|  |  |
| --- | --- |
| **بند جدول الأعمال: PL 2** | **الوثيقة C24/31-A** |
|  | **9 أبريل 2024** |
|  | **الأصل: بالإنكليزية** |
|  |  |
| تقرير من الأمينة العامة |
| مشاركة الشباب والمبادرات المتعلقة بهم في الاتحاد الدولي للاتصالات |
| **الغرض**تهدف هذه الوثيقة إلى إطلاع مجلس الاتحاد الدولي للاتصالات على مشاركة الشباب في العديد من المبادرات والبرامج القائمة في الاتحاد الدولي للاتصالات.**الإجراء المطلوب من المجلس**يُدعى المجلس إلى **الإحاطة علماً** بالتقرير وبإنشاء صندوق الشباب التابع للاتحاد. ويرجى من الدول الأعضاء المساهمة في هذا الصندوق لدعم برنامج المهنيين الشباب (YPP).**الصلة بالخطة الاستراتيجية**التنوُّع والشمول؛ التميز في مجال الموارد البشرية والابتكار التنظيمي.**الآثار المالية**تُنفذ الأنشطة الجارية في حدود الميزانية المخصصة للفترة ‎2025-2024. ويُقترح تخصيص مبلغ ‎300 000 ‏فرنك سويسري من وفورات السنوات السابقة لصندوق الاتحاد الخاص ببرنامج المهنيين الشباب، على النحو المبين في الوثيقة [C24/19](https://www.itu.int/md/S24-CL-C-0019/en).\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**المراجع**[*القرار 198*](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-198-A.pdf) *(المراجَع في بوخارست، 2022( لمؤتمر المندوبين المفوضين* |

# 1 خلفية

يكلف القرار 198 (المراجَع في بوخارست، 2022) لمؤتمر المندوبين المفوضين، بشأن تمكين الشباب من خلال الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، الأمين العام بأن يستمر في ضمان إدراج منظور الشباب في برامج العمل، ونُهج الإدارة، وأنشطة تنمية الموارد البشرية في الاتحاد، وأن يقدم تقريراً سنوياً مكتوباً إلى مجلس الاتحاد بشأن التقدم المحرز.

# 2 التقرير المرحلي بشأن تنفيذ القرار 198 (المراجَع في بوخارست، 2022)

ألف - تعزيز تمكين الشباب والنهوض بهم في الاتحاد

نظرة عامة على موظفي الاتحاد من فئة الشباب الذين تبلغ أعمارهم 35 عاماً (35=>) وأقل من 30 عاماً (30=>)

‏اعتباراً من فبراير ‎2024‏، بلغت نسبة **موظفي الاتحاد** ‎بعقود دائمة/مستمرة/محددة المدة/قصيرة المدة الذين تقل أعمارهم عن هم ‎35 ‏عاماً (35=>)، **12,2 ‏بالمائة**.

وبلغت نسبة **موظفي الاتحاد** بعقود دائمة/مستمرة/محددة المدة الذين تقل أعمارهم عن 30 عاماً (30=>) **1,8‏ في المائة**.

‏وقُدمت عدة حوافز لتمكين الشباب في الاتحاد وجلب مواهب جديدة إلى الاتحاد.‎‏

‏**تمكين موظفي الاتحاد** من خلال فريق المهام المعني بالشباب‎. أنشئ فريق المهام المعني بالشباب في عام 2023 كآلية للتشاور مع الشباب في الاتحاد وضمان التعبير عن وجهات نظر الشباب وتمثيلها تمثيلاً جيداً. وفريق المهام المعني بالشباب هو مبادرة من أجل الشباب يقودها الموظفون وتضم نحو ‎20 ‏موظفاً من جميع القطاعات والأمانة العامة. ويجتمع فريق المهام بشكل منتظم (مرة واحدة في الشهر على الأقل) ويقدم تقاريره إلى المكتب التنفيذي كل شهرين. ويطّلع الفريق المشترك بين القطاعات أيضاً على نتائج فريق المهام المعني بالشباب. ويعمل فريق المهام أيضاً على تحسين تمثيل الموظفين الشباب، بما في ذلك في اجتماعات الاتحاد والمناقشات الاستراتيجية (مثل: معتكف الإدارة).‎

جلب مواهب جديدة إلى الاتحاد:

**برنامج التدريب الداخلي**. في عام ‎2023‏، رحب الاتحاد بما يعادل ‎142 ‏متدرباً من ‎44 ‏بلداً مختلفاً. ويود الاتحاد أن يشكر ألمانيا (برنامج كارلو شميد) والصين (مجلس المنح في الصين) على برامج التدريب التي حظيت برعايتهما.‎

**موظفون مهنيون مبتدئون (JPO)**. برنامج الموظفين المهنيين المبتدئين مخصص لشغل وظائف على مستوى المبتدئين. ويُعيّن موظف مهني مبتدئ برتبة P2، حيث يُشترط التمتع بثلاث سنوات من الخبرة العملية. وفي فبراير 2024، كان لدى الاتحاد 8 موظفين مهنيين مبتدئين. وتمول دولة عضو الموظفين المهنيين المبتدئين تمويلاً كاملاً لمدة سنتين من التعيين في مقر الاتحاد أو في أحد المكاتب الميدانية للاتحاد.‎ وتود أمانة الاتحاد أن تتوجه بالشكر إلى إدارات أستراليا والصين وألمانيا واليابان وإسبانيا والمملكة المتحدة والولايات المتحدة الأمريكية على دعمها لبرنامج ‎الموظفين المهنيين المبتدئين. ‏ويستفيد من هذا البرنامج جميع قطاعات الاتحاد والأمانة العامة.‎

**زيادة مستوى P1 في المنظمة**. ‏لا يوجد حالياً سوى ‎5 ‏موظفين برتبة ‎P1 ‏بعقود محددة المدة. وينص القرار 198 (المراجَع في بوخارست، 2022) لمؤتمر المندوبين المفوضين بشأن "تمكين الشباب من خلال الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات" على إيلاء أولوية عالية لإدماج المهنيين الشباب في الموارد البشرية للاتحاد وفي عملياته. واستجابة لهذا القرار، أُطلق برنامج المهنيين الشباب في الاتحاد. وتلقى الاتحاد أكثر من 3 500 طلب، مما يدل على اهتمام كبير من الخبراء الشباب في جميع أنحاء العالم. وبرنامج المهنيين الشباب هو مبادرة توظيف للجيل القادم من خبراء وقادة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في مختلف أنحاء العالم للمساعدة في تشكيل مستقبل قطاع التكنولوجيا والمساهمة في تعزيز الاتحاد، بما في ذلك من خلال جلب وجهات نظر ومهارات وخبرات جديدة إلى المنظمة. وينصب تركيزه على البلدان غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً بين موظفي الاتحاد، وخاصة أقل البلدان نمواً.‎ ‏وخلال هذا البرنامج الذي يستمر لمدة عامين، ستتاح للأفراد الموهوبين والمؤهلين فرص لتعزيز فهمهم للقضايا التكنولوجية والتنظيمية والسياسية، واكتساب رؤى عملية بشأن وظائفها، بالإضافة إلى الحصول على خبرة مهنية على المستوى الدولي. ‎‎وسيدعم البرنامج المواهب الناشئة للعمل في قطاعات الاتحاد الثلاثة والأمانة العامة في المقر الرئيسي وفي الميدان. ويمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات عن هذه المبادرة [هنا](https://www.itu.int/ar/action/youth/Pages/YPP.aspx). وتودُّ أمانة الاتحاد أن تشكر إدارتَي اليابان وسانت فنسنت وغرينادين على دعمهما لبرنامج المهنيين الشباب للاتحاد.

باء - الدعوة والمشاركة الاستراتيجية

أنشئ **المجلس الاستشاري للشباب التابع للأمينة العامة للاتحاد الدولي للاتصالات** كمبادرة دينامية واستشرافية تمكن الشباب من رسم معالم مستقبل التوصيلية العالمية. وسيقدم هذا المجلس الاستشاري مشورة عملية إلى الأمينة العام للاتحاد وسيقدم توصيات ملموسة لتعزيز التعاون العالمي في سد الفجوة الرقمية "توصيل غير الموصولين" ومواءمة برامج الاتحاد مع أهداف التنمية المستدامة‎. ويكمن في صميم هذه المبادرة هدف إعطاء الشباب صوتاً مباشراً ضمن الاتحاد وطرح وجهات نظر جديدة ومبتكرة وشاملة على بساط البحث.

دخل الاتحاد في شراكة مع شركة Huawei Technologies Co. Ltd في إطار مشروع مدته 3 سنوات لتنفيذ **برنامج قيادة الشباب لمبادرة توصيل الجيل (GCYLP).** وهو برنامج قيادي مثير مصمم لتمكين وإلهام صناع التغيير الرقمي الشباب. ومن خلال برنامج ‎GCYLP‏، سيتم توفير التوجيه والتدريب والدعم المالي لنحو ‎30 ‏زميلاً شاباً كل عام، مما يمكنهم من التنفيذ العملي لمشاريع التطوير الرقمي الخاصة بهم في مجتمعاتهم المتنوعة في مختلف أنحاء العالم.

**مبادرة توصيل الجيل وأنشطتها**. في عامَي ‎2023 ‏و‎2024‏، زاد الاتحاد مشاركة الشباب في أحداث الاتحاد ومبادراته مثل قمة الذكاء الاصطناعي من أجل الصالح العام، ومنتديات التنمية الإقليمية، وجلسات لجان الدراسات، وجوائز "متساوون في مجال التكنولوجيا "(EQUALS)، واليوم الدولي للفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وغير ذلك.‎

‏وأنشأ مكتب تنمية الاتصالات (‎BDT) ‏مجموعة جديدة من المبعوثين الشباب لمبادرة توصيل الجيل بالتعاون مع الدول الأعضاء لزيادة المشاركة مع الدول الأعضاء في الاتحاد في مبادرة توصيل الجيل.

ويعمل مكتب تنمية الاتصالات على المشاركة في تصميم وقيادة تطوير القمة العالمية للشباب لعام ‎2024 ‏التي ستوفر منصة للحوار العالمي لتمكين الشباب والدول الأعضاء في الاتحاد والقطاع الخاص والهيئات الأكاديمية ووكالات الأمم المتحدة (UN) وصناع القرار من الأطراف المعنية الأخرى وأصحاب المصلحة الآخرين من تحويل متطلبات وتطلعات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي يحددها الشباب إلى خطوات عملية مؤثرة للمضي قدماً نحو بناء مجتمع رقمي أكثر شمولاً للأجيال الحالية والمستقبلية على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية.‎ ويمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات عن التحضير للقمة العالمية للشباب التي ينظمها الاتحاد في الوثيقة [C24/32](https://www.itu.int/md/S24-CL-C-0032/en).

ويواصل مكتب تنمية الاتصالات قيادة تطوير حلقات مدونات صوتية لتوصيل الجيل لإعلاء صوت الشباب بشأن القضايا المتعلقة بالحوار العالمي للتنمية الرقمية وعلاقته بأهداف التنمية المستدامة.‎

وقد ناصر مكتب تنمية الاتصالات ومكتب تقييس الاتصالات (TSB) مشاركة الشباب الهادفة والإبداع المشترك من خلال عدسة متعددة الجوانب عبر منظومة الأمم المتحدة من خلال التنظيم المشترك للاتحاد لجلسة بشأن الذكاء الاصطناعي مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة في منتدى الشباب التابع للمجلس الاقتصادي والاجتماعي (‎ECOSOC) ‏في أبريل ‎2024‏، وبالتنسيق مع مكتب مبعوثي الأمم المتحدة للشباب لتقديم مداخلات في مشاورات الأمم المتحدة مثل المشاورات غير الرسمية لأصحاب المصلحة من أجل الاتفاق الرقمي العالمي في فبراير ‎2024. وتشمل الإنجازات ما يلي:

• ‏إنشاء فريق استشاري بشأن "AI for Good-Generation Connect"،

• المشاركة في تنظيم الحلقة الدراسية الإلكترونية بشأن الشبكة العصبية: ‏[كيف سيغير ‎ChatGPT ‏الفصول الدراسية – مناقشة بين المعلمين والطلاب](https://aiforgood.itu.int/event/how-chatgpt-will-change-the-classroom-teachers-and-students-discuss/#/ar)، 2023،

• يجري حالياً تداول [دراسة استقصائية عالمية للذكاء الاصطناعي والشباب](https://eur03.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fmailchi.mp%2Faiforgood%2Fjoin-the-global-dialogue-on-ai-and-youth-take-the-survey&data=05%7C02%7CRegina.Valiullina%40itu.int%7Ca7fc921605564aa1a39108dc39facd96%7C23e464d704e64b87913c24bd89219fd3%7C0%7C0%7C638448996546030370%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C0%7C%7C%7C&sdata=4HovNRJl7HwKI%2FZYsfWY%2F8yd9WAHQTtyu6T4EbGkWjw%3D&reserved=0) شارك في إعدادها "الذكاء الاصطناعي من أجل الصالح العام" وتوصيل الجيل،

• المشاركة في تنظيم جلسة بعنوان: [تأثير الذكاء الاصطناعي على الشباب: الفرص والتحديات](https://aiforgood.itu.int/event/replay-the-impact-of-ai-on-youth-opportunities-and-challenges/#/ar) في القمة العالمية للذكاء الاصطناعي من أجل تحقيق الصالح العام 2023،

• المشاركة في تنظيم جلسة بشأن الذكاء الاصطناعي من أجل الصالح العام وتوصيل الجيل بشأن "*الذكاء الاصطناعي من أجل الصالح العام والهندسة الفورية*" في منتدى مسك العالمي لعام 2023 الذي عُقد في الرياض، المملكة العربية السعودية.

ويواصل مكتب تقييس الاتصالات تمكين الطلاب من خلال العديد من الأنشطة مثل مسابقة المصدر المفتوح في الذكاء الاصطناعي/التعلم الآلي والفريق المتخصص من خلال بناء مفاهيم معمارية أساسية.

وتعمل أمانة الاتحاد أيضاً على تعزيز العلاقات مع المؤسسات الأكاديمية من حيث دعم البحوث ومشاركة الطلاب.

# 3 إنشاء صندوق برنامج المهنيين الشباب

‏أنشئ صندوق برنامج المهنيين الشباب لتقديم الدعم المالي لبرنامج المهنيين الشباب التابع للاتحاد، مما يؤكد التزام المنظمة بتعزيز التنوع والشمول وتنمية قدرات المهنيين الشباب المهرة للمساهمة بشكل كبير في رسالة الاتحاد.

ويُدعى المجلس إلى الإحاطة علماً بإنشاء صندوق برنامج المهنيين الشباب.

‏وسيعتمد التمويل على المساهمات الطوعية، ولكن أيضاً على الاعتمادات التي ستخصصها الأمينة العامة كجزء من تنفيذ الميزانية.‎ ‏وتتضمن الخطة الأولية للتمويل المساهمات المبينة في الجدول أدناه.‎

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **مصدر التمويل** | **المبلغ في 2024 بالفرنك السويسري** | **المبلغ في 2025 بالفرنك السويسري** | **المجموع بالفرنك السويسري** |
| الوفورات في تنفيذ ميزانية الاتحاد | 250 000 | 450 000 | **700 000** |
| التوزيع المقترح للوفورات المحققة في السنوات السابقة\* (إشارة إلى الوثيقة C24/19) | 150 000\* | 150 000\* | **300 000\*** |
| مساهمة من اليابان | 150 000 | 150 000 | **300 000** |

\* التحويل إلى الصندوق بناء على قرار من المجلس فقط.

‏وفي هذا الصدد، يرجى من الدول الأعضاء المساهمة في هذا الصندوق.

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ