|  |  |
| --- | --- |
| **Пункт повестки дня: ADM 2** | **Документ C24/78-R** |
| **21 мая 2024 года** |
| **Оригинал: английский** |
|  |  |
| Вклад Австралии и Канады |
| КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ДЛЯ МЕРОПРИЯТИЙ МСЭ |
| **Назначение**В настоящем вкладе предлагается разработать Кодекс поведения для собраний и мероприятий МСЭ, с тем чтобы содействовать созданию профессиональной, открытой для всех, уважительной и безопасной среды для всех делегатов и других участников.**Необходимые действия Совета**Совету предлагается **одобрить** концепцию Кодекса поведения для мероприятий МСЭ, изложенную в настоящем предложении, и **поручить Секретариату** разработать проект Кодекса поведения для мероприятий МСЭ (возможно, в рамках специально созданной группы) для представления на утверждение Совету в 2025 году.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Справочные материалы**[*Документ С24/4 Совета МСЭ "Результаты консультаций по предлагаемым мерам совершенствования Полномочной конференции"*](https://www.itu.int/md/S24-CL-C-0004/en);[*Служебный приказ No 11/02 "Кодекс этики персонала МСЭ"*](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2011-002-en.pdf);[*Служебный приказ № 22/03 "Политика МСЭ по борьбе с домогательствами, включая сексуальные домогательства, злоупотребление властью и дискриминацию"*](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2022-003-en.pdf);[*Служебный приказ No 20/06 "Политика МСЭ по защите персонала от мести за сообщения о случаях неправомерных действий"*](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2020-006-en.pdf);[*Служебный приказ № 17/07 "Стандарты поведения для международной гражданской службы"*](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2017-007-en.pdf);[*Типовой кодекс поведения для недопущения преследований, включая сексуальные домогательства, на мероприятиях системы ООН*](https://www.un.org/en/content/codeofconduct/)*.* |

Введение

Важно, чтобы все организации системы ООН отстаивали основные права человека для всех людей и поощряли соблюдение этических норм, добросовестность и международное сотрудничество на пути к достижению своих целей. Центральное место здесь занимает обеспечение профессиональной, открытой для всех, уважительной и безопасной среды для всех делегатов и других участников собраний и мероприятий. Важность поощрения таких условий еще раз подчеркивается в ряде недавних публикаций, в том числе в [докладе Объединенной инспекционной группы (ОИГ) Организации Объединенных Наций "Обзор мер и механизмов по борьбе с расизмом и расовой дискриминацией в организациях системы ООН"](https://www.unjiu.org/es/node/31225) (2023 г.), а также в  [Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизме ее реализации](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/normativeinstrument/wcms_716594.pdf) (Пересм. 2022 г.).

В этом же духе Австралия приветствует результаты недавних консультаций МСЭ по предлагаемым мерам совершенствования Полномочной конференции (Документ [C24/4](https://www.itu.int/md/S24-CL-C-0004/en) Совета), в которых подчеркивается необходимость укрепления мер политики по содействию созданию безопасной и уважительной среды для делегатов и особо подчеркивается важность разработки нового Кодекса поведения МСЭ как важнейшего шага в направлении создания уважительной и свободной от притеснений среды.

Обсуждаемый вопрос

У МСЭ имеется несколько регламентарных документов, которые применяются к штатным сотрудникам МСЭ и/или персоналу в более широком смысле, включая [Кодекс этики для персонала МСЭ](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2011-002-en.pdf), [Политику МСЭ по борьбе с домогательствами, включая сексуальные домогательства, злоупотребление властью и дискриминацию](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2022-003-en.pdf), [Политику МСЭ по защите персонала от мести за сообщения о случаях неправомерного поведения](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2020-006-en.pdf) и [Стандарты поведения для международной гражданской службы](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2017-007-en.pdf). Вместе с тем, в настоящее время в МСЭ отсутствует политика, в которой излагалось бы, какое поведение ожидается от делегатов и других участников собраний и мероприятий МСЭ, не являющихся его сотрудниками.

В настоящее время МСЭ придерживается более широкого [Типового кодекса поведения для недопущения преследований, включая сексуальные домогательства, на мероприятиях системы ООН](https://www.un.org/en/content/codeofconduct/). Однако Типовой кодекс поведения ООН первоначально был создан в качестве модели, которую учреждения ООН могли бы использовать как основу для разработки собственного кодекса для конкретной организации. МСЭ может с пользой для себя внедрить собственный индивидуальный Кодекс поведения для лиц, не являющихся сотрудниками МСЭ, на собраниях и мероприятиях МСЭ, чтобы полностью охватить весь спектр форм неприемлемого поведения, которое может иметь место, а также предусмотреть соответствующую процедуру реагирования на такое поведение в случае его возникновения.

Поэтому необходимо разработать Кодекс поведения для собраний и мероприятий МСЭ, с тем чтобы обеспечить безопасность и благополучие делегатов и нештатных участников, а также содействовать созданию уважительной и продуктивной переговорной среды. Разработав полностью реализуемый Кодекс поведения с четким порядком информирования и средствами правовой защиты, МСЭ сможет способствовать предотвращению преследований, травли, запугивания и других моделей поведения, которые способны пагубно сказаться на эффективности собраний и мероприятий МСЭ.

Кодекс поведения, подкрепленный принципами равенства, открытости для всех и отсутствия дискриминации, может также служить подспорьем в реализации общесоюзных инициатив в области разнообразия, содействуя более широкому участию женщин, молодежи, академических организаций, гражданского общества из всех регионов Союза. Все более разнообразный состав МСЭ будет более эффективно добиваться целей Союза, обеспечивая учет в своей работе особых трудностей и преимуществ отдельных групп населения, а также обеспечивая выгоду от цифровых соединений для всех.

Предложение

Учитывая насущную потребность МСЭ в специальном Кодексе поведения для делегатов, Австралия предлагает Совету согласиться со следующим планом разработки Кодекса поведения для мероприятий МСЭ.

Мы предлагаем Совету в качестве первого шага одобрить концепцию Кодекса поведения для мероприятий МСЭ, подробно изложенную в настоящем документе, где подчеркивалась бы необходимость того, чтобы все участники вели себя уважительно и профессионально, содействуя созданию безопасной и продуктивной среды проведения мероприятий.

Австралия предлагает Совету далее поручить Секретариату разработать проект Кодекса поведения для мероприятий МСЭ (возможно, в рамках специально созданной группы), с тем чтобы представить доработанный вариант Кодекса для утверждения следующей очередной сессии Совета в 2025 году.

Австралия предлагает использовать в качестве основы при создании Кодекса поведения для мероприятий МСЭ Кодекс поведения ООН, адаптировав его текст с учетом действующей политики этического поведения МСЭ и, где это уместно и полезно, кодексов поведения других аналогичных учреждений ООН. Австралия также предлагает надлежащим образом обновить соответствующий раздел регистрационной формы МСЭ, с тем чтобы требовать от делегатов и других участников согласия на соблюдение Кодекса поведения для мероприятий МСЭ в качестве предварительного условия для участия в мероприятиях Союза.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_