|  |  |
| --- | --- |
| **议项：ADM 1** | **文件 C23/51-C** |
| **2023年6月9日** |
| **原文：英文** |
|  |  |
| 秘书长的报告 | |
| 自愿离职计划的执行 | |
| **目的**  本文件的目的是根据全权代表大会第5号决定（2022年，布加勒斯特，修订版）责成国际电联理事会6和理事会第1413号决议（C23-EXT）报告自愿离职计划的执行情况。  **理事会需采取的行动**  请国际电联理事会将秘书长的报告**记录在案**。  **与《战略规划》的关联**  卓越的人力资源和组织创新。  **财务影响**  自愿离职计划的成本估计为3 860 000瑞士法郎，由国际电联储备金账目提供资金。  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **参考文件**  [理事会第1413号决议](https://www.itu.int/md/S22-CEXT23-C-0007/en)（C23-EXT） | |

# 1 引言

根据全权代表大会第5号决定（2022年，布加勒斯特，修订版）责成理事会6，国际电联理事会将考虑任何成本削减计划对国际电联职员的影响，并立即实施自愿离职和提前退休计划，最好最迟在2023年初实施，资金尽可能来自预算盈余，但也可从国际电联储备金账目中提取，其额度可达但不超过600万瑞士法郎。

在2023年非常会议上，理事会在第1413号决议（C23-EXT）中做出决定，作为一项特别措施，授权秘书长从储备金账目中至多提取600万瑞士法郎，为执行自愿/协议离职和提前退休计划提供资金，并进一步做出决定，责成秘书长立即执行自愿/协议离职和提前退休计划，最好不迟于2023年初，以改善预算执行预测，并使编制未来平衡预算成为可能。

# 2 程序

根据这些决定，秘书长于2023年3月17日启动了自愿离职计划，通过获得批准的储备金账目提款供资。自愿离职计划通过第23/03号行政规定启动，是一项在有限时期内提供的一次性活动，并且在可用财务资源范围内，根据具体条款和条件向符合条件的职员提供。

该计划的目标是：

a) 以比自然变动率和预计退休更快的速度减少国际电联的职员数量，支持本组织的预算支出平衡；

b) 为国际电联提供一个机会，根据其重新定义的战略目标重新调整其结构和对资源的使用；

c) 赋予国际电联灵活性，使其能够进一步掌握履行其职权所需的额外技能和能力。

该计划是在审查了其他组织的最佳做法后设计的，为职员提供了不同的财务结算方案，同时确保采取平衡的办法，既满足本组织的需求，又能够以具有成本效益的方式开展这项工作。

根据人力资源管理部提供的财务估算，职员可在2023年4月30日前提交正式申请，以受益于该计划。

# 3 申请

共有46名职员向自愿离职计划提出了申请。在这46份申请中，有4份因业务连续性原因未得到各局主任或总秘书处部门主管的推荐。因此，特设委员会审查了以下42份请求：

表1 – 推荐各局/总秘书处  
批准的请求

|  |  |
| --- | --- |
| 部门/部 | 申请 |
| 电信发展局 | 4 |
| 无线电通信局 | 5 |
| 电信标准化局 | 3 |
| 总秘书处 | 30 |
| **合计** | **42** |

就性别而言，22份申请来自女性职员，20份来自男性职员。申请人的平均年龄为59.8岁，最小年龄为44.5岁，最大年龄为64.1岁。

# 4 建议和决定

根据第23/03号行政规定，秘书长任命了一个特设委员会负责审查和评估职员的自愿离职申请以及各局主任或总秘书处部门主管的推荐。特设委员会是根据各局主任的建议任命的。

委员会根据理事会的决定，在优先考虑国际电联利益的基础上，纯粹基于财务考虑提出建议。每份申请的投资回报（ROI）是通过考虑该计划的成本和对组织的长期节约估计来计算的。

特设委员会将报告提交协调委员会讨论，并进一步建议秘书长根据国际电联的利益和战略目标做出批准或拒绝申请的最后决定。根据第23/03号行政规定，自愿离职应由秘书长酌情批准，而不是法定权利。

秘书长根据国际电联的利益和战略目标，并在认真考虑这项工作的财务影响后，遵照理事会为改善预算执行预测并使编制未来平衡预算成为可能而批准该计划的决定，共批准了28份申请。

自愿离职计划的最终成本估计为3 860 000瑞士法郎，估计能够长期节省[[1]](#footnote-1)14 059 000瑞士法郎，实际投资回报为10 189 000瑞士法郎（264%）。

表2 – 自愿离职计划的估计成本、预计节约和投资回报

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 获得批准 的申请 | 自愿离职计划的成本 （瑞士法郎） | 2023年 净节约 （瑞士法郎） | 2024-2027年 净节约 （瑞士法郎） | ROI （瑞士法郎）[[2]](#footnote-2) | ROI （%） |
| 28 | (3 860 013) | 1 394 563 | 12 654 438 | **10 188 988** | **264%** |

根据第23/03号行政规定的规定，申请被接受的职员的离职日期为2023年7月31日。这不包括为确保业务连续性而推迟离职的六（6）名职员，他们的离职时间不会超过2023年底。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. 出于本分析的目的，长期被定义为从2023年8月到下一个计划周期（2024-2027年）结束之间的时期。主要是通过在现任者离职后取消该职位，或者在特殊情况下，通过重新聘用较低职等职员来实现节约，在这种情况下，征聘工作将推迟到投资获得正回报时进行。 [↑](#footnote-ref-1)
2. 投资回报通常计算为净收入/投资成本。在这种情况下，ROI（瑞士法郎）=估计净节约-自愿离职计划的成本。ROI(%) = ROI（瑞士法郎）/自愿离职计划的成本。 [↑](#footnote-ref-2)