|  |  |
| --- | --- |
| **Пункт повестки дня: ADM 3** | **Документ C24/56-R** |
| **9 апреля 2024 года** |
| **Оригинал: английский** |
|  |  |
| Отчет Генерального секретаря |
| ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ РЕЗОЛЮЦИИ 1420 |
| **Назначение**Совет МСЭ на своей сессии 2023 года принял Резолюцию 1420, в которой были признаны поправки к статуту Комиссии по международной гражданской службе (КМГС), принятые Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций (ГА ООН) на ее 77-й сессии 30 декабря 2022 года в резолюции 77/256 А, и поручил Генеральному секретарю МСЭ уведомить о таком признании Генерального секретаря Организации Объединенных Наций (ООН).В настоящем отчете представлена информация о выполнении указанной Резолюции, при этом особое внимание уделяется значимым результатам в части множителя корректива по месту службы (PAM) в Женеве.**Необходимые действия Совета**Совету предлагается **принять к сведению** информацию о выполнении Резолюции 1420 и о применении PAM, установленного КМГС, начиная с 1 февраля 2024 года.**Соответствующая увязка со Стратегическим планом**МСЭ является частью общей системы Организации Объединенных Наций.**Финансовые последствия**КМГС опубликовала 14 февраля 2024 года результаты ежегодного обзора корректива по месту службы. Финансовые последствия введения нового корректива по месту службы в Женеве составляют: в 2024 году 2 543 861 швейцарский франк (для покрытия 11-месячного периода с 1 февраля 2024 года до конца года), в 2025 году 2 775 121 швейцарский франк. В двухгодичном периоде 2024–2025 годов общие финансовые последствия составляют 5 318 982 швейцарских франка.В случае невозможности покрытия этого увеличения из средств бюджета на 2024–2025 годы, в соответствии с Резолюцией 1417 Совета, Генеральный секретарь уполномочен в рамках исполнения бюджета на 2024–2025 годы соответствующим образом скорректировать бюджетные ассигнования по статьям расходов (например, коррективы по месту службы, применимые в Женеве, установленные общей системой Организации Объединенных Наций) за счет использования Резервного фонда[[1]](#footnote-1).\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Справочные материалы***Документ* [*C23/56*](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0056/en) *Совета;* [*Резолюция 1420*](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0118/en) *принятая сессией Совета МСЭ 2023 года* |

# 1 Базовая информация

1.1 Для того чтобы уточнить полномочия Комиссии по международной гражданской службе (КМГС) принимать решения в отношении определения множителей коррективов по месту службы, в декабре 2022 года ГА ООН утвердила поправки к статьям 10 и 11 статута КМГС. ГА ООН предложила соответствующим организациям общей системы ООН подтвердить официальное признание измененного статута.

1.2 В Резолюции 1420, принятой на седьмом пленарном заседании сессии Совета 2023 года, Совет МСЭ признал поправки к статуту КМГС, которые отражены в резолюции [A/RES/77/256 A](https://apps.who.int/gb/ebwha/pdf_files/WHA76/A_RES_77_256_A-B-en.pdf) ГА ООН. Далее, Генеральный секретарь уведомила Генерального секретаря Организации Объединенных Наций об этом принятии.

1.3 Совет также уполномочил Генерального секретаря изучить вопрос о любой допустимой гибкости при выполнении Резолюции 1420. Принимая во внимание высокий уровень инфляции и резкое увеличение стоимости жизни в Женеве, МСЭ в сотрудничестве с другими базирующимися в Женеве специализированными учреждениями (ВОЗ и ВОИС) и после консультаций с КМГС принял решение сохранить множитель корректива по месту службы (РАМ) для Женевы на основе результатов обследования стоимости жизни (COL) 2010 года в ожидании следующего ежегодного обзора КМГС, с целью более полного отражения текущих условий жизни.

1.4 14 февраля 2024 года КМГС опубликовала результаты ежегодного обзора классов корректива по месту службы для Нью-Йорка в соответствии с резолюцией [A/RES/70/244](https://undocs.org/Home/Mobile?FinalSymbol=A%2FRES%2F70%2F244&Language=E&DeviceType=Desktop&LangRequested=False) ГА ООН (раздел II, пункт 5), что привело к увеличению множителя корректива по месту службы для Нью-Йорк с 80,5 до 88,4.

1.5 Обзор классов коррективов по месту службы для всех мест расположения штаб-квартир и других мест службы группы I, проведенный на дату ежегодного пересмотра класса корректива по месту службы для Нью-Йорка в соответствии с резолюцией [A/RES/69/251](https://undocs.org/Home/Mobile?FinalSymbol=a%2Fres%2F69%2F251&Language=E&DeviceType=Desktop&LangRequested=False) ГА ООН (раздел E), привел к фактическому увеличению окладов в 51 (из 53) местах службы группы I, в которых обновленные индексы коррективов по месту службы превысили действующие индексы заработной платы, начиная с 1 февраля 2024 года.

1.6 Этот обзор в сочетании с корректировками зачитываемого для пенсии вознаграждения (по состоянию на 1 февраля 2024 года на основе соотношения 188,4/180,5; см. Приложение 1) привел к чистому увеличению примерно на 1,5 процента получаемого на руки вознаграждения сотрудников в Женеве в феврале 2024 года, при применении PAM, установленного КМГС для Швейцарии в размере 89,7 (см. Приложение 2 для Нью-Йорка и Швейцарии).

1.7 МСЭ ввел РАМ, установленный КМГС и отраженный в циркуляре КМГС, с датой вступления в силу 1 февраля 2024 года. Эта корректировка положила конец существовавшей до недавнего времени практики применения в Женеве двух различных PAM для сотрудников категории специалистов и выше.

# 2 Необходимые действия Совета

Совету предлагается принять к сведению информацию о выполнении Резолюции 1420 и о применении установленного КМГС множителя корректива по месту службы в Женеве, начиная с 1 февраля 2024 года.

**Приложения**: 2

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Засчитываемое для пенсии вознаграждение сотрудников
категории специалистов и выше

в долл. США – действует с 1 февраля 2024 года

|  |
| --- |
| *СТУПЕНИ* |
| ***Уровень*** | ***I*** | ***II*** | ***III*** | ***IV*** | ***V*** | ***VI*** | ***VII*** | ***VIII*** | ***IX*** | ***X*** | ***XI*** | ***XII*** | ***XIII*** |
| **ЗГС** | 392 445 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ПГС** | 364 348 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **D-2** | 298 491 | 304 681 | 310 872 | 317 068 | 323 267 | 329 460 | 335 648 | 341 847 | 348 037 | 354 228 |  |  |  |
| **D-1** | 268 620 | 274 057 | 279 505 | 284 947 | 290 368 | 295 813 | 301 253 | 306 682 | 312 127 | 317 561 | 322 999 | 328 430 | 333 873 |
| **P-5** | 233 349 | 237 977 | 242 607 | 247 227 | 251 858 | 256 477 | 261 110 | 265 733 | 270 361 | 274 983 | 279 613 | 284 231 | 288 866 |
| **P-4** | 192 472 | 196 935 | 201 401 | 205 864 | 210 327 | 214 791 | 219 262 | 223 725 | 228 188 | 232 646 | 237 120 | 241 573 | 246 038 |
| **P-3** | 157 753 | 161 827 | 165 904 | 169 973 | 174 052 | 178 124 | 182 221 | 186 358 | 190 487 | 194 616 | 198 758 | 202 887 | 207 021 |
| **P-2** | 122 158 | 125 702 | 129 246 | 132 790 | 136 367 | 140 015 | 143 665 | 147 297 | 150 945 | 154 587 | 158 232 | 161 885 | 165 525 |
| **P-1** | 94 213 | 97 225 | 100 232 | 103 244 | 106 251 | 109 265 | 112 269 | 115 284 | 118 290 | 121 305 | 124 312 | 127 318 | 130 330 |

*Сокращения*: ЗГС — заместитель Генерального секретаря, ПГС — помощник Генерального секретаря.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Классы коррективов по месту службы для мест службы группы I,
февраль 2024 года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Место службы | PAI | МНОЖИТЕЛЬ | Изменение величины чистого вознаграждения |
| Февраль 2024 г. | Февраль 2024 г. | Февраль 2024 г.Правило 0,5%[[2]](#footnote-2) | Февраль 2024 г. | Февраль 2024 г. |
| До увеличения | После увеличения | До увеличения | После увеличения |
| США, Нью-Йорк | 186,7 | 188,4 | 80,5 | 86,7 | 88,4 | Увеличение на 4,4 % |
| Швейцария | 188,0 | 189,7 | 83,8 | 88,0 | 89,7 | Увеличение на 3,2 % |

*Сокращения*: PAI – индекс корректива по месту службы.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. "Уполномочить Генерального секретаря при выполнении бюджета на 2024–2025 годы корректировать ассигнования по статьям расходов, упомянутым ниже в пунктах а) и b), в соответствии с произошедшими изменениями путем использования Резервного счета и при условии, что размер Резервного счета остается на уровне, предусмотренном в Решении 5 (Пересм. Бухарест, 2022 г.), с учетом:

	1. увеличений в шкале окладов, пенсионных взносов и пособий, в том числе коррективов по месту службы, применимых к Женеве и принятых общей системой Организации Объединенных Наций;b) колебания обменного курса между долларом США и швейцарским франком в той мере, в которой он влияет на затраты по персоналу для сотрудников, оплачиваемых по шкале Организации Объединенных Наций;" [↑](#footnote-ref-1)
2. Цель правила 0,5 процента заключается в стабилизации чистого получаемого на руки вознаграждения (NTP) в местной валюте путем ограничения его колебаний, обусловленных обменным курсом, до плюс-минус 0,5% в течение одного месяца. NTP в местной валюте сохраняется в пределах плюс-минус 0,5% от установленного уровня оплаты труда до даты следующего обзора, то есть, когда будет измерено увеличение индекса стоимости жизни не менее чем на 5 процентов, либо истечет 12-месячный период, в зависимости от того, что наступит раньше. [↑](#footnote-ref-2)