|  |  |
| --- | --- |
|  | **الوثيقة C23/110-A** |
|  | **1 سبتمبر 2023** |
|  | **الأصل: بالإنكليزية** |
|  |  |
|  | |
| محضر موجز  للجلسة العامة الخامسة | |
| الخميس، 20 يوليو 2023، من الساعة 14:35 إلى 17:35  **الرئيس:** السيد سيزار مارتينيز (باراغواي) | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **مواضيع المناقشة** | **الوثائق** |
| 1 | إعلان من مدير مكتب الاتصالات الراديوية | - |
| 2 | دور الاتحاد الدولي للاتصالات في تنفيذ خطة "الفضاء 2030": الفضاء باعتباره محركاً للتنمية المستدامة، وفي عملية متابعة تنفيذ الخطة واستعراضه | [C23/58](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0058/en) |
| 3 | أنشطة التدريب التي يضطلع بها الاتحاد | [C23/5](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0005/en) |
| 4 | المهام والوظائف المنوطة بنائب الأمينة العامة | [C23/29](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0029/en) |
| 5 | استراتيجية تنسيق الجهود بين قطاعات الاتحاد الثلاثة | [C23/27](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0027/en)،  [C23/72(Rev.1)](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0072/en) + التصويب 1،  [C23/79](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0079/en) |

# ‎1‎ إعلان من مدير مكتب الاتصالات الراديوية

1.1 أعرب مدير مكتب الاتصالات الراديوية عن سروره بالإعلان عن فوز الاتحاد بجائزة إيمي (Emmy) للتكنولوجيا والهندسة المرموقة من الأكاديمية الوطنية لفنون وعلوم التلفزيون. وكرمت الجائزة أعمال لجنة الدراسات 6 التابعة لقطاع الاتصالات الراديوية والتوصية ITU-R BT 2100 بشأن قيم معلمات الصور للتلفزيون ذي المدى الدينامي العالي (HDR-Tv) لاستخدامها في إنتاج البرامج وتبادلها دولياً.

2.1 وقد أثرت التوصية على صناعة التلفزيون بمجملها واستخدمتها جميع الأحداث التلفزيونية الكبرى تقريباً، مما أدى إلى حفز تطوير منتجات العرض المهنية ومنتجات المستهلكين على السواء. وهذه هي المرة الثالثة التي شُرف فيها قطاع الاتصالات الراديوية بهذه الطريقة، حيث نال الجائزتين الأخريين في عامي 1983 و2011. وقد ساعدت المعايير الدولية الحاسمة التي وضعها قطاع الاتصالات الراديوية في تعزيز اعتماد الخدمات الإذاعية والتمتّع بها على نطاق واسع.

# ‎2‎ دور الاتحاد الدولي للاتصالات في تنفيذ خطة "الفضاء 2030": الفضاء باعتباره محركاً للتنمية المستدامة، وفي عملية متابعة تنفيذ الخطة واستعراضه (الوثيقة [C23/58](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0058/en))

1.2 قدم ممثل مكتب الاتصالات الراديوية الوثيقة C23/58 التي تناولت دور الاتحاد في تنفيذ خطة "الفضاء 2030" وتضمنت في الملحق التقارير الثلاثة المطلوبة بموجب القرار 218 (بوخارست، 2022) لمؤتمر المندوبين المفوضين.

2.2 وقدم الملحق 1 تقريراً عن حالة الخطط التي تحكمها التذييلات 30 و30A و30B للوائح الراديو. ويجدر بالذكر أن عدداً من الإدارات ليس لديها تعيين وطني في خطة الخدمة الثابتة الساتلية (FSS) الواردة في التذييل 30B وذلك أساساً لأنها انضمت إلى الاتحاد بعد وضع الخطة في عام 1988؛ وتجري الإجراءات اللازمة لمعالجة هذا الوضع في قطاع الاتصالات الراديوية. ويصف الملحق 2 كيف ساهمت كل واحدة من الأولويات المواضيعية الخمس في الخطة الاستراتيجية للاتحاد في تنفيذ خطة "الفضاء 2030" وأهدافها الشاملة الأربعة المتمحورة حول الركائز الأربع المتمثلة في اقتصاد الفضاء، ومجتمع الفضاء، وإمكانية النفاذ إلى الفضاء، ودبلوماسية الفضاء. ويقدم الملحق 3 تقريراً عن الدورة الحادية والأربعين للاجتماع المشترك بين وكالات الأمم المتحدة بشأن أنشطة الفضاء الخارجي (UN-Space).

3.2 وأكد أعضاء المجلس أهمية خطة "الفضاء 2030" وأهدافها الرئيسية الأربعة في عالم يشكل الفضاء فيه أولوية وأداة مهمة للتنمية الاجتماعية والاقتصادية. وكانت التقارير المعروضة مفيدة في توفير أحدث المعلومات، وينبغي للاتحاد أن يواصل القيام بدور حيوي. وقال أحد أعضاء المجلس إن أنشطة مكتب الاتصالات الراديوية في مجال الفضاء تشكل إحدى أكثر ممارسات المنظمات تميزاً في منظومة الأمم المتحدة. ولإضفاء الطابع الاقتصادي على الفضاء واستغلاله، ينبغي أن يضطلع الاتحاد الدولي للاتصالات ومكتب الاتصالات الراديوية بأنشطة ابتكارية لتقوية وتعزيز التوصيلية والشمول الرقمي وضمان النفاذ المنصف لجميع الدول الأعضاء إلى الموارد الفضائية.

4.2 وقالت مندوبة أخرى من أعضاء المجلس، إنه على الرغم من أن العمل المنجز لمعالجة تردي الحالات المرجعية الواردة في التذييلات 30 و30A و30B للوائح الراديو يستحق الثناء، من الضروري أيضاً ضمان استمرار قيام الاتحاد، ولا سيما مكتب الاتصالات الراديوية، بتقديم الدعم لاستكمال تنفيذ القرار 559 (WRC-19). وأشارت إلى التردي الكبير في الحالات المرجعية للبلدان النامية بسبب تطبيق الاتفاق الضمني، وتساءلت عما إذا كان مفهوم الاتفاق الضمني يحتاج إلى مراجعة لدعم البلدان النامية التي لا تملك الموارد اللازمة لحماية تعييناتها الوطنية. وينبغي النظر مستقبلاً في توسيع النطاقات المخططة لتشمل نطاقات الخدمة الثابتة الساتلية الأخرى، والاستمرار في ضمان النفاذ المنصف لجميع الدول الأعضاء إلى الموارد الساتلية/المدارية ومساعدة البلدان النامية على الاستفادة من الفضاء لصالح تنميتها الاجتماعية والاقتصادية.

5.2 وأثنى عضو آخر على عمل مكتب الاتصالات الراديوية في تنفيذ القرار 559 (WRC-19)، وهو إحدى النتائج الرئيسية للمؤتمر WRC-19 التي استفادت منها 45 إدارة واتفق بشأن الحاجة إلى استعراض مسألة النطاقات المخططة. وقال إنه علاوةً على ذلك، ينبغي لمكتب الاتصالات الراديوية النظر في النفاذ المنصف إلى المدارات غير المستقرة بالنسبة إلى الأرض نظراً إلى أن التكنولوجيا في هذا المجال تتطور بسرعة.

6.2 وقال ممثل مكتب الاتصالات الراديوية إن مسألة الاتفاق الضمني يدرسها قطاع الاتصالات الراديوية وستُدرج في جدول أعمال المؤتمر WRC-23. وستناقش لجنة الدراسات 4 التابعة لقطاع الاتصالات الراديوية في الدورة المقبلة تمديد الخطط لتشمل ترددات أو مدارات أخرى، على الرغم من أن الأمر قد يتطلب نُهجاً مختلفة للمدارات غير المستقرة بالنسبة إلى الأرض.

7.2 **وأخذ** المجلس **علماً** بالتقارير الواردة في الوثيقة C23/58.

# ‎3‎ أنشطة التدريب التي يضطلع بها الاتحاد (الوثيقة [C23/5](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0005/en))

1.3 قدم ممثل مكتب تنمية الاتصالات الوثيقة C23/5 التي تورد تقريراً عن التقدم المحرز في أنشطة تنمية القدرات والتدريب التي يضطلع بها الاتحاد فيما يتعلق بالمقترحات التي قدمتها أمانة الاتحاد إلى مجلس الاتحاد في دورته لعام 2022. وفي تلك الدورة، وافق المجلس على المقترحات ودعا الدورات التالية للمجلس إلى إجراء استعراض دوري لتنفيذ أنشطة التدريب التي يضطلع بها الاتحاد.

2.3 وعلق أعضاء في المجلس بالقول إن أنشطة التدريب التي يضطلع بها الاتحاد تشكل جزءاً أساسياً من خدماته للدول الأعضاء، مشددين على أهمية أكاديمية الاتحاد بالنسبة إلى البلدان النامية بوجه خاص. فمراكز التدريب التابعة لأكاديمية الاتحاد الدولي للاتصالات (ATC) ستجعل أعمال تنمية القدرات في الاتحاد مناسبة لمتطلبات المستقبل، وتعتمد الدول الأعضاء على الاتحاد ومراكز التدريب التابعة لأكاديمية الاتحاد للعمل معاً وبالشراكة مع المنظمات الأخرى لتوفير تدريب عالي الجودة للمهنيين والمسؤولين في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، مع التركيز على البلدان النامية. وقد ثبتت فائدة الطبيعة الافتراضية لأكاديمية الاتحاد بشكل خاص خلال الإغلاقات جراء جائحة COVID-19. ومن الناحية المثالية، ينبغي أن تقدم الأكاديمية البرامج دون الاعتماد على أصحاب المصلحة الأقل خبرة من الاتحاد الدولي للاتصالات. ورأى عضوان في المجلس أن الاتحاد ينبغي أن يشكل محور بناء القدرات الرقمية لمنظومة الأمم المتحدة بأسرها.

3.3 وأكد عضوان في المجلس أن أكاديمية الاتحاد ينبغي تعزيزها بقوة في المناطق والبلدان، لضمان أن تكون الوزارات والشركاء المحتملين على علم بوجودها، وبالتالي زيادة الملتحقين بالبرامج من المجتمع المحلي والقطاع. ولاحظ أحد أعضاء المجلس أن البلدان ينبغي أن تكون قادرة على الاستفادة من التدريب المقدم لموظفي الاتحاد في مختبرات التعلم، لا سيما بشأن القضايا الناشئة المهمة مثل ChatGPT.

4.3 وقال أحد أعضاء المجلس إن تدريباً إضافياً للنساء في المناصب القيادية مثل مبادرة تمكين المرأة التي قادتها حكومة أستراليا في عام 2022 سيساعد في زيادة تأثيرهن في صنع القرار. وقال عضو آخر إن الإحصاءات المصنفة ستكون مفيدة بشأن تكوين الدورات التدريبية، مع الإشارة بشكل خاص إلى سكان المجتمعات النائية والريفية والتوازن بين الجنسين. وقال عضو آخر في المجلس إن من اللازم دراسة الأسباب التي أدت إلى عدم استكمال نسبة كبيرة من المشاركين لدورات أكاديمية الاتحاد المانحة لشهادات في عام 2022 واتخاذ الخطوات المناسبة للسماح للمشاركين بالاستفادة القصوى من الدورات.

5.3 وقال عضو المجلس من المملكة العربية السعودية إن بلاده ترغب في التعاون الوثيق مع الاتحاد لتقديم برامج مجانية للدول الأعضاء. وقالت عضو المجلس من الصين إن بلادها ترغب في استعمال مساهمتها التطوعية لدعم الأعمال ذات الصلة. وإذ أقر عضو المجلس من كندا بأن العديد من البلدان في منطقة الأمريكتين استفادت من التدريب المقدم من أكاديمية الاتحاد الدولي للاتصالات، عرض استمرار التعاون والتعاضد ضمن منطقته وضمن لجنة البلدان الأمريكية للاتصالات (CITEL).

6.3 ورداً على المسائل التي أثيرت، قال ممثل مكتب تنمية الاتصالات إن المقترحات المقدَمة أُخذ علمٌ بها على النحو الواجب. وقد عمل الاتحاد مع عدة دول أعضاء، ومن الأمثلة على ذلك تقديم تدريب ناجح عبر الإنترنت مع المملكة العربية السعودية على منصة أكاديمية الاتحاد. وتعمل الأمانة بنشاط على الترويج، وتأمل أن يقوم الأعضاء أيضاً بالترويج للدورات التدريبية لأكاديمية الاتحاد في إداراتهم وفي مناطقهم. والإحصاءات المصنفة متاحة، ولكن لم تدرج جميعها في التقرير. وقد نجح فعلاً تدريب النساء على القيادة، وسيُنظر في أساليب استنساخها، وكذلك في توفير مختبرات التعلم لفائدة الأعضاء على نطاق أوسع.

7.3 وقال مدير مكتب تنمية الاتصالات إن الاتحاد يعمل على تعزيز جهوده في مجال بناء القدرات وشكر الإدارات العديدة التي تدعم جهوده الرامية إلى سد فجوة المهارات. وقال إن الأمانة أخذت في الاعتبار النقطة التي أثيرت بشأن استخدام أكاديمية الاتحاد كأداة من أدوات الاتحاد: ويقدَّم المحتوى ذو الصلة على منصة أكاديمية الاتحاد بالتعاون مع مكتب الاتصالات الراديوية ومكتب تقييس الاتصالات، ومن الأمثلة البارزة على ذلك، الدورات التدريبية المعتمدة بشأن إدارة الطيف لتقديم الإعفاءات حتى مستوى الماجستير. وستتواصل الجهود المبذولة لضمان تقديم التدريب إلى جميع البلدان، سواء في المناطق الريفية أو الحضرية.

8.3 **وأخذ** المجلس **علماً** بالتقرير الوارد في الوثيقة C23/5.

# 4‎ المهام والوظائف المنوطة بنائب الأمينة العامة (الوثيقة [[C23/29](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0029/en)‎](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0021/en))

1.4 قدم رئيس دائرة تنمية الموارد البشرية الوثيقة C23/29. وتضمنت الوثيقة تقريراً أُعد عملاً بالقرار 148 (المراجَع في بوخارست، 2022) لمؤتمر المندوبين المفوضين، الذي كلف الأمينة العامة بإعداد توجيهات محددة بشأن المهام المفوّضة إلى نائب الأمينة العامة (DSG)، وفقاً للمادة 11 من دستور الاتحاد والمادة 5 من اتفاقية الاتحاد، وتقديمها إلى الدورة العادية التالية لمجلس الاتحاد للنظر فيها، حسب الاقتضاء؛ وإصدار توجيهات واضحة ومحددة بشأن المهام المفوّضة إلى نائب الأمينة العامة، وإتاحتها لأعضاء الاتحاد، وكذلك لموظفي الاتحاد.

2.4 وأعرب عدة أعضاء في المجلس عن تأييدهم للوثيقة التي دعي المجلس إلى أخذ العلم بها.

3.4 وقال عضوان من أعضاء المجلس، نظراً إلى أن استراتيجيات وآليات التنسيق بين القطاعات، المشار إليها في الفقرة 1(ج) من الوثيقة، قُدّمت للمناقشة في إطار الوثيقة C23/27، تفضَّل مناقشة كلتا الوثيقتين معاً من أجل فهم الوظائف المحددة لنائب الأمينة العامة بشكلٍ أفضل عند تنفيذها. وأشار أحد الأعضاء إلى أن الفقرة المعنية تختلف جوهرياً عن النسخة السابقة.

4.4 وسأل أحد أعضاء المجلس عما إذا كان نائب الأمين العام قد فُوض بمهام إضافية، أو ما إذا كان البعض منها قد أزيل.

5.4 ورداً على أسئلة أعضاء المجلس بشأن التغييرات التي أدخلت، استرعت الأمينة العامة الانتباه إلى الإضافة بموجب الفقرة 1(ب) التي تعبِّر عن روح فريق الإدارة الجديد، أي التشارك في الموارد وتعزيز المهام المختلفة التي ينفذها بشكل متبادل. وفيما يتعلق بالفقرة 1 (ج)، أشارت إلى أن التنسيق بين القطاعات كان دائماً ضمن اختصاصات نائب الأمين العام؛ بل إن نائب الأمين العام السابق قدم تقارير منتظمة إلى المجلس بشأن مسائل التنسيق بين القطاعات. وقد اقتبست الإشارة إلى مفهوم "الاتحاد الواحد" من القرار 191 (المراجع في بوخارست، 2022) لمؤتمر المندوبين المفوضين.

6.4 **وأخذ** المجلس **علماً** بالتقرير الوارد في الوثيقة C23/29.

7.4 وأعرب نائب الأمينة العامة عن شكره لأعضاء المجلس على أخذ العلم بالوثيقة، وللأمينة العامة على ثقتها ولزملائه المسؤولين على نهجهم الجماعي الرامي إلى جعل الاتحاد أوثق صلة بمهامه. وقال إنه لن يدخر جهداً في خدمة الاتحاد.

# ‎5‎ استراتيجية تنسيق الجهود بين قطاعات الاتحاد الثلاثة (الوثائق [C23/27](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0027/en) و[C23/72(Rev.1) + التصويب 1](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0072/en) و[C23/79](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0079/en))

1.5 قدّم ممثل الأمانة العامة الوثيقة C23/27 التي تتضمن الاستراتيجية الجديدة لتنسيق الجهود بين قطاعات الاتحاد الثلاثة والأمانة العامة عملاً بالقرارات التي اتخذتها الدول الأعضاء في مؤتمر المندوبين المفوضين (بوخارست، 2022) (PP-22). وبموجب الأمر الإداري 06/23، فوضت الأمينة العامة نائبها بتنفيذ استراتيجيات وآليات التنسيق بين القطاعات لتسهيل التعاون وتنسيق الأنشطة ضمن الاتحاد وتحقيق "الاتحاد الواحد". وقد رسمت الأمانة خارطة تقابل بين جميع القرارات الصادرة عن المؤتمرات والجمعيات الرئيسية للاتحاد، بما في ذلك القرارات التي تدعو إلى التنسيق بين القطاعات، بحيث يتسنى تجنب الازدواجية والاستخدام الأمثل للموارد. ولمعالجة العدد المتزايد من المجالات ذات الاهتمام المشترك، وفق هدف وتسلسل إداري واضحين فضلاً عن آليات المراقبة والتقييم، اقترحت الاستراتيجية الجديدة آلية تنسيق بين القطاعات تقوم على ثلاثة مسارات هي: القيادة الاستراتيجية، المنسَقة والمستعرَضة على مستوى لجنة التنسيق (CoCo)؛ والتنسيق البرنامجي، الذي يحل محل فريق المهام المعني بالتنسيق بين القطاعات (ISC-TF) والذي يقوده فريق تنسيق الإدارة (MCG)؛ والقرارات المتعلقة بالأداء والتحول، بقيادة نائب الأمينة العامة مع فريق شاغلي الوظائف ذات الرتبة 2.D (الفريق D.2) للنهوض بالعمل وفق "الاتحاد الواحد".

2.5 وأفاد رئيس فريق التنسيق بين القطاعات (ISCG) بأن فريقه عقد اجتماعاً حضورياً في مايو 2023، بمشاركة عن بُعد، ونظر خلاله في الأولويات المواضيعية المتمثلة في إمكانية النفاذ، وتغير المناخ، والمشاركة عن بعد/الاجتماعات الإلكترونية وتحسين ومواءمة الصفحات الإلكترونية للقطاعات. ومن المخطط أن يُعقد الاجتماع المقبل في خريف 2023.

3.5 وذكّر الرئيس بأن المساهمة المقدمة من بلدان متعددة برعاية 13 دولة عضواً، والواردة في الوثيقة C23/72(Rev.1) + التصويب 1، قد عُرضت ونوقشت في اللجنة الدائمة. وهي مساهمة تتناول **ضمان اتباع نهج الاتحاد الواحد من أجل التخطيط المالي السليم، والمساءلة والمرونة بما يعود بالنفع على جميع البلدان ومستقبل الاتحاد**.

4.5 وقدمت عضو المجلس من الصين الوثيقة C23/79 التي تعرض المقترحات المقدمة من إدارتها بشأن التنفيذ الشامل لمفهوم "الاتحاد الواحد"، والذي ينبغي أن يستند إلى عدد من المبادئ الرئيسية، وهي: تعزيز الوحدة والتعاون بين الدول الأعضاء؛ وخدمة أغراض الاتحاد المنصوص عليها في دستور الاتحاد؛ والمحافظة على استقرار الهيكل التنظيمي الحالي.

5.5 وسأل اثنان من أعضاء المجلس عن سبب الاستعاضة عن فريق المهام المعني بالتنسيق بين القطاعات (ISC‑TF) بفريق تنسيق الإدارة (MCG) في حين أن القرار 191 (المراجَع في بوخارست، 2022) كلف على وجه التحديد الأمينة العامة بمواصلة ضمان التفاعل الوثيق وتبادل المعلومات بانتظام بين فريق التنسيق بين القطاعات وفريق المهام المعني بالتنسيق بين القطاعات.

6.5 وأكد عدة أعضاء في المجلس عدم وجود تعريف أو وصف واضح لمفهوم "الاتحاد الواحد". بيد أن هذا التعريف المتفق عليه لا غنى عنه لتحقيق فهم مشترك. وتستند المسارات الواردة في الوثيقة إلى مفهوم الاتحاد الواحد؛ ومن ثم يجب تعريف هذا المفهوم بوضوح لتوجيه عمل جميع الدول الأعضاء والأمانة بصورة أفضل ووضع إطار لا لبس فيه يحدد رؤيتها لما ينبغي أن يصبح عليه الاتحاد. ولا تشكل الإجراءات التي ينبغي تنسيقها في إطار المسارات الثلاثة سوى اتجاهات عامة، ولا تزال التفاصيل غير واضحة.

7.5 وذكر عضوان في المجلس أن تنفيذ الاتحاد الواحد يجب ألا يكون له أي تأثير على هيكل المنظمة الذي يتألف من القطاعات الثلاثة والأمانة العامة.

8.5 وأشار أحد أعضاء المجلس إلى أن عملية رسم خارطة التقابل توفر منظوراً للأنشطة في مختلف القطاعات والمؤتمرات والجمعيات يفيد في دعم تبسيط القرارات، وطلب تأكيداً بأن المواضيع المزمع تبنيها في إطار مسار القيادة الاستراتيجية هي تلك التي حددها الأعضاء من خلال مختلف القرارات.

9.5 وسأل ثلاثة أعضاء في المجلس عن الأساس المنطقي للتفاعل المقترح بين نائب الأمينة العامة ونواب المديرين في الفريق D.2 وكيفية عمل الآلية عملياً، وخاصة ما إذا كان النواب سيرفعون تقاريرهم إلى مديري المكاتب وكيفية ضمان المشاركة النشطة للمديرين في مسار مهم يتعلق بقرارات الأداء والتحول.

10.5 وشدد أربعة أعضاء في المجلس على ضرورة ضمان تغطية الحضور الإقليمي على النحو الواجب في جميع أنشطة التنسيق بين القطاعات: إذ ينبغي إشراك المديرين الإقليميين بشكل كامل وأن يمتد المفهوم ليشمل المناطق.

11.5 وطلب أحد أعضاء المجلس توضيحاً بشأن عضوية فريق التنسيق بين القطاعات ودور المنسق.

12.5 وقال أحد أعضاء المجلس إنه نظراً إلى غياب أهداف مشتركة بين القطاعات في الخطة الاستراتيجية للفترة 2024‑2027، ينبغي أن توضح التقارير المقدمة طبقاً للقرار 191 (المراجَع في بوخارست، 2022) الأهداف المشتركة بين القطاعات وأن تحدد مجالات التحسين على المستوى القطاعي وبين القطاعات. وعلاوةً على ذلك، سيكون من المفيد أن يتلقى المجلس تقارير أفضل عن القضايا التي تتناولها لجنة التنسيق (CoCo).

13.5 وفيما يتعلق بالخطوات التالية في العملية، في حين اقترحت الوثيقة C23/79 أن يجري فريق العمل التابع للمجلس والمعني بالموارد المالية والبشرية (CWG- FHR) مناقشات مستفيضة بشأن مفهوم "الاتحاد الواحد" وأن يقدم تقريراً إلى المجلس في دورته لعام 2024 للنظر فيه، رأى عدد من أعضاء المجلس انتفاء الحاجة إلى أي مساهمات أخرى في هذا الصدد ما دام مؤتمر المندوبين المفوضين لعام 2022 قد كلف الأمين العام بتقديم تقرير عن تنفيذ مفهوم "الاتحاد الواحد" إلى المجلس في دورته لعام 2024، وأن الدول الأعضاء أتيحت لها بالفعل إمكانية التعليق، ولا حاجة لأن يشارك فريق العمل التابع للمجلس والمعني بالموارد المالية والبشرية في تعريف هذا المفهوم.

14.5 وقال عدة أعضاء في المجلس إن من المفيد إدراج صفحة توضح المختصرات المستعملة فيما يتعلق بالتنسيق بين القطاعات.

15.5 ورداً على الأسئلة المطروحة، قال ممثل الأمانة العامة إن استراتيجية التنسيق قُسمت إلى ثلاثة مسارات لأن المجالات ذات الاهتمام المشترك للتنسيق بين القطاعات المحددة في عملية رسم خارطة التقابل (42) أكثر من أن تتعامل معها جهة واحدة بكفاءة. وأوضحت الحواشي الواردة في الوثيقة C23/27 تكوين كل فريق من هذه الأفرقة. وكما يتضح، يمثل فريق تنسيق الإدارة (MCG+) المعزَز استمراراً فعلياً لفريق المهام الحالي المعني بالتنسيق بين القطاعات، وهو مسؤول عن التنسيق بشأن المواضيع البرنامجية، ويشمل المديرين الإقليميين. وفيما يتعلق بالفريق D.2 الذي يتناول مواضيع أقرب إلى الجوانب التشغيلية في مجالات لا تشمل بالضرورة تقديم منتجات أو خدمات إلى الأعضاء، فإن النواب سيقدمون بالطبع تقارير إلى مديريهم. وقال إن المواضيع المتعلقة بالمسارات الثلاثة وُضعت يداً بيد مع القطاعات. والواقع أن مجمل الإطار المعروض على المجلس جاء نتيجة مشاورات داخلية واسعة بين جميع القطاعات والأمانة العامة ضمن الفريق 2.D وفي لجنة التنسيق ووافق عليه فريق تنسيق الإدارة (MCG+) المعزَز. وينبغي التأكيد على أن التقارير الدورية عن المسارات الثلاثة ستقدَّم إلى لجنة التنسيق (CoCo)، وأن هناك ضوابط وتوازنات داخلية لتحسين التنسيق والتواصل بين هيئات الإدارة الداخلية مع إتاحة المرونة للأفرقة التقنية كي تعمل بما يخدم المصلحة المشتركة حسبما تراه مناسباً. وأنشئت آلية تتبع تراقَب فيها خطط كل فريق، ويُعتزَم إنشاء لوحة معلومات لتزويد المجلس بمعلومات عن العمل المنجَز في إطار المسارات الثلاثة. وفيما يتعلق بالأهداف المشتركة بين القطاعات في الخطة الاستراتيجية الحالية، استرعى الانتباه إلى العامل التمكيني الأخير في الخطة الاستراتيجية للفترة 2024‑2027 (التميز في مجال الموارد البشرية والابتكار التنظيمي) ذي الصلة المباشرة بالتنسيق بين القطاعات. وسيُدرج قسم خاص بالمختصرات في الدليل التعريفي للمندوبين الجدد في مجلس إدارة الاتحاد.

16.5 وقال رئيس فريق التنسيق بين القطاعات إن فريقه يتألف من ممثلين عن كل من الأفرقة الاستشارية للقطاعات. واختير منسقو فريق التنسيق بين القطاعات حسب كفاءتهم وسلطتهم المهنية لتحسين تنسيق الجهود وتجنب التباعد. ودُعي المديرون الإقليميون إلى المشاركة في الاجتماع الأخير وقد شاركوا فيه عن بُعد. وتوقع أن يقدم فريق تنسيق الإدارة المنشأ حديثاً تقاريره بانتظام إلى فريق التنسيق بين القطاعات، كما فعل فريق المهام المعني بالتنسيق بين القطاعات (ISC-TF) في الماضي.

17.5 ورداً على سؤال آخر عن تعريف مفهوم "الاتحاد الواحد"، استشهد ممثل الأمانة العامة بعدد من المصادر في صكوك الاتحاد ونصوصه. ففي الخطة الاستراتيجية للفترة 2020-2023 في القرار 71 (المراجع في دبي، 2018)، وردت الإشارة إلى "العمل كاتحاد واحد" في تحليل الوضع وحُدد كمعيار تنفيذ للخطة الاستراتيجية، مع التعريف المرتبط به؛ ويشكل "تنفيذ مفهوم الاتحاد الواحد" الناتج 2-6.I المشترك بين القطاعات. وما برح العمل كاتحاد واحد أحد المبادئ التي حددها منذ البداية فريق العمل التابع للمجلس المعني بالخطتين الاستراتيجية والمالية (CWG-SFP). وفي مؤتمر المندوبين المفوضين لعام 2022، وافقت الجلسة العامة على توصية اللجنة 6 بأن يكلَّف الأمين العام بأن يقدم، عاملاً بالتنسيق مع مديري المكاتب، تقريراً إلى المجلس في دورته لعام 2024 بشأن تنفيذ مفهوم "الاتحاد الواحد"، وأن يكلَّف المجلس بتقييم تقرير الأمين العام وتقديم تقرير إلى مؤتمر المندوبين المفوضين المقبل بشأن تنفيذ مفهوم "الاتحاد الواحد"، بما في ذلك، *في جملة أمور*، ما يتعلق بأنشطة المكاتب الإقليمية ومكاتب المناطق. وتعمل الأمانة كاتحاد واحد وهي تسعى جاهدة لتقديم منتجات وخدمات للأعضاء ككيان واحد.

18.5 وقال الرئيس إن مناقشة هذا البند ستُستأنف في الجلسة العامة السادسة.

|  |  |
| --- | --- |
| الأمينة العامة: دورين بوغدان-مارتن | الرئيس: سيزار مارتينيز |

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ