|  |  |
| --- | --- |
| **Пункт повестки дня: PL 2** | **Пересмотр 1Документа C23/91-R** |
| **20 июля 2023 года** |
| **Оригинал: английский/испанский** |
|  |  |
| Вклад от Испании и Аргентинской Республики, Австралии, Австрии, Азербайджанской Республики, Бельгии, Боснии и Герцеговины, Бразилии (Федеративной Республики), Болгарии (Республики), Канады, Кипра (Республики), Коста-Рики, Хорватии (Республики), Чешской Республики, Дании, Эстонской Республики, Финляндии, Франции, Германии (Федеративной Республики), Греции, Венгрии, Ирландии, Италии, Латвийской Республики, Литовской Республики, Люксембурга, Мальты, Мексики, Черногории, Нидерландов (Королевства), Республики Северной Македонии, Норвегии, Португалии, Румынии, Словацкой Республики, Словении (Республики), Швеции, Швейцарской Конфедерации, Турецкой Республики, Словацкой Республики, Чешской Республики, Румынии, Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии и Соединенных Штатов Америки |
| ПРЕДЛОЖЕНИЕ О ВЫПОЛНЕНИИ РЕЗОЛЮЦИИ 70 "УЧЕТ ГЕНДЕРНЫХ АСПЕКТОВ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МСЭ И СОДЕЙСТВИЕ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И РАСШИРЕНИЮ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН И ДЕВУШЕК ПОСРЕДСТВОМ ЭЛЕКТРОСВЯЗИ/ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ" |
| **Назначение**В 2023 году мы отмечаем 25-летие принятия Резолюции 70 (ПК-98, Миннеаполис), которая была разработана на основании Резолюции 7, принятой на ВКРЭ в Валетте, и впервые обеспечила учет гендерных аспектов в работе МСЭ. Кроме того, на ПК-22 в Бухаресте была обновлена Резолюция 70 "Учет гендерных аспектов в деятельности МСЭ и содействие обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девушек посредством электросвязи/информационно-коммуникационных технологий". В данной Резолюции предлагается Государствам – Членам МСЭ и Членам Секторов мобилизовать поддержку женщин и девушек в использовании возможностей, предоставляемых сектором электросвязи и ИКТ. Мы считаем, что Совет МСЭ 2023 года предоставляет прекрасную возможность укрепить работу МСЭ в области обеспечения гендерного равенства.**Необходимые действия Совета**Принять Решение о выполнении Резолюции 70 "Учет гендерных аспектов в деятельности МСЭ и содействие обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девушек посредством электросвязи/информационно-коммуникационных технологий".\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Справочные материалы**Резолюция 70 (Пересм. Бухарест, 2022 г.)Дополнительные ссылки на прочие документы включены в текст решения |

**Текст предлагаемого Решения содержится в приложении к настоящему документу**.

**Приложение**: 1

ПРИЛОЖЕНИЕ

ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ [...]

Решение о выполнении Резолюции 70 "Учет гендерных аспектов в деятельности МСЭ и содействие обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девушек посредством электросвязи/информационно-коммуникационных технологий"

Совет МСЭ,

учитывая

*а)* Резолюцию 70 "Учет гендерных аспектов в деятельности МСЭ и содействие обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девушек посредством электросвязи/информационно-коммуникационных технологий";

*b)* резолюцию 70/1 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций (ГА ООН), содержащую Цель 5 в области устойчивого развития (ЦУР) (Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек);

*c)* Резолюцию 7 (Валетта, 1998 г.) Всемирной конференции по развитию электросвязи (ВКРЭ), принятую Полномочной конференцией в своей Резолюции 70 (Миннеаполис, 1998 г.), в которой Конференция решила, среди прочего, включить гендерные аспекты в осуществление всех программ и планов МСЭ;

*d)* Резолюцию 55 (Пересм. Женева, 2022 г.) Всемирной ассамблеи по стандартизации электросвязи, в которой настоятельно рекомендуется учитывать гендерные аспекты в деятельности Сектора стандартизации электросвязи МСЭ (МСЭ-Т);

*e)* Резолюцию 55 (Пересм. Кигали, 2022 г.) ВКРЭ, в которой решается, что Бюро развития электросвязи (БРЭ) следует поддерживать тесные связи и сотрудничать, в надлежащих случаях, с Целевой группой МСЭ по гендерным вопросам, учрежденной Генеральным секретарем для поддержки учета гендерных аспектов в деятельности Союза с целью устранения неравенства в доступе к электросвязи/информационно-коммуникационным технологиям (ИКТ) и их использовании;

*f)* Резолюцию 1327 Совета МСЭ, принятую на его сессии 2011 года, о роли МСЭ в области ИКТ и расширении прав и возможностей женщин и девушек;

*g)* Резолюцию 1187 Совета МСЭ, принятую на его сессии 2001 года, о включении принципа равноправия полов в управление, политику и практику МСЭ в области людских ресурсов;

*h)* согласованные выводы 1997-2 и резолюцию 2012/24 Экономического и социального совета Организации Объединенных Наций (ЭКОСОС) о включении и учете гендерных аспектов во всех стратегиях и программах системы Организации Объединенных Наций, в которой приветствуется разработка Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (UN-SWAP);

*i)* резолюцию 70/125 ГА ООН об итоговом документе совещания высокого уровня ГА ООН, посвященного общему обзору хода осуществления решений Всемирной встречи на высшем уровне по вопросам информационного общества (ВВУИО), а также о преамбуле Заявления ВВУИО+10 о выполнении решений Всемирной встречи на высшем уровне по информационному обществу (ВВУИО), в которой вновь подтверждается значение пропаганды и поддержания гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девушек, при этом гарантируется включение женщин в формирующееся глобальное общество ИКТ и принимается во внимание мандат Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин ("ООН-женщины");

*j)* Декларацию о поощрении гендерного равенства, равноправия и равного соотношения мужчин и женщин в Секторе радиосвязи МСЭ, принятую на Всемирной конференции радиосвязи (Шарм-эль-Шейх, 2019 г.);

*k)* доклад Генерального секретаря "Наша общая повестка дня" о принятии мер по решению серьезных и неотложных социальных и регуляторных вопросов, касающихся "усиления гендерной предвзятости и автоматической настроенности на мужское мышление, когда женщины не играют равной роли в разработке цифровых технологий, а также онлайн-издевательства, направленные прежде всего на женщин и девочек и вынуждающие многих женщин покидать публичный дискурс";

*l)* Дорожную карту по цифровому сотрудничеству: осуществление рекомендаций Группы высокого уровня по цифровому сотрудничеству (A/74/821), в которой содержится призыв к частному сектору, гражданскому обществу, национальным правительствам, многосторонним банкам и Организации Объединенных Наций принять конкретные стратегии для поддержки полной цифровой инклюзии и цифрового равенства;

*m)* согласованные выводы, принятые Комиссией по положению женщин на ее шестьдесят седьмой сессии и касающиеся инноваций и технологических изменений, а также образования в цифровую эпоху для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девушек,

принимая во внимание

что Полномочная конференция (Бухарест, 2022 г.) приняла Резолюцию 70 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) "Учет гендерных аспектов в деятельности МСЭ и содействие обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девушек посредством электросвязи/ информационно-коммуникационных технологий", в которой Совету поручается:

1) "придавать первоочередное значение контролю за осуществлением политики в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов (GEM), для того чтобы МСЭ мог включить гендерную проблематику в деятельность организации в целом и использовать потенциал электросвязи/ИКТ для расширения прав и возможностей женщин, девушек, мужчин и мальчиков";

2) "продолжать и развивать существующие инициативы и ускорить процесс учета гендерных аспектов, а также, при необходимости, меры позитивной дискриминации в МСЭ в целом в рамках существующих бюджетных ресурсов, с тем чтобы обеспечить создание потенциала, развитие навыков и назначение женщин на должности высокого уровня, включая посты избираемых должностных лиц в МСЭ, а также в процессе набора стажеров";

3) "распределить ресурсы в бюджете МСЭ для максимального содействия осуществлению настоящей Резолюции";

4) "рассмотреть возможность того, чтобы МСЭ, в тесном сотрудничестве с соответствующими региональными организациями, принял надлежащие меры для создания региональной платформы для женщин, предназначенной для использования ИКТ в целях продвижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девушек",

напоминая,

*a)* что МСЭ уже создал внутреннюю целевую группу по гендерным вопросам в 1998 году (Резолюция 7, принятая на ВКРЭ в Валетте), которой было поручено, среди прочего, "обеспечение того, чтобы преимущества электросвязи и зарождающегося информационного общества были доступны всем женщинам, девушкам, мужчинам и мальчикам в развивающихся странах на честной и справедливой основе", "поощряя подбор, наем, профессиональную подготовку и продвижение по службе женщин и девушек";

*b)* МСЭ также учредил должность старшего сотрудника по гендерным вопросам (SGAO) и в 2013 году принял политику в области гендерного равенства и учета гендерных аспектов (GEM), которая предусматривает рамочную архитектуру в организации,

признавая потребность

*a)* в гендерном равенстве и расширении прав и возможностей всех женщин и девушек и полное, равное, эффективное и реальное участие женщин и принятие ими решений в контексте инноваций и технологических изменений в цифровую эпоху и свободе от насилия в отношении женщин и девушек в цифровом контексте как необходимом условии достижения устойчивого развития;

*b)* в укреплении гендерной архитектуры (в соответствии с Резолюцией 70 (Пересм. Бухарест, 2022 г.), в связи с чем Совету поручено проводить "контроль за осуществлением GEM, для того чтобы МСЭ мог включить гендерную проблематику в деятельность организации в целом и использовать потенциал электросвязи/ИКТ для расширения прав и возможностей женщин, девушек, мужчин и мальчиков". В ней также содержится просьба к Совету МСЭ "продолжать и развивать существующие инициативы и ускорить процесс учета гендерных аспектов, а также, при необходимости, меры позитивной дискриминации";

*c)* в лидерстве, которое содействует обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девушек как неотъемлемой части их назначения и оценки работы, а также укреплении институциональной "культуры гендерного равенства", способствующей созданию безопасной и благоприятной среды для всех сотрудников и партнеров;

*d)* в повышения уровня подотчетности руководства высшего звена перед Советом и демонстрации использования подхода "Единый МСЭ" во внешней и внутренней деятельности, связанной с гендерными вопросами;

*e)* в повышении доступности данных и статистической информации в разбивке по доходам, гендеру, возрасту, расе, этнической принадлежности, миграционному статусу, типу ограниченных возможностей, географическому положению и другим характеристикам, как описано в ЦУР 17.18, посредством новых руководящих указаний по политике в области данных, которые позволят лучше отслеживать и оценивать положение всех женщин на протяжении всей продолжительности их жизни, и множественным и накладывающимся друг на друга формам дискриминации как препятствию для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девушек в контексте инноваций и технологических изменений, а также образования в цифровую эпоху;

*f)* в обеспечении полного, равного и реального участия и лидерства женщин в цифровом и технологическом секторах, а также разработке и внедрении политики поддержки предприятий, возглавляемых женщинами, для сокращения гендерного цифрового разрыва;

*g)* в принятии подходов с учетом гендерных аспектов, а также подходов, учитывающих возрастные ограничения и ограниченные возможности, при разработке технологий, развитии инфраструктуры, продуктов и услуг на основе доступности, безопасности, устойчивости, инклюзивности, приемлемости в ценовом отношении и наличия и удовлетворения потребностей всех женщин и девушек на протяжении всей их жизни,

напоминая

*a)* оважности обеспечения учета гендерных аспектов в бюджетных вопросах, в частности при увеличении бюджета на поддержку GEM и SGAO;

*b)* что в процессе учета гендерной проблематики важно решить проблему домогательств на рабочем месте, включая сексуальные домогательства, учитывая, что они препятствуют достижению гендерного паритета в системе Организации Объединенных Наций и в МСЭ и могут оказать негативное влияние на достижение гендерного равенства;

*c)* о представлении данных в разбивке по социальным и экономическим факторам, включая, среди прочего, доходы, гендер, возраст, расу, этническую принадлежность, миграционный статус, ограниченные возможности, географическое положение и другие соответствующие характеристики, с целью содействия лучшему пониманию влияния электросвязи/ИКТ на достижение гендерного равенства и обеспечения возможности выявлять коренные причины гендерного неравенства в доступе к ИКТ и участии в цифровом мире;

*d)* что ПК-22 стимулировала применение по возможности формулировок, учитывающих гендерные аспекты, в работе Союза,

решает

1 просить МСЭ разработать План действий по гендерным вопросам для представления Государствам-Членам с учетом передового опыта в системе Организации Объединенных Наций, который будет включать механизм представления отчетов Государствам-Членам и координации деятельности всех трех Секторов МСЭ в области мер, связанных с гендерной проблематикой;

2 создать в Канцелярии Генерального секретаря функциональное подразделение по вопросам обеспечения гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девушек, используя имеющиеся ресурсы, работая во взаимодействии с сотрудниками и экспертами других Бюро, а также предлагая Государствам-Членам вносить добровольные взносы в рамках существующих программ с целью поддержки Генерального секретаря в вопросах обеспечения гендерного равенства и социальной интеграции в учреждении, развития институционального потенциала для проведения гендерного анализа, анализа ключевых возникающих гендерных вопросов, связанных с ИКТ, и учета гендерной проблематики, включения гендерных аспектов в деятельность МСЭ и содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей всех женщин и девушек в области и в рамках электросвязи/информационно-коммуникационных технологий, а также посредством электросвязи/информационно-коммуникационных технологий,

рекомендует

1 использовать учет гендерной проблематики в проектном цикле МСЭ, и чтобы на следующей ВКРЭ этот вопрос был изучен более подробно, включая то, как программы МСЭ могут устранить цифровые гендерные разрывы в образовании, профессиональной и предпринимательской деятельности в сферах STEAMD (наука, технологии, инженерное дело, искусство, математика и проектирование), в рамках этих сфер и с помощью этих сфер; укреплять развитие лидерства женщин в управлении международной электросвязью, а также предотвращать и устранять все формы неправомерного использования цифровых технологий и спектра, будь то на земле, в воздухе, на море или в космосе, любым способом, который приводит к сексуальному и гендерному насилию, злоупотреблениям и домогательствам, дискриминации или нарушению прав всех женщин и девушек, так как все это препятствует лидерству, участию женщин и девушек в ИКТ и во всех сферах цифровой эпохи, а также получению ими доступа к ИКТ; разрабатывать целевые программы по созданию потенциала, направленные на удовлетворение конкретных потребностей в знаниях и навыках и решение проблем, с которыми сталкиваются женщины в секторе ИКТ, особенно в развивающихся странах;

2 поощрять, насколько это практически возможно, использование формулировок, учитывающих гендерную специфику, в работе Союза,

предлагает Генеральному секретарю

1 координировать разработку нового Плана действий по гендерным вопросам для организации на основе предварительных консультаций с Государствами – Членами Совета и с учетом передового опыта в системе ООН, основываться на предыдущих стратегических документах и уделять особое внимание ключевым вопросам, а также обеспечивать подробный набор политик в рамках МСЭ, включая создание потенциала, развитие навыков и людских ресурсов;

2 включить в План действий по гендерным вопросам процедуры для немедленного и срочного решения проблемы отсутствия сбалансированной гендерной представленности среди персонала МСЭ, особенно в категориях специалистов и старших должностных лиц, и представить указанный План действий по гендерным вопросам и процедуры вместе с информацией об их реализации сессии Совета 2024 года для оценки их эффективности, выработки замечаний и дальнейших инструкций;

3 создать механизм отчетности и координации с подробной информацией и отчетами, которые должны быть представлены Совету, чтобы Государства-Члены могли оценить эффективность работы.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_