|  |  |
| --- | --- |
|  | **الوثيقة C23/112-A** |
|  | **8 سبتمبر 2023** |
|  | **الأصل: بالإنكليزية** |
|  |  |
| محضر موجز للجلسة العامة السابعة والأخيرة | |
| الجمعة 21 يوليو 2023، من الساعة 14:40 إلى الساعة 23:15  **الرئيس:** السيد سيزار مارتينيز (باراغواي) | |
|  | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **مواضيع المناقشة** | **الوثائق** |
| 1 | أنشطة الاتحاد المتصلة بالإنترنت: القرارات ‏‎101‎‏ و‎102‎‏ و‎133‎‏ و‎180‎‏ و‎206‎‏ لمؤتمر ‏المندوبين المفوضين (تابع)‏ | [C23/33](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0033/en)، [C23/89 + التصويب 1](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0089/en)، [C23/DT/12(Rev.1)](https://www.itu.int/md/S23-CL-230711-TD-0012/en) |
| 2 | قرارات المجلس ومقرراته التي انتهى مفعولها (تابع) | [C23/3(Rev.1)](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0003/en) |
| 3 | تقرير رئيس اللجنة الدائمة للتنظيم والإدارة | [C23/104](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0104/en)، [C23/DL/10](https://www.itu.int/md/S23-CL-230711-DL-0010/en)، [C23/DL/11](https://www.itu.int/md/S23-CL-230711-DL-0011/en)، [C23/DL/12](https://www.itu.int/md/S23-CL-230711-DL-0012/en) |
| 4 | المواعيد المقترحة لعقد دورات المجلس للأعوام 2024 و2025 و2026 ‏ومدتها، إلى جانب المواعيد المقترحة لعقد مجموعات اجتماعات أفرقة العمل ‏وأفرقة الخبراء التابعة للمجلس في الأعوام نفسها | [C23/2](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0002/en)، [C23/87 + التصويبان 1 و2](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0087/en) |
| 5 | مواعيد مؤتمرات الاتحاد وجمعياته واجتماعاته المقبلة: ‏‎2026-2023‎ | [C23/37(Rev.1)](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0037/en) |
| 6 | قائمة الترشيحات لمناصب الرؤساء ونواب الرؤساء لأفرقة العمل وأفرقة ‏الخبراء التابعة للمجلس (تابع) | [C23/21(Rev.3)](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0021/en) |
| 7 | تحسين عمل مجلس الاتحاد | [C23/32](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0032/en)، [C23/75](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0075/en)، [C23/78](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0078/en)، [C23/86 + التصويبان 1](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0086/en) و2، [C23/87 + التصويبان 1](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0087/en) و2 |
| 8 | اختتام الدورة | - |

# ‎1‎ أنشطة الاتحاد المتصلة بالإنترنت: القرارات ‏‎101‎‏ و‎102‎‏ و‎133‎‏ و‎180‎‏ و‎206‎‏ لمؤتمر ‏المندوبين المفوضين (تابع)‏ (الوثائق [C23/33](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0033/en) و[C23/89 + التصويب 1](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0089/en) و[C23/DT/12(Rev.1)](https://www.itu.int/md/S23-CL-230711-TD-0012/en))

1.1 قال الرئيس إن الوثيقة C23/DT/12(Rev.1) تتضمن، وفقاً لما اتُفق عليه في الجلسة العامة الثالثة، مجموعة الوثائق المتعلقة بأنشطة الاتحاد المتصلة بالإنترنت بموجب القرارات 101 و102 و133 و180 و206 لمؤتمر المندوبين المفوضين التي ستحال إلى الأمين العام للأمم المتحدة.

2.1 أعرب عضو المجلس من الولايات المتحدة عن أسفه لأن دولة عضواً أخرى قررت استخدام منتدى متعدد الأطراف لإثارة قضايا ثنائية في الملحق 1 بالوثيقة C23/DT/12(Rev.1).

3.1 قالت مندوبة كوبا من أعضاء المجلس إن التعليقات الكتابية لبلدها الواردة في الملحق 1 بالوثيقة C23/DT/12(Rev.1) تتعلق بمسألة التوصيلية والنفاذ الشاملين، بما في ذلك النفاذ إلى الإنترنت. وفي حين أن القرار 64 (المراجَع في بوخارست، 2022) لمؤتمر المندوبين المفوضين يدعو الدول الأعضاء إلى الامتناع عن اتخاذ أي إجراءات أحادية الجانب و/أو تمييزية يمكن أن تعيق نفاذ دولة عضو أخرى إلى الإنترنت بشكل كامل، فإن نفاذ كوبا إلى الاتصالات، بما في ذلك المواقع الإلكترونية الرئيسية، تعرقله تدابير أحادية الجانب ومتجاوزة للحدود الإقليمية. وعلى الرغم من أن الجزء رفيع المستوى شدد على أهمية مؤتمرات الاتصالات، فقد حُرمت كوبا، بعد أن أصبحت عضواً في رابطة النظام العالمي للاتصالات المتنقلة منذ عام 2003، من حق المشاركة منذ عام 2020، وذلك مرة أخرى بسبب التدابير أحادية الجانب والمتجاوزة للحدود الإقليمية. والنفاذ إلى الإنترنت أمر حاسم بالنسبة للتحول الرقمي، ولكن آثار الحصار المفروض على كوبا تقيد استخدامها للإنترنت. ودعت الاتحاد إلى إدراك هذه المسألة وضمان النفاذ الشامل إلى الإنترنت.

4.1 **أحاط** المجلس **علماً** بالوثيقة C23/DT/12(Rev.1) لإحالة المجموعة إلى الأمين العام للأمم المتحدة.

# ‎2‎ قرارات المجلس ومقرراته التي انتهى مفعولها (تابع) (الوثيقة [C23/3(Rev.1)](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0003/en))

1.2 استأنف ممثل الأمانة العامة المناقشة السابقة بشأن المقرر 500 (الصادر عن المجلس في دورته لعام 2000)، وأكد أن المقرر يشير فقط إلى اللغة الإنكليزية وأن إلغاءه لن يؤثر على الممارسة المتبعة بشأن اللغات الرسمية الأخرى للاتحاد غير الإنكليزية. وتم الحصول على تأكيد من رؤساء أقسام اللغات الست في الاتحاد. وفي اللغات الفرنسية والإسبانية والعربية، عند الإشارة إلى الرئيس كوظيفة (عندما يكون جنس الشخص الذي يقوم بالمهمة غير معروف)، يمكن استخدام صيغة المذكر. وعند الإشارة إلى رئيس مسمى، تُستخدم صيغة المذكر أو المؤنث، حسب الاقتضاء. والنصوص الروسية والصينية محايدة للجنسين بالفعل حيث تُستخدم نفس الكلمة للدور والفرد، سواء كان ذكراً أو أنثى. وبموجب المقرر ‬500 (الصادر عن المجلس في دورته لعام 2000)

2.2 ويتمثل المقترح في إلغاء المقرر 500 (الصادر عن المجلس في دورته لعام 2000)، من أجل استخدام المصطلح المحايد "chair" (الرئيس) باللغة الإنكليزية للإشارة إلى الوظيفة والدور، وتطبيق ذلك على وثائق الاتحاد في المستقبل، دون أي أثر رجعي. ولن تترتب على الإلغاء أي آثار مالية أو قانونية. وختاماً، هذا تحديث متأخر لمصطلح متقادم جداً في اللغة الإنكليزية فقط ولا ينطوي على أي تأثير على النصوص أو الترجمات بلغات أخرى.

3.2 قال العديد من أعضاء المجلس، مشيرين إلى أن التوضيح المقدم واضح ولا لبس فيه، إن مصطلح "chairman" (الرئيس) أصبح متقادماً في اللغة الإنكليزية، ولم يعد يستخدم في الممارسة العملية، بل يحتمل أن يكون مسيئاً في حالة اجتماع أو هيئة ترأسها امرأة. ومن الواضح أن إلغاء المقرر 500 (الصادر عن المجلس في دورته لعام 2000)، لن يؤثر على أي من اللغات الرسمية الخمس الأخرى للاتحاد. وبما أن منظمات الأمم المتحدة الأخرى تستخدم بالفعل مصطلح "chair" (الرئيس) المحايد للجنسين، فقد حان الوقت لكي يحذو الاتحاد حذوها. وعلاوةً على ذلك، فإن عدم القيام بذلك سينعكس سلباً على قدرة الاتحاد على التكيف في العصر الرقمي.

4.2 وقال بعض أعضاء المجلس إن اعتبار مصطلح "chairman" (الرئيس) متقادماً سيجعل بالضرورة دستور الاتحاد واتفاقية الاتحاد متقادمين. وهناك حاشية في كل منهما تنص على أن يُعتبر مصطلح "chairman" (الرئيس) محايداً للجنسين. وبما أن دستور الاتحاد هو أعلى صك قانوني للاتحاد، فلا بد من احترامه.

5.2 واقترح الرئيس أن يوافق المجلس على إلغاء المقرر 500 (الصادر عن المجلس في دورته لعام 2000)، مع الإحاطة علماً بالتحفظات الرسمية للمملكة العربية السعودية والجزائر ومصر.

6.2 **واتُفق** على ذلك، **ووافق** المجلس على الوثيقة C23/3(Rev.1).

# ‎3‎ تقرير رئيس اللجنة الدائمة للتنظيم والإدارة (الوثائق [C23/104](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0104/en) و[C23/DL/10](https://www.itu.int/md/S23-CL-230711-DL-0010/en) و[C23/DL/11](https://www.itu.int/md/S23-CL-230711-DL-0011/en) و[C23/DL/12](https://www.itu.int/md/S23-CL-230711-DL-0012/en))

1.3 قدم رئيس اللجنة الدائمة للتنظيم والإدارة تقريره الوارد في الوثيقة C23/104. وعلى الرغم من أن اللجنة توصلت إلى توافق في الآراء بشأن الغالبية العظمى من البنود المسندة إليها، قال إنها لم تتمكن من التوصل إلى توصية بتوافق الآراء بشأن بنود معينة، وهي مشروع مباني المقر الجديد؛ والتقرير الثاني عشر للجنة الاستشارية المستقلة للإدارة (IMAC)؛ والآثار المالية المترتبة على المبادرات الإقليمية التي اعتمدها المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات لعام 2022؛ وخارطة طريق التحول لتحقيق التميز المؤسسي؛ واستراتيجية لتعبئة الموارد من أجل "اتحاد واحد". وفي حين تم التوصل إلى توافق في الآراء بشأن التعديلات التي أدخلت على النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية (ICSC) ومشروع القرار ذي الصلة، فقد تلقى فيما بعد رسالة من رئيس مجلس موظفي الاتحاد الدولي للاتصالات، نشرت بوصفها الوثيقة C23/DL/10، وتصف التأثير الذي ستحدثه هذه التعديلات في نهاية المطاف على مرتبات الموظفين وتقترح إجراءات يمكن أن ينظر فيها المجلس من أجل التخفيف من هذا التأثير. وقد ناقشت اللجنة المسألة باستفاضة، ولكن الجلسة العامة قد ترغب في مواصلة النظر في الاقتراحات المقدمة من مجلس الموظفين وأفضل السبل للمضي قدماً في تنفيذ القرار.

2.3 عرض الرئيس الوثيقتين C23/DL/11 وC23/DL/12، حيث تتضمن الأولى جميع التوصيات التي توصلت اللجنة الدائمة إلى توافق في الآراء بشأنها، وتتضمن الثانية البنود التي يلزم أن يواصل المجلس النظر فيها. واقترح الموافقة على التوصيات الواردة في الوثيقة C23/DL/11 في مجملها، مراعاة لضيق الوقت، والنظر في التوصيات الواردة في الوثيقة C23/DL/12 بشكل منفصل.

3.3 وبينما أيد العديد من أعضاء المجلس الطريقة المقترحة للمضي قدماً، معتقدين أنه من غير الضروري مواصلة النظر في أي توصيات أخرى سبق الموافقة عليها، اعترض العديد من أعضاء المجلس الآخرين على تقسيم التقرير، قائلين إنه ينبغي النظر في التقرير بالشكل الذي وافقت عليه اللجنة، ولكنهم أضافوا أنه لا توجد حاجة إلى إعادة النظر في التوصيات التي تم التوصل إلى توافق في الآراء بشأنها. ورأى أحد أعضاء المجلس أنه ينبغي مواصلة النظر في التوصية والقرار المتعلقين بالتعديلات المدخلة على النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية في ضوء الرسالة الواردة في الوثيقة C23/DL/10.

4.3 قال بعض أعضاء المجلس إنه من غير الممكن الاتفاق على القضايا العالقة بشكل منفصل عن بعضها البعض لأنها تتعلق جميعها جزئياً بالتحول التنظيمي، وإن هناك حاجة إلى تأكيدات في بعض المجالات قبل التوصل إلى اتفاق في المجالات الأخرى.

5.3 واقترح الرئيس عقد مناقشات أقاليمية غير رسمية، يشارك فيها ممثلان عن كل منطقة، بغية التوصل إلى توصيات بتوافق الآراء بشأن البنود العالقة.

6.3 **واتُفق** على ذلك.

7.3 عقب المناقشات غير الرسمية، قال رئيس اللجنة الدائمة إن الممثلين الإقليميين الذين أظهروا جميعاً مرونة في التوصل إلى توافق في الآراء اتفقوا على مجموعة من التعديلات على التوصيات المعلقة في تقرير اللجنة وملحقاته التي يمكن للجلسة العامة أن تشرع في الموافقة عليها بالطريقة المعتادة.

8.3 وفي سياق المناقشة التي أعقبت ذلك بشأن تقرير اللجنة الدائمة، وإضافة إلى مختلف التعديلات الصياغية الطفيفة الواردة في النصوص النهائية للتوصيات على النحو المبين أدناه، أبديت التعليقات الرئيسية التالية، وأجريت التغييرات الرئيسية التالية واتخذت الإجراءات التالية.

9.3 واسترعى رئيس اللجنة الدائمة الانتباه إلى أنه وفقاً للقرار 51 (المراجَع في مينيابوليس، 1998) لمؤتمر المندوبين المفوضين، أدلى السيد أوندر سيتينكايا، رئيس مجلس موظفي الاتحاد، ببيان أمام اللجنة الدائمة، ويمكن الاطلاع على نصه في الموقع التالي: <https://www.itu.int/md/S23-CL-INF-0016/en>.

**⮘ *مشروع ميزانية الاتحاد لفترة السنتين 2025-2024 (الوثيقتان*** [***C23/60***](http://www.itu.int/md/S23-CL-C-0060/en) ***و***[***C23/DT/7***](https://www.itu.int/md/S23-CL-230711-TD-0007/en)***)***

10.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة المجلس بالإحاطة علماً بالوثيقة C23/60 واعتماد مشروع القرار بشأن ميزانية الاتحاد لفترة السنتين 2024‑2025 الوارد في الملحق A. |

**⮘ *اختيار فئة المساهمة في تحمل نفقات الاتحاد (الوثيقة*** [***C23/43***](http://www.itu.int/md/S23-CL-C-0043/en)***)***

11.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يحيط المجلس علماً بالوثيقة C23/43. |

**⮘ *الاستعراض السنوي للإيرادات والنفقات لتنفيذ ميزانية 2023 (الوثيقة*** [***C23/9***](http://www.itu.int/md/S23-CL-C-0009/en)***)***

12.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يحيط المجلس علماً بالوثيقة C23/9. |

**⮘ *تنفيذ برنامج الإنهاء الطوعي للخدمة (الوثيقة*** [***C23/51***](http://www.itu.int/md/S23-CL-C-0051/en)***)***

13.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يحيط المجلس علماً بالوثيقة C23/51 وأن يدعو الأمينة العامة إلى تقديم تقرير إلى الدورة القادمة للمجلس بشأن تنفيذ البرنامج والوفورات التي حققها. |

**⮘ *استرداد تكاليف معالجة بطاقات التبليغ عن الشبكات الساتلية (الوثيقة*** [***C23/16***](http://www.itu.int/md/S23-CL-C-0016/en)***)***

14.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يحيط المجلس علماً بالوثيقة C23/16. |

**⮘ *مشروع مبنى مقر الاتحاد (الوثائق*** [***C23/7(Rev.1)***](http://www.itu.int/md/S23-CL-C-0007/en) ***و***[***C23/48***](http://www.itu.int/md/S23-CL-C-0048/en) ***و***[***C23/95***](http://www.itu.int/md/S23-CL-C-0095/en) ***و***[***C23/DL/9***](https://www.itu.int/md/S23-CL-230711-DL-0009/en)***)***

15.3 قال رئيس اللجنة الدائمة إن مجموعة التغييرات المتفق عليها في المناقشات الأقاليمية غير الرسمية تشمل إدخال تعديلات على الملحق B بالتقرير، بشأن الخطوات التالية لمشروع مبنى المقر الجديد. ونظراً لعدم وجود ميزانية حالياً للأنشطة المتعلقة بتغيير نطاق المشروع واقتصار ترتيبات القرض الحالية على البناء مع عدم إدراج اعتمادات لأنشطة التخطيط، يفيد الملحق B، بصيغته المعدلة، بأن الأمانة ستتصل بالسلطات السويسرية بشأن كيفية تغطية التكاليف الناشئة عن أنشطة تغيير نطاق المشروع.

16.3 وبعد **الموافقة** على التعديلات المدخلة على الملحق B بتقرير اللجنة، تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يوافق المجلس على الخطوات التالية لمشروع المبنى الجديد، على النحو الوارد في الملحق B. |

**⮘ *دراسة عن مدى ملاءمة المقرَّر 482 الصادر عن مجلس الاتحاد (في دورته لعام 2001، والمعدَّل آخر مرة في دورته لعام 2020) بشأن استرداد التكاليف المتعلقة بمعالجة بطاقات التبليغ عن الشبكات الساتلية (الوثائق*** [***C23/19***](http://www.itu.int/md/S23-CL-C-0019/en) ***و***[***C23/82***](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0082/en) ***و***[***C23/DT/6***](https://www.itu.int/md/S23-CL-230711-TD-0006/en)***)***

17.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن ينشئ المجلس فريق خبراء يعنى بالمقرر 482 تكون له الاختصاصات الواردة في الوثيقة C23/DT/6، وأن يعتمد مشروع المقرر الوارد في الملحق C بهذا التقرير. |

**⮘*****صندوق تنمية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT‑DF) (الوثيقة*** [***C23/34***](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0034/en)***)***

18.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يحيط المجلس علماً بالتقرير الوارد في الوثيقة C23/34 وأن يعتمد مشروع القرار الوارد في الملحق D بهذا التقرير. |

**⮘ *التقرير المرحلي للمراجع الخارجي بشأن البيانات المالية للاتحاد لعام 2022 (الوثيقة***[***C23/98***](http://www.itu.int/md/S23-CL-C-0098/en)***) ورد إدارة الاتحاد على التقرير المرحلي للمراجع الخارجي (الوثيقة***[***C23/99***](http://www.itu.int/md/S23-CL-C-0099/en)***)***

19.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يحيط المجلس علماً بالوثيقتين C23/98 وC23/99 وأن يقرر:  • تشجيع الأمينة العامة على الإسراع في تنفيذ توصيات المراجع الخارجي المعلقة من السنوات السابقة؛  • عقد جلسة إضافية في خريف عام 2023 لفحص التقرير النهائي للمراجع الخارجي بشأن البيانات المالية لعام 2022 والموافقة على تقرير الإدارة المالية بشأن الحسابات المراجعة؛  • إلغاء المادة 4.10 من اللوائح المالية للاتحاد. |

**⮘ *التقرير الثاني عشر للجنة الاستشارية المستقلة للإدارة (IMAC) (الوثيقة*** [***C23/22***](http://www.itu.int/md/S23-CL-C-0022/en)***)***

20.3 أشار رئيس اللجنة الدائمة، إلى أن اللجنة لم تتمكن من الاتفاق على تأييد جميع توصيات اللجنة الاستشارية المستقلة للإدارة أو على توصيات محددة، ومن ثم اقترح أن تُحذف الإشارة إلى توصيات اللجنة من التوصية، على النحو المتفق عليه في المناقشات الأقاليمية غير الرسمية، وأن توصي اللجنة ببساطة بأن يحيط المجلس علماً بالتقرير.

21.3 **واتُفق** على ذلك وتمت **الموافقة** على التوصية التالية بصيغتها المعدّلة:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة المجلس بأن يحيط علماً بتقرير اللجنة الاستشارية المستقلة للإدارة الوارد في الوثيقة C23/22. |

**⮘ *خطة تحول للإدارة المالية (الوثيقة*** [***C23/50***](http://www.itu.int/md/S23-CL-C-0050/en)***)***

22.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يحيط المجلس علماً بالتقرير الوارد في الوثيقة C23/50 وأن يدعو الأمانة إلى تقديم تقرير عن تحول الإدارة المالية إلى الاجتماع التالي للفريق CWG-FHR. |

**⮘ *مقترح لإنشاء وحدة للرقابة (الوثائق*** [***C23/50***](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0050/en) ***و***[***C23/53***](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0053/en) ***و***[***C23/DL/6(Rev.1)***](https://www.itu.int/md/S23-CL-230711-DL-0006/en)***)***

23.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| تقترح اللجنة أن يحيط المجلس علماً بالمقترح بإنشاء وحدة رقابة وأن يوافق على إنشاء وظيفة رئيس رقابة برتبة D.1.  وبالتالي، تقترح اللجنة أن يقوم المجلس:  • بالتصديق على إنشاء وحدة رقابة بالهيكل المحدد في الوثيقة C23/DL/6(Rev.1)؛  • بالموافقة على إنشاء وظيفة رئيس وحدة الرقابة برتبة D.1، حسب التوصيف الوظيفي المحدد في الملحق 1 بالوثيقة C23/53؛  • بدعوة الأمينة العامة إلى تقديم مشروع ميثاق الرقابة واختصاصات وظيفة التقييم إلى فريق العمل CWG-FHR لموافقة المجلس عليها في 2024. |

**⮘ *تعزيز الأنظمة والتدابير الخاصة بالرقابة الداخلية (الوثيقة*** [***C23/20***](http://www.itu.int/md/S23-CL-C-0020/en)***)***

24.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يحيط المجلس علماً بالوثيقة C23/20 وأن يدعو الأمينة العامة إلى تعزيز الإبلاغ عن الضوابط والأنظمة والتدابير الداخلية وفقاً لإطار COSO وتخصيص بند دائم في جدول الأعمال بشأن إدارة المخاطر في دورات المجلس المقبلة. |

**⮘ *تعيين أعضاء اللجنة الاستشارية المستقلة للإدارة (IMAC) (الوثيقة*** [***23/23***](http://www.itu.int/md/S23-CL-C-0023/en)***)***

25.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة أن يحيط المجلس علماً بالوثيقة C23/23 وأن يقرر ما يلي:  • التصديق على المرشحين الذين تم انتقاؤهم للتعيين في اللجنة الاستشارية المستقلة للإدارة؛  • اعتماد المقرر الوارد في الملحق E بهذا التقرير؛  • الإعراب عن التقدير لأعضاء اللجنة المغادرين لما قاموا به من عمل في خدمة الاتحاد. |

**⮘ *الآثار المالية المترتبة على المبادرات الإقليمية التي اعتمدها المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات لعام 2022 (الوثائق*** [***C23/26 + الإضافة 1***](http://www.itu.int/md/S23-CL-C-0026/en) ***و***[***C23/70 + التصويب***](http://www.itu.int/md/S23-CL-C-0070/en) ***1 و***[***C23/80***](http://www.itu.int/md/S23-CL-C-0080/en) ***و***[***C23/DT/8***](https://www.itu.int/md/S23-CL-230711-TD-0008/en)***)***

26.3 قال رئيس اللجنة الدائمة إن مجموعة التعديلات المتفق عليها في المناقشات الأقاليمية غير الرسمية تناولت مخاوف العديد من أعضاء المجلس من أن استخدام صندوق تنمية تكنولوجيا المعلومات وتكنولوجيا المعلومات لتمويل المبادرات الإقليمية هو مجرد حل مؤقت وأنه ينبغي توفير مخصصات في الميزانية لما بعد عام 2025. واقترح أن توصي اللجنة بأن يعتمد المجلس التوصية المعدّلة على هذا الأساس.

27.3 **واتُفق** على ذلك وتمت **الموافقة** على التوصية التالية بصيغتها المعدّلة:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يقوم المجلس باعتماد مشروع القرار الوارد في الملحق D كآلية مؤقتة لتعبئة الأموال للمبادرات الإقليمية، وأن يشجع الأمانة على السعي للحصول على تمويل إضافي وتوخي مخصصات في دورة الميزانية المقبلة لتغطية الفترة 2026-2027. |

**⮘ *خارطة طريق التحول لتحقيق التميز الإقليمي (الوثيقتان*** [***C23/52***](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0052/en) ***و***[***C23/DL/7***](https://www.itu.int/md/S23-CL-230711-DL-0007/en)***)***

28.3 اقترح رئيس اللجنة الدائمة أن يعتمد المجلس التوصية بصيغتها المعدَّلة نتيجة للمناقشات الأقاليمية غير الرسمية.

29.3 **واتُفق** على ذلك وتمت **الموافقة** على التوصية التالية بصيغتها المعدّلة:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يقوم المجلس بما يلي:  • التصديق من حيث المبدأ على إنشاء فريق التحول داخل المكتب التنفيذي للأمينة العامة؛  • تكليف الفريق CWG-FHR بإعداد اختصاصات فريق التحول؛  • الموافقة على إنشاء وظيفة رئيس فريق التحول برتبة D.1؛  • تكليف فريق التحول بأن يقدم تقريراً عن أنشطته إلى المجلس من خلال الفريق CWG-FHR لتقييمه واستعراضه؛  • تكليف الفريق CWG-FHR بتقديم مقترحات وتوصيات بشأن التحول التشغيلي استناداً إلى القرار 71 والمقرر 5 لمؤتمر المندوبين المفوضين بهدف وضع خارطة طريق للتحول مع مؤشرات الأداء الرئيسية، مع مراعاة المقترحات الواردة في الوثيقتين C23/52 وC23/DL/7؛  • الإذن للأمينة العامة باستخدام المبلغ المتبقي المخصص من خلال قرار المجلس 1412 (C23-EXT) لاستيعاب العجز الناشئ عن تنفيذ ميزانية عام 2022. |

**⮘ *تقرير خاص للمراجع الخارجي بشأن المكتب الإقليمي لمنطقة الأمريكتين – معلومات محدَّثة عن الحالة (الوثيقة***[***C23/42***](http://www.itu.int/md/S23-CL-C-0042/en)***)***

30.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يحيط المجلس علماً بالوثيقة C23/42. |

**⮘ *تقرير من وحدة التحقيق (الوثيقة*** [***C23/15***](http://www.itu.int/md/S23-CL-C-0015/en)***)***

31.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يحيط المجلس علماً بالوثيقة C23/15. |

**⮘ *تقرير المراجع الداخلي عن أنشطة المراجعة الداخلية (الوثيقتان*** [***C23/44***](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0044/en) ***و***[***C23/INF/5***](https://www.itu.int/md/S23-CL-INF-0005/en)***)***

32.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يحيط المجلس علماً بالوثيقتين C23/44 وC23/INF/5. |

⮘***نحو استراتيجية لتعبئة الموارد على نطاق الاتحاد (الوثائق*** [***23/62(Rev.1)***](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0062/en) ***و***[***C23/72(Rev.1) + التصويب 1***](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0062/en) ***و***[***C23/94***](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0094/en) ***و***[***C23/90***](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0090/en)***)***

33.3 قال رئيس اللجنة الدائمة إنه تم الاتفاق، في إطار المناقشات الأقاليمية غير الرسمية، على أن المسألة تختلف عن مفهوم الاتحاد الواحد وأن تغييرات قد أدخلت على عنوان البند والتوصية على هذا الأساس، بما في ذلك الاستعاضة عن عبارة "اتحاد واحد" بعبارة "على نطاق الاتحاد" في كلا الموضعين.

34.3 وأشار أحد أعضاء المجلس إلى أنه ينبغي أيضاً الاستعاضة عن الإشارات إلى "اتحاد واحد" في ملخص مناقشات اللجنة في التقرير، حسب الاقتضاء.

35.3 **واتُفق** على ذلك وتمت **الموافقة** على التوصية التالية بصيغتها المعدّلة:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يقوم المجلس بما يلي:  • الإحاطة علماً بالتقرير الوارد في الوثيقة C23/62(Rev.1)؛  • دعوة الأمينة العامة لتقديم تقرير إلى الفريق CWG-FHR والمجلس بشأن:  - تنقيح مشروع استراتيجية تعبئة الموارد على نطاق الاتحاد الوارد في الوثيقة C23/62(Rev.1)؛  - وتنفيذ استراتيجية تعبئة الموارد على نطاق الاتحاد؛  • دعوة الأمينة العامة إلى الاستفادة من نتائج المقهى العالمي للاتحاد بشأن توليد الإيرادات (الوثيقة C22/INF/13)، ودراسة تدابير جديدة لتوليد إيرادات تكميلية للاتحاد واستعراض هذه الأمور في الاجتماعات المقبلة للفريق CWG‑FHR والدورة المقبلة للمجلس؛  • تكليف الأمينة العامة، وفقاً لقرارات مؤتمر المندوبين المفوضين لعام 2022، بالتنسيق مع مديري المكاتب، من أجل تقديم تقرير إلى المجلس في دورته لعام 2024، من خلال الفريق CWG-FHR، بشأن تنفيذ مفهوم الاتحاد الواحد. |

⮘***تقرير من مكتب الأخلاقيات (الوثيقة*** [***C23/14***](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0014/en)***)***

36.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يحيط المجلس علماً بتقرير مكتب الأخلاقيات (الوثيقة C23/14). |

# ⮘ *تقارير ومذكرات وحدة التفتيش المشتركة بشأن المسائل المتعلقة بمنظومة الأمم المتحدة ككل في الفترة 2022‑2021 وتوصيات للرؤساء التنفيذيين والهيئات التشريعية (الوثيقة* [*C23/57*](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0057/en)*)*

37.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يحيط المجلس علماً بالحالة العامة لقبول وتنفيذ توصيات تقارير وحدة التفتيش المشتركة بشأن المسائل المتعلقة بمنظومة الأمم المتحدة ككل الموجهة إلى الرئيس التنفيذي للاتحاد والموافقة على قبول التوصيتين الموجهتين إلى الهيئات التشريعية (التوصية 6 من التقرير JIU/REP/2021/6 بشأن إدارة استمرارية تصريف الأعمال في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، والتوصية 2 من التقرير JIU/REP/2021/5 بشأن استعراض وظيفة الأخلاقيات في منظومة الأمم المتحدة). |

⮘***المتأخرات والحسابات الخاصة بالمتأخرات (الوثيقة*** [***C23/11***](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0011/en)***)***

38.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يحيط المجلس علماً بالتقرير الوارد في الوثيقة C23/11 ويقرر الموافقة على شطب الفوائد على المتأخرات والديون غير القابلة للاسترداد بمبلغ إجمالي قدره 2 969 139,02 من الفرنكات السويسرية واعتماد مشروع المقرر الوارد في الملحق F بهذا التقرير. |

**⮘ *التزامات التأمين الصحي بعد انتهاء مدة الخدمة (ASHI) (الوثيقة*** [***C23/46***](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0046/en)***)***

39.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يحيط المجلس علماً بالتقرير الوارد في الوثيقة C23/46. |

⮘***تقرير بشأن استعمال لغات الاتحاد الست على قدم المساواة (الوثيقة*** [***C23/47***](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0047/en)***)***

40.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة المجلس بالإحاطة علماً بالتقرير الوارد في الوثيقة C23/47. |

**⮘ *تعزيز وتنمية قدرات الاتحاد الدولي للاتصالات فيما يتعلق بالاجتماعات الافتراضية بالكامل والاجتماعات الحضورية التي تتاح فيها المشاركة عن بُعد، والوسائل الإلكترونية اللازمة لإحراز التقدم في أعمال الاتحاد (الوثيقة***[***C23/54***](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0054/en)***)***

41.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يحيط المجلس علماً بهذا التقرير وأن يدعو الأمينة العامة إلى إعداد خارطة طريق بشأن تنسيق وتطوير المرافق والقدرات اللازمة من أجل تنظيم وعقد اجتماعات افتراضية بالكامل واجتماعات حضورية تتاح فيها المشاركة عن بُعد بالوسائل الإلكترونية في اجتماعات الاتحاد، لتقديمها إلى دورة المجلس لعام 2024. |

⮘***المشاركة المؤقتة للكيانات المعنية بمسائل الاتصالات في أنشطة الاتحاد الدولي للاتصالات (الوثيقة*** [***C23/10***](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0010/en)***)***

42.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يؤكد المجلس الإجراء الذي اتخذته الأمينة العامة فيما يتعلق بقبول الكيانات المعنية بمسائل الاتصالات المدرجة في ملحق الوثيقة C23/10. |

⮘ ***طلبات الإعفاء الجديدة المقدمة من المنظمات ذات الطابع الدولي (الوثيقة*** [***C23/39***](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0039/en)***)***

43.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يوافق المجلس على التوصيات المقدمة من الأمينة العامة بشأن طلبات الإعفاء من رسوم أعضاء القطاعات على النحو المبين في الوثيقة C23/39. |

**⮘ *تقرير مرحلي بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للموارد البشرية وتنفيذ القرار 48 (المراجَع في بوخارست، 2022) (الوثيقة*** [***C23/55***](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0055/en)***)***

44.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يحيط المجلس علماً بالتقرير المرحلي عن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للموارد البشرية والقرار 48 (المراجَع في بوخارست، 2022) لمؤتمر المندوبين المفوضين، على النحو المبين في الوثيقة C23/55. |

**⮘ *تغييرات في شروط الخدمة في النظام الموحد للأمم المتحدة (الوثيقة*** [***C23/18***](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0018/en)***)***

45.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يقوم المجلس بما يلي:  • الإحاطة علماً بتنفيذ قرارات الجمعية العامة للأمم المتحدة وفقاً للنظامين الأساسي والإداري لموظفي الاتحاد المنطبقين على الموظفين المعينين، بما في ذلك تلك التي نفذتها الأمينة العامة وفقاً للقرار 647 للمجلس (دورة المجلس لعام 1969، التعديل الأخير في دورة المجلس لعام 2003)؛  • الموافقة على جدول المرتبات والأجر الداخل في حساب المعاش التقاعدي المنطبقين على المسؤولين المنتخبين، على النحو الوارد في مشروع القرار الوارد في الملحق G بهذه الوثيقة؛  • تكليف الأمانة بإعادة ترجمة النص الأصلي الفرنسي للنظامين الأساسي والإداري لموظفي الاتحاد إلى اللغة الإنكليزية. |

⮘***تعديلات النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية (الوثيقتان*** [***C23/56***](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0056/en) ***و***[***C23/DL/10***](https://www.itu.int/md/S23-CL-230711-DL-0010/en)***)***

46.3 اقترح رئيس اللجنة الدائمة تعديل توصية اللجنة والقرار ذي الصلة في ضوء التغييرات التي أدخلت خلال المناقشات الأقاليمية غير الرسمية، حيث تم الاتفاق على تعديل القرار الوارد في الملحق H بالتقرير، وحذف تكليف الأمينة العامة بتنفيذ مضاعفات تسوية مقر العمل الرسمية للجنة الخدمة المدنية الدولية المقدمة بعد تاريخ قبول تلك التعديلات، وتعديل توصية اللجنة من خلال مطالبة الأمينة العامة باستكشاف أي مرونة مسموح بها في تنفيذ القرار ومضاعف تسوية مقر العمل للجنة الخدمة المدنية الدولية، ودعوتها إلى مراعاة الشواغل التي أعرب عنها مجلس الموظفين.

47.3 **واتُفق** على ذلك وتمت **الموافقة** على التوصية التالية بصيغتها المعدّلة:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يحيط المجلس علماً بالوثيقة C23/56 وأن يعتمد مشروع القرار بشأن قبول التعديلات المدخلة على النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية، بصيغته المعدلة، على النحو الوارد في الملحق H بهذا التقرير، وأن يطلب من الأمينة العامة استكشاف أي مرونة يمكن السماح بها في تنفيذ هذا القرار وتقديم تقرير إلى المجلس في دورته المقبلة عن تنفيذ القرار، بما يشمل مضاعف تسوية مقر العمل للجنة الخدمة المدنية الدولية.  ويدعو المجلس الأمينة العامة إلى مراعاة شواغل مجلس الموظفين عند تنفيذ القرار. |

⮘***مشاركة الاتحاد في مذكرات التفاهم التي لها تبعات مالية و/أو استراتيجية (الوثيقتان*** [***C23/45***](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0045/en) ***و***[***C23/69***](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0069/en)***)***

48.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يقوم المجلس بما يلي:  • الإحاطة علماً بالتقرير الوارد في الوثيقة C23/45؛  • دعوة الأمينة العامة إلى إبلاغ الفريق CWG-FHR والمجلس بالمعايير التي تستعملها الأمانة لتحديد مذكرات التفاهم التي لها تبعات استراتيجية و/أو مالية للنظر فيها؛  • دعوة الأمينة العامة إلى إدخال تحسينات على لوحة معلومات مذكرات التفاهم بناءً على التوصيات الواردة في الوثيقة 23/69. |

⮘ ***تعديلات يُقترح إدخالها على المقرر 563 للمجلس (دورة المجلس لعام 2011، التعديل الأخير في دورة المجلس لعام 2019) (الوثيقة*** [***C23/97***](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0097/en)***)***

49.3 تمت **الموافقة** على التوصية التالية:

|  |
| --- |
| توصي اللجنة بأن يعتمد المجلس مشروع مراجعة المقرر 563 (دورة المجلس لعام 2011، التعديل الأخير في دورة المجلس لعام 2019)، بشأن فريق العمل التابع للمجلس والمعني بالموارد المالية والبشرية، الوارد في الملحق I بهذا التقرير. |

50.3 وبموافقة المجلس على التوصيات الواردة أعلاه، **وافق** أيضاً على النصوص التالية الواردة في الوثيقة C23/104:

الملحق A: قرار بشأن ميزانية الاتحاد لفترة السنتين 2025-2024

الملحق B: الخطوات التالية لمشروع المبنى الجديد

الملحق C: مقرر بشأن فريق الخبراء التابع للمجلس والمعني بالمقرر 482

الملحق D: قرار بشأن صندوق تنمية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

الملحق E: مقرر بشأن تعيين أعضاء اللجنة الاستشارية المستقلة للإدارة

الملحق F: مقرر بشأن إلغاء الفوائد على المتأخرات والديون غير القابلة للاسترداد

الملحق G: مقرر بشأن شروط خدمة الموظفين المنتخبين في الاتحاد

الملحق H: قرار بشأن تعديلات النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية

الملحق I: مراجعة المقرر 563 (الصادر في دورة المجلس لعام 2011، والمعدَّل آخر مرة في دورته لعام 2019) بشأن فريق العمل التابع للمجلس والمعني بالموارد المالية والبشرية.

51.3 تمت **الموافقة** على تقرير رئيس اللجنة الدائمة للتنظيم والإدارة ككل وبصيغته المعدّلة لنشره بوصفه الوثيقة C23/104(Rev.1).

# ‎4‎ المواعيد المقترحة لعقد دورات المجلس للأعوام 2024 و2025 و2026 ‏ومدتها، إلى جانب المواعيد المقترحة لعقد مجموعات اجتماعات أفرقة العمل ‏وأفرقة الخبراء التابعة للمجلس في الأعوام نفسها (الوثائق [C23/2](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0002/en) و[C23/87 + التصويبان 1 و2](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0087/en))

1.4 قدمت أمينة الجلسة العامة الوثيقة C23/2. وفي عام 2022، اعتمد المجلس المقرر 626 (الصادر في دورة المجلس لعام 2022) الذي يحدد مواعيد عقد الدورات العادية للمجلس من عام 2023 حتى عام 2026، إلى جانب مواعيد عقد مجموعات اجتماعات أفرقة العمل التابعة للمجلس (CWG) وأفرقة الخبراء (EG). وحدثت عدة تطورات منذ اعتماد هذا القرار. أولاً، نظراً للتغييرات التي أدخلت على الجدول الزمني لمشروع مبنى مقر الاتحاد الجديد، أصبح من الممكن عقد دورتي المجلس لعامي 2024 و2025 في الاتحاد. ثانياً، تم تحديد موعد معرض جنيف الدولي للسيارات في نفس الوقت الذي تُعقد فيه مجموعة اجتماعات أفرقة العمل التابعة للمجلس وأفرقة الخبراء في فبراير 2024. وبالتالي، اقترح عقد هذه المجموعة في الفترة من 2 يناير إلى 2 فبراير 2024. وخلافاً للمقترحات الواردة في الوثيقة، اقتُرح الإبقاء على مدة تسعة أيام لدورات المجلس وعقد الدورات الثلاث المقبلة للمجلس في الفترة من 4 إلى 14 يونيو 2024 ومن 10 إلى 20 يونيو 2025 ومن 28 أبريل إلى 8 مايو 2026، على التوالي. وبالإضافة إلى ذلك، اقتُرح عقد مجموعة اجتماعات أفرقة العمل التابعة للمجلس وأفرقة الخبراء لعام 2023 في الفترة 9‑20 أكتوبر 2023 ودورة إضافية للمجلس يومي 19 و20 أكتوبر لتيسير مشاركة المندوبين في كلتيهما.

2.4 أوضحت الأمينة العامة أنه تقرر عقد الدورة الإضافية في هذه المواعيد لإتاحة الوقت الكافي للمراجع الخارجي لاستكمال التقرير النهائي ولأعضاء المجلس لاستعراضه.

3.4 قدم المراقب من الاتحاد الروسي الجزء ذا الصلة من المساهمة المتعددة البلدان الوارد في الوثيقة C23/87 + التصويبان 1 و2 لها نيابة عن خمسة بلدان، والمقدم جزئياً استجابة للمواعيد والمدد المقترحة لدورات المجلس ومجموعات اجتماعات أفرقة العمل التابعة للمجلس وأفرقة الخبراء في الأعوام 2024 و2025 و2026، على النحو الوارد في الوثيقة C23/2. ولن يكون تخفيض مدة دورات المجلس ذا معنى إلا إذا بُذلت جهود أيضاً لتحقيق الاستفادة المثلى من الوقت المخصص للمناقشات أثناء دورات المجلس وضمان حسن سيرها. وكما اتضح في الدورة الحالية، حتى تسعة أيام لم تكن كافية. وإن عقد دورات افتراضية بالكامل لأفرقة العمل التابعة للمجلس وأفرقة الخبراء يطرح مشاكل من حيث التكنولوجيا وساعات العمل المتاحة واستيعاب مناطق زمنية مختلفة، ويجعل من المستحيل إجراء مناقشات قيمة على هامش الاجتماعات أو أثناء فترات الاستراحة في الاجتماعات. ومن المهم التذكير بالقرار 1333 الصادر عن المجلس (في دورته لعام 2011، والمعدَّل آخر مرة في دورته لعام 2016)، والذي ينص على أن تتناول أفرقة العمل التابعة للمجلس القضايا المهمة لاستراتيجية الاتحاد، والتذكير بأن أفرقة العمل التابعة للمجلس وأفرقة الخبراء مفتوحة أمام جميع الدول الأعضاء. وبالتالي،

4.4 أعرب أحد أعضاء المجلس عن تحفظاته بشأن عقد مجموعة اجتماعات أفرقة العمل التابعة للمجلس وأفرقة الخبراء كل عام كاجتماعات افتراضية بالكامل بدلاً من أن تكون اجتماعات حضورية تتاح فيها المشاركة عن بُعد، وقال إن الدورات المقبلة للمجلس ومجموعات اجتماعات أفرقة العمل التابعة للمجلس وأفرقة الخبراء ينبغي أن تعقد وفقاً لأحكام المقرر 626 الصادر عن المجلس (في دورته لعام 2022).

5.4 وقال عضو آخر في المجلس إن من الأفضل ألا تتداخل مجموعة اجتماعات أفرقة العمل التابعة للمجلس وأفرقة الخبراء لعام 2023 مع الدورة الإضافية للمجلس لعام 2023، بالنظر إلى أن نفس المندوبين سيحضرون كلا الحدثين، على الأقل بالنسبة لوفده. وسيكون من الأفضل أيضاً أن تكون جميع مجموعات اجتماعات أفرقة العمل التابعة للمجلس وأفرقة الخبراء اجتماعات حضورية تتاح فيها المشاركة عن بُعد.

6.4 أشار أحد أعضاء المجلس إلى أن المواعيد المقترحة لمجموعة اجتماعات أفرقة العمل التابعة للمجلس وأفرقة الخبراء في أكتوبر 2023 تتداخل أيضاً مع مواعيد منتدى إدارة الإنترنت (IGF)، مما قد يسبب مشكلة لأعضاء المجلس المتوقع حضورهم كلا الحدثين.

7.4 قال نائب الأمينة العامة إنه من المؤسف أن تتداخل مجموعة اجتماعات أفرقة العمل التابعة للمجلس وأفرقة الخبراء مع الدورة الإضافية، لكنه أشار إلى أن هذه الحالة تنطبق فقط على فريق الخبراء المعني بالمقرر 482. وعلى الرغم من بذل أفضل الجهود، فقد ثبت أن هذا التداخل لا يمكن تجنبه.

8.4 وقالت أمينة الجلسة العامة، رداً على سؤال طرحه أحد أعضاء المجلس، إن مجموعة اجتماعات أفرقة العمل التابعة للمجلس وأفرقة الخبراء لعام 2023 والدورة الإضافية للمجلس لعام 2023 ستكون اجتماعات حضورية بمشاركة عن بُعد. وسيكون اتخاذ القرار في الدورة الإضافية وفقاً للنظام الداخلي للمجلس. وأضافت أنه سيتم ترتيب اجتماعات أفرقة العمل التابعة للمجلس وأفرقة الخبراء بطريقة تقلل من تأثير التداخل مع منتدى إدارة الإنترنت.

9.4 واقترح الرئيس الموافقة على مواعيد ومدد مجموعة اجتماعات أفرقة العمل التابعة للمجلس وأفرقة الخبراء والدورة الإضافية للمجلس لعام 2023 وإرجاء مواصلة المناقشة واتخاذ قرار بشأن مواعيد ومدد دورات المجلس للأعوام 2024 و2025 و2026 ومجموعات اجتماعات أفرقة العمل التابعة للمجلس وأفرقة الخبراء إلى الدورة الإضافية للمجلس لعام 2023.

10.4 **واتُفق** على ذلك.

# ‎5‎ مواعيد مؤتمرات الاتحاد وجمعياته واجتماعاته المقبلة: ‏‎2026-2023‎ (الوثيقة [C23/37(Rev.1)](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0037/en))

1.5 قدّم ممثل الأمانة العامة الوثيقة C23/37(Rev.1)، مشيراً إلى أن الجدول الزمني يراعي مختلف قرارات مؤتمر المندوبين المفوضين، بما في ذلك القرار 77 (المراجَع في بوخارست، 2022) والمبادئ الواردة في القرار 111 (المراجَع في بوسان، 2014). ويراعي أيضاً المواعيد الجديدة المقترحة فيما يتعلق بمجموعة اجتماعات أفرقة العمل التابعة للمجلس وأفرقة الخبراء والدورة الإضافية للمجلس في أكتوبر 2023؛ وقد أدرجت جميع التغييرات في الوثيقة C23/37(Rev.1).

2.5 و**أحاط** المجلس **علماً** بالوثيقة C23/37(Rev.1).

# ‎6‎ قائمة الترشيحات لمناصب الرؤساء ونواب الرؤساء لأفرقة العمل وأفرقة ‏الخبراء التابعة للمجلس (تابع) (الوثيقة [C23/21(Rev.3)](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0021/en))

1.6 قدّم الرئيس الوثيقة C23/21(Rev.3) وشكر الممثلين الإقليميين على عملهم الدؤوب في التوصل إلى حل وسط بشأن الرؤساء ونواب الرؤساء المقترحين لأفرقة العمل التابعة للمجلس وأفرقة الخبراء، ولا سيما جماعة آسيا والمحيط الهادئ للاتصالات (APT) على تفهمهم وروح التعاون التي أبدوها، مما سمح بالتوصل إلى حل وسط. ويقر المقرر 11 (المراجَع في بوخارست، 2022) لمؤتمر المندوبين المفوضين بأن المجلس عيّن باستمرار مرشحين أكفاء ومؤهلين لقيادة أفرقة العمل التابعة للمجلس، ولكن لا تزال هناك حاجة إلى مواصلة تشجيع وتعزيز التوزيع الجغرافي المنصف والمساواة بين الجنسين. ومن ثم عملت الأفرقة الإقليمية جاهدة لتعزيز هذا الهدف.

2.6 وأعلن أن المرشحين المقترحين لمناصب رؤساء أفرقة العمل التابعة للمجلس وأفرقة الخبراء هم كالتالي:

• فريق العمل التابع للمجلس المعني ‏بحماية الأطفال على الإنترنت ‏‎(CWG-COP)‎ - السيد عبد العزيز الزرعوني ‏(الإمارات العربية المتحدة)‏؛

• فريق العمل التابع للمجلس ‏المعني بالموارد المالية والبشرية ‏‎(CWG-FHR)‎ - السيدة فرنيتا هاريس ‏(الولايات المتحدة)‏؛

• فريق العمل التابع للمجلس المعني ‏بقضايا السياسات العامة الدولية ‏المتعلقة بالإنترنت ‏‎(CWG-Internet)‎ - السيد فويسيش برزوفسكي ‏‎‏(بولندا)‏؛

• فريق العمل التابع للمجلس المعني باستعمال اللغات الرسمية الست للاتحاد (CWG‑LANG) - السيدة شارون بوساير (كينيا)؛

• فريق العمل التابع للمجلس المعني ‏بالقمة العالمية لمجتمع المعلومات ‏وأهداف التنمية المستدامة ‏‎(CWG‑WSIS&SDG)‎ - السيدة سينثيا ليسوفي ‏(جنوب إفريقيا)‏؛

• فريق الخبراء المعني بالمقرر ‏‎482‎‏ (EG-Decision 482) ‏- السيدة فنهونغ شنغ ‏(الصين)‏؛

• فريق الخبراء المعني بلوائح الاتصالات ‏الدولية ‏‎(EG-ITR)‎ - السيدة شهيرة سليم ‏(مصر)‏.

3.6 سيجري في العام التالي إنشاء فريق عمل تابع للمجلس معني بالخطتين الاستراتيجية والمالية (CWG-SFP) وفريق خبراء غير رسمي معني بالمنتدى العالمي لسياسات الاتصالات (WTPF). والرئيسان المقترحان لهذين الفريقين هما على التوالي السيد منصور القرشي (المملكة العربية السعودية) والسيد ديفيد بيدارد (كندا).

4.6 وبروح التوافق، ستدعى جماعة آسيا والمحيط الهادئ للاتصالات إلى تسمية مرشح لمنصب رئيس أي فريق عمل جديد تابع للمجلس أو فريق خبراء أو فريق آخر من أعضاء المجلس يتم إنشاؤه بين دورة المجلس لعام 2023 ومؤتمر المندوبين المفوضين لعام 2026.

5.6 **وافق** المجلس على الرؤساء المقترحين لأفرقة العمل التابعة للمجلس وأفرقة الخبراء.

6.6 وأعلن الرئيس أن المرشحين المقترحين لمناصب نواب رؤساء أفرقة العمل التابعة للمجلس وأفرقة الخبراء هم كالتالي:

• فريق العمل التابع للمجلس المعني ‏بحماية الأطفال على الإنترنت ‏‎(CWG-COP)‎ - السيدة ستيللا شوبيو إريبور (نيجيريا) والسيد كيمي جونز (البهاما) والسيدة مَي علي الغتم (البحرين) والسيدة جوسيل باتابا سيجيه (الفلبين) والسيدة آيسل هاديفا (أذربيجان) والسيد دومينغو ألفيري (إيطاليا)؛

• فريق العمل التابع للمجلس ‏المعني بالموارد المالية والبشرية ‏‎(CWG-FHR)‎ - السيدة سينابو سيك سيسيه (السنغال) والسيد رونالدو مورا (البرازيل) والسيدة نهى جعفر (مصر) والسيد دانييل كاروسو (أستراليا) والسيدة داريا كاليوغا (الاتحاد الروسي) والسيد سابولكس سنتلاكي (هنغاريا)؛

• فريق العمل التابع للمجلس المعني ‏بقضايا السياسات العامة الدولية ‏المتعلقة بالإنترنت ‏‎(CWG-Internet)‎ - السيد رامي أحمد فتحي (مصر) والسيدة اميلسي ماريا بورتيلو غونزاليس (باراغواي) والسيد عبد الرحمن المرزوقي (الإمارات العربية المتحدة) والسيدة سياو جانغ (الصين) والسيد كمال مامادوف (أذربيجان) والسيد نيجيل هيكسون (المملكة المتحدة)؛

• فريق العمل التابع للمجلس المعني باستعمال اللغات الرسمية الست للاتحاد (CWG‑LANG) - السيدة ريم بلحاج (تونس) والسيد جيان وانغ (الصين) والسيدة يانا بروغييه (فرنسا) والسيدة ماريا بولشاكوفا (الاتحاد الروسي) والسيدة بلانكا غونزاليس (إسبانيا)؛

• فريق العمل التابع للمجلس المعني ‏بالقمة العالمية لمجتمع المعلومات ‏وأهداف التنمية المستدامة ‏‎(CWG-WSIS&SDG)‎ - السيدة جانيت أوموتيسي (رواندا) والسيدة ريناتا سانتويو (البرازيل) والسيد أحمد سليم (العراق) والسيدة مينا سيونمين جون (جمهورية كوريا) والسيدة خيالا باشازاده (أذربيجان) والسيدة سوزانا ماتسون (السويد)؛

• فريق الخبراء المعني بالمقرر ‏‎482‎‏ (EG-Decision 482) ‏- السيد مصطفى موسى (مصر) والسيدة أنابل دل كارمن سيسنيروس (الأرجنتين) والسيد عبد الرحمن النجدي (المملكة العربية السعودية) والسيد ميديتومو سوتيارجوكو (إندونيسيا) والسيد نيكولاي فارلاموف (الاتحاد الروسي) والسيد كريستيان أنغورونو (رومانيا)؛

• فريق الخبراء المعني بلوائح الاتصالات ‏الدولية ‏‎(EG-ITR)‎ - السيد غي-ميشيل كواكو (كوت ديفوار) والسيدة إنا ديكانيك (الولايات المتحدة) والسيد عمر علي النمر (الإمارات العربية المتحدة) والسيد أناند سينغ (الهند) والسيد أليكسي بورودين (الاتحاد الروسي) والسيد فيليم فيسيلي (الجمهورية التشيكية).

7.6 قال عضو المجلس من إسبانيا، متحدثاً باسم الاتحاد الأوروبي والدول الأعضاء فيه، إن الأداء السليم للاتحاد يتطلب دعم أفرقة عمل تابعة للمجلس تتسم بالفعالية والكفاءة، وتقوم بدورها على أساس التعاون الصادق والثقة واتباع نهج قائم على توافق الآراء. وفي السياق الحالي، فإن أي مرشح ينتمي إلى بلد يتعارض مع دستور الاتحاد ورسالته ليس في وضع يمكنه من بناء الثقة وتوافق الآراء بين المشاركين، ولا يمكن للاتحاد الأوروبي والدول الأعضاء فيه الموافقة على تعيين مواطني الاتحاد الروسي، مهما كانت مؤهلاتهم جيدة، لقيادة أو المشاركة في قيادة هذا الجزء المهم من عمل الاتحاد. وبناء على ذلك، طلب حذف أسماء جميع المرشحين من الاتحاد الروسي من قائمة نواب الرئيس المقترحين لأفرقة العمل التابع للمجلس وأفرقة الخبراء واقترح الموافقة على جميع المرشحين الآخرين بتوافق الآراء. وأيد بيانه أعضاء المجلس من كندا ورومانيا واليابان والولايات المتحدة والجمهورية التشيكية وأستراليا وبولندا وفرنسا والمملكة المتحدة والسويد وبلغاريا وإيطاليا وألمانيا وجمهورية كوريا.

8.6 قال عضو المجلس من الصين إن من الممارسات المعتادة أن تُمثل كل منطقة في أفرقة العمل التابعة للمجلس وأفرقة الخبراء بنائب للرئيس، وهو منصب على مستوى الخبراء، ومن ثم دعا أعضاء المجلس الآخرين إلى النظر في عدالة استبعاد منطقة كومنولث الدول المستقلة من أفرقة معينة. وأعرب أعضاء المجلس من كوبا والبرازيل وجنوب إفريقيا عن تأييدهم لهذا البيان.

9.6 اقترح عضو المجلس من المملكة العربية السعودية أخذ استراحة في الاجتماع للسماح بإجراء مزيد من المشاورات بهدف التوصل إلى توافق في الآراء بشأن نواب رؤساء أفرقة العمل التابعة للمجلس وأفرقة الخبراء. وأيد هذا الاقتراح أعضاء المجلس من كوبا والبرازيل وجنوب إفريقيا.

10.6 قال عضو المجلس من مصر إن بلده يركز كثيراً على الولاية التقنية للاتحاد ويحذر من إدراج أي جوانب أخرى في اعتباراته قد تضر بطبيعته التقنية.

11.6 أيد المراقب من أوكرانيا البيان الذي أدلى به عضو المجلس من إسبانيا، والبيانات التي أدلى بها أعضاء المجلس تأييداً له، ويشاطر أعضاء المجلس شواغلهم بشأن التهديد الذي تتعرض له المبادئ والقيم الأساسية للاتحاد إذا شغل ممثلو الاتحاد الروسي مناصب قيادية في هيئات عمل الاتحاد. ومن الضروري أن تتمسك الدول الأعضاء بمبادئ السلام والاستقرار والقيادة المسؤولة داخل الاتحاد. ولهذا السبب، يجب أن يحافظ الاتحاد على مصداقيته كهيئة خالية من تأثير الدول التي تنخرط في أعمال عدوانية ضد دول أخرى. وقد أظهرت أفعال الاتحاد الروسي في الآونة الأخيرة نمطاً من العدوان، بما في ذلك من خلال عمليات الضم غير القانونية والتدخلات العسكرية في الأراضي ذات السيادة. وفيما يتعلق بأوكرانيا، شهد الجميع اعتماد القرار بتوافق الآراء بشأن تقديم المساعدة والدعم إلى أوكرانيا من أجل إعادة بناء قطاع اتصالاتها، والذي أدان بالإجماع جميع المخالفات التي ارتكبها الاتحاد الروسي في أوكرانيا فيما يتعلق بتدمير قطاع الاتصالات في أوكرانيا. ورفض دولة معتدية من المناصب القيادية داخل الاتحاد ليس عملاً عدائياً؛ بل هو تأكيد للمبادئ الأساسية التي تدافع عنها الدول الأعضاء بشكل جماعي، وتعبير عن الالتزام بدعم سيادة القانون والأعراف الدولية.

13.6 ورداً على سؤال المراقب من السودان، قال عضو المجلس من الجزائر، متحدثاً بصفته ممثلاً لمنطقة إفريقيا، إن الاتحاد الإفريقي للاتصالات كان لديه في البداية مرشحان لمنصب نائب رئيس فريق العمل التابع للمجلس والمعني بالموارد المالية والبشرية، أحدهما من السنغال والآخر من السودان، ولكن، طبقاً للقواعد، لا يمكنه تقديم أكثر من مرشح واحد لتمثيل المنطقة لكل نائب رئيس. وبما أن المرشحة من السنغال ستدخل فترة ولايتها الثانية كنائبة للرئيس، فقد اتفق على ترشيحها لمنصب نائب الرئيس مرة أخرى.

14.6 وبعد فترة استراحة في الاجتماع لإجراء مزيد من المشاورات، اقترح الرئيس الموافقة على نواب رؤساء أفرقة العمل التابعة للمجلس وأفرقة الخبراء كما تلاها، باستثناء المرشحين من الاتحاد الروسي لمنطقة كومنولث الدول المستقلة، ودعوة الكومنولث الإقليمي في مجال الاتصالات إلى اقتراح مرشحين لمناصب نواب رئيس فريق العمل التابع للمجلس المعني بالموارد المالية والبشرية وفريق العمل التابع للمجلس والمعني باستعمال اللغات الرسمية الست للاتحاد (CWG-LANG) وفريق الخبراء المعني بالمقرر 482 إلى دورة المجلس الإضافية لعام 2023.

15.6 **واتُفق** على ذلك.

# ‎7‎ تحسين عمل مجلس الاتحاد (الوثائق [C23/32](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0032/en) و[C23/75](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0075/en) و[C23/78](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0078/en) و[C23/86 + التصويبان 1 و2](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0086/en) و[C23/87+التصويبان 1 و2](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0087/en))

1.7 قدم أمين الجلسة العامة الوثيقة C23/32، التي تلخص الخطوات المتخذة بالفعل في التحضير لدورة المجلس لعام 2023 وتقترح إدخال مزيد من التحسينات على الدورات المقبلة، بهدف تحسين الدور الاستراتيجي للمجلس وكفاءته.

2.7 قدم عضو المجلس من الصين الوثيقة C23/78 التي ترد على اقتراح الأمانة بشأن الجهود المبذولة لتحسين كفاءة مناقشات المجلس. وترى الصين أن الهدف الأساسي لتحسين عمل المجلس هو تمكين المجلس من الوفاء بولايته على نحو أفضل على النحو المنصوص عليه في دستور الاتحاد واتفاقيته. وفي هذا الصدد، يحتاج المجلس إلى الاستماع إلى طائفة واسعة من وجهات النظر من الدول الأعضاء، واتباع قواعد الاتحاد وإجراءاته المعمول بها. وترى الصين أن تقليص مدة انعقاد المجلس ليس ممكناً ببساطة. وفيما يتعلق بالأحداث رفيعة المستوى، فإن التنسيق السليم ضروري ويجب استشارة الدول الأعضاء بشأن موضوع وجدول أعمال الأحداث المقترحة، ويفضل أن يكون ذلك على أساس خطة سنوية. وينبغي للمجلس أن يضع مبادئ توجيهية بشأن موضوع الأحداث الجانبية وتنظيمها وفعاليتها. وسيكون من الصعب تنفيذ التعيين المقترح لجهات اتصال إقليمية بين أعضاء المجلس إذ لا يوجد في منطقتها، على سبيل المثال، آلية لتنسيق شؤون المجلس.‬ والمجلس ليس مجموعة كبيرة من جميع الدول الأعضاء، وأعضاء المجلس هم بالفعل ممثلون منتخبون لمناطقهم. واقترحت الصين إحالة مسألة تحسين عمل المجلس إلى فريق العمل التابع للمجلس والمعني بالموارد المالية والبشرية بهدف تقديم تقرير عن المسألة إلى المجلس في دورته لعام 2024.

3.7 قال عضو المجلس من المملكة العربية السعودية إن الوثيقة C23/75 تتضمن مساهمة متعددة البلدان نيابة عن ثماني دول أعضاء وسيتم تقديمها بمزيد من التفصيل في دورة المجلس الإضافية في أكتوبر 2023. وفيما يتعلق بمدة دورات المجلس، تؤيد البلدان المعنية الالتزام بالمقرر 626 الصادر عن المجلس (في دورته لعام 2022)، ويتطلب الأمر المزيد من الوقت للتداول بشأن بنود محددة بدلاً من إجراء مناقشة رفيعة المستوى. ومن الصعب تعيين جهات اتصال إقليمية نظراً إلى انتخاب الدول الأعضاء في المجلس.

4.7 وقدمت المراقبة من الاتحاد الروسي مساهمتين متعددتي البلدان نيابة عن أربع دول أعضاء، في الوثيقة C23/86 + التصويبان 1 و2، بشأن ترتيبات الأمانة لدورة المجلس لعام 2023 والمقترحات المتعلقة بالدورات المقبلة، فضلاً عن الجزء ذي الصلة من الوثيقة C23/87 + التصويبان 1 و2، بشأن وضع جدول أعمال دورات المجلس وإدخال تحسينات على العملية التحضيرية للدورة وعملية اتخاذ القرارات فيها.

5.7 ولاحظت أن تنظيم دورة المجلس لعام 2023 انطوى على انتهاك لعدد من مواد النظام الداخلي. فالرسائل المعممة الصادرة عن الأمينة العامة لتذكير - وليس إعلام - الدول الأعضاء بالدورات المقبلة للمجلس ينبغي أن تخصَّص حصرياً لعقد الدورة وسير أعمالها، وألا تتضمن معلومات عن أحداث ليست ذات صلة، والتي يجب إرسالها بشكل منفصل. وينبغي أن يتم عقد أي اجتماع أو مشاورات لأعضاء المجلس بما يتفق تماماً مع النظام الداخلي. ولا يتمتع الأشخاص الذين تعيّنهم إداراتهم أعضاءً في المجلس بهذه الصفة أثناء أي اجتماعات أو أحداث لا تشكل جزءاً من دورات المجلس الرسمية. وعلاوة على ذلك، فإن عقد أحداث جانبية أو القيام بأنشطة غير منصوص عليها في النظام الداخلي على حساب الموارد المالية والبشرية والزمنية المخصصة للمجلس يشكل مصدر قلق وينشئ سابقة خطيرة. ولا يمكن تطبيق نسق قواعد تشاتام هاوس على أي حدث من أحداث الاتحاد، لأن هذا النسق غير منصوص عليه في دستور الاتحاد أو اتفاقيته أو القواعد العامة لمؤتمراته وجمعياته واجتماعاته، أو في قرارات المجلس أو مؤتمر المندوبين المفوضين.

6.7 وينبغي عقد دورات المجلس القادمة في الأعوام 2024 و2025 و2026 على النحو المنصوص عليه في المقرر 626 الصادر عن المجلس (في دورته لعام 2022). وبالنظر إلى طول وكثافة مناقشات المجلس، سيكون من الحكمة تحديد أولويات مشاريع بنود جدول الأعمال قبل انعقاد الدورات بوقت طويل. ويمكن أن يوصي المجلس بأن تلتمس الأمينة العامة آراء الدول الأعضاء بشأن أهمية وملاءمة بنود جدول الأعمال المشروحة من أجل وضع جدول الأعمال النهائي على أساس تقييمات الدول الأعضاء، وتحسين خطة إدارة الوقت وفقاً لذلك. وفيما يتعلق بتعيين جهات الاتصال الإقليمية، فإن المجلس هيئة ذات تمثيل محدود. والآلية الفعّالة الحالية للتنسيق الإقليمي لأحداث الاتحاد الكبرى، بما في ذلك مؤتمر المندوبين المفوضين الذي يتصرف المجلس باسمه، هي آلية تعمل من خلال المنظمات الإقليمية للاتصالات.

7.7 وقالت مندوبة فرنسا من أعضاء المجلس إن الإصلاحات التي قدمتها الأمانة لتعزيز كفاءة المجلس ودوره الاستراتيجي ضرورية. وأشارت على وجه الخصوص إلى أن فرنسا تؤيد التدابير الرامية إلى تعزيز الحوار مع الدول الأعضاء، والتحسينات المدخلة على صياغة وثائق المجلس التي أصبحت أكثر إيجازاً وسهولة، مع الإشارة إلى الآثار المالية المترتبة على المقترحات.

8.7 وقالت إن فرنسا سيكون من دواعي سرورها وضع المقترح الخاص بتحديد موضوع سنوي للمجلس يكون مرتبطاً بتنفيذ الخطة الاستراتيجية موضع التنفيذ خلال رئاستها للمجلس في عام 2024. واقتُرح منح مركز الصدارة لموضوع "مراعاة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للبيئة"، وهو قضية تحظى باهتمام متزايد لدى العديد من البلدان، من أجل تعزيز تنفيذ الهدف المتعلق بالتحول الرقمي المستدام في الخطة الاستراتيجية للفترة 2024-2027. وينبغي التركيز بشكل خاص على الحد من البصمة البيئية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والاستفادة منها في مكافحة تغير المناخ ودعم مبادرات المسؤولية البيئية في قطاعات الاقتصاد الأخرى. والاتحاد الدولي للاتصالات هو المنظمة الدولية الأفضل تأهيلاً للتصدي لهذه التحديات على الصعيد العالمي.

9.7 وأعرب عضو المجلس من البرازيل عن تقديره للجهود التي تبذلها الأمانة لتحسين عمليات المجلس، ولا سيما العملية التحضيرية وتيسير اتخاذ القرارات. وقد أثبتت جلسات الإحاطة المواضيعية الافتراضية أنها مفيدة جداً وينبغي الإبقاء عليها، على الرغم من إمكانية توفير المزيد من المعلومات المسبقة حول الموضوعات المدرجة في جدول الأعمال من خلال الوثائق والبيانات للسماح لأعضاء المجلس ببحث القضايا ذات الصلة بمزيد من التعمق. وقال، كغيره من المتحدثين السابقين، إنه يرى أن هناك حججاً قوية تدعو إلى رفض تقليص مدة دورات المجلس.

10.7 واقترح الرئيس أن تناقش الوثائق المتعلقة بتحسين عمل مجلس الاتحاد في الاجتماع المقبل لفريق العمل التابع للمجلس والمعني بالموارد المالية والبشرية (CWG-FHR).

11.7 **واتُفق** على ذلك.

# ‎8‎ ‏اختتام الدورة

1.8 ألقت الأمينة العامة الكلمة المتاحة عبر الرابط التالي:   
<http://council.itu.int/2023/wp-content/uploads/sites/2/2023/08/C23-SG-Doreen-Bogdan-Martin-Closing-speech_en.pdf>.

2.8 وعُرض تسجيل فيديوي يسلط الضوء على أبرز معالم دورة المجلس لعام 2023.

3.8 وألقى الرئيس الكلمة المتاحة عبر الرابط التالي:   
<http://council.itu.int/2023/wp-content/uploads/sites/2/2023/08/C23-Closing-speech-Cesar-Martinez-Chair-Council_en-1.pdf>.

4.8 ومنحت الأمينة العامة ميدالية الاتحاد للرئيس تقديراً لقيادته الممتازة لدورة المجلس.

5.8 وأثنى العديد من أعضاء المجلس، الذين تحدثوا نيابة عن مجموعاتهم الإقليمية، على الرئيس لتحليه بالصبر والروح القيادية خلال دورة المجلس لعام 2023. وأعربوا عن شكرهم أيضاً لنائب رئيس المجلس، ورئيس ونائب رئيس اللجنة الدائمة للتنظيم والإدارة (ADM)، والمسؤولين المنتخبين، وأمين الجلسة العامة والأمانة بأكملها على دعمهم القيم، وكذلك للأفرقة الفنية مثل المترجمين الشفويين والموظفين التقنيين الذي ساعدوا في ضمان سلاسة سير أعمال الدورة.

6.8 وأشار أحد أعضاء المجلس إلى أن ما يقرب من 2,7 مليار شخص لا يزالون غير موصولين بالإنترنت، وأن مسؤولية الدفاع عن مصالحهم تقع على عاتق الحاضرين، لأن القرارات المتخذة في دورات المجلس تؤثر على حياة المليارات من البشر. وأشار عضو آخر في المجلس إلى أن العمل المنجز خلال دورة المجلس لعام 2023 يُظهر أن الدول الأعضاء تريد اتحاداً حديثاً يخضع للمساءلة ويتسم بالكفاءة.

7.8 وأعلن الرئيس عن اختتام دورة المجلس لعام 2023.

|  |  |
| --- | --- |
| الأمينة العامة: دورين بوغدان-مارتن | الرئيس: سيزار مارتينيز |

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ