|  |  |
| --- | --- |
| **بند جدول الأعمال: ADM 3** | **الوثيقة C24/23-A** |
|  | **8 أبريل 2024** |
|  | **الأصل: بالإنكليزية** |
|  |  |
| تقرير من الأمينة العامة |
| تغييرات في شروط الخدمة في النظام الموحد للأمم المتحدة |
| **الغرض** هذه الوثيقة هي تقرير عن تعديل شروط خدمة الموظفين وفقاً لالتزامات الاتحاد بموجب النظام الموحد للأمم المتحدة.‎**الإجراء المطلوب من المجلس**يدعى مجلس الاتحاد إلى **الإحاطة علماً** بتنفيذ الأمينة العامة لتعديل شروط خدمة الموظفين في النظام الأساسي والنظام الإداري للموظفين المطبقين على الموظفين المعينين. ويتم إجراء هذه التغييرات وفقاً للإجراءات المعمول بها في لجنة الخدمة المدنية الدولية (ICSC) التي أقرتها الجمعية العامة للأمم المتحدة، ووفقاً للقرار 647 الصادر عن المجلس ‎(‏C-1969‏، المعدَّل آخر مرة في دورة المجلس لعام 2003).ووفقاً للقرار 46 (كيوتو، 1994) لمؤتمر المندوبين المفوضين، يُدعى المجلس إلى **الموافقة** على الأجور الداخلة في حساب المعاش التقاعدي المطبق على الموظفين المنتخبين، على نحو ما يرد في مشروع القرار الوارد في ملحق هذه الوثيقة.**الصلة بالخطة الاستراتيجية**التميز في مجال الموارد البشرية والابتكار التنظيمي**الآثار المالية**‏تبلغ التكلفة الإجمالية لتنفيذ التغييرات في شروط خدمة الموظفين ‎2 631 332 ‏فرنكاً سويسرياً لعام ‎2024‏، وهي موزعة على النحو التالي:‎• وفقاً للإجراءات المعمول بها في لجنة الخدمة المدنية الدولية، عُدّل جدول الأجور الداخلة في حساب المعاش التقاعدي المطبق على جميع موظفي الفئتين الفنية والعليا في يناير ‎2024 ‏وفبراير ‎2024. وبلغت الآثار المالية لعام 2024 المترتبة على تنفيذ جداول المرتبات الجديدة المتعاقبة الداخلة في حساب المعاش التقاعدي ‎760 994 ‏فرنكاً سويسرياً في عام ‎2024 (‏لتغطية فترة ‎12 ‏شهراً من ‎1 ‏يناير ‎2024 ‏حتى نهاية العام).‎• تمت زيادة الرواتب الصافية للموظفين في فئة الخدمات العامة بما يتوافق مع حركة مؤشر أسعار المستهلك (‎CPI) ‏لجنيف من سبتمبر ‎2022 ‏إلى سبتمبر ‎2023‏، والتي تصل، بعد مراعاة الضرائب المحلية، إلى زيادة بنسبة 1,5 ‏في المائة‎.‎ وتبلغ الآثار المالية المترتبة على تنفيذ جداول الرواتب الجديدة لعام ‎2024 ‏مقدار ‎501 045 ‏فرنكاً سويسرياً.‎• أصدرت لجنة الخدمة المدنية الدولية نتائج الاستعراض السنوي لتسوية مقر العمل في ‎14 ‏فبراير 2024. وتبلغ الآثار المالية المترتبة على تنفيذ تسوية مقر العمل الجديدة في جنيف لعام ‎2024 ‏مقدار ‎1 369 293 ‏فرنكاً سويسرياً (لتغطية فترة ‎11 ‏شهراً من ‎1 ‏فبراير ‎2024 ‏حتى نهاية العام)‎.وفي حالة عدم القدرة على استيعاب هذه الزيادة في ميزانية الفترة ‎2025-2024‏، يُؤذن للأمين العام، وفقاً للقرار 1417 الصادر عن المجلس، أثناء تنفيذ ميزانية الفترة ‎2025-2024‏، بتعديل الاعتمادات المتعلقة بالنفقات (مثل زيادة الأجور الداخلة في حساب المعاش التقاعدي وتسويات مقر العمل المطبقة في جنيف، على النحو المعتمد في النظام الموحد للأمم المتحدة) من خلال استخدام حساب الاحتياطي‎.[[1]](#footnote-1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**المراجع**[*القرار 46*](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-046-A.pdf) *(كيوتو، 1994) لمؤتمر المندوبين المفوضين؛* [*القرار 647*](http://web.itu.int/dms_pub/itu-s/opb/conf/S-CONF-CL-2022-PDF-A.pdf) *الصادر عن المجلس ‎(‏C-1969‏، المعدَّل آخر مرة في دورة المجلس لعام 2003)* |

# أولاً شروط خدمة الموظفين المعينين

## ألف) موظفو الفئتين الفنية والعليا

1 قررت الجمعية العامة للأمم المتحدة (UNGA) في دورتها الثامنة والسبعين (‎2023) ‏عدم اتخاذ أي إجراء بشأن البند المعنون "النظام الموحد للأمم المتحدة" المتعلق بشروط الخدمة في النظام الموحد للأمم المتحدة.‎[[2]](#footnote-2)

2 تم تنفيذ القرارات التي اتخذتها لجنة الخدمة المدنية الدولية (ICSC) والتغييرات التي أدخلت وفقاً للإجراءات المعمول بها في لجنة الخدمة المدنية الدولية بموجب المادة ‎11 ‏على النحو المبين أدناه.‎

الأجر الداخل في حساب المعاش التقاعدي

3 وفقاً للإجراءات المعمول بها في لجنة الخدمة المدنية الدولية، يعاد حساب جدول الأجر الداخل في حساب المعاش التقاعدي للفئتين الفنية والعليا عند كل استعراض للجدول الموحد للاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، باستخدام صيغة الأجر الداخل في حساب المعاش التقاعدي. وعلى الرغم من عدم إدخال أي تغيير على الجدول الموحد للاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، أسفرت إعادة الحساب عن زيادة في جدول الأجر الداخل في حساب المعاش التقاعدي. وأصبح جدول الأجور الداخل في حساب المعاش التقاعدي المعاد حسابه ساري المفعول اعتباراً من 1 يناير 2024.

4 واعتباراً من ‏‎1‎‏ فبراير ‏‎2024‎، تغير تصنيف تسوية مقر العمل في نيويورك من المضاعِف ‏‎80,5‎‏ إلى المضاعِف ‏‎88,4‎، ‏مما أدى إلى زيادة في الأجر الصافي لموظفي الفئتين الفنية والعُليا في نيويورك بنسبة 180,5/188,4. ووفقاً لأحكام المادة ‏‎51‎‏(ب) ‏من النظام الأساسي للصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة (UNJSPF) [[3]](#footnote-3)، عُدّل جدول الأجور الداخلة ‏في حساب المعاش التقاعدي المطبَّق على جميع موظفي الفئتين الفنية والعليا في نفس التاريخ وبنفس النسبة المئوية.

5 وبناءً على ذلك، عُدّل جدول الأجور الداخلة في حساب المعاش التقاعدي لموظفي الفئتين الفنية والعليا بزيادة قدرها 1,04 في المائة وفقاً للحكم أعلاه، ودخل حيّز النفاذ في 1 فبراير 2024.

## باء) موظفو فئة الخدمات العامة

6 إن منهجية لجنة الخدمة المدنية الدولية فيما يتعلق بإدخال تعديلات مؤقتة على جدول المرتبات لموظفي فئة الخدمات العامة المقيمين في جنيف يتطلب التعديل في المرتبات الصافية لهؤلاء الموظفين كلما تطور مؤشر أسعار الاستهلاك (CPI) لجنيف بنسبة 1,5 في المائة مقابل المؤشر المستخدم في وقت التعديل السابق، أو كل 12 شهراً، أيهما أسبق.[[4]](#footnote-4)

7 ويبين تطور مؤشر أسعار الاستهلاك في جنيف من سبتمبر 2022 إلى سبتمبر 2023 تغيراً صافياً في جداول المرتبات، وبعد مراعاة الضرائب المحلية، يمثل هذا التغير زيادة بمقدار 1,5 في المائة. وبالتالي، تطبيقاً للإجراء المذكور أعلاه، قامت لجنة الخدمة المدنية الدولية بتحديث المرتبات الصافية لموظفي فئة الخدمات العامة في جنيف بناء على ذلك، وكانت المراجعة الأخيرة هي المراجعة 59 النافذة اعتباراً من 1 سبتمبر 2023.

# ثانياً شروط خدمة الموظفين المنتخبين

8 عُدّل الأجر الداخل في حساب المعاش التقاعدي المطبق على الموظفين المنتخبين بنفس نسبة الأجر الداخل في حساب المعاش التقاعدي المطبق على الموظفين المعينين (انظر الفقرات من 3 إلى 5). وينتج عن ذلك زيادة في الأجر الداخل في حساب المعاش التقاعدي بنسبة 1,04 في المائة، على النحو الوارد في الملحق بهذه الوثيقة. وأدرجت التكاليف الإضافية في الآثار المالية الإجمالية البالغة 2 631 332 فرنكاً سويسرياً.

***الملحقات: 1***

الملحـق

مشـروع القـرار [...]

شروط خدمة الموظفين المنتخبين في الاتحاد

إن مجلس الاتحاد الدولي للاتصالات،

إذ يذكِّر

بالقرار 46 (كيوتو، 1994) لمؤتمر المندوبين المفوضين،

وقد نظر

في تقرير الأمينة العامة بشأن التدابير المتخذة داخل النظام الموحد للأمم المتحدة نتيجة للقرار 70/244 للجمعية العامة للأمم المتحدة فيما يخص شروط الخدمة،

يقـرر

الموافقة على الأجر التالي الداخل في حساب المعاش التقاعدي اعتباراً من 1 يناير و1 فبراير 2024 على التوالي للموظفين المنتخبين في الاتحاد:

|  |  |
| --- | --- |
|  | **دولار أمريكي سنوياً** |
|  | **الأجر الداخلفي حساب المعاش التقاعدي**(1 يناير 2024) | **الأجر الداخلفي حساب المعاش التقاعدي**(1 فبراير 2024) |
| الأمين العام | 437 453  | 456 600 |
| نائب الأمين العام ومديرو المكاتب | 405 722  | 423 480 |

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

1. "أن يأذن للأمين العام، أثناء تنفيذ ميزانية الفترة 2024-2025، بتعديل الاعتمادات بالنسبة إلى بنود النفقات في الفقرتين أ) وب) أدناه وفقاً للتغييرات المتكبدة من ‏خلال استعمال حساب الاحتياطي، وشريطة أن يظل حساب الاحتياطي عند المستوى المنصوص عليه ‏في المقرر ‏‎5‎‏ (المراجَع في بوخارست، 2022‎‏):‏

‏ أ )‏ الزيادات في جدول المرتبات، والمساهمات في المعاشات التقاعدية والبدلات، بما في ذلك تسويات ‏مقر العمل، التي تنطبق على جنيف، على النحو المعتمد في النظام الموحد للأمم المتحدة؛

ب)‏ التقلبات في سعر الصرف بين الدولار الأمريكي والفرنك السويسري، حيثما يؤثر ذلك على التكاليف ‏ذات الصلة بالموظفين في حالة الموظفين الخاضعين لجداول المرتبات للأمم المتحدة." [↑](#footnote-ref-1)
2. المادة 10 من النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية الذي ستنقحه الجمعية العامة للأمم المتحدة في دورتها التاسعة والسبعين في خريف عام 2024.

 '1' ‏لن يكون هناك أي تعديل على جدول المرتبات الأساسية/الدنيا‎،

 '2' ‏لن يكون هناك توحيد لتسوية مقر العمل‎،

 '3' لن يكون هناك تعديل لبدلات إعالة الأولاد والمعالين من الدرجة الثانية [↑](#footnote-ref-2)
3. المادة 51(ب): "في حالة المشتركين من الفئتين المهنية والعليا، يكون جدول الأجر الداخل في حساب المعاش التقاعدي على النحو المبين في الموقع الإلكتروني للجنة الخدمة المدنية الدولية.‏... ويجري تعديله في نفس تاريخ تعديل مبالغ الأجور الصافية لموظفي الفئتين المهنية والعليا في نيويورك. ويكون هذا التعديل بنسبة ‏مئوية موحدة تساوي المتوسط المرجح للنسبة المئوية للفرق في مبالغ الأجور الصافية، على النحو الذي تحدده لجنة الخدمة المدنية ‏الدولية".‏ [↑](#footnote-ref-3)
4. ‏"منهجية الدراسات الاستقصائية لأفضل شروط العمل المتبعة في مراكز العمل في المقر (منهجية الدراسة الاستقصائية الأولى)"، ‏ICSC/94/R.16‎، 10 أغسطس 2022. [↑](#footnote-ref-4)