|  |  |
| --- | --- |
| **Пункт повестки дня: ADM 3** | **Документ C23/18-R** |
| **16 мая 2023 года** |
| **Оригинал: английский** |
|  |  |
| Отчет Генерального секретаря | |
| ИЗМЕНЕНИЕ УСЛОВИЙ СЛУЖБЫ В ОБЩЕЙ СИСТЕМЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ | |
| **Назначение**  В настоящем отчете рассматриваются решения, принятые Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций (ГА ООН) на ее 77‑й сессии (2022 г.) и касающиеся условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций.  **Необходимые действия Совета**  Совету МСЭ предлагается **принять к сведению** выполнение решений ГА ООН в соответствии с Положениями о персонале и Правилами о персонале МСЭ, применимыми к назначаемым сотрудникам, включая выполненные Генеральным секретарем в соответствии с Резолюцией 647 Совета (C-1969, последнее изменение C03).  В соответствии с Резолюцией 46 (Киото, 1994 г.) Полномочной конференции Совету предлагается **утвердить** шкалу окладов и засчитываемое для пенсии вознаграждение, применяемые к избираемым должностным лицам, в том виде, в котором они представлены в проекте Резолюции, содержащемся в Приложении к настоящему отчету.  **Соответствующая увязка со Стратегическим планом**  Развитие людских ресурсов и организационные инновации.  **Финансовые последствия**  Общая стоимость выполнения решений ГА ООН на 2023 год составляет 1 768 330 швейцарских франков, которые распределяются следующим образом:  • Чистые оклады сотрудников категории общего обслуживания возросли в соответствии с изменением индекса потребительских цен (ИПЦ) в Женеве с сентября 2021 года по сентябрь 2022 года, рост которого после учета местного налогообложения составил 2,9%. Финансовые последствия на 2023 год внедрения новой шкалы окладов составляют 1 200 000 швейцарских франков.  • В соответствии с положением Статьи 51(b) Положений Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций шкала засчитываемого для пенсии вознаграждения, применимая ко всем сотрудникам категории специалистов и выше, была скорректирована. Финансовые последствия на 2023 год, связанные с внедрением новой шкалы засчитываемых для пенсии окладов, составляют 568 330 швейцарских франков в 2023 году (для покрытия периода в 11 месяцев с 1 февраля 2023 г. до конца года).  **Справочные материалы**  *[Резолюция 46](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-046-R.pdf) (Киото, 1994 г.) Полномочной конференции;* [*Резолюция 647*](https://www.itu.int/pub/S-CONF-CL-2021) *Совета (C-1969, последнее изменение C03)* | |

# I Условия найма назначаемых должностных лиц

A Сотрудники категории специалистов и выше

1 Основываясь на рекомендациях, представленных Комиссией по международной гражданской службе (КМГС) на 2022 год, Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций (ГА ООН) в резолюции 77/256 от 30 декабря 2022 года приняла решения, касающиеся условий службы сотрудников категории специалистов и выше.

Шкала базовых/минимальных окладов

2 Шкала базовых/минимальных окладов[[1]](#footnote-1) была увеличена на 2,28 процента с 1 января 2023 года.

3 Утвержденная ГА ООН[[2]](#footnote-2) на основании доклада КМГС за 2022 год[[3]](#footnote-3), в соответствии с установившейся практикой пересмотренная шкала базовых/минимальных окладов на 2023 год введена на основе принципа "без сокращения, без надбавки". Вследствие этого коэффициенты корректива по месту службы, применимые ко всем местам службы, были уменьшены на 2,28 процента. Таким образом, хотя доля базового оклада в чистом вознаграждении увеличилась на 2,28 процента, элемент корректива по месту службы сократился на такую же процентную долю и общая сумма вознаграждения (базовый оклад плюс корректив по месту службы) в местной валюте не изменилась, за исключением крайне незначительных изменений ввиду округления сумм. Это не приводит к изменению чистого оклада персонала и не создает дополнительных затрат для организации.

4 Эта шкала базовых/минимальных окладов используется также для расчета некоторых выплат в связи с окончанием службы (пособие на репатриацию, выходное пособие и пособие в случае смерти, в зависимости от обстоятельств). Персонал, прекращающий службу в Союзе 1 января 2023 года или после этой даты и имеющий право на такие выплаты, окажется в выигрыше в результате такой корректировки в шкале базовых/минимальных окладов. Затраты, возросшие в связи с выплатами по окончанию службы, ежегодно определяются и обновляются на резервном счете МСЭ в конце календарного года.

Засчитываемое для пенсии вознаграждение

5 С 1 февраля 2023 года коэффициент коррективов по месту службы для Нью-Йорка был повышен с 69,9 до 80,5, что привело к увеличению чистого вознаграждения в Нью-Йорке по категориям специалистов и выше на коэффициент 180,5/169,9. В соответствии с положением Статьи 51(b) Положений Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций[[4]](#footnote-4) шкала засчитываемого для пенсии вознаграждения, применимая ко всем сотрудникам категории специалистов и выше, была скорректирована в ту же дату и на ту же процентную долю.

6 Таким образом, шкала засчитываемого для пенсии вознаграждения, применимая ко всем сотрудникам категории специалистов и выше с 1 февраля 2022 года, была скорректирована с повышением на 1,06 процента в соответствии с приведенным выше положением и введена в действие с 1 февраля 2023 года.

B Сотрудники категории общего обслуживания

7 Методика КМГС для внесения промежуточных коррективов в шкалу окладов сотрудников категории общего обслуживания, работающих в Женеве, требует внесения изменений в чистые оклады таких сотрудников каждый раз, когда индекс потребительских цен (ИПЦ) для Женевы меняется на 5 процентов по сравнению с индексом, используемым в момент внесения предыдущих изменений, или раз в 12 месяцев, в зависимости от того, что наступит раньше[[5]](#footnote-5).

8 Изменение ИПЦ для Женевы за период с сентября 2021 года по сентябрь 2022 года отражало чистое изменение шкалы окладов, которое с учетом местного налогообложения составляет увеличение на 2,9 процента. Поэтому в соответствии с упомянутой выше процедурой чистые оклады сотрудников категории общего обслуживания в Женеве были обновлены КМГС соответствующим образом; последним пересмотром был Пересмотр 58, вступивший в силу 1 сентября 2022 года.

# II Условия найма избираемых должностных лиц

9 В соответствии с Резолюцией 46 (Kиотo, 1994 г.) Полномочной конференции вознаграждение, получаемое избираемыми должностными лицами, устанавливается по отношению к максимальному окладу, выплачиваемому назначаемому персоналу, на основе процентного отношения, предусмотренного в данной Резолюции. Поэтому вознаграждение избираемых должностных лиц приходится также пересматривать в результате увеличения размера вознаграждения назначаемого персонала, утвержденного ГА ООН на ее последней сессии. В соответствии с установленной практикой, пересмотренная шкала базовых/минимальных окладов вводится на основе принципа "без сокращения, без надбавки", как поясняется выше (см. пункты 2 и 3).

10 Засчитываемое для пенсии вознаграждение, применимое к избираемым должностным лицам, также приходится пересматривать в сторону увеличения в результате увеличения засчитываемого для пенсии вознаграждения, применимого к назначаемому персоналу, которое утверждено ГА ООН. Это приводит к такому же процентному увеличению засчитываемого для пенсии вознаграждения (1,06 процента), что и для назначаемых сотрудников, как указано выше (см. пункты 5 и 6), и к включению дополнительных затрат в финансовые последствия.

ПРИЛОЖЕНИЕ

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ […]

Условия службы избираемых должностных лиц МСЭ

Совет МСЭ,

напоминая

Резолюцию 46 (Киото, 1994 г.) Полномочной конференции,

приняв во внимание

отчет Генерального секретаря о мерах, принятых в рамках общей системы Организации Объединенных Наций в соответствии с резолюцией 77/256 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций в отношении условий службы,

решает

утвердить с 1 января 2023 года следующие оклады и засчитываемое для пенсии вознаграждение с 1 февраля 2023 года для избираемых должностных лиц МСЭ:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Долл. США в год | | |
| Валовой оклад  (1 января 2023 г.) | Чистый оклад  (1 января 2023 г.) | Засчитываемое для пенсии вознаграждение (1 февраля 2023 г.) |
| Генеральный секретарь | 257 276 | 185 302 | 434 756 |
| Заместитель Генерального секретаря и Директора Бюро | 234 229 | 170 091 | 403 221 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Шкала годовых базовых/минимальных окладов выражается в валовых и чистых показателях после проведения аттестации персонала (т. е. внутреннего налогообложения). См. <https://icsc.un.org/Home/SalaryScales>. [↑](#footnote-ref-1)
2. Резолюция 77/256 ГА ООН по общей системе Организации Объединенных Наций, [A/RES/77/256](https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N23/006/30/PDF/N2300630.pdf?OpenElement), принятая 30 декабря 2022 года. [↑](#footnote-ref-2)
3. ГА ООН, официальные отчеты, семьдесят седьмая сессия, Дополнение № 30, [A/77/30](https://icsc.un.org/Resources/General/AnnualReports/AR2022.pdf?r=06588929) (2022 г.). [↑](#footnote-ref-3)
4. Статья 51(b): "В случае участников категории специалистов и выше шкала засчитываемого для пенсии вознаграждения соответствует той, которая приведена на веб-сайте КМГС... Она корректируется в тот же день, что и чистые суммы вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше в Нью-Йорке. Такая корректировка должна быть единообразной процентной долей, равной средневзвешенному изменению процента суммы чистого вознаграждения, как определено Комиссией по международной гражданской службе". [↑](#footnote-ref-4)
5. "Методология проведения обследований наилучших преобладающих условий службы в местах расположения штаб-квартир (методология проведения обследований I)", КМГС/94/R.16, 10 августа 2022 года. [↑](#footnote-ref-5)