|  |  |
| --- | --- |
| **Point de l'ordre du jour: PL 2** | **Document C24/31-F** |
| **9 avril 2024** |
| **Original: anglais** |
|  |  |
| Rapport de la Secrétaire générale | |
| PARTICIPATION DES JEUNES ET INITIATIVES POUR LA JEUNESSE À L'UIT | |
| **Objet**  L'objectif du présent document est de rendre compte au Conseil de l'UIT sur la participation des jeunes à plusieurs initiatives et programmes actuels de l'UIT.  **Suite à donner par le Conseil**  Le Conseil est invité à **prendre note** du rapport et de la création du Fonds UIT pour la jeunesse. Les États Membres sont invités à contribuer à ce fonds pour soutenir le Programme à l'intention des jeunes professionnels (YPP).  **Lien(s) pertinent(s) avec le plan stratégique**  Diversité et inclusion; excellence en matière de ressources humaines et d'innovation institutionnelle.  **Incidences financières:**  Les activités en cours sont mises en œuvre dans les limites du budget alloué pour 2024-2025. Il est proposé d'affecter 300 000 CHF provenant des économies réalisées au cours des années précédentes au Fonds YPP de l'UIT, comme indiqué dans le Document [C24/19](https://www.itu.int/md/S24-CL-C-0019/fr).  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **Références**  [*Résolution 198*](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-198-F.pdf) *(Rév. Bucarest, 2022) de la Conférence de plénipotentiaires* | |

# 1 Considérations générales

Dans sa Résolution 198 (Rév. Bucarest, 2022), intitulée "Autonomisation des jeunes au moyen des télécommunications et des technologies de l'information et de la communication", la Conférence de plénipotentiaires charge le Secrétaire général de continuer de faire en sorte que les préoccupations relatives aux jeunes soient prises en compte dans les programmes de travail, les méthodes de gestion et les activités de développement des ressources humaines de l'UIT, et de soumettre chaque année au Conseil de l'UIT un rapport écrit sur les progrès accomplis.

# 2 Rapport sur l'état d'avancement de la mise en œuvre de la Résolution 198 (Rév. Bucarest, 2022) de la PP

A) Encourager l'autonomisation et la promotion des jeunes au sein de l'UIT

**Vue d'ensemble du personnel de l'UIT appartenant à la tranche d'âge des 35 ans (≤ 35) et des moins de 30 ans (≤ 30)**

En février 2024, **12,2% des fonctionnaires de l'UIT** au bénéfice d'un engagement permanent, de caractère continu, de durée déterminée ou de courte durée avaient moins de 35 ans (≤ 35 ans).

Un total de **1,8% des fonctionnaires de l'UIT** au bénéficie d'un engagement permanent, de caractère continu ou de durée déterminée étaient âgés de moins de 30 ans (≤ 30).

Plusieurs mesures d'incitation ont été prises dans le but d'autonomiser les jeunes au sein de l'UIT et d'attirer de nouveaux talents vers l'organisation.

**Autonomisation du personnel de l'UIT** par l'intermédiaire du Groupe de travail pour la jeunesse. Ce mécanisme a été créé en 2023 en vue de consulter les jeunes à l'UIT et de veiller à ce que leurs points de vue soient dûment pris en considération et représentés. Ce Groupe de travail est une initiative portée par les jeunes membres du personnel, qui rassemble une vingtaine de fonctionnaires de tous les Secteurs et du Secrétariat général. Il se réunit régulièrement (au moins une fois par mois) et fait rapport au Bureau exécutif tous les deux mois. Les résultats de ses travaux sont également transmis au groupe intersectoriel. Le Groupe de travail pour la jeunesse s'emploie également à améliorer la représentation des jeunes fonctionnaires, notamment lors des réunions et des débats stratégiques de l'UIT (par exemple, à l'occasion des retraites de la direction).

**Attirer de nouveaux talents à l'UIT**

**Programme de stages**: en 2023, l'UIT a accueilli 142 stagiaires provenant de 44 pays différents. L'UIT tient à remercier l'Allemagne (Programme Carlo Schmid) et la Chine (China Scholarship Council) pour les programmes de stages qu'elles ont parrainés.

**Administrateurs auxiliaires**: le programme des administrateurs auxiliaires porte sur les postes s'adressant à des personnes peu expérimentées. Un administrateur auxiliaire est recruté à l'échelon P2, pour lequel trois années d'expérience professionnelle sont requises. En février 2024, l'UIT comptait huit administrateurs auxiliaires. Les postes d'administrateurs auxiliaires sont entièrement financés par un État Membre pour deux années d'affectation au siège ou dans un bureau hors siège de l'UIT. Le Secrétariat de l'UIT tient à remercier les Administrations de l'Allemagne, de l'Australie, de la Chine, de l'Espagne, des États-Unis, du Japon et du Royaume-Uni pour l'appui fourni dans le cadre du programme des administrateurs auxiliaires. Ce programme bénéficie à tous les Secteurs de l'UIT ainsi qu'au Secrétariat général.

**Augmenter le nombre de fonctionnaires P1 au sein de l'organisation**: à l'heure actuelle, seuls cinq fonctionnaires à l'échelon P1 sont engagés au titre de contrats de durée déterminée. Dans sa Résolution 198 (Rév. Bucarest, 2022), intitulée "Autonomisation des jeunes au moyen des télécommunications et des technologies de l'information et de la communication", la Conférence de plénipotentiaires décide d'accorder un rang de priorité élevé à l'intégration des jeunes professionnels dans les ressources humaines et les activités de l'UIT. En application de cette Résolution, le Programme de l'UIT à l'intention des jeunes professionnels a été lancé (YPP). L'UIT a reçu plus de 3 500 candidatures, les jeunes experts du monde entier se montrant particulièrement intéressés. Le programme YPP de l'UIT est une initiative visant à recruter la prochaine génération d'experts et de dirigeants dans le domaine des TIC à l'échelle mondiale, pour contribuer à façonner l'avenir du secteur des technologies et à renforcer l'UIT en apportant notamment à l'organisation de nouvelles perspectives, de nouvelles compétences et de nouvelles expériences. Il s'adresse aux pays non représentés ou sous-représentés au sein du personnel de l'UIT, en particulier les pays les moins avancés. Au cours de ce programme de deux ans, des personnes talentueuses et qualifiées auront l'occasion d'approfondir leur compréhension de questions liées aux technologies, aux réglementations et aux politiques, d'acquérir des connaissances pratiques sur leur fonctionnement et de se forger une expérience professionnelle au niveau international. Le programme YPP de l'UIT permettra à de nouveaux talents de travailler au sein des trois Secteurs et du Secrétariat général de l'UIT, aussi bien au siège que sur le terrain. De plus amples informations sur cette initiative sont disponibles [ici](https://www.itu.int/fr/action/youth/Pages/YPP.aspx). Le Secrétariat de l'UIT tient à remercier les Administrations du Japon et de Saint-Vincent-et-les-Grenadines pour leur appui au programme YPP de l'UIT.

B) Promotion et mobilisation stratégique

**Le Comité consultatif des jeunes de la Secrétaire générale de l'UIT** a été créé pour constituer une instance dynamique et tournée vers l'avenir, qui permette aux jeunes de participer à la construction de la connectivité mondiale de demain. Il fournira des avis pratiques à la Secrétaire générale de l'UIT et formulera des recommandations concrètes visant à renforcer la coopération mondiale en vue de réduire la fracture numérique, de "connecter ceux qui ne le sont pas" et d'aligner les programmes de l'UIT sur les Objectifs de développement durable (ODD). L'objectif principal de cette initiative est de donner aux jeunes la possibilité de s'exprimer directement au sein de l'UIT et d'apporter des perspectives nouvelles, novatrices et inclusives.

L'UIT s'est associée à Huawei Technologies Co. Ltd dans le cadre d'un projet de trois ans visant à mettre en œuvre **le Programme de l'initiative Generation Connect à l'intention des jeunes dirigeants (GCYLP)**. Il s'agit d'un programme passionnant dans le domaine du leadership, conçu pour inspirer les jeunes acteurs du changement numérique et leur donner des moyens de réussir. Dans le cadre de ce programme, 30 jeunes sélectionnés bénéficieront chaque année de conseils, d'une formation et d'un soutien financier leur permettant de mettre en œuvre concrètement leurs propres projets de développement numérique dans leurs différentes communautés partout dans le monde.

**Initiative Generation Connect et activités connexes**: en 2023 et 2024, l'UIT a renforcé la participation des jeunes à ses manifestations et initiatives, par exemple le Sommet sur l'intelligence artificielle au service du bien social, les Forums régionaux sur le développement, les réunions des commissions d'études, les prix EQUALS in Tech ou encore la Journée des jeunes filles dans le secteur des TIC.

Le Bureau de développement des télécommunications (BDT), en collaboration avec les États Membres, a accueilli une nouvelle cohorte de représentants des groupes pour la jeunesse de l'initiative Generation Connect afin de renforcer la participation des États Membres de l'Union à l'initiative Generation Connect.

Le BDT participe à la conception et à l'organisation du Sommet mondial sur la jeunesse de l'UIT de 2024, qui offrira un cadre de dialogue international permettant aux jeunes, aux États Membres de l'UIT, au secteur privé, aux milieux universitaires, aux institutions des Nations Unies et aux décideurs d'autres parties prenantes et acteurs de transformer les besoins et les aspirations des jeunes en matière de TIC en mesures concrètes et efficaces, en vue d'édifier une société numérique plus inclusive pour les générations actuelles et futures, aux niveaux national, régional et mondial. On trouvera davantage d'informations sur la préparation du Sommet mondial sur la jeunesse de l'UIT dans le Document [C24/32](https://www.itu.int/md/S24-CL-C-0032/fr).

Le BDT continue de piloter la création d'épisodes du podcast Generation Connect destiné à faire entendre la voix des jeunes sur les questions liées au dialogue mondial sur le développement numérique et à sa relation avec les ODD.

Le BDT et le Bureau de la normalisation des télécommunications (TSB) ont œuvré en faveur d'une participation active des jeunes ainsi que d'un processus de création commune en s'appuyant sur une approche intersectionnelle au sein du système des Nations Unies, grâce à l'organisation, menée conjointement par l'UIT et ONU Femmes, d'une session sur l'intelligence artificielle en marge du Forum de la jeunesse du Conseil économique et social (ECOSOC) d'avril 2024 et coordonnée avec le Bureau de l'Envoyée du Secrétaire général des Nations Unies pour la jeunesse afin de mener des interventions lors de consultations des Nations Unies, telles que les consultations informelles des parties prenantes pour le Pacte numérique mondial de février 2024. Les principaux résultats comprennent les éléments suivants:

• création d'un groupe de consultation commun L'IA au service du bien social – Generation Connect;

• élaboration conjointe du webinaire du Réseau neuronal intitulé "[How ChatGPT will change the classroom – teachers and students discuss](https://aiforgood.itu.int/event/how-chatgpt-will-change-the-classroom-teachers-and-students-discuss/)" (Comment ChatGPT va-t-il transformer les salles de classe? Échanges entre professeurs et élèves), 2023;

• création conjointe par les initiatives L'IA au service du bien social et Generation Connect de l'[enquête mondiale sur l'intelligence artificielle et les jeunes](https://mailchi.mp/aiforgood/join-the-global-dialogue-on-ai-and-youth-take-the-survey) (en cours);

• création conjointe de la session sur le thème "[L'impact de l'IA sur les jeunes: enjeux et perspectives](https://aiforgood.itu.int/event/replay-the-impact-of-ai-on-youth-opportunities-and-challenges/)", lors du Sommet mondial sur l'intelligence artificielle au service du bien social de 2023;

• organisation d'une séance conjointe L'IA au service du bien social/Generation Connect sur *L'IA au service du bien social et l'ingénierie de requêtes* à l'occasion du Misk Global Forum 2023, à Riyad (Arabie saoudite).

Le TSB continue de renforcer les capacités des étudiants dans le cadre de plusieurs activités, telles que le Concours sur les sources ouvertes dans l'intelligence artificielle et l'apprentissage automatique, et d'un groupe spécialisé avec l'organisation d'un "build‑a‑thon".

Le Secrétariat de l'UIT œuvre également à renforcer les liens avec les établissements universitaires en ce qui concerne l'aide à la recherche et la participation des étudiants.

# 3 Création du Fonds YPP

Le Fonds YPP a été créé pour apporter un soutien financier au Programme de l'UIT à l'intention des jeunes professionnels, témoignant de l'engagement de l'organisation en faveur de la diversité, de l'inclusion et du perfectionnement de jeunes professionnels qualifiés capables d'apporter une contribution importante à la mission de l'UIT.

Le Conseil est invité à prendre note de la création du Fonds YPP de l'UIT.

Le financement du Fonds sera assuré par des contributions volontaires, mais aussi par des attributions que la Secrétaire générale effectuera dans le cadre de l'exécution du budget. Le plan initial de financement comprend les contributions indiquées dans le tableau ci-dessous.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Source de financement** | **Montant en 2024** | **Montant en 2025** | **Total** |
| Économies découlant de la mise en œuvre du budget | 250 000 CHF | 450 000 CHF | **700 000 CHF** |
| Proposition d'imputation des économies réalisées au cours des exercices précédents\* (référence au Document C24/19) | 150 000 CHF\* | 150 000 CHF\* | **300 000 CHF\*** |
| Contribution du Japon | 150 000 CHF | 150 000 CHF | **300 000 CHF** |

\* Transfert au Fonds uniquement sur décision du Conseil.

À cet égard, les États Membres sont invités à contribuer à ce fonds.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_