|  |  |
| --- | --- |
| **بند جدول الأعمال: PL 2** | **الوثيقة C23/63-A** |
|  | **9 يونيو 2023** |
|  | **الأصل: بالإنكليزية** |
|  |  |
| تقرير من الأمينة العامة | |
| مشاركة الشباب والمبادرات المتعلقة بهم في الاتحاد الدولي للاتصالات | |
| **الغرض**  تهدف هذه الوثيقة إلى إطلاع مجلس الاتحاد الدولي للاتصالات على مشاركة الشباب في العديد من المبادرات والبرامج القائمة في الاتحاد الدولي للاتصالات.  **الإجراء المطلوب من المجلس**  يُدعى المجلس إلى **الإحاطة علماً** بالتقرير.  **الصلة بالخطة الاستراتيجية**  التنوُّع والشمول؛ التميز في مجال الموارد البشرية والابتكار التنظيمي.  **الآثار المالية**  لا شيء.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **المراجع**  [*القرار 198*](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-198-A.pdf) *(المراجَع في بوخارست، 2022) لمؤتمر المندوبين المفوَّضين؛ الوثيقة* [*C23/35*](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0035/en)*؛ الوثيقة* [*C23/INF/6*](https://www.itu.int/md/S23-CL-INF-0006/en)*؛* | |

# 1 خلفية

القرار 198 (المراجَع في بوخارست، 2022) لمؤتمر المندوبين المفوضين، بشأن تمكين الشباب من خلال الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، يكلف الأمين العام أن يستمر في ضمان إدراج منظور الشباب في برامج العمل، ونُهج الإدارة، وأنشطة تنمية الموارد البشرية في الاتحاد، وأن يقدم تقريراً سنوياً مكتوباً إلى مجلس الاتحاد بشأن التقدم المحرز.

وعملاً بالقرار 198 (المراجَع في دبي، 2022) لمؤتمر المندوبين المفوضين، وُضعت استراتيجية الاتحاد بشأن الشباب لتشجيع الشباب في الاتحاد واعتُمِدت في عام 2020. وتهدف استراتيجية الشباب إلى تحسين حياة الشباب في جميع أنحاء العالم وضمان المشاركة الهادفة للشباب في الاتحاد كأصحاب مصلحة رئيسيين في تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030. وهي تهدف إلى أن تكون مناسبة للغرض منها وإلى تقليص الفجوة الرقمية في صفوف الشباب.

# 2 التقرير المرحلي بشأن تنفيذ القرار 198 (المراجَع في بوخارست، 2022)

في مايو 2023، شكّل موظفو الاتحاد الذين هم دون سن 35 عاماً ويعملون بعقود محددة المدة، أو بعقود مستمرة أو دائمة نسبةً لا تتجاوز 9 في المائة؛ وهذا الرقم يزداد فقط إلى 12 في المائة عند احتساب العقود القصيرة المدة. وارتفع عدد المتدربين الداخليين منذ عام 2017 من 96 متدرباً داخلياً في السنة إلى 157 متدرباً داخلياً في عام 2022.

ووفقاً للتقرير الصادر عن شركة McKinsey & Company لعام 2019 بشأن سد فجوة المهارات المستقبلية، من شأن جَلْب الشباب إلى الاتحاد أن يعالج على وجه التحديد فجوة المهارات التقنية. وهذه المهارات الجديدة، ومنها على سبيل المثال لا الحصر علوم البيانات، وخصوصية البيانات، وإدارة الأزمات، واستمرارية الأعمال، واتجاهات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، مطلوبةٌ لتلبية الأولويات التنظيمية للاتحاد.

ولمعالجة هذه المسألة، يعمل الاتحاد على توطيد جهوده الرامية إلى تشجيع الشباب وتمكينهم في عمله، وهو يعمل حالياً على مبادرات عدّة بما يكفل إدراج وجهات نظر الشباب في عمل الاتحاد، منها برنامج التدريب الداخلي، والمشاركة/الشراكة مع الهيئات الأكاديمية لدعم الشباب من خلال «البرامج الجامعية»، وبرنامج المهنيين الشباب، وفريق المهام المعني بالشباب، والمشاورات مع موظفي الاتحاد/اللقاءات المفتوحة، وبرنامج الموظفين الفنيين المبتدئين (JPO)، والعديد من المبادرات الأخرى (انظر الوثيقة [C23/INF/6](https://www.itu.int/md/S23-CL-INF-0006/en)). ويعتزم الاتحاد إعداد استراتيجية متينة لمشاركة الشباب في عمل الاتحاد.

وثمة فرصة عظيمة أمام الاتحاد لإشراك الشباب من خلال اتباع تخطيط التعاقب، ومراجعة الفجوة المحتملة في المهارات، ومن ثم توقع الاحتياجات المستقبلية للمنظمة من حيث الموارد البشرية. وتحقيقاً لهذه الغاية، جارٍ استعراض كامل للبرامج القائمة، وجارٍ اقتراح مبادرات جديدة لترسيخ حضور الشباب ووجهات نظرهم في أنشطة الاتحاد.

ومن شأن الحوافز والآليات التالية أن تعزز بقدر أكبر مشاركة الشباب وانخراطهم في الاتحاد.

ألف. التدريبات الداخلية

يوفر برنامج الاتحاد للتدريب الداخلي فرصة قيمة للمرشحين لاكتساب المزيد من التعليم والخبرة العملية. وأمام المتدربين الداخليين الفرصة لتطوير مهاراتهم وقدراتهم من خلال الاطلاع عن كثب على عمل الاتحاد وبيئة حكومية دولية متعددة الثقافات. وتمثل التدريبات الداخلية تجربة مهنية ذات مكون متين للتطوير الوظيفي والتدريب. ويمكن للمنظمة أن تستفيد من حماس المشاركين في برنامج التدريب الداخلي ومعرفتهم ومهاراتهم وإبداعهم. وفي الوقت الراهن، التدريبات الداخلية في الاتحاد غير مدفوعة الأجر.

وهذا البرنامج مستعد أيضاً لإتاحة المزيد من الفرص من حيث التدريب أو المشاركة في المؤتمرات والاجتماعات وما إلى ذلك لتمكين المتدربين الداخليين من الاستفادة من التجربة.

باء. البرامج مع الهيئات الأكاديمية

يستكشف الاتحاد فرص إضفاء الطابع الرسمي على العلاقات/الشراكات الطويلة الأجل مع الجامعات لإشراك الطلبة. وثمة جامعات عديدة تطرح مثل هذه البرامج التي يتم في إطارها إيفاد الطلبة لبضعة أشهر إلى الاتحاد للعمل على مشروع محدد/دراسة جدوى محددة واكتساب الخبرة. وهذه المبادرة متوافقة إلى حد بعيد مع أولوية الاتحاد المتمثلة في تعزيز القنوات لجذب المهنيين الشباب وجَلْب مهارات تقنية جديدة لدعم الاتحاد. وينبغي أن يمكّن ذلك الطلبة أيضاً من الحصول على وحدات أكاديمية معتمدة من أفرقة العمل/أفرقة البحوث. وسيكون هذا البرنامج مفتوحاً أمام الهيئات الأكاديمية المنضمة إلى الاتحاد وسائر الجامعات المهتمة.

جيم. برنامج المهنيين الشباب

برنامج المهنيين الشباب للاتحاد (ITU-YPP) أحد برامج التوظيف الجديدة، ويُمنَح من خلاله المهنيون الشباب الموهوبون والمؤهلون من البلدان النامية ممن تتراوح أعمارهم بين 21 و30 عاماً فرصة استهلال حياتهم المهنية مع الأمم المتحدة والمساهمة في عمل الاتحاد من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة والتوصيلية الشاملة. ويهدف برنامج المهنيين الشباب للاتحاد إلى زيادة عدد المهنيين الشباب في الاتحاد وإتاحة فرص التوجيه والتعلم للمهنيين الشباب مع تحديد مسار للتوظيف كمبتدئين. ويسعى برنامج المهنيين الشباب للاتحاد أيضاً إلى توظيف المرشحين الشباب من الفئات الديموغرافية الناقصة التمثيل في الاتحاد، وخصوصاً من أقل البلدان نمواً، والبلدان النامية غير الساحلية، والدول الجزرية الصغيرة النامية. وسيتم اختيار المرشحين بناءً على قواعد وإجراءات التوظيف الخاصة بدائرة إدارة الموارد البشرية (HRMD) بالاتحاد، ومن إعلانات الوظائف الشاغرة العامة. ومن المقرر إطلاق الدعوة الأولى لتقديم الطلبات في سبتمبر 2023. وستُبرز أسماء الداعمين لبرنامج المهنيين الشباب للاتحاد في الموقع الإلكتروني للبرنامج.

دال. المشاورات المنتظمة/اللقاءات المفتوحة

عُقد أول لقاء مفتوح لموظفي الاتحاد الشباب (الذين تقل أعمارهم عن 35 عاماً) في 9 مايو 2023. ووُجّهت الدعوة إلى أكثر من 100 موظف شاب لتبادل أفكارهم مع الأمينة العامة بشأن الاتحاد الملائم للغرض والملائم للمستقبل. وستؤخذ أفكار الموظفين الشباب في الحسبان كجزء من الجهود المبذولة لتحقيق التميز في المنظمة. ومن المقرر الاستمرار في هذا الجهد لإشراك الشباب على نطاق الاتحاد والمضي قدماً بأفكارهم في شكل توصيات ملموسة. وبالإضافة إلى ذلك، بدأ مكتب الأمينة العامة ودائرة إدارة الموارد البشرية في تنظيم اجتماعات مع المتدربين الداخليين للحصول على ملاحظاتهم بشأن توقعاتهم وبيئة العمل. وتُعقَد الآن اجتماعات مماثلة للموظفين الفنيين المبتدئين.

هاء. فريق المهام المعني بالشباب

اجتمع فريق المهام المعني بالشباب التابع للاتحاد (ITU-YTF) لأول مرة في عام 2020، حين عملت مجموعة من الموظفين معاً لتنسيق جهود إشراك الشباب وتعميمها بشكل فعّال على نطاق الاتحاد، بما يتفق مع التكليف الوارد في استراتيجية الاتحاد بشأن الشباب. وتلقى الأعضاء تدريباً في عام 2020 على المشاركة الهادفة للشباب في الأمم المتحدة.

واو. برنامج الموظفين الفنيين المبتدئين ومبادرات أخرى ([C23/INF/6](https://www.itu.int/md/S23-CL-INF-0006/en))

زاي. مبادرة "توصيل الجيل" وغيرها من الأنشطة المتعلقة بالشباب والبحوث

تواصل أمانة الاتحاد إشراك الزملاء على نطاق المنظمة وتنسيق التنفيذ الراهن لاستراتيجية الاتحاد بشأن الشباب، بما في ذلك مبادرة "توصيل الجيل". ومبادرة توصيل الجيل مبادرة شاملة الغاية منها إعلاء صوت الشباب في الحوار بشأن التنمية الرقمية. وفي عام 2022، نظم الاتحاد قمة الشباب العالمية لتوصيل الجيل في كيغالي، رواندا. وأقيم العديد من الأنشطة الداعمة لمشاركة الشباب وانخراطهم في أحداث ومؤتمرات الاتحاد، منها المبعوثون الشباب في إطار مبادرة "توصيل الجيل" في مؤتمر المندوبين المفوضين للاتحاد، والمؤتمر الأكاديمي متعدد الجوانب (كاليدوسكوب)، وجائزة مبادرة "توصيل الجيل" للشباب المنبثقة عن القمة العالمية لمجتمع المعلومات، والتجمع الرقمي للشباب المنبثق عن مبادرة "توصيل الشباب" - المبعوثون الأوروبيون الشباب، وشراكة EQUALS، وغيرها الكثير. ويرد المزيد من المعلومات عن جميع المبادرات المتعلقة بالشباب في وثيقة المجلس [C23/35](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0035/en).

# 3 التمويل والدعم

يدعو القرار 198 (المراجَع في بوخارست، 2022) الدول الأعضاء في الاتحاد إلى دعم أنشطة الاتحاد في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل التنمية الاجتماعية والاقتصادية للشباب، بما في ذلك، من بين عدة أمور، عبر تنفيذ استراتيجية الاتحاد بشأن الشباب ومبادرة "توصيل الجيل"، إن أمكن، من خلال المساهمات الطوعية والرعاية. وتسعى أمانة الاتحاد حالياً للحصول على مساهمات طوعية وعينية، مثل التدريب، لدعم العديد من المبادرات المتعلقة بالشباب، ولا سيما برنامج الموظفين الفنيين المبتدئين وبرنامج المهنيين الشباب للاتحاد. وتُشَجَّع جميع الدول الأعضاء في الاتحاد على تقديم الدعم والمساهمة إلى أقصى حد ممكن.

• تودُّ أمانة الاتحاد أن تشكر إدارات أستراليا والصين وألمانيا واليابان وإسبانيا على دعمها لبرنامج الموظفين الفنيين المبتدئين.

• وتودُّ أمانة الاتحاد أن تشكر إدارتَي اليابان وسانت فنسنت وغرينادين على دعمهما لبرنامج المهنيين الشباب للاتحاد.

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ