|  |  |
| --- | --- |
|  | **Документ C23/110-R** |
| **1 сентября 2023 года** |
| **Оригинал: английский** |
|  |  |
| КРАТКИЙ ОТЧЕТО ПЯТОМ ПЛЕНАРНОМ ЗАСЕДАНИИ |
| Четверг, 20 июля 2023 года, 14 час. 35 мин. − 16 час. 00 мин.**Председатель**: г-н С. МАРТИНЕС (Парагвай) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Обсуждаемые вопросы** | **Документы** |
| 1 | Заявление Директора БР | − |
| 2 | Роль МСЭ в осуществлении "Повестки дня "Космос-2030": космос как двигатель устойчивого развития", а также в процессе последующей деятельности и анализа | [C23/58](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0058/en) |
| 3 | Мероприятия МСЭ в области профессиональной подготовки | [C23/5](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0005/en) |
| 4 | Задачи и функции заместителя Генерального секретаря | [C23/29](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0029/en) |
| 5 | Стратегия координации усилий трех Секторов Союза | [C23/27](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0027/en), [C23/72(Rev.1) + Corr.1](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0072/en), [C23/79](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0079/en) |

# 1 Заявление Директора БР

1.1 Директор БР с удовлетворением объявляет, что МСЭ получил престижную премию "Эмми" в номинации "Технологии и инженерное творчество" от Американской академии телевизионных искусств и наук. Этой наградой отмечена работа 6-й Исследовательской комиссии МСЭ-R и Рекомендация МСЭ-R BT.2100 по параметрам изображения телевидения с большим динамическим диапазоном (HDR-TV) для производства программ и международного обмена программами.

1.2 Рекомендация оказала воздействие на всю отрасль телевидения и использовалась практически на всех телевизионных мероприятиях, стимулируя развитие как профессиональных, так и потребительских продуктов отображения. МСЭ-R третий раз был отмечен таким образом; две предыдущие награды были получены в 1983 и 2011 годах. Важнейшие международные стандарты, разработанные МСЭ‑R, способствуют повсеместному признанию и применению услуг радиовещания.

# 2 Роль МСЭ в осуществлении "Повестки дня "Космос-2030": космос как двигатель устойчивого развития", а также в процессе последующей деятельности и анализа (Документ [C23/58](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0058/en))

2.1 Представитель БР представляет Документ C23/58, в котором рассматривается роль МСЭ в осуществлении "Повестки дня "Космос-2030", а в приложении содержатся три отчета в соответствии с поручением, данным в Резолюции 218 (Бухарест, 2022 г.) Полномочной конференции.

2.2 В Приложении 1 содержится информация о состоянии планов, регулируемых Приложениями 30, 30А и 30В к Регламенту радиосвязи. Следует отметить, что ряд администраций не имеют национальных выделений в плане фиксированной спутниковой службы (ФСС) Приложения 30B, в основном потому, что они вступили в Союз после создания Плана в 1988 году; в МСЭ-R принимаются меры для исправления этой ситуации. В Приложении 2 описывается, какой вклад каждый из пяти тематических приоритетов в Стратегическом плане Союза вносит в осуществление Повестки дня "Космос‑2030" и ее четырех общих задач, которые строятся по четырем направлениям – космической экономики, космического общества, космической доступности и космической дипломатии. В Приложении 3 содержится отчет о 41-й сессии Межучрежденческого совещания Организации Объединенных Наций по космической деятельности (ООН-Космос).

2.3 Советники отмечают значение Повестки дня "Космос-2030" и ее четырех общих задач в мире, где космос является приоритетом и важным инструментом социально-экономического развития. Представленные отчеты способствуют обеспечению актуальной информации, и МСЭ следует и далее играть решающую роль. Один из Советников говорит, что деятельность БР в сфере космоса является одним из наиболее выдающихся видов практики организаций системы Организации Объединенных Наций. Для экономичного использования и эксплуатации космоса МСЭ и БР следует осуществлять новаторские виды деятельности с целью укрепления возможности установления соединений и содействия этой деятельности, а также охвата цифровыми технологиями и гарантии справедливого доступа к космическим ресурсам для всех Государств-Членов.

2.4 Еще одна Советник говорит, что, хотя работа по решению проблемы ухудшения эталонных ситуаций в Приложениях 30, 30A и 30B к Регламенту радиосвязи заслуживает одобрения, необходимо также обеспечить, чтобы МСЭ, в частности БР, продолжал обеспечивать поддержку для завершения выполнения Резолюции 559 (ВКР-19). Отмечая существенное ухудшение эталонных ситуаций для развивающихся стран, она спрашивает, не следует ли пересмотреть концепцию подразумеваемого согласия, для поддержки развивающихся стран, которые не имеют ресурсов, необходимых для защиты их национальных выделений. Следует учитывать при продвижении вперед распространение плановых полос на другие полосы ФСС для продолжения обеспечения справедливого доступа к ресурсам спутников/орбит для всех Государств-Членов и помощи развивающимся странам в использовании космического пространства во благо их социально-экономического развития.

2.5 Еще один Советник дает высокую оценку работе БР по выполнению Резолюции 559 (ВКР-19), которая является важным результатом ВКР-19, полезным для 45 администраций, и он согласен с тем, что следует рассмотреть вопрос плановых полос. Кроме того, БР следует рассмотреть вопрос справедливого доступа к орбитам НГСО, учитывая стремительное развитие технологий в этой области.

2.6 Представитель БР говорит, что вопрос подразумеваемого согласия изучается МСЭ‑R и будет включен в повестку дня ВКР-23. Распространение планов на другие частоты или орбиты будет обсуждаться в 4-й Исследовательской комиссии МСЭ-R в предстоящем цикле, хотя для орбит НГСО могут потребоваться различные подходы.

2.7 Совет **принимает к сведению** отчеты, содержащиеся в Документе C23/58.

# 3 Мероприятия МСЭ в области профессиональной подготовки (Документ [C23/5](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0005/en))

3.1 Представитель БР представляет Документ C23/5, в котором описывается ход работы МСЭ по развитию потенциала и профессиональной подготовке в связи с предложениями, представленными секретариатом МСЭ на сессии Совета 2022 года. Совет-22 утвердил предложения и предложил следующим сессиям периодически рассматривать осуществление мероприятий МСЭ в области профессиональной подготовки.

3.2 Советники отмечают, что деятельность МСЭ в области профессиональной подготовки является неотъемлемой частью предоставляемых им услуг Государствам-Членам, в особенности подчеркивая значение Академии МСЭ для развивающихся стран. Центры профессиональной подготовки Академии МСЭ (АТС) сделают работу по развитию потенциала в МСЭ соответствующей будущему, и Государства-Члены полагаются на то, что МСЭ и ATC будут работать вместе и в партнерстве с другими организациями для обеспечения высококачественной профессиональной подготовки для специалистов и служащих МСЭ, при этом уделяя внимание в первую очередь развивающимся странам. Виртуальный характер Академии МСЭ был особенно полезен при принятии мер изоляции во время COVID-19. В идеале Академии следует предлагать программы, не полагаясь на заинтересованные стороны, обладающие меньшим опытом, чем МСЭ. Двое из Советников считают, что МСЭ следует сформировать центр создания цифрового потенциала для всей системы Организации Объединенных Наций.

3.3 Двое из Советников отмечают, что следует активно продвигать Академию МСЭ в регионах и странах для обеспечения того, чтобы о ее существовании знали министерства и потенциальные партнеры с целью повышения участия сообщества и сектора в программах. Один из Советников заявляет, что страны должны иметь возможность получать пользу от профессиональной подготовки персонала МСЭ в программе LearningLabs, в особенности по важным появляющимся вопросам, таким как ChatGPT.

3.4 Одна из Советников говорит, что дополнительная профессиональная подготовка для женщин на руководящих постах, например в рамках инициативы по расширению прав и возможностей женщин, проводившейся правительством Австралии в 2022 году, увеличит их влияние в процессе принятия решений. Другой Советник говорит, что полезны были бы статистические данные в разбивке по составу курсов профессиональной подготовки, в первую очередь по жителям отдаленных и сельских сообществ и гендерному балансу. Еще одна Советник говорит, что следует изучить, почему значительная доля участников не окончила сертификационные курсы Академии МСЭ в 2022 году, и принять соответствующие меры, которые позволили бы участникам получить максимальную пользу от курсов.

3.5 Советник от Саудовской Аравии говорит, что его страна хотела бы тесно сотрудничать с МСЭ, чтобы предлагать Государствам-Членам бесплатные программы. Советник от Китая говорит, что ее страна хотела бы использовать свой добровольный взнос для поддержки соответствующей работы. Советник от Канады, признавая, что многие страны в регионе Северной и Южной Америки получили пользу от профессиональной подготовки в Академии МСЭ, предлагает продолжать сотрудничество и совместную работу в этом регионе и в рамках СИТЕЛ.

3.6 Отвечая на поднятые вопросы, представитель БРЭ говорит, что внесенные предложения были должным образом приняты во внимание. Союз работал с несколькими Государствами-Членами, и одним из примеров является реализация успешного онлайнового профессионального обучения с Саудовской Аравией на платформе Академии МСЭ. Секретариат активно работает над продвижением и надеется, что члены также будут продвигать курсы профессиональной подготовки Академии МСЭ в своих соответствующих администрациях и регионах. Имеются статистические данные в разбивке, но в отчет включены не все из них. Профессиональная подготовка женщин на руководящих должностях действительно была успешной, и будут рассматриваться способы ее повторения, а также пути более широкого представления программы LearningLabs Членам Союза.

3.7 Директор БРЭ говорит, что МСЭ работает над укреплением своей деятельности в области создания потенциала, и благодарит многие администрации за поддержку усилий по преодолению разрыва в области навыков. Секретариат принял к сведению поднятый вопрос об использовании Академии МСЭ как инструмента Союза: на платформе Академии МСЭ предоставлялся соответствующий контент в сотрудничестве с БР и БСЭ, и одним из выдающихся примеров этого являются курсы по управлению использованием спектра, зачитываемые как результаты пройденного обучения вплоть до уровня магистра. Будут и далее предприниматься усилия по обеспечению МСЭ профессиональной подготовки для всех стран, как в сельских, так и в городских районах.

3.8 Совет **принимает к сведению** отчет, содержащийся в Документе C23/5.

# 4 Задачи и функции заместителя Генерального секретаря (Документ [C23/29](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0029/en))

4.1 Руководитель Департамента развития людских ресурсов представляет Документ C23/29. В этом документе содержится отчет, подготовленный во исполнение Резолюции 148 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) Полномочной конференции, в которой Генеральному секретарю поручается подготовить конкретные директивные указания в отношении задач, делегированных заместителю Генерального секретаря, согласно Статье 11 Устава и Статье 5 Конвенции, и представить их, соответствующим образом, на следующей обычной сессии Совета для рассмотрения; а также представить четкие и конкретные директивные указания в отношении задач, делегированных заместителю Генерального секретаря, и довести их до сведения членов Союза, а также персонала МСЭ.

4.2 Ряд Советников выражают поддержку документу, который Совету предлагается принять к сведению.

4.3 Двое из Советников говорят, что, поскольку стратегии и механизмы межсекторальной координации, о которых говорится в п. 1(c) документа, предназначены для обсуждения по Документу C23/27, было бы предпочтительно обсудить эти документы вместе, чтобы лучше понять особые функции заместителя Генерального секретаря в рамках их реализации. Одна из Советников отмечает, что обсуждаемый пункт существенно отличается от предыдущей версии.

4.4 Один из Советников спрашивает, были ли заместителю Генерального секретаря поручены дополнительные обязанности или были ли некоторые сняты.

4.5 Отвечая на вопросы Советников о произведенных изменениях, Генеральный секретарь обращает внимание на добавление по пункту 1(b), в котором отражен дух новой команды руководства – совместное использование ресурсов и взаимное усиление различных выполняемых задач. Что касается пункта 1(c), она отмечает, что межсекторальная координация всегда относилась к сфере ведения заместителя Генерального секретаря, и предыдущий заместитель Генерального секретаря периодически представлял отчеты Совету по вопросам межсекторальной координации. Ссылка на концепцию "Единый МСЭ" относится к Резолюции 191 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) Полномочной конференции.

4.6 Совет **принимает к сведению** отчет, содержащийся в Документе C23/29.

4.7 Заместитель Генерального секретаря благодарит Советников за принятие документа к сведению, Генерального секретаря за ее доверие и своих коллег – должностных лиц за их общий подход к повышению актуальности Союза. Он не будет щадить усилий на службе Союза.

# 5 Стратегия координации усилий трех Секторов Союза (Документы [C23/27](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0027/en), [C23/72(Rev.1) + Corr.1](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0072/en) и [C23/79](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0079/en))

5.1 Представитель Генерального секретариата представляет Документ C23/27, в котором содержится описание новой стратегии координации усилий трех Секторов Союза и Генерального секретариата в связи с решениями, принятыми Государствами-Членами на Полномочной конференции (Бухарест, 2022 г.) (ПК-22). В соответствии со служебным приказом 23/06 Генеральный секретарь поручила реализацию межсекторальных стратегий и механизмов координации заместителю Генерального секретаря для содействия сотрудничеству и координации деятельности в рамках Союза и реализации концепции "Единый МСЭ". Секретариат составил карту всех резолюций основных конференций и ассамблей МСЭ, в том числе резолюций, призывающих к межсекторальной координации, чтобы избегать дублирования и оптимизировать использование ресурсов. Для рассмотрения растущего числа областей, представляющих взаимный интерес, с четкой целью и направлениями отчетности, а также механизмами мониторинга и оценки, в рамках новой стратегии предлагается реализация механизма межсекторальной координации по трем направлениям: стратегическое руководство, при координации и анализе на уровне Координационного комитета (КК); программная координация, которая заменит Межсекторальную целевую группу по координации (ЦГ-МСК) и будет осуществляться под управлением Руководящей координационной группы (РКГ); и решения по показателям деятельности и преобразованиям, под руководством заместителя Генерального секретаря с группой D.2, для отражения работы в соответствии с концепцией "Единый МСЭ".

5.2 Председатель Межсекторальной координационной группы (МСКГ) сообщает, что МСКГ провела очное собрание в мае 2023 году, с дистанционным участием, на котором она рассмотрела тематические приоритеты доступности, изменения климата, дистанционного участия/электронных собраний, а также совершенствования и согласования веб-страниц Секторов. Следующее собрание планируется провести осенью 2023 года.

5.3 Председатель напоминает, что представленный рядом стран вклад, разработанный 13 Государствами-Членами, об **обеспечении подхода на основе концепции** "**Единый МСЭ**" **для рационального финансового планирования, подотчетности и гибкости во благо всех стран и будущего Союза, содержащийся** в Документе C23/72(Rev.1) + Corr.1, был представлен и обсуждался в Постоянном комитете.

5.4 Советник от Китая представляет Документ C23/79, в котором представлены предложения ее администрации по комплексной реализации концепции "Единый МСЭ", которая должна основываться на ряде ключевых принципов, а именно: содействие единству и сотрудничеству между Государствами-Членами; выполнение задач Союза, воплощенных в Уставе МСЭ; сохранение стабильности существующей организационной структуры.

5.5 Двое из Советников интересуются, почему Межсекторальная целевая группа по координации (ЦГ-МСК) была заменена РКГ, в то время как в Резолюции 191 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) конкретно поручается продолжать обеспечивать тесное взаимодействие и регулярный обмен информацией между МСКГ и ЦГ-МСК.

5.6 Несколько Советников отмечают, что не существует четкого определения или описания концепции "Единый МСЭ". В то же время такое согласованное определение необходимо в интересах взаимопонимания. Направления деятельности, представленные в документе, основаны на концепции "Единый МСЭ", которая должна быть четко определена для более эффективного руководства работой всех Государств-Членов и секретариата и обеспечения однозначной основы, которая определяла бы их видение того, чем должен стать Союз. Действия, которые координируются по трем направлениям, являются лишь общими ориентирами, а подробности остаются неясными.

5.7 Двое из Советников заявляют, что реализация концепции "Единый МСЭ" не должна оказывать воздействия на структуру организации, в которую входят три Сектора и Генеральный секретариат.

5.8 Одна из Советников, отмечая, что картирование обеспечит представление о деятельности различных Секторов, конференциях и ассамблеях, что будет полезно для поддержки упорядочения резолюций, хотела бы получить подтверждение того, что темы, которым будет уделяться основное внимание по направлению стратегического управления, определены Членами МСЭ в различных резолюциях.

5.9 Трое из Советников интересуются обоснованием предлагаемой совместной работы заместителя Генерального секретаря и заместителей Директоров в рамках группы D.2, а также тем, как этот механизм будет работать на практике, в частности, будут ли заместители отчитываться перед Директорами Бюро и как будет обеспечиваться активное участие Директоров на важном направлении, касающемся решений по показателям деятельности и преобразованиям.

5.10 Четверо из Советников подчеркивают необходимость обеспечения надлежащего охвата регионального присутствия во всех видах деятельности по межсекторальной координации: должны в полной мере участвовать директора региональных отделений, и данная концепция должна распространяться на регионы.

5.11 Один из Советников просит представить разъяснения относительно членства в МСКГ и роли координаторов.

5.12 Один из Советников говорит, что, учитывая недостаточное количество межсекторальных задач в Стратегическом плане на 2024−2027 годы, в отчетности по Резолюции 191 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) следует обозначить межсекторальные задачи и определить области совершенствования на межсекторальном уровне и уровне Секторов. Кроме того, Совету была бы полезна отчетность более высокого уровня по вопросам, рассматриваемым в КК.

5.13 Что касается следующих этапов процесса, то, хотя в Документе C23/79 Рабочей группе Совета по финансовым и людским ресурсам (РГС-ФЛР) предлагается провести широкие обсуждения концепции "Единый МСЭ" и представить отчет на рассмотрение Совета на его сессии 2024 года, ряд Советников считает что, поскольку ПК-22 поручила Генеральному секретарю представить отчет о реализации концепции "Единый МСЭ" Совету‑24, и Государства-Члены уже имеют возможность представлять замечания, в связи с этим не требуется каких-либо дополнительных входных материалов. РГС-ФЛР не следует заниматься определением этой концепции.

5.14 Несколько Советников говорят, что было бы полезно включить страницу с расшифровкой акронимов, используемых в связи с межсекторальной координацией.

5.15 В ответ на заданные вопросы представитель Генерального секретариата говорит, что стратегия координации была разбита на три направления, поскольку число областей, представляющих общий интерес для межсекторальной координации, слишком велико (42), чтобы их мог эффективно рассматривать один орган. В примечаниях в Документе C23/27 разъясняется состав каждой из групп. Как можно видеть, РКГ+ фактически является продолжением существующей ЦГ-МСК, ответственной за координацию по программным вопросам, и в ее состав входят директора региональных отделений. Что касается группы D.2, которая занимается в большей мере оперативными вопросами в областях, которые необязательно связаны с предоставлением продуктов или услуг Членам Союза, заместители, конечно, будут представлять отчеты своим Директорам. Темы по трем направлениям разрабатывались совместно с Секторами. Вся представленная Совету структура является результатом масштабных внутренних консультаций между всеми Секторами и Генеральным секретариатом, в рамках группы D.2 и КК, и она была утверждена РКГ+. Следует подчеркнуть, что периодические отчеты по всем трем направлениям будут представляться КК, и существуют внутренние сдержки и противовесы для совершенствования координации и коммуникации между внутренними органами управления, при обеспечении техническим группам гибкости для работы в общих интересах так, как им представляется наиболее эффективным. Был создан инструмент отслеживания, с помощью которого будут контролироваться планы каждой группы, и планируется создать информационную панель для предоставления Совету сведений о работе, проводимой по трем направлениям. В отношении межсекторальных задач в текущем Стратегическом плане, выступающий обращает внимание на последнее средство достижения цели в Стратегическом плане на 2024−2027 годы (Развитие людских ресурсов и организационные инновации), которое имеет прямое отношение к межсекторальной координации. Раздел по акронимам будет включен в ознакомительное руководство для новых делегатов, участвующих в работе руководящего органа МСЭ.

5.16 Председатель МСКГ говорит, что в МСКГ входят представители каждой из консультативных групп Секторов. Координаторы МСКГ отбираются на основе компетенции и профессионального авторитета, для повышения согласованности усилий и недопущения расхождений. Директорам региональных отделений было предложено участвовать в последнем собрании, что они проделали в виртуальном режиме. Он ожидает, что вновь созданная РКГ будет регулярно отчитываться перед МСКГ, как раньше делала ЦГ-МСК.

5.17 Отвечая еще на один вопрос об определении концепции "Единый МСЭ", представитель Генерального секретариата ссылается на ряд источников в документах и текстах МСЭ. В Стратегическом плане на 2020−2023 годы в Резолюции 71 (Пересм. Дубай, 2018 г.) на концепцию "Работать как единый МСЭ" дается ссылка в ситуационном анализе, и она определяется как один из критериев выполнения Стратегического плана с соответствующим определением; а реализация концепции "Единый МСЭ" является межсекторальным намеченным результатом деятельности I.6-2. "Работать как единый МСЭ" было одним из принципов, изначально определенных Рабочей группой Совета по Стратегическому и Финансовому планам (РГС-СФП). На ПК-22 пленарное заседание утвердило рекомендацию Комитета 6 о том, чтобы поручить Генеральному секретарю в координации с Директорами Бюро представить на сессии Совета 2024 года отчет об осуществлении концепции "Единый МСЭ", а также поручить Совету оценить отчет Генерального секретаря и представить следующей Полномочной конференции отчет об осуществлении концепции "Единый МСЭ", в том числе о деятельности региональных и зональных отделений. Секретариат работает как Единый МСЭ и стремится предоставлять в этом качестве продукты и услуги Членам МСЭ.

5.18 Председатель говорит, что обсуждение этого вопроса продолжится на шестом пленарном заседании.

Генеральный секретарь: Председатель:
Д. БОГДАН-МАРТИН С. МАРТИНЕС

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_