|  |  |
| --- | --- |
| **议项：ADM 2** | **文件 C24/78-C** |
| **2024年5月21日** |
| **原文：英文** |
|  |  |
| 澳大利亚和加拿大提交的文稿 | |
| 《国际电联活动行为准则》 | |
| **目的**  本文稿建议制定国际电联会议和活动的行为准则，以为所有代表和其他与会者营造一个专业、包容、相互尊重和安全的环境。  **理事会需采取的行动**  请理事会**批准**本提案中详述的《国际电联活动行为准则》理念，并**责成秘书处**制定《国际电联活动行为准则》草案（或可通过专门小组进行），以提交理事会2025年会议批准。  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **参考文件**  [国际电联理事会C24/4号文件：关于全权代表大会拟议改进建议的磋商结果；](https://www.itu.int/md/S24-CL-C-0004/en)  [第11/02号行政规定：《国际电联职员道德规范准则》](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2022-003-en.pdf)  [第22/03号行政规定：《国际电联关于处理性骚扰、滥用职权和歧视等骚扰问题的政策》](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2022-003-en.pdf)  [第20/06号行政规定：《国际电联保护举报不当行为的人员免受打击报复的政策》](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2020-006-en.pdf)  [第17/07号行政规定：《国际公务员行为准则》](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2017-007-en.pdf)  [《防范联合国系统活动期间骚扰（包括性骚扰）问题的行为守则范本》](https://www.un.org/en/content/codeofconduct/) | |

引言

联合国系统所有组织均须维护所有人的基本人权，并在实现其愿景的过程中促进道德、诚信和国际合作。其核心是确保所有代表和其他与会者在会议和活动中有一个专业、包容、相互尊重和安全的环境。最近的许多出版物均重申了营造这种环境的重要性，包括[《联合检查组关于联合国系统各组织应对种族主义和种族歧视的措施和机制的审查报告》](https://www.unjiu.org/zh/node/31225)（2023年）和[《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利的宣言及其后续行动》](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/normativeinstrument/wcms_716594.pdf)（2022年，修订版）。

与此类似，澳大利亚欢迎国际电联近期关于全权代表大会拟议改进建议的磋商结果（理事会[C24/4](https://www.itu.int/md/S24-CL-C-0004/en)号文件），该结果强调需要完善政策，以便为代表们营造一个安全和相互尊重的环境，并明确指出，为国际电联制定一份新的行为准则是促进创建相互尊重和无骚扰环境的一项基本步骤。

讨论

国际电联拥有多份适用于国际电联工作人员和/或更广泛意义上人员的法规文书，包括[《国际电联职员道德规范准则》](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2011-002-en.pdf)、[《国际电联关于处理性骚扰、滥用职权和歧视等骚扰问题的政策》](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2022-003-en.pdf)、[《国际电联保护举报不当行为的人员免受打击报复的政策》](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2020-006-en.pdf)以及[《国际公务员行为准则》](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2017-007-en.pdf)。不过，目前国际电联尚无一项政策对参加国际电联会议和活动的代表和其他非工作人员与会者的预期行为做出规定。

目前，国际电联赞同联合国制定的更广泛的[《防范联合国系统活动期间骚扰（包括性骚扰）问题的行为守则范本》](https://www.un.org/zh/content/codeofconduct/)。不过，《联合国行为守则范本》最初是作为一个范本而创建的，供联合国机构用作制定其自身组织特定守则的基础。如果国际电联针对出席其会议和活动的非工作人员与会者实施其量身定制的行为守则，则可以使国际电联受益匪浅，并可借此充分掌握可能出现的各种令人无法接受的行为，同时在出现这些行为时制定适当的应对程序。

因此，有必要制定国际电联会议和活动的行为准则，以确保代表和非工作人员与会者的安全和福祉，并促进营造相互尊重和富有成效的谈判环境。通过制定全面可实施且具有明确报告和追索手段的行为准则，国际电联可帮助防范可能破坏国际电联会议和活动有效性的骚扰、欺凌、恐吓和其他行为。

以公平、包容和非歧视原则为基础的行为准则亦有助于支持国际电联的多元化举措，鼓励女性、青年、学术界、民间团体和来自国际电联各区域的代表更多地参与国际电联的工作。日益多样化的国际电联成员将更有效地推进国际电联的目标，确保国际电联的工作考虑到特定群体的独特挑战和优势，并使所有人受益于数字连接。

提案

鉴于迫切需要制定针对国际电联代表的行为准则，澳大利亚建议理事会就制定《国际电联活动行为准则》的途径达成一致，具体如下：

我们建议，理事会应首先批准本文详述的《国际电联活动行为准则》理念，强调所有与会者需以相互尊重和专业的态度行事，并促进营造安全和高效的活动环境。

澳大利亚建议理事会进一步责成秘书处制定《国际电联活动行为准则》草案（或可通过专门小组进行），以便将定稿提交理事会2025年下届例会批准。

澳大利亚建议，《国际电联活动行为准则》可以《联合国行为守则》为基础，同时根据国际电联现有的道德规范政策以及其他类似联合国机构的行为准则（在相关和有用的情况下）对案文进行调整。澳大利亚还建议适当更新国际电联活动注册表的相关章节，要求代表和其他与会者同意将遵守《国际电联活动行为准则》作为参加国际电联活动的先决条件。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_