|  |  |
| --- | --- |
| **议项：PL 2** | **文件C24/76-C** |
| **2024年5月21日** |
| **原文：英文** |
|  |  |
| 澳大利亚的文稿 |
| 2026年世界电信/信息通信技术（ICT）政策论坛（WTPF-26）主题 |
| **目的**全权代表大会第2号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）做出决议，召开世界电信/ICT政策论坛（WTPF），并责成国际电联理事会：1 **确定**未来WTPF的会期、日期、地点、议程和主题；2 为秘书长起草提交WTPF的报告**通过**一项程序。全权代表大会亦责成理事会在2026年安排召开一次WTPF。C24/5号文稿提出了WTPF-26的时间安排建议，并请理事会就此提供指导。**理事会需采取的行动**澳大利亚提议，理事会应通过C24/5号文件建议的时间安排，并就WTPF-26的以下主题做出决定：**“制定提高数字技能的政策，以增加多样性，促进性别平等，增强女性在教育、技能开发和信息通信技术劳动大军中的权能，并在技术开发及其标准制定中推广多元化视角。”****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****参考文件**理事会[C24/5](https://www.itu.int/md/S24-CL-C-0005/en)号文件、[C24/6](https://www.itu.int/md/S24-CL-C-0006/en)号文件；[国际电联全权代表大会第2号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-002-C.pdf)[国际电联全权代表大会第70号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）](https://www.itu.int/en/action/gender-equality/Documents/S22-PP-Res70-E.pdf) |

引言

联合国开发计划署（UNDP）报告称，女性的数字素养存在区域差异。在最不发达国家，男性接入互联网的可能性比女性高52%，而在全球范围内，这一比例为21%。UNDP进一步指出，女性对创新、技术变革和数字化的充分参与和决策是产生变革性影响以实现可持续发展目标的前提[[1]](#footnote-1)。国际电联的《2023年事实和数字报告》[[2]](#footnote-2)强调，女性占全球未接入互联网人口的比例仍然过高，比男性高17%，而女性拥有智能手机的可能性比男性低8%。

技术往往是创造、开发和使用技术的社会的体现。在性别不平等、对妇女和女童的歧视持续存在的社会，电信/ICT的获取和使用也会存在差异。女性在设计、开发和使用技术方面代表性不足[[3]](#footnote-3)是一个重要关切，因为这些技术在生活的各个方面发挥着日益重要的作用。这种不足剥夺了女性获取和使用技术的机会，可能对女性和更广大的社会产生深远影响。

促进女性参与技术工作并担任领导职位至关重要。事实上，国际电联全权代表大会第70号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）已请成员国和部门成员“推进成功战略，以便改善电信/ICT主管部门、政府、电信监管机构、政府间组织（包括国际电联）和私营部门高层职位的性别平等状况”。

国际电联正通过研究组和妇女联谊会等举措解决其中一些问题。然而，重要的是，国际电联的工作需要超越单纯的技术技能，而更深入地了解个人行为和文化规范与技术相融合的方法。国际电联在[C24/6](https://www.itu.int/md/S24-CL-C-0006/en)号文件中强调了这一必要性，要求“国际电联及其成员更加协调努力”，以加强国际电联的性别平等工作，为所有人创造一个更加平等、包容的数字未来。

全球亟需解决女性在技术工作和领导职位中代表性不足的问题，以充分发挥人才、动力和创新的潜力。这将推动创造一个更加多元、包容和成功的未来，并使未来发展适应不断变化的技术格局。

提案

澳大利亚认识到，在促进参与设计和开发技术、制定和实施法规、拟定政策、做出决策和获取技术的人员多样性方面可进一步完善。因此，WTPF-26可以推动关于该政策问题的讨论，重点关注以下议题：

**“制定提高数字技能的政策，以增加多样性，促进性别平等，增强女性在教育、技能开发和信息通信技术劳动力大军中的权能，并在技术开发及其标准制定中推广多元化视角。”**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. 联合国开发计划署，2023年，《实现性别平等》，<https://www.undp.org/stories/bridging-gender-digital-divide-way-out-crisis>。 [↑](#footnote-ref-1)
2. 国际电联，2023年，《2023年事实和数字》，<https://www.itu.int/itu-d/reports/statistics/facts-figures-2023/>。 [↑](#footnote-ref-2)
3. 联合国妇女署，2023年，[《开始行动：我们如何推动平等的数字未来》](https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwiT0bSVy52GAxWjxjgGHV9KDr0QFnoECBAQAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.unwomen.org%2Fen%2Fnews-stories%2Fexplainer%2F2023%2F02%2Fpower-on-how-we-can-supercharge-an-equitable-digital-future&usg=AOvVaw1d6Lsb3W62g4-TAgIwxYkh&opi=89978449)。 [↑](#footnote-ref-3)