|  |  |
| --- | --- |
| **Пункт повестки дня: PL 2** | **Документ C24/31-R** |
| **9 апреля 2024 года** |
| **Оригинал: английский** |
|  |  |
| Отчет Генерального секретаря |
| ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЕЖИ И МОЛОДЕЖНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ В МСЭ |
| **Назначение** Цель настоящего документа − информировать Совет МСЭ об участии молодежи в ряде инициатив и существующих программ МСЭ.**Необходимые действия Совета**Совету предлагается **принять к сведению** настоящий отчет и создание Фонда молодежи МСЭ. Государствам-Членам предлагается внести вклад в этот фонд для поддержки программы "Молодые специалисты" (YPP).**Соответствующая увязка со Стратегическим планом**Разнообразие и интеграция; развитие людских ресурсов и организационные инновации.**Финансовые последствия**Данная деятельность осуществляется в рамках выделенного бюджета на 2024−2025 годы. Предлагается выделить 300 000 швейцарских франков из сбережений предыдущих лет в фонд программы МСЭ "Молодые специалисты", как указано в Документе [C24/19](https://www.itu.int/md/S24-CL-C-0019/en).\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Справочные материалы***[Резолюция 198](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-198-R.pdf) (Пересм. Бухарест, 2022 г.) Полномочной конференции* |

# 1 Базовая информация

Полномочная конференция в своей Резолюции 198 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) о расширении прав и возможностей молодежи посредством электросвязи/‎информационно-коммуникационных технологий поручает Генеральному секретарю продолжать обеспечивать включение молодежной проблематики в рабочие программы, методы управления и деятельность МСЭ по развитию людских ресурсов и представлять Совету МСЭ ежегодный письменный отчет о достигнутых результатах.

# 2 Отчет о ходе выполнения Резолюции 198 (Пересм. Бухарест, 2022 г.)

A. Содействие расширению прав и возможностей молодежи и ее профессиональному развитию в МСЭ

Анализ кадрового состава МСЭ: сотрудники, принадлежащие к группам моложе 35 лет (≤ 35) и моложе 30 лет (≤ 30)

По состоянию на февраль 2024 года к группе моложе 35 лет (≤ 35 лет) относится **12,2 процента сотрудников МСЭ**, имеющих постоянные/длящиеся/срочные/краткосрочные контракты.

К группе моложе 30 лет (≤ 30 лет) относится **1,8 процента** **сотрудников МСЭ**, имеющих постоянные/длящиеся/срочные контракты.

Был принят ряд мер для расширения прав и возможностей молодежи в МСЭ и привлечения в МСЭ новых перспективных кадров.

**Расширение прав и возможностей сотрудников МСЭ** посредством работы Молодежной целевой группы. Молодежная целевая группа была создана в 2023 году как механизм для консультирования молодых людей в МСЭ и обеспечения того, чтобы мнения молодежи были надлежащим образом отражены и представлены. Молодежная целевая группа − это новая инициатива сотрудников, в которой принимает участие около 20 сотрудников из всех Секторов и Генерального секретариата (ГС). Собрания целевой группы проводятся регулярно (не реже одного раза в месяц), а отчеты представляются в Канцелярию каждые два месяца. Результаты работы Молодежной целевой группы также доводятся до сведения Межсекторальной группы. Помимо этого, целевая группа занимается повышением уровня представленности молодых сотрудников, в том числе на собраниях МСЭ и на стратегически важных обсуждениях (например, на выездном совещании старших руководителей).

Привлечение новых перспективных кадров в МСЭ

**Программа стажировок**.В 2023 году в МСЭ прошли стажировку 142 человека из 44 стран. МСЭ хотел бы поблагодарить Германию (Программа Карло Шмида) и Китай (Китайский стипендиальный совет) за спонсирование программ стажировок.

**Младшие сотрудники категории специалистов (JPO)**. Работает Программа для младших сотрудников категории специалистов (JPO), ориентированная на должности младшего уровня. Младшие сотрудники категории специалистов набираются на должности уровня P2, для которых требуется три года опыта работы. По данным за февраль 2024 года, в МСЭ работает восемь таких сотрудников. Государство-Член полностью финансирует работу молодого специалиста в штаб-квартире МСЭ или в отделении МСЭ на местах в течение двухлетнего срока. Секретариат МСЭ хотел бы поблагодарить администрации Австралии, Китая, Германии, Японии, Испании, Соединенного Королевства и Соединенных Штатов Америки за поддержку программы JPO. Эта программа полезна всем Секторам и Генеральному секретариату МСЭ.

**Увеличение числа сотрудников уровня Р1 в Организации**. В настоящее время по срочным контрактам работает всего пять сотрудников уровня P1. Полномочная конференция в своей Резолюции 198 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) о расширении прав и возможностей молодежи посредством электросвязи/‎информационно-коммуникационных технологий решила придавать первостепенное значение включению молодых специалистов в людские ресурсы и в повседневную работу МСЭ. В соответствии с этой Резолюцией в МСЭ была начата программа "Молодые специалисты" (YPP). МСЭ получил более 3500 заявок на участие в программе, поскольку инициатива вызвала большой интерес со стороны молодых специалистов из разных регионов мира. Программа YPP в МСЭ работает как инициатива по набору нового поколения экспертов и лидеров в области ИКТ глобального уровня, цель которой − помочь сформировать будущее технологического сектора и внести вклад в усиление МСЭ, в том числе путем привлечения в Организацию новых мнений, навыков и опыта. Основное внимание уделяется странам, которые не представлены или недостаточно представлены среди сотрудников МСЭ, особенно наименее развитым странам. В течение этой двухлетней программы талантливые и квалифицированные люди получат возможность углубить понимание технических, нормативно-правовых и политических вопросов, приобрести практические знания о том, как ведется работа по этим вопросам, и профессиональный опыт на международном уровне. Программа YPP в МСЭ будет поддерживать молодых специалистов, которые будут работать в трех Секторах и Генеральном секретариате МСЭ в штаб-квартире и на местах. Более подробную информацию об инициативе можно найти [здесь](https://www.itu.int/ru/action/youth/Pages/YPP.aspx). Секретариат МСЭ хотел бы поблагодарить администрации Японии и Сент-Винсента и Гренадин за их поддержку программы YPP в МСЭ.

B. Информационно-пропагандистская деятельность и стратегическое взаимодействие

**Молодежный консультативный комитет при Генеральном секретаре МСЭ** был создан как динамичная и перспективная инициатива, которая расширяет права и возможности молодых людей по формированию будущего глобальной связи. Этот консультативный орган будет направлять Генеральному секретарю МСЭ практические советы и давать конкретные рекомендации по укреплению международного сотрудничества в преодолении цифрового разрыва, "соединяя тех, кто лишен соединения", и приведению программ МСЭ в соответствие с Целями в области устойчивого развития (ЦУР). Эта инициатива строится на идее о том, что необходимо предоставить молодым людям возможность напрямую участвовать в деятельности МСЭ, высказывая свои мнения и предлагая свежие, новаторские и всеобъемлющие решения.

МСЭ заключил партнерское соглашение с компанией Huawei Technologies Co. Ltd. о реализации трехлетнего проекта по осуществлению **программы молодых лидеров "Поколение подключений" (GCYLP)**. GCYLP − это насыщенная программа для лидеров, призванная расширить права и возможности и вдохновить молодых проводников цифровых перемен. Ежегодно в рамках GCYLP 30 молодым стипендиатам будут предоставляться консультации, обучение и финансовая поддержка, что позволит им реализовать на практике собственные проекты в области цифрового развития в разнообразных сообществах по всему миру, к которым они принадлежат.

**Инициативы "Поколение подключений" и деятельность в ее рамках**. В 2023 и 2024 годах МСЭ увеличил участие молодежи в мероприятиях и инициативах МСЭ, таких как саммит "ИИ во благо", региональные форумы по вопросам развития, сессии исследовательских комиссий, вручение наград "РАВНЫЕ в технологиях", День "Девушки в ИКТ" и другие.

В рамках инициативы "Поколение подключений" Бюро развития электросвязи (БРЭ) в сотрудничестве с Государствами-Членами сформировало новую группу посланников молодежи "Поколение подключений" для расширения взаимодействия с Государствами − Членами МСЭ.

БРЭ участвует в разработке проекта и возглавляет подготовку Глобального молодежного саммита МСЭ 2024 года, который станет площадкой для глобальный обсуждений, которые позволят молодежи, Государствам − Членам МСЭ, компаниям частного сектора, академическим организациям, учреждениям системы Организации Объединенных Наций (ООН) и директивным органам, представляющим других участников и заинтересованные стороны, сделать, ориентируясь на сформулированные молодежью потребности и надежды в области ИКТ, эффективные практические шаги к построению более инклюзивного цифрового общества для нынешнего и будущих поколений на национальном, региональном и глобальном уровнях. Более подробную информацию о подготовке к Глобальному молодежному саммиту МСЭ можно найти в Документе [C24/32](https://www.itu.int/md/S24-CL-C-0032/en).

БРЭ продолжает руководить подготовкой выпусков подкаста "Поколение подключений", чтобы усилить голоса молодежи в глобальном диалоге по вопросам, касающимся цифрового развития и его связи с ЦУР.

БРЭ и Бюро стандартизации электросвязи (БСЭ) работали над активным участием молодежи и совместным творческим процессом на основе межсекционного подхода в рамках системы Организации Объединенных Наций посредством организации под совместным руководством МСЭ и Структуры "ООН-женщины" сессии по ИИ на Молодежном форуме Экономического и Социального Совета (ЭКОСОС) в апреле 2024 года и координировали свои действия с Канцелярией Посланника ООН по делам молодежи для участия в консультациях ООН, таких как неофициальные консультации с заинтересованными сторонами по глобальному цифровому договору в феврале 2024 года. Ключевые результаты включают следующее:

• создана совместная консультативная группа "ИИ во благо" − "Поколение подключений";

• совместно организован вебинар по нейронным сетям ["Как ChatGPT изменит занятия в классе − обсуждают преподаватели и ученики, 2023 год"](https://aiforgood.itu.int/event/how-chatgpt-will-change-the-classroom-teachers-and-students-discuss/);

• в настоящее время проводится [глобальное обследование, посвященное вопросам ИИ и молодежи](https://eur03.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fmailchi.mp%2Faiforgood%2Fjoin-the-global-dialogue-on-ai-and-youth-take-the-survey&data=05%7C02%7CRegina.Valiullina%40itu.int%7Ca7fc921605564aa1a39108dc39facd96%7C23e464d704e64b87913c24bd89219fd3%7C0%7C0%7C638448996546030370%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C0%7C%7C%7C&sdata=4HovNRJl7HwKI%2FZYsfWY%2F8yd9WAHQTtyu6T4EbGkWjw%3D&reserved=0), которое было подготовлено в рамках инициатив "ИИ во благо" и "Поколение подключений";

• совместно организована сессия на тему ["Влияние ИИ на молодежь: проблемы и перспективы"](https://aiforgood.itu.int/event/replay-the-impact-of-ai-on-youth-opportunities-and-challenges/) на Всемирном саммите "ИИ во благо" в 2023 году;

• организована совместная сессия "ИИ во благо" и "Поколение подключений", посвященная теме "«ИИ во благо» и инженерия подсказок", которая состоялась на Глобальном форуме Misk-2023 в Эр-Рияде, Саудовская Аравия.

БСЭ продолжает расширять возможности студентов в рамках специальных мероприятий, таких как конкурс "Открытый исходный код в ИИ/МО" и организация работы платформы Build-a-thon Оперативной группы по автономным сетям (ОГ-AN).

Секретариат МСЭ также работает над укреплением отношений с академическими организациями, поддерживая проведение исследований и увеличивая вовлеченность студентов.

# 3 Создание фонда программы "Молодые специалисты"

Фонд YPP был учрежден для финансовой поддержки программы МСЭ "Молодые специалисты", что отражает стремление Организации содействовать многообразию, интеграции и развитию молодых квалифицированных специалистов, способных внести значительный вклад в миссию МСЭ.

Совету предлагается принять учреждение фонда YPP к сведению.

Финансирование будет основываться на добровольных взносах, а также на ассигнованиях, которые Генеральный секретарь выделит в рамках исполнения бюджета. Исходный план финансирования включает взносы, указанные в таблице ниже.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Источник финансирования** | **Сумма в 2024 году** | **Сумма в 2025 году** | **Всего** |
| Экономия при исполнении бюджета МСЭ  | 250 000 шв. франков | 450 000 шв. франков | **700 000 шв. франков** |
| Предлагаемое распределение сбережений предыдущих лет\* (основание − Документ C24/19) | 150 000 шв. франков\* | 150 000 шв. франков\* | **300 000 шв. франков**\* |
| Взнос Японии | 150 000 шв. франков | 150 000 шв. франков | **300 000 шв. франков** |

\* Передача в фонд производится только по решению Совета.

В связи с этим Государствам-Членам любезно предлагается вносить взносы в этот фонд.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_