|  |  |
| --- | --- |
| **Пункт повестки дня: ADM 1** | **Документ C23/51-R** |
| **9 июня 2023 года** |
| **Оригинал: английский** |
|  |  |
| Отчет Генерального секретаря |
| РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДОБРОВОЛЬНОГО ПРЕКРАЩЕНИЯ СЛУЖБЫ |
| **Назначение**Цель настоящего документа – представить отчет о выполнении программы добровольного прекращения службы в соответствии с пунктом 6 раздела *поручает Совету МСЭ* Решения 5 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) Полномочной конференции и Резолюцией 1413 (C23-EXT) Совета.**Необходимые действия Совета**Совету МСЭ предлагается **принять к сведению** отчет Генерального секретаря.**Соответствующая увязка со Стратегическим планом**Развитие людских ресурсов и организационные инновации.**Финансовые последствия**Стоимость программы добровольного прекращения службы оценивается в 3860 тыс. швейцарских франков и финансируется из средств Резервного счета МСЭ.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Справочные материалы***[Резолюция 1413 (C23-EXT) Совета](https://www.itu.int/md/S22-CEXT23-C-0007/en)* |

# 1 Введение

В соответствии с пунктом 6 раздела *поручает Совету* Решения 5 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) Полномочной конференции Совет МСЭ должен учитывать последствия любой программы сокращения затрат для персонала Союза и безотлагательно, предпочтительно не позднее начала 2023 года, внедрить схемы добровольного прекращения службы и досрочного выхода на пенсию, финансируемые, насколько это возможно, из активного сальдо бюджета, но также путем снятия средств с Резервного счета МСЭ в сумме до 6 млн. швейцарских франков, но не более.

Совет на своей внеочередной сессии 2023 года в Резолюции 1413 (C23-EXT) решил уполномочить Генерального секретаря в качестве крайней меры снять с Резервного счета сумму в размере до 6 млн швейцарских франков для финансирования внедрения схемы добровольного/согласованного прекращения службы и досрочного выхода на пенсию и далее постановил поручить Генеральному секретарю безотлагательно и предпочтительно не позднее начала 2023 года внедрить схему добровольного/согласованного прекращения службы и досрочного выхода на пенсию, с тем чтобы улучшить прогноз по исполнению бюджета и обеспечить возможность подготовки будущих сбалансированных бюджетов.

# 2 Процесс

В соответствии с этими решениями 17 марта 2023 года Генеральный секретарь приступил к реализации программы добровольного прекращения службы, финансируемой за счет утвержденного снятия средств с Резервного счета. Реализация программы добровольного прекращения службы была начата на основании Служебного приказа 23/03 в качестве единовременного мероприятия, доступного в течение ограниченного периода времени, и предлагалась имеющим на это право сотрудникам в рамках доступных финансовых ресурсов и на конкретных условиях.

Цели программы заключались в следующем:

a) поддержать сбалансированность бюджетных расходов организации путем сокращения численности персонала Союза более быстрыми темпами, чем это достигается за счет естественной текучести кадров и прогнозируемого выхода на пенсию;

b) предоставить Союзу возможность привести свои структуры и использование ресурсов в соответствие с пересмотренными стратегическими целями;

c) предоставить Союзу гибкость для того, чтобы он смог в дальнейшем обеспечить наличие дополнительных навыков и компетенций, необходимых для выполнения своего мандата.

Программа была разработана по результатам изучения передового опыта других организаций и предусматривала различные варианты финансовых расчетов с сотрудниками, обеспечивая сбалансированный подход с учетом потребностей организации и настоятельной необходимости реализации этого процесса экономически эффективным способом.

Сотрудникам было предоставлено время до 30 апреля 2023 года для подачи официального заявления на участие в программе на основании финансовых расчетов, предоставленных Департаментом управления людскими ресурсами.

# 3 Заявления

Заявления на участие в программе добровольного прекращения службы подали в общей сложности 46 сотрудников. Четыре заявления из 46 не были рекомендованы к исполнению Директорами Бюро или руководителями департаментов Генерального секретариата в связи с необходимостью обеспечения непрерывности деятельности. Поэтому Специальный комитет рассмотрел 42 заявки, которые были распределены следующим образом:

Таблица 1

Заявки, рекомендованные для утверждения Бюро/Генеральным секретариатом

|  |  |
| --- | --- |
| Сектор/департамент | Заявки |
| БРЭ | 4 |
| БР | 5 |
| БСЭ | 3 |
| ГС | 30 |
| **Итого**: | **42** |

Что касается пола заявителей, 22 заявления поступили от сотрудников-женщин и 20 − от сотрудников-мужчин. Средний возраст заявителей составил 59,8 лет, при минимальном возрасте 44,5 и максимальном 64,1 года.

# 3 Рекомендации и решения

В соответствии со Служебным приказом 23/03 Генеральный секретарь назначил Специальный комитет для рассмотрения и оценки заявлений о добровольном прекращении службы от сотрудников и рекомендаций Директоров Бюро или руководителей департаментов Генерального секретариата. Специальный комитет был назначен на основе рекомендаций Директоров Бюро.

В соответствии с решением Совета Комитет выносил рекомендации, уделяя приоритетное внимание интересам Союза и руководствуясь исключительно финансовыми соображениями. Для каждого заявления была рассчитана окупаемость инвестиций (ROI) с учетом затрат на реализацию программы и предполагаемой долгосрочной экономии для организации.

Специальный комитет представил отчет Координационному комитету для обсуждения и далее рекомендовал Генеральному секретарю принять окончательное решение об утверждении или отклонении заявлений, исходя из интересов и стратегических целей Союза. В соответствии со Служебным приказом 23/03 возможность добровольного прекращения службы предоставляется по усмотрению Генерального секретаря и не является обязательным правом.

Генеральный секретарь одобрил в общей сложности 28 заявок, исходя из интересов и стратегических целей Союза и при тщательном учете финансовых последствий этого процесса, во исполнение решения Совета утвердить программу с целью улучшить прогноз по исполнению бюджета и обеспечить возможность подготовки будущих сбалансированных бюджетов.

Окончательная стоимость реализации программы добровольного прекращения службы оценивается в 3860 тыс. швейцарских франков, при этом долгосрочная экономия[[1]](#footnote-1) составит 14 059 тыс. швейцарских франков, а фактическая окупаемость инвестиций – 10 189 тыс. швейцарских франков (264 процента).

Таблица 2

Сметная стоимость реализации программы добровольного прекращения службы, прогнозируемая экономия и окупаемость инвестиций

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Одобрено заявлений | Стоимость программы добровольного прекращения службы (шв. фр.) | Чистая экономия 2023 г. (шв. фр.) | Чистая экономия 2024−2027 гг. (шв. фр.) | Окупаемость инвестиций (шв. фр.)[[2]](#footnote-2) | Окупаемость инвестиций (%) |
| 28 | (3 860 013) | 1 394 563 | 12 654 438 | **10 188 988** | **264%** |

Сотрудники, чьи заявки были удовлетворены в соответствии с положениями, изложенными в Служебном приказе 23/03, будут уволены с действительной службы 31 июля 2023 года. Это не касается шести (6) сотрудников, прекращение службы которых было отложено для обеспечения непрерывности деятельности, при этом их увольнение должно быть произведено не позднее конца 2023 года.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Для целей настоящего анализа долгосрочный период определяется как период с августа 2023 года до конца следующего цикла программ (2024–2027 гг.). Экономия достигается в основном за счет упразднения должности после ухода занимавшего ее сотрудника или, в исключительных случаях, за счет повторного найма на должность специалиста более низкой категории, при этом прием на работу нового сотрудника откладывается до получения положительной отдачи от инвестиций. [↑](#footnote-ref-1)
2. Окупаемость инвестиций (ROI) обычно рассчитывается как чистый доход/стоимость инвестиций. В данном случае ROI (шв. фр.) = расчетная чистая экономия – стоимость реализации программы добровольного прекращения службы. ROI (%) = ROI (шв. фр.)/стоимость реализации программы добровольного прекращения службы. [↑](#footnote-ref-2)