



Secrétariat général (SG)

Genève, le 26 septembre 2024

Courriel: HRerecruit@itu.int

A l'attention de la Direction générale

Lettre circulaire N° 24/56

Sujet: **AVIS DE VACANCE No. 1754P-2024/BR-IAP/EXTERNAL/P5 “Chef de la Division des plateformes logicielles communes”**

Madame, Monsieur,

L'emploi décrit en annexe doit être pourvu au siège de l'UIT.

La description d'emploi correspondante, les aptitudes requises des candidats, ainsi que toutes indications utiles, figurent en annexe à la présente lettre.

Les Administrations sont priées de diffuser les avis de vacance à toutes les sources potentielles de recrutement : universités, instituts, associations d'ingénieurs et le secteur privé selon le cas.

Je serais reconnaissant à votre Administration de bien vouloir inciter les candidats et notamment les candidates qualifié(e)s à soumettre leur candidature pour l'emploi mentionné ci-dessus, au plus tard le 25/11/2024 sur notre site carrière :

[Chef de la Division des plateformes logicielles communes](#)

La Conférence de plénipotentiaires a adopté la Résolution 48 (Rev. Dubaï 2018), décidant que :
« ... lorsque des emplois vacants sont pourvus par recrutement international, lors du choix entre plusieurs candidats ayant les qualifications requises pour l'emploi, la préférence doit être donnée aux candidats des régions du monde qui sont sous-représentées dans les effectifs de l'Union, compte tenu de l'équilibre entre le personnel féminin et le personnel masculin prescrit dans le régime commun des Nations Unies ; ».

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'assurance de ma haute considération.

Doreen Bogdan-Martin
Secrétaire générale

Annexes: **AVIS DE VACANCE No. 1754P-2024/BR-IAP/EXTERNAL/P5 “Chef de la Division des plateformes logicielles communes”**

Job Title: Chef de la Division des plateformes logicielles communes

UNION INTERNATIONALE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

L'UIT - principale institution des Nations Unies pour les technologies de l'information et de la communication - a pour tâche de connecter le monde. A cette fin, elle gère sur le plan international le spectre des fréquences radioélectriques et les orbites de satellites, s'emploie à renforcer l'infrastructure des communications dans les pays en développement et élabore des normes mondiales qui garantissent la parfaite interconnexion de systèmes de communication très divers.

Chef de la Division des plateformes logicielles communes

Numéro de l'avis de vacance: 1754

Secteur: BR

Département: IAP

Pays du contrat: Suisse

Lieu d'affectation: Genève

Numéro de poste: R24/P5/858

Grade: P5

Type de contrat: Durée déterminée

Durée du contrat: 2 ans avec possibilité de prolongation

Type de publication: Externe

Date limite de candidature (Minuit heure de Genève) 25 novembre 2024

UNITE ORGANISATIONNELLE

Le Bureau des radiocommunications (BR) est chargé de l'application du Règlement des radiocommunications et de fournir l'appui technique administratif nécessaire pour les Conférences mondiales et régionales des radiocommunications organisées par l'UIT, les Assemblées et les Commissions d'études des radiocommunications. Il met en oeuvre les procédures réglementaires internationales pour l'enregistrement des assignations de fréquence et des positions orbitales, apporte son assistance aux administrations pour la coordination et la mise en oeuvre de leurs besoins en matière de spectre des fréquences et de positions orbitales et aide à résoudre les cas de brouillage préjudiciable. Il assure le secrétariat technique spécialisé des Commissions d'études des radiocommunications et de l'Assemblée des radiocommunications en vue d'établir des Recommandations sur l'utilisation du spectre et les caractéristiques des systèmes radioélectriques. Le BR comprend quatre départements: le Département des services spatiaux, le Département des services de terre, le Département informatique, administration et publications et le Département des commissions d'études.

Le Département de l'informatique, de l'administration et des publications (IAP) comprend trois divisions: la Division des logiciels pour les applications de l'espace (SAS), la Division des logiciels pour les applications de Terre (TAS) et la Division de la planification des opérations et des activités (BOP). Le Département est chargé d'élaborer et de tenir à jour les logiciels et les outils connexes utilisés par le Bureau, ainsi que les logiciels adaptés aux unités chargées de la gestion des fréquences au niveau national, et de fournir aux utilisateurs l'appui spécifique dont ils ont besoin. Il mène à bien des études relatives aux politiques permettant de déterminer les technologies à utiliser pour les systèmes d'information et les systèmes de calcul au sein du Bureau et dans les administrations, dans les domaines de la gestion du spectre des fréquences radioélectriques et des différentes orbites des satellites. Le Département est responsable de la gestion de tous les aspects opérationnels du BR, ainsi que de l'élaboration des plans opérationnels du BR, de l'appui logistique pour l'organisation de conférences et de réunions ITU-R, et des processus et procédures de gestion de projets du BR. Il est également responsable de la gestion et de la planification des ressources humaines du Bureau.

TÂCHES ET RESPONSABILITES

Sous la supervision de l'Adjoint au Directeur du BR et Chef du Département informatique, administration et publications (IAP) du BR, le Chef de la nouvelle Division "Plateformes logicielles communes" (CSP) dirige l'équipe de la Division et formule des conseils avisés, en tant que spécialiste dont les avis font autorité, concernant toutes les responsabilités qui lui sont confiées, afin de produire les résultats attendus dans le

respect des délais, des coûts et des normes de qualité établis et de favoriser un esprit de collaboration et de coopération dans cette optique. Le/la titulaire est chargé(e) de l'élaboration et de la tenue à jour des logiciels et des outils connexes utilisés par le BR. Le Chef de la Division agit dans le respect des règles de l'organisation et assume les responsabilités nécessaires à la bonne exécution des missions qui lui sont confiées. Le/la titulaire:

- Dirige l'équipe et lui donne des orientations stratégiques; définit des objectifs; détermine les besoins de formation du personnel et évalue son comportement professionnel; planifie les priorités de travail et les besoins de personnel de la Division; encourage le travail en équipe et les initiatives en vue d'atteindre les objectifs fixés, en tenant compte des conditions énoncées dans les plans opérationnels du BR.
 - Dirige l'initiative engagée par le BR pour adopter et appliquer une stratégie de plateforme commune pour les systèmes logiciels relevant de son mandat fondamental; supervise l'élaboration et la tenue à jour d'un inventaire complet des applications et systèmes logiciels du BR.
 - Se tient informé(e) des faits nouveaux dans le domaine des plateformes, technologies et méthodologies logicielles et propose des stratégies pour la modernisation des logiciels relevant du mandat fondamental du BR et l'amélioration des pratiques du BR en matière d'élaboration de logiciels; supervise le prototypage de solutions pour les plateformes logicielles relevant du mandat fondamental du BR et la sélection et/ou la mise au point et la tenue à jour d'outils à l'appui de ces plateformes.
 - Dirige le Groupe d'action du BR sur la migration vers l'informatique en nuage; organise et préside les réunions du Groupe d'action; coordonne le travail de spécialistes internes et externes de l'informatique en nuage, et collabore avec eux, en vue de proposer des feuilles de route et des bonnes pratiques pour la migration vers l'informatique en nuage.
 - Agit en qualité de coordonnateur(trice) pour la gestion des risques liés aux logiciels au sein du BR; organise et préside des réunions sur la gestion des risques liés aux logiciels; coordonne le travail de spécialistes internes et externes de la gestion des risques et du système ORMS, et collabore avec eux, pour évaluer les risques liés aux logiciels et proposer des stratégies d'atténuation de ces risques.
 - Dirige le Groupe d'action du BR sur la sécurité informatique; participe activement aux initiatives du Département IS concernant la sécurité informatique; collabore avec les équipes chargées de la conception des logiciels au BR pour instaurer ou développer l'utilisation régulière d'outils d'analyse de code de sécurité dans le cadre du processus d'élaboration des logiciels.
-
- Rend compte régulièrement au Comité de gestion des radiocommunications (RMC) de l'état d'avancement des initiatives relevant de la compétence de la Division.
 - Assure la liaison et la coordination avec les autres Chefs de Division des Départements du BR et avec le Secrétariat général pour les questions en rapport avec le domaine d'activité de la Division; représente le BR auprès des comités et des projets de l'UIT relatifs aux technologies de l'information.
 - S'acquitte de toute autre tâche qui peut lui être confiée.

COMPETENCES ESSENTIELLES

Application des connaissances spécialisées; Aptitude à communiquer efficacement; Formation et échange de connaissances; Engagement à l'égard de l'organisation; Approche axée sur les résultats; et, Esprit d'équipe et collaboration.

COMPETENCES FONCTIONNELLES

Analyse, sûreté de jugement et aptitude à décider
Souci du client et de la prestation de services
Ouverture à l'innovation et au changement
Qualités de chef
Etablissement de réseaux et de partenariats
Aptitude à planifier et à organiser
Gestion efficace

COMPETENCES TECHNIQUES

- Compétence établie et avérée en tant qu'architecte logiciel.
- Connaissance approfondie de la conception de logiciels et des plateformes logicielles.
- Très bonne connaissance des technologies logicielles et des méthodes permettant d'évaluer les technologies et les composantes logicielles en vue de leur intégration en un système cohérent répondant de façon optimale aux exigences systémiques du mandat fondamental du BR.
- Un point de vue transversal sur la conception des logiciels relevant du mandat fondamental du BR serait un atout, et notamment:
 - Une très bonne connaissance de l'utilisation des bases de données relationnelles.

- Une connaissance du langage SQL et des langages de programmation (Fortran et Visual Basic, notamment) liés aux applications d'ingénierie.
- Une connaissance de la conception de logiciels orientés objet et une très bonne connaissance des langages de programmation C++ et/ou C#.

QUALIFICATIONS REQUISES

Education:

Diplôme universitaire supérieur en ingénierie logicielle, en informatique ou en gestion des technologies (ou dans un domaine apparenté, la combinaison ingénierie logicielle/informatique et gestion des technologies étant un atout), OU formation reçue dans un établissement d'enseignement supérieur de réputation établie, sanctionnée par un diplôme de niveau équivalent à un diplôme universitaire supérieur dans l'un des domaines précités.

Pour les candidats internes, un titre universitaire de premier cycle dans l'un des domaines précités, associé à quinze années d'expérience professionnelle pertinente, peut remplacer le titre universitaire supérieur à des fins de promotion ou de rotation.

Expérience:

Au moins dix ans d'expérience à des postes à responsabilité croissante, dont au moins cinq années au niveau international, dans le domaine de l'ingénierie et de la conception de logiciels. Un doctorat dans un domaine connexe peut être considéré comme équivalent à trois années d'expérience professionnelle. Savoir résoudre des problèmes scientifiques et techniques par la conception et la mise en œuvre de logiciels.

Langues:

Connaissance de l'une des six langues officielles de l'Union (anglais, arabe, chinois, espagnol, français, russe) au niveau avancé et connaissance d'une deuxième langue officielle au niveau intermédiaire. La connaissance d'une troisième langue officielle serait un avantage. (Selon les dispositions de la Résolution 626 du Conseil, l'assouplissement des conditions requises en matière de connaissances linguistiques peut être autorisé pour les candidats ressortissants de pays en développement: lorsque les candidats de ces pays possèdent une connaissance approfondie de l'une des langues officielles de l'Union, leur candidature pourra être prise en considération).

DROITS ET PRESTATIONS

Salaire:

Le traitement annuel total se compose d'un traitement annuel net (net d'impôts et avant déduction des contributions à l'assurance maladie et à la Caisse des pensions) en dollars USD et d'une indemnité de poste (indemnité de cherté de la vie). L'indemnité de poste est variable et peut être modifiée sans préavis, conformément aux taux fixés dans le régime commun des Nations Unies pour les traitements et les prestations.

Salaire annuel à partir de \$ 92,731 + indemnité de poste \$ 89,671

Les autres indemnités et prestations sont soumises aux conditions particulières de l'engagement, merci de vous référer à:

https://jobs.itu.int/content/Ce-que-nous-offrons/?locale=fr_FR

INFORMATION SUR LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Veuillez noter que tous les candidats doivent remplir une demande en ligne et fournir des informations complètes et exactes. Pour postuler, veuillez visiter le site Web de l'UIT [Carrières](#). L'évaluation des candidats est basée sur les critères de l'avis de vacance et peut inclure des tests et/ou des évaluations, ainsi qu'un entretien basé sur les compétences. L'UIT utilise des technologies de communication telles que la vidéo ou la téléconférence, la correspondance par e-mail, etc. pour l'évaluation des candidats. Veuillez noter que seuls les candidats sélectionnés seront contactés et que les candidats à l'étape de sélection finale seront soumis à une vérification des références sur la base des informations fournies. Les messages émanant d'adresses email différentes de celles de l'UIT - @itu.int - ne doivent en aucun cas être considérées. L'UIT ne facture aucun frais à aucun moment au cours du processus de recrutement.

L'UIT applique une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme de harcèlement. L'UIT s'est engagée en faveur de la diversité et de l'intégration au sein de son effectif, et encourage tous les candidats quels que soient leur sexe, leur nationalité, leurs origines religieuses et ethniques, y compris les personnes handicapées, à postuler pour faire partie de l'organisation. La parité des genres est d'une grande importance pour l'UIT.