|  |  |
| --- | --- |
| **بند جدول الأعمال: ADM 2** | **الوثيقة C24/78-A** |
|  | **21 مايو 2024** |
|  | **الأصل: بالإنكليزية** |
|  |  |
| مساهمة من أستراليا وكندا |
| مدونة قواعد السلوك الخاصة بأحداث الاتحاد |
| **الغرض**تقترح هذه المساهمة وضع مدونة قواعد سلوك لاجتماعات الاتحاد وأحداثه من أجل التشجيع على إيجاد بيئة مهنية جامعة وقائمة على الاحترام وآمنة لجميع المندوبين وسائر المشاركين.**الإجراء المطلوب من المجلس**يدعى المجلس إلى **إقرار** مفهوم مدونة قواعد السلوك الواجب انتهاجه خلال أحداث الاتحاد، على النحو المفصل في هذا المقترح، وإلى **تكليف الأمانة** بإعداد مشروع مدونة قواعد سلوك خاصة بأحداث الاتحاد (ربما عن طريق فريق مخصص) يتم تقديمه إلى المجلس في عام 2025 للموافقة عليه.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**المراجع**[*وثيقة مجلس الاتحاد C24/4 بشأن نتائج المشاورات المتعلقة بالتحسينات المقترح إدخالها على مؤتمر المندوبين المفوضين؛*](https://www.itu.int/md/S24-CL-C-0004/en)[*الأمر الإداري رقم 11/02: مدونة أخلاقيات موظفي الاتحاد*](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2011-002-en.pdf)*؛*[*الأمر الإداري رقم 22/03: سياسة الاتحاد بشأن التصدي للتحرش، بما في ذلك التحرش الجنسي وإساءة استخدام السلطة والتمييز*](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2022-003-en.pdf)[*الأمر الإداري رقم 20/06: سياسة الاتحاد لحماية الموظفين من الإجراءات الانتقامية نتيجة الإبلاغ عن سوء سلوك*](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2020-006-en.pdf)*؛*[*الأمر الإداري رقم 17/07: معايير السلوك في الخدمة المدنية الدولية*](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2017-007-en.pdf)*؛*[*مدونة قواعد السلوك النموذجية لمنع التحرش، بما في ذلك التحرش الجنسي، في فعاليات منظومة الأمم المتحدة*](https://www.un.org/ar/content/codeofconduct/)*.* |

مقدمة

من المهم لجميع وكالات منظومة الأمم المتحدة أن تدعم حقوق الإنسان الأساسية لجميع الأشخاص وأن تعزز الأخلاقيات والنزاهة والتعاون الدولي بغية تحقيق رؤيتها. ويتوقف ذلك بشكلٍ أساسي على ضمان إيجاد بيئة مهنية جامعة يسودها الاحترام وتكون آمنة لجميع المندوبين وسائر المشاركين في الاجتماعات والأحداث. وأعيد تأكيد أهمية تعزيز هذا النوع من البيئات في العديد من المنشورات الأخيرة، بما فيها [تقرير وحدة التفتيش المشتركة المتعلق باستعراض تدابير وآليات التصدي للعنصرية والتمييز العنصري في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة](https://www.unjiu.org/ar/node/31225) (2023) و[إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/normativeinstrument/wcms_716594.pdf) ومتابعته (المراجَع في 2022).

وبالمثل، ترحب أستراليا بنتيجة المشاورة التي أجراها الاتحاد مؤخراً بشأن التحسينات المقترح إدخالها على مؤتمر المندوبين المفوضين (وثيقة المجلس [C24/4](https://www.itu.int/md/S24-CL-C-0004/en))، والتي شددت على ضرورة وضع سياسات معززة تشجع على توفير بيئة آمنة للمندوبين يسودها الاحترام، والتي اعتبرت على وجه التحديد أن وضع مدونة سلوك جديدة للاتحاد هو خطوة أساسية لتعزيز بيئة يسودها الاحترام وتخلو من أعمال التحرش.

المناقشة

لدى الاتحاد عدة صكوك تنظيمية تسري على موظفي الاتحاد الدائمين و/أو غير الدائمين بشكل أعم، بما فيها [مدونة أخلاقيات موظفي الاتحاد](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2011-002-en.pdf)، و[سياسة الاتحاد بشأن التحرش، بما في ذلك التحرش الجنسي، وإساءة استعمال السلطة، والتمييز](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2022-003-en.pdf)، و[سياسة الاتحاد لحماية الموظفين من الإجراءات الانتقامية نتيجة الإبلاغ عن سوء سلوك](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2020-006-en.pdf)، و[معايير السلوك في الخدمة المدنية الدولية](https://www.itu.int/en/ethics/Documents/SO-2017-007-en.pdf). ومع ذلك، ليس للاتحاد اليوم سياسة تحدد السلوك المتوقع من المندوبين وغيرهم من المشاركين من غير الموظفين في اجتماعات الاتحاد وأحداثه.

ويعتمد الاتحاد اليوم [مدونة قواعد السلوك النموذجية الأعم التي وضعتها الأمم المتحدة لمنع التحرش، بما في ذلك التحرش الجنسي، في فعاليات منظومة الأمم المتحدة](https://www.un.org/ar/content/codeofconduct/). غير أن مدونة قواعد السلوك النموذجية للأمم المتحدة وُضعت أصلاً كنموذج يمكن أن تستند إليه مؤسسات الأمم المتحدة لوضع مدونة قواعد سلوك خاصة بها. وقد يستفيد الاتحاد من تنفيذ مدونة قواعد السلوك الخاصة به التي وضعها للأشخاص من غير الموظفين الذين يحضرون اجتماعات الاتحاد وأحداثه، كي يستخلص مجمل السلوكيات غير المقبولة التي قد تحدث، يحدد عملية الاستجابة الملائمة لمثل هذه السلوكيات في حال حدوثها.

ولهذه الأسباب، هناك حاجة إلى وضع مدونة قواعد سلوك خاصة باجتماعات الاتحاد وأحداثه بغية ضمان سلامة ورفاه المندوبين والمشاركين من غير الموظفين، وتعزيز بيئة تفاوض مثمرة يسودها الاحترام. وبفضل إعداد مدونة قواعد سلوك قابلة للتنفيذ بشكل كامل ومقترنة بمسارات واضحة للإبلاغ وتقديم الشكاوى، يمكن للاتحاد أن يساعد في منع المضايقات والترهيب والتخويف وغيرها من السلوكيات التي يمكن أن تقوّض فعالية اجتماعات الاتحاد وأحداثه.

ومن شأن مدونة قواعد سلوك تستند إلى مبادئ الإنصاف والشمول وعدم التمييز أن تساعد أيضاً في دعم مبادرات التنوع المتخذة على نطاق الاتحاد ككل مما يشجع على زيادة مشاركة النساء والشباب والأوساط الأكاديمية والمجتمع المدني والأشخاص من جميع أقاليم الاتحاد. وستُتيح زيادة تنوع أعضاء الاتحاد التقدم في تحقيق أهداف الاتحاد بمزيد من الفعالية، مع ضمان أن تأخذ أعماله في الاعتبار التحديات الفريدة التي تواجهها مجموعات معينة ونقاط القوة الفريدة التي تتحلى بها، وأن تحقق فوائد التوصيلية الرقمية للجميع.

المقترح

نظراً إلى الحاجة الملحة إلى مدونة قواعد سلوك خاصة بالاتحاد يتبعها المندوبون، تقترح أستراليا أن يوافق المجلس على تحديد مسار لوضع مدونة قواعد السلوك الواجب انتهاجه خلال أحداث الاتحاد، على النحو المبين أدناه.

نقترح أن يوافق المجلس كخطوة أولى على مفهوم مدونة قواعد السلوك الواجب انتهاجه خلال أحداث الاتحاد، على النحو المبين في هذه الورقة، مما سيؤكد ضرورة أن يتصرف جميع المشاركين بطريقة محترمة ومهنية وسيشجع على إيجاد بيئة آمنة ومثمرة للأحداث.

تقترح أستراليا أن يكلف المجلس الأمانة كذلك بوضع مشروع مدونة قواعد سلوك خاصة بأحداث الاتحاد (ربما عن طريق فريق مخصص)، بغية تقديم المدونة النهائية إلى المجلس كي يوافق عليها في دورته العادية المقبلة المزمع عقدها في عام 2025.

وتقترح أستراليا أن تُتخذ مدونة قواعد السلوك التي أعدتها الأمم المتحدة كأساس لوضع مدونة قواعد السلوك الخاصة بأحداث الاتحاد، مع تعديل النص استناداً إلى سياسات السلوك الأخلاقي السارية في الاتحاد، وإلى مدونات قواعد السلوك المتبعة في سائر وكالات الأمم المتحدة المماثلة حيثما كان ذلك ملائماً ومفيداً. وتقترح أستراليا كذلك أن يُعدَّل بشكل مناسب القسم ذي الصلة في استمارة التسجيل لأحداث الاتحاد بحيث يطلب من المندوبين والمشاركين الآخرين الموافقة على الالتزام بمدونة قواعد السلوك الخاصة بأحداث الاتحاد كشرط أساسي للمشاركة في حدث من أحداث الاتحاد.

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ