolution 48 (Rev. Dubaï 2018), décidant que :
« ... lorsque des emplois vacants sont pourvus par recrutement international, lors du choix entre plusieurs candidats ayant les qualifications requises pour l'emploi, la préférence doit être donnée aux candidats des régions du monde qui sont sous-représentées dans les effectifs de l'Union, compte tenu de l'équilibre entre le personnel féminin et le personnel masculin prescrit dans le régime commun des Nations Unies ; ».

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'assurance de ma haute considération.

Doreen Bogdan-Martin
Secrétaire générale

Annexes: **AVIS DE VACANCE No. 1825P-2024/BDT-PPS/EXTERNE/P4 "Spécialiste principal(e) des compétences numériques"**

Job Title: Spécialiste principal(e) des compétences numériques

UNION INTERNATIONALE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

L'UIT - principale institution des Nations Unies pour les technologies de l'information et de la communication - a pour tâche de connecter le monde. A cette fin, elle gère sur le plan international le spectre des fréquences radioélectriques et les orbites de satellites, s'emploie à renforcer l'infrastructure des communications dans les pays en développement et élabore des normes mondiales qui garantissent la parfaite interconnexion de systèmes de communication très divers. L'UIT organise également les manifestations mondiales TELECOM, qui rassemblent les représentants les plus éminents des secteurs public et privé et favorisent les échanges d'idées et de connaissances, dans l'intérêt de tous.

Spécialiste principal(e) des compétences numériques

Numéro de l'avis de vacance: 1825
Secteur: BDT
Département: PPS
Pays du contrat: Suisse
Lieu d'affectation: Genève

Numéro de poste: TD56/P4/353
Grade: P4
Type de contrat: Durée determinée
Durée du contrat: 2 ans avec possibilité de prolongation
Type de publication: Externe
Date limite de candidature (Minuit heure de Genève) 6 janvier 2025

UNITE ORGANISATIONNELLE

Le Bureau de développement des télécommunications (BDT) est responsable de l'organisation et de la coordination des travaux du Secteur du développement des télécommunications de l'Union (UIT-D). Le BDT s'occupe principalement des politiques, des stratégies, des programmes et des projets de développement, ainsi que des activités de coopération technique visant à favoriser et à encourager l'accès universel, à un coût abordable, à des télécommunications/technologies de l'information et de la communication (TIC) sûres et de qualité, et à encourager une utilisation équitable et inclusive des télécommunications/TIC pour mobiliser les personnes et les sociétés en faveur du développement durable. Afin de répondre de manière efficace et rationnelle aux besoins des États Membres, le BDT est divisé en quatre départements fonctionnels:

- Département de la coordination des opérations (Bureau de l'Adjoint au Directeur)
- Département des projets, des partenariats et des compétences numériques (PPS)
- Département des réseaux numériques et de l'environnement (DNE)
- Département de la société de connaissances numériques (DKS)

Pour accomplir sa mission avec succès, le BDT doit créer des mécanismes clairs et simples en vue de nouer des partenariats avec des donateurs, des fondations et le secteur privé et de coordonner la fourniture de ces ressources pour répondre aux besoins des États Membres. Le département des projets, partenariats et compétences numériques (PPS) offre aux États Membres une enceinte leur permettant de collaborer au sein des commissions d'études de l'UIT-D. Pour créer la synergie nécessaire, la mobilisation des ressources et la conception des projets sont combinées au sein de ce département. Ce dernier est responsable de la planification stratégique qui permettra au BDT d'atteindre ses buts et objectifs organisationnels, moyennant l'établissement de partenariats et la mobilisation de ressources. Il fournit en outre des compétences spécialisées dans les domaines ayant trait aux capacités en matière de TIC et au développement des compétences numériques, soit des activités essentielles pour aider à réduire la fracture numérique. Le département prend également des initiatives et mène des activités dans le cadre du Plan d'action de la

Conférence mondiale de développement des télécommunications (CMDT) et renforce les relations avec les membres de l'UIT-D.

CONTEXTE ORGANISATIONNELLE

Sous la supervision du Chef de la Division du développement des capacités et des compétences numériques, le/la titulaire est chargé(e) de conceptualiser, planifier, préparer et mettre en œuvre des programmes portant sur le développement des capacités et des compétences en accordant une importance particulière aux activités de développement des compétences numériques à l'intention des membres de l'UIT, telles qu'elles sont définies dans les programmes, activités, initiatives spéciales et initiatives régionales de l'UIT-D, et conformément aux instructions données par les conférences de plénipotentiaires et les conférences mondiales de développement des télécommunications de l'UIT. Une attention particulière est accordée à la mise au point de produits et de services intéressant le développement des compétences de niveau élémentaire, intermédiaire et avancé, aux fins de garantir la pleine participation de tous les citoyens à l'économie et à la société numériques et de remédier au déficit de compétences numériques à l'échelon national et de par le monde.

TÂCHES ET RESPONSABILITES

- Identifie les besoins des États Membres en matière de développement des capacités et des compétences et recommande des mesures précises pour répondre à ces besoins. Collabore avec d'autres fonctionnaires de la Division, les coordonnateurs pour le renforcement des capacités dans les Régions, ainsi qu'avec d'autres collègues du BDT s'occupant d'activités et d'études liées au développement des capacités, et identifie également les besoins des pays dans le domaine du développement des capacités et des compétences et recommande des mesures précises pour répondre à ces besoins.
- Fournit des éléments conceptuels et stratégiques pour les approches, les cadres et les stratégies de l'UIT en matière de développement des capacités et de formation. Contribue à l'élaboration de normes et de lignes directrices relatives au développement des capacités et de démarches méthodologiques pour renforcer les activités et les résultats de l'UIT dans ce domaine. Travaille avec le Chef de la Division pour fournir des éléments destinés à être utilisés pour élaborer le plan opérationnel et les programmes de travail annuels de la Division.
- Suit les tendances observées dans le domaine des compétences numériques et sur le marché du travail, ainsi que l'évolution du renforcement des capacités humaines et du développement des compétences dans l'économie numérique et fournit une contribution stratégique aux travaux de l'UIT dans ce domaine. Contribue aux travaux de l'UIT dans le domaine des compétences numériques pour aider les États Membres de l'Union à concevoir et mettre en œuvre des politiques et des stratégies en matière de compétences numériques. Engage, coordonne et livre des contributions de fond pour les supports didactiques de la Division dans le domaine du développement des compétences numériques.
- Met en place des partenariats pour mettre en œuvre des activités de développement des capacités et des compétences. Fait des études de marché et organise des activités promotionnelles afin de trouver des partenaires et élabore des accords de partenariat pour mettre en œuvre des activités de développement des capacités. Noue des liens avec les partenaires et coordonne la mise en œuvre d'activités conjointes de développement des capacités.
- Planifie et organise les réunions et les manifestations de la Division et y participe. Coordonne le Groupe sur les initiatives de renforcement des capacités (GCBI) et les réunions connexes, et soutient la contribution de la Division au Sommet mondial sur la société de l'information et aux manifestations connexes.
- Planifie, organise et met en application l'Initiative des Centres de transformation numérique (DTCI) et en assure le suivi pour ce qui est de l'exécution de programmes de formation élémentaire et intermédiaire aux compétences numériques dans les États Membres de l'UIT. Œuvre à la mobilisation de partenariats et de ressources pour l'Initiative auprès d'acteurs nationaux, régionaux et internationaux du développement des compétences numériques. Collabore étroitement avec les partenaires de l'Initiative DTCI, en particulier Cisco, dans le cadre de la gestion et de l'exécution des activités liées à l'initiative.
- S'acquitte de toute autre tâche qui peut lui être confiée par le Chef de la Division.

COMPETENCES ESSENTIELLES

Application des connaissances spécialisées; Aptitude à communiquer efficacement; Formation et échange de connaissances; Engagement à l'égard de l'organisation; Approche axée sur les résultats; et, Esprit d'équipe et collaboration.

COMPETENCES FONCTIONNELLES

Analyse, sûreté de jugement et aptitude à décider
Souci du client et de la prestation de services
Ouverture à l'innovation et au changement
Gestion efficace
Aptitude à planifier et à organiser
Etablissement de réseaux et de partenariats
Qualités de chef

COMPETENCES TECHNIQUES

- Aptitude à établir des priorités et des programmes de travail efficaces.
- Excellent esprit de recherche et d'analyse. Aptitude à relever des problèmes, à en évaluer et en atténuer les effets, et à résoudre les difficultés au moyen de solutions claires et concises.
- Connaissance des stratégies et politiques nationales et des cadres et des méthodologies en matière de compétences numériques, et expérience confirmée de la publication de travaux dans le domaine des compétences numériques.
- Excellente aptitude à communiquer, aussi bien à l'oral qu'à l'écrit, et bonne aptitude à présenter des exposés.
- Connaissance de la situation des pays en développement sur le plan du développement numérique, en particulier des tendances liées aux technologies numériques et de ce qu'elles signifient pour le renforcement des compétences et des capacités.
- Connaissance des plate-formes d'apprentissages en ligne et des théories et des pratiques actuelles en pédagogie.
- Aptitude à nouer et à entretenir de bonnes relations de travail avec les fonctionnaires à tous les niveaux.

QUALIFICATIONS REQUISES

Education:
Diplôme universitaire supérieur dans le domaine des technologies numériques, de la gestion des ressources humaines, de l'éducation ou des sciences sociales ou dans un domaine connexe OU formation reçue dans un établissement d'enseignement supérieur de réputation établie, sanctionnée par un diplôme de niveau équivalent à un diplôme universitaire supérieur dans l'un des domaines précités. Pour les candidats internes, un titre universitaire de premier cycle dans l'un des domaines précités, associé à dix années d'expérience professionnelle pertinente, peut remplacer le titre universitaire supérieur à des fins de promotion ou de rotation.

Expérience:
Au moins sept années d'expérience à des postes à responsabilité croissante dans le domaine de l'éducation ou du développement des capacités, dont au moins trois ans au niveau international. Un doctorat dans un domaine connexe peut être considéré comme équivalent à trois années d'expérience professionnelle.
Une expérience dans le domaine du développement des capacités et des compétences est essentielle.
Une expérience des travaux de recherche et d'analyse sur les politiques et les stratégies en matière des compétences numériques, en particulier dans le contexte des pays en développement est essentielle.
Une expérience et une connaissance de la situation propre aux pays en développement sont indispensables.
Une expérience de la réalisation d'activités de formation et/ou de renforcement des capacités dans le domaine du développement numérique serait un atout.

Langues:
Connaissance de l'une des six langues officielles de l'Union (anglais, arabe, chinois, espagnol, français, russe) au niveau avancé et connaissance d'une deuxième langue officielle au niveau intermédiaire. La connaissance d'une troisième langue officielle serait un avantage. (Selon les dispositions de la Résolution 626 du Conseil, l'assouplissement des conditions requises en matière de connaissances linguistiques peut être autorisé pour les candidats ressortissants de pays en développement: lorsque les candidats de ces pays possèdent une connaissance approfondie de l'une des langues officielles de l'Union, leur candidature pourra être prise en considération).

DROITS ET PRESTATIONS

Salaire:
Le traitement annuel total se compose d'un traitement annuel net (net d'impôts et avant déduction des contributions à l'assurance maladie et à la Caisse des pensions) en dollars USD et d'une indemnité de poste

(indemnité de cherté de la vie). L'indemnité de poste est variable et peut être modifiée sans préavis, conformément aux taux fixés dans le régime commun des Nations Unies pour les traitements et les prestations.

Salaire annuel à partir de $ 77,326 + indemnité de poste $ 73,692

Les autres indemnités et prestations sont soumises aux conditions particulières de l'engagement, merci de vous référer à:
https://jobs.itu.int/content/Ce-que-nous-offrons/?locale=fr_FR

INFORMATION SUR LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Veuillez noter que tous les candidats doivent remplir une demande en ligne et fournir des informations complètes et exactes. Pour postuler, veuillez visiter le site Web de l'UIT carrières. L'évaluation des candidats est basée sur les critères de l'avis de vacance et peut inclure des tests et/ou des évaluations, ainsi qu'un entretien basé sur les compétences. L'UIT utilise des technologies de communication telles que la vidéo ou la téléconférence, la correspondance par e-mail, etc. pour l'évaluation des candidats. Veuillez noter que seuls les candidats sélectionnés seront contactés et que les candidats à l'étape de sélection finale seront soumis à une vérification des références sur la base des informations fournies. Les messages émanant d'adresses email différentes de celles de l'UIT - @itu.int - ne doivent en aucun cas être considérées. L'UIT ne facture aucun frais à aucun moment au cours du processus de recrutement.

L'UIT applique une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme de harcèlement. L'UIT s'est engagée en faveur de la diversité et de l'intégration au sein de son effectif, et encourage tous les candidats quels que soient leur sexe, leur nationalité, leurs origines religieuses et ethniques, y compris les personnes handicapées, à postuler pour faire partie de l'organisation. La parité des genres est d'une grande importance pour l'UIT.