|  |  |
| --- | --- |
| **议项：ADM** | **文件 C23/72-C** |
| **2023年6月27日** |
| **原文：英文** |
|  |  |
| 阿尔及利亚（民主人民共和国）、布基纳法索、科特迪瓦（共和国）、（阿拉伯）埃及（共和国）、加纳、肯尼亚（共和国）、毛里求斯（共和国）、尼日利亚（联邦共和国）、塞内加尔（共和国）、南非（共和国）、突尼斯和津巴布韦（共和国）的文稿 | |
| 确保采用“国际电联是一家”的方法，实现健全的财务规划、问责制和灵活性，以造福所有国家和国际电联的未来 | |
| **目的**  加强财务管理和问责制，提高组织灵活性，增强“国际电联是一家”对所有国家的影响，同时实现持续积极的文化变革。  **理事会需采取的行动**  根据全权代表大会（PP）第151号决议以及经修订的理事会财务和人力资源工作组（CWG-FHR）职责范围，请理事会将[C23/13](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0013/en)、[C23/27](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0027/en)、[C23/50](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0050/en)和[C23/52](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0052/en)号文件中所载的提案草案送交CWG-FHR进一步研究，并制定关键绩效指标（KPI）以实现组织卓越性。  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **参考文件**  [国际电联《组织法》](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts/Constitution-C.pdf)  全权代表大会第[25](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-025-C.pdf)、[71](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-071-C.pdf)、[94](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-094-C.pdf)、[151](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-151-C.pdf)和[191](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-191-C.pdf)号决议  全权代表大会第[5](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/DEC-005-C.pdf)号决定（2022年，布加勒斯特，修订版）  [《基加利行动计划》](https://www.itu.int/dms_pub/itu-d/opb/tdc/D-TDC-WTDC-2022-PDF-C.pdf) | |

背景

注意到国际电联《组织法》、第71号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）和《财务细则》规定，国际电联各局和总秘书处在执行国际电联战略规划和履行具体且独特的职责方面发挥着独特的作用。同样，每个局都是独立的，并根据国际电联《组织法》和相关决议的各项规定履行其职责。因此，各局独立运作，国际电联《组织法》和相关决议的各项条款规定了其职责范围。

尽管如此，国际电联仍面临效率和公平的问题，例如在总部和其他国家举办论坛和活动所需的成本高昂，包括笔译、口译和后勤费用。

我们认为，技术和新的工作方法，包括自动化和注重实效的管理方法（RBM），可以提高生产力和成本效益，深化专业知识，从而产生更好的影响，而不是在支持服务上过渡花费。

针对发展中国家的需求进行的组织变革将带来诸多好处，包括降低活动组织成本、改善对所有语文的相关内容以及所有部门（特别是国际电联地区办事处）的新的专业知识的获取。

提案

特提醒理事国注意，目前还没有定义旨在加强国际电联向成员国提供服务的“国际电联是一家”的概念。因此，确定具体的组织战略具有挑战性且为时过早。

因此，请理事国责成CWG-FHR完善这一概念及其可衡量的关键绩效指标（KPI）。

此外，请理事国将[C23/13](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0013/en)、[C23/27](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0027/en)、[C23/50](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0050/en)和[C23/52](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0052/en)号文件中所载的提案草案送交CWG-FHR进一步研究。同时，根据PP第151号决议和经修订的CWG-FHR职责范围，定义“国际电联是一家”的概念并详细阐述KPI以实现组织卓越性。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_