|  |  |
| --- | --- |
|  | **Документ C23/125-R** |
| **4 августа 2023 года** |
| **Оригинал: английский** |
|  |  |

РЕШЕНИЕ 631

(принято на четвертом пленарном заседании)

Решение о выполнении Резолюции 70 "Учет гендерных аспектов в деятельности МСЭ и содействие обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девушек посредством электросвязи/информационно-коммуникационных технологий"

Совет МСЭ,

учитывая

*а)* Резолюцию 70 "Учет гендерных аспектов в деятельности МСЭ и содействие обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девушек посредством электросвязи/информационно-коммуникационных технологий";

*b)* резолюцию 70/1 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций (ГА ООН), содержащую Цель 5 в области устойчивого развития (ЦУР) (Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек);

*c)* Резолюцию 7 (Валетта, 1998 г.) Всемирной конференции по развитию электросвязи (ВКРЭ), принятую Полномочной конференцией в своей Резолюции 70 (Миннеаполис, 1998 г.), в которой Конференция решила, среди прочего, включить гендерные аспекты в осуществление всех программ и планов МСЭ;

*d)* Резолюцию 55 (Пересм. Женева, 2022 г.) Всемирной ассамблеи по стандартизации электросвязи, в которой настоятельно рекомендуется учитывать гендерные аспекты в деятельности Сектора стандартизации электросвязи МСЭ (МСЭ-Т);

*e)* Резолюцию 55 (Пересм. Кигали, 2022 г.) ВКРЭ, в которой решается, что Бюро развития электросвязи (БРЭ) следует поддерживать тесные связи и сотрудничать, в надлежащих случаях, с Целевой группой МСЭ по гендерным вопросам, учрежденной Генеральным секретарем для поддержки учета гендерных аспектов в деятельности Союза с целью устранения неравенства в доступе к электросвязи/информационно-коммуникационным технологиям (ИКТ) и их использовании;

*f)* Резолюцию 1327 Совета МСЭ, принятую на его сессии 2011 года, о роли МСЭ в области ИКТ и расширении прав и возможностей женщин и девушек;

*g)* Резолюцию 1187 Совета МСЭ, принятую на его сессии 2001 года, о включении принципа равноправия полов в управление, политику и практику МСЭ в области людских ресурсов;

*h)* согласованные выводы 1997-2 и резолюцию 2012/24 Экономического и социального совета Организации Объединенных Наций (ЭКОСОС) о включении и учете гендерных аспектов во всех стратегиях и программах системы Организации Объединенных Наций, в которой приветствуется разработка Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (UN-SWAP);

*i)* резолюцию 70/125 ГА ООН об итоговом документе совещания высокого уровня ГА ООН, посвященного общему обзору хода осуществления решений Всемирной встречи на высшем уровне по вопросам информационного общества (ВВУИО), а также о преамбуле Заявления ВВУИО+10 о выполнении решений Всемирной встречи на высшем уровне по информационному обществу (ВВУИО), в которой вновь подтверждается значение пропаганды и поддержания гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девушек, при этом гарантируется включение женщин в формирующееся глобальное общество ИКТ и принимается во внимание мандат Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин ("ООН-женщины");

*j)* Декларацию о поощрении гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в Секторе радиосвязи МСЭ, принятую на Всемирной конференции радиосвязи (Шарм-эль-Шейх, 2019 г.);

*k)* доклад Генерального секретаря "Наша общая повестка дня" о принятии мер по решению серьезных и неотложных социальных и регуляторных вопросов, касающихся "усиления гендерной предвзятости и автоматической настроенности на мужское мышление, когда женщины не играют равной роли в разработке цифровых технологий, а также онлайн-издевательства, направленные прежде всего на женщин и девочек и вынуждающие многих женщин покидать публичный дискурс";

*l)* Дорожную карту по цифровому сотрудничеству: осуществление рекомендаций Группы высокого уровня по цифровому сотрудничеству (A/74/821), в которой содержится призыв к частному сектору, гражданскому обществу, национальным правительствам, многосторонним банкам и Организации Объединенных Наций принять конкретные стратегии для поддержки полной цифровой инклюзии и цифрового равенства;

*m)* согласованные выводы, принятые Комиссией по положению женщин на ее шестьдесят седьмой сессии и касающиеся инноваций и технологических изменений, а также образования в цифровую эпоху для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девушек,

принимая во внимание,

что Полномочная конференция (Бухарест, 2022 г.) приняла Резолюцию 70 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) "Учет гендерных аспектов в деятельности МСЭ и содействие обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девушек посредством электросвязи/ информационно-коммуникационных технологий", в которой Совету поручается:

1) "придавать первоочередное значение контролю за осуществлением политики в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов (GEM), для того чтобы МСЭ мог включить гендерную проблематику в деятельность организации в целом и использовать потенциал электросвязи/ИКТ для расширения прав и возможностей женщин, девушек, мужчин и мальчиков";

2) "продолжать и развивать существующие инициативы и ускорить процесс учета гендерных аспектов, а также, при необходимости, меры позитивной дискриминации в МСЭ в целом в рамках существующих бюджетных ресурсов, с тем чтобы обеспечить создание потенциала, развитие навыков и назначение женщин на должности высокого уровня, включая посты избираемых должностных лиц в МСЭ, а также в процессе набора стажеров";

3) "распределить ресурсы в бюджете МСЭ для максимального содействия осуществлению настоящей Резолюции";

4) "рассмотреть возможность того, чтобы МСЭ, в тесном сотрудничестве с соответствующими региональными организациями, принял надлежащие меры для создания региональной платформы для женщин, предназначенной для использования ИКТ в целях продвижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девушек",

напоминая,

*a)* что МСЭ уже создал внутреннюю целевую группу по гендерным вопросам в 1998 году (Резолюция 7, принятая на ВКРЭ в Валетте), которой было поручено, среди прочего, "обеспечение того, чтобы преимущества электросвязи и зарождающегося информационного общества были доступны всем женщинам, девушкам, мужчинам и мальчикам в развивающихся странах на честной и справедливой основе", "поощряя подбор, наем, профессиональную подготовку и продвижение по службе женщин и девушек";

*b)* чтоМСЭ также учредил должность старшего сотрудника по гендерным вопросам (SGAO) и в 2013 году принял политику в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов (GEM), которая предусматривает рамочную архитектуру в организации,

признавая потребность

*a)* в гендерном равенстве и расширении прав и возможностей всех женщин и девушек и полное, равное, эффективное и реальное участие женщин и принятие ими решений в контексте инноваций и технологических изменений в цифровую эпоху и свободе от насилия в отношении женщин и девушек в цифровом контексте как необходимом условии достижения устойчивого развития;

*b)* в укреплении гендерной архитектуры (в соответствии с Резолюцией 70 (Пересм. Бухарест, 2022 г.), в связи с чем Совету поручено проводить "контроль за осуществлением GEM, для того чтобы МСЭ мог включить гендерную проблематику в деятельность организации в целом и использовать потенциал электросвязи/ИКТ для расширения прав и возможностей женщин, девушек, мужчин и мальчиков". В ней также содержится просьба к Совету МСЭ "продолжать и развивать существующие инициативы и ускорить процесс учета гендерных аспектов, а также, при необходимости, меры позитивной дискриминации";

*c)* в лидерстве, которое содействует обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девушек как неотъемлемой части их назначения и оценки работы, а также укреплении институциональной "культуры гендерного равенства", способствующей созданию безопасной и благоприятной среды для всех сотрудников и партнеров;

*d)* в повышения уровня подотчетности руководства высшего звена перед Советом и демонстрации использования подхода "Единый МСЭ" во внешней и внутренней деятельности, связанной с гендерными вопросами;

*e)* в повышении доступности данных и статистической информации в разбивке по доходам, гендеру, возрасту, расе, этнической принадлежности, миграционному статусу, типу ограниченных возможностей, географическому положению и другим характеристикам, как описано в ЦУР 17.18, посредством новых руководящих указаний по политике в области данных, которые позволят лучше отслеживать и оценивать положение всех женщин на протяжении всей продолжительности их жизни, и множественным и накладывающимся друг на друга формам дискриминации как препятствию для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девушек в контексте инноваций и технологических изменений, а также образования в цифровую эпоху;

*f)* в обеспечении полного, равного и реального участия и лидерства женщин в цифровом и технологическом секторах, а также разработке и внедрении политики поддержки предприятий, возглавляемых женщинами, для сокращения гендерного цифрового разрыва;

*g)* в принятии подходов с учетом гендерных аспектов, а также подходов, учитывающих возрастные ограничения и ограниченные возможности, при разработке технологий, развитии инфраструктуры, продуктов и услуг на основе доступности, безопасности, устойчивости, инклюзивности, приемлемости в ценовом отношении и наличия и удовлетворения потребностей всех женщин и девушек на протяжении всей их жизни,

напоминая

*a)* оважности обеспечения учета гендерных аспектов в бюджетных вопросах, в частности при увеличении бюджета на поддержку GEM и SGAO;

*b)* что в процессе учета гендерной проблематики важно решить проблему домогательств на рабочем месте, включая сексуальные домогательства, учитывая, что они препятствуют достижению гендерного паритета в системе Организации Объединенных Наций и в МСЭ и могут оказать негативное влияние на достижение гендерного равенства;

*c)* о представлении данных в разбивке по социальным и экономическим факторам, включая, среди прочего, доходы, гендер, возраст, расу, этническую принадлежность, миграционный статус, ограниченные возможности, географическое положение и другие соответствующие характеристики, с целью содействия лучшему пониманию влияния электросвязи/ИКТ на достижение гендерного равенства и обеспечения возможности выявлять коренные причины гендерного неравенства в доступе к ИКТ и участии в цифровом мире;

*d)* что ПК-22 стимулировала применение по возможности формулировок, учитывающих гендерные аспекты, в работе Союза,

решает

1 просить МСЭ разработать План действий по гендерным вопросам для представления Государствам-Членам с учетом передового опыта в системе Организации Объединенных Наций, который будет включать механизм представления отчетов Государствам-Членам и координации деятельности всех трех Секторов МСЭ в области мер, связанных с гендерной проблематикой;

2 создать в Канцелярии Генерального секретаря функциональное подразделение по вопросам обеспечения гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девушек, используя имеющиеся ресурсы, работая во взаимодействии с сотрудниками и экспертами других Бюро, а также предлагая Государствам-Членам вносить добровольные взносы в рамках существующих программ с целью поддержки Генерального секретаря в вопросах обеспечения гендерного равенства и социальной интеграции в учреждении, развития институционального потенциала для проведения гендерного анализа, анализа ключевых возникающих гендерных вопросов, связанных с ИКТ, и учета гендерной проблематики, включения гендерных аспектов в деятельность МСЭ и содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей всех женщин и девушек в области и в рамках электросвязи/информационно-коммуникационных технологий, а также посредством электросвязи/информационно-коммуникационных технологий,

рекомендует

1 использовать учет гендерной проблематики в проектном цикле МСЭ, и чтобы на следующей ВКРЭ этот вопрос был изучен более подробно, включая то, как программы МСЭ могут устранить цифровые гендерные разрывы в образовании, профессиональной и предпринимательской деятельности в сферах STEAMD (наука, технологии, инженерное дело, искусство, математика и проектирование), в рамках этих сфер и с помощью этих сфер; укреплять развитие лидерства женщин в управлении международной электросвязью, а также предотвращать и устранять все формы неправомерного использования цифровых технологий и спектра, будь то на земле, в воздухе, на море или в космосе, любым способом, который приводит к сексуальному и гендерному насилию, злоупотреблениям и домогательствам, дискриминации или нарушению прав всех женщин и девушек, так как все это препятствует лидерству, участию женщин и девушек в ИКТ и во всех сферах цифровой эпохи, а также получению ими доступа к ИКТ; разрабатывать целевые программы по созданию потенциала, направленные на удовлетворение конкретных потребностей в знаниях и навыках и решение проблем, с которыми сталкиваются женщины в секторе ИКТ, особенно в развивающихся странах;

2 поощрять, насколько это практически возможно, использование формулировок, учитывающих гендерную специфику, в работе Союза,

предлагает Генеральному секретарю

1 координировать разработку нового Плана действий по гендерным вопросам для организации на основе предварительных консультаций с Государствами – Членами Совета и с учетом передового опыта в системе ООН, основываться на предыдущих стратегических документах и уделять особое внимание ключевым вопросам, а также обеспечивать подробный набор политик в рамках МСЭ, включая создание потенциала, развитие навыков и людских ресурсов;

2 включить в План действий по гендерным вопросам процедуры для немедленного и срочного решения проблемы отсутствия сбалансированной гендерной представленности среди персонала МСЭ, особенно в категориях специалистов и старших должностных лиц, и представить указанный План действий по гендерным вопросам и процедуры вместе с информацией об их реализации сессии Совета 2024 года для оценки их эффективности, выработки замечаний и дальнейших инструкций;

3 создать механизм отчетности и координации с подробной информацией и отчетами, которые должны быть представлены Совету, чтобы Государства-Члены могли оценить эффективность работы.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_