|  |  |
| --- | --- |
| **Пункт повестки дня**: **PL 2** | **Документ C23/63-R** |
| **9 июня 2023 года** |
| **Оригинал: английский** |
|  |  |
| Отчет Генерального секретаря | |
| ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЕЖИ И МОЛОДЕЖНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ В МСЭ | |
| **Назначение**  Цель настоящего документа – проинформировать Совет МСЭ об участии молодежи в ряде инициатив и существующих программ МСЭ.  **Необходимые действия Совета**  Совету предлагается **принять к сведению** настоящий отчет.  **Соответствующая увязка со Стратегическим планом**  Разнообразие и интеграция; развитие людских ресурсов и организационные инновации.  **Финансовые последствия**  Отсутствуют.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **Справочные материалы**  [*Резолюция 198 (Пересм. Бухарест, 2022 г.)*](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-198-R.pdf) *Полномочной конференции;* [*C23/35*](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0035/en)*;* [*C23/INF/6*](https://www.itu.int/md/S23-CL-INF-0006/en) | |

# 1 Базовая информация

Резолюция 198 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) Полномочной конференции о расширении прав и возможностей молодежи посредством электросвязи/‎информационно-коммуникационных технологий поручает Генеральному секретарю продолжать обеспечивать включение молодежной проблематики в рабочие программы, методы управления и деятельность МСЭ по развитию людских ресурсов и представлять Совету МСЭ ежегодный письменный отчет о достигнутых результатах.

Для выполнения Резолюции 198 (Пересм. Дубай, 2018 г.) Полномочной конференции и в целях продвижения интересов молодежи в МСЭ была разработана Молодежная стратегия МСЭ, которая была принята в 2020 году. Молодежная стратегия направлена на улучшение условий жизни молодых людей во всем мире и обеспечение значимого участия молодежи в деятельности МСЭ в качестве основных заинтересованных сторон в процессе реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Она разработана с целью обеспечить соответствие своему назначению и сократить цифровой разрыв среди молодежи.

# 2 Отчет о ходе выполнения Резолюции 198 (Пересм. Бухарест, 2022 г.)

По состоянию на май 2023 года только девять процентов сотрудников МСЭ моложе 35 лет имеют срочные, непрерывные или постоянные контракты; этот показатель увеличивается до 12 процентов в случае учета краткосрочных контрактов. Количество стажеров увеличилось с 96 человек в год в 2017 году до 157 в 2022 году.

Согласно отчету компании McKinsey & Company за 2019 год об устранении разрыва в навыках будущего, привлечение молодых людей в МСЭ поможет, в частности, решить проблему разрыва в технических навыках. Эти новые навыки, включая науку о данных, конфиденциальность данных, управление кризисами, обеспечение непрерывности деятельности, тенденции в области ИКТ и целый ряд других, необходимы для реализации первоочередных задач, стоящих перед МСЭ.

Для решения этой проблемы МСЭ наращивает свои усилия по продвижению и расширению прав и возможностей молодежи в своей деятельности и в настоящее время работает над несколькими инициативами для обеспечения учета молодежной проблематики в работе МСЭ, такими как программа стажировок, взаимодействие/партнерство с академическими кругами для поддержки молодежи через "университетские программы", программы для молодых специалистов, молодежная целевая группа, консультации с сотрудниками МСЭ/общие собрания, программы для младших сотрудников категории специалистов (МСС) и многие другие инициативы (см. Документ [C23/INF/6](https://www.itu.int/md/S23-CL-INF-0006/en)). МСЭ намерен разработать эффективную стратегию МСЭ по привлечению молодежи.

МСЭ располагает широкими возможностями для привлечения молодежи путем планирования преемственности и анализа потенциальных пробелов в навыках, предвосхищая таким образом будущие потребности организации в людских ресурсах. С этой целью в настоящее время проводится полный обзор существующих программ и предлагаются новые инициативы для расширения участия молодежи и включения молодежной проблематики в деятельности МСЭ.

Следующие стимулы и механизмы будут способствовать дальнейшему привлечению молодежи и расширению ее участия в работе МСЭ.

А) Стажировки

Программа стажировки МСЭ предоставляет кандидатам уникальную возможность получить дополнительное образование и практический опыт. Стажеры получают возможность развить свои навыки и способности благодаря непосредственному участию в работе Союза и погружению в многокультурную и межправительственную среду. Стажировки позволяют получить профессиональный опыт, который является весомым вкладом с точки зрения развития карьеры и обучения. Организация может извлечь пользу из энтузиазма, знаний, навыков и творческого подхода участников программы стажировки. На данный момент стажировки в МСЭ являются неоплачиваемыми.

В рамках этой программы также планируется расширить возможности в плане обеспечения подготовки или участия в конференциях, встречах и т. д., с тем чтобы стажеры могли извлечь пользу из полученного опыта.

В) Программы с академическими организациями

МСЭ изучает возможности формализации долгосрочных отношений/партнерств с университетами для привлечения студентов. Многие университеты предлагают программы, в рамках которых студенты на несколько месяцев направляются в МСЭ для работы над конкретным проектом/разработки экономического обоснования и приобретения опыта. Эта инициатива в значительной степени соответствует приоритету МСЭ по укреплению каналов для привлечения молодых специалистов и новых технических навыков для поддержки деятельности МСЭ. Она также должна позволить студентам получать зачетные единицы за участие в деятельности этих рабочих/исследовательских групп. Эта программа будет открыта для Академических организаций − Членов МСЭ и для других заинтересованных университетов.

С) Программа МСЭ "Молодые специалисты"

Программа МСЭ "Молодые специалисты" – это новая программа набора, в рамках которой талантливые, квалифицированные молодые специалисты из развивающихся стран в возрасте от 21 до 30 лет получают возможность начать карьеру в Организации Объединенных Наций и внести свой вклад в работу МСЭ по достижению Целей в области устойчивого развития и обеспечению универсальной возможности установления соединений. Цель программы "Молодые специалисты" – увеличить число молодых специалистов в МСЭ и предоставить молодым специалистам возможности для наставничества и обучения, одновременно открывая им путь к трудоустройству. В рамках программы предполагается принимать на работу молодых кандидатов из демографических групп, которые в недостаточной степени представлены в МСЭ, особенно из НРС, ЛЛДС и СИДС. Кандидаты будут отбираться на основе правил и процедур приема на работу Департамента управления людскими ресурсами МСЭ (HRMD) и публичных объявлений о вакансиях. Первый прием заявок планируется открыть в сентябре 2023 года. Информация о тех, кто поддерживает Программу МСЭ "Молодые специалисты", будет размещена на веб-сайте программы.

D) Регулярные консультации/общие собрания

9 мая 2023 года состоялось первое общее собрание молодых сотрудников МСЭ (в возрасте до 35 лет). Более 100 молодых сотрудников были приглашены для того, чтобы поделиться с Генеральным секретарем своими идеями о том, как создать МСЭ, отвечающий своему назначению и пригодный для будущего. Идеи молодых сотрудников будут учтены в рамках реализации усилий по достижению организационной эффективности. Планируется продолжить эту работу по привлечению молодежи в рамках всего МСЭ и претворить их идеи в жизнь в виде конкретных рекомендаций. Кроме того, Канцелярия Генерального секретаря и HRMD начали организовывать встречи со стажерами, чтобы получить от них отзывы об их ожиданиях и рабочей среде. Аналогичные встречи сейчас проводятся и для МСС.

E) Молодежная целевая группа

Впервые Молодежная целевая группа МСЭ была создана в 2020 году: в ее состав вошла группа сотрудников, взаимодействующих друг с другом в целях обеспечения эффективной координации и продвижения усилий по привлечению молодежи в рамках МСЭ, как это предусмотрено Молодежной стратегией МСЭ. Члены группы прошли в 2020 году обучение по вопросам целенаправленного привлечения молодежи в рамках Организации Объединенных Наций.

F) МСС и другие инициативы (Документ [C23/INF/6](https://www.itu.int/md/S23-CL-INF-0006/en))

G) "Поколение подключений" и другие мероприятия, связанные с молодежью и исследованиями

Секретариат МСЭ продолжает привлекать коллег по всей организации и координировать текущую реализацию Молодежной стратегии МСЭ, включая инициативу "Поколение подключений". "Поколение подключений" – это всеобъемлющая инициатива, направленная на усиление голоса молодежи в диалоге о цифровом развитии. В 2022 году МСЭ организовал Глобальный саммит "Поколение подключений" в Кигали, Руанда. Было проведено множество мероприятий, которые способствовали привлечению молодежи и обеспечению ее участия в мероприятиях и конференциях МСЭ, в том числе участие посланников молодежи в рамках инициативы "Поколение подключений" в Полномочной конференции МСЭ, конференция МСЭ "Калейдоскоп", Молодежная премия ВВУИО "Поколение подключений", специальная сессия GC-EUR Digital Jam в рамках инициативы "Поколение подключений" в Европе, "РАВНЫЕ" и многие другие. Более подробную информацию обо всех инициативах, связанных с молодежью, можно найти в Документе [C23/35](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0035/en)Совета.

# 3 Финансирование и поддержка

В Резолюции 198 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) предлагается Государствам-Членам поддерживать деятельность МСЭ в области ИКТ для социально-экономического развития молодежи, в том числе, среди прочего, путем реализации Молодежной стратегии МСЭ и инициативы "Поколение подключений", по возможности, посредством добровольных взносов и спонсорской помощи. В настоящее время секретариат МСЭ пытается получить добровольные взносы и взносы в натуральной форме, например в виде предоставления обучения, для оказания содействия реализации нескольких инициатив, связанных с молодежью, и в частности, программ МСС и "Молодые специалисты". Всем Государствам-Членам МСЭ рекомендуется оказывать поддержку и вносить посильный вклад.

• Секретариат МСЭ хотел бы поблагодарить администрации Австралии, Китая, Германии, Японии и Испании за поддержку программы МСС.

• Секретариат МСЭ хотел бы поблагодарить администрации Японии и Сент-Винсента и Гренадин за их поддержку программы "Молодые специалисты".

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_